



DE BLANCO Y NEGRO A COLOR.

Del pasado gris a un futuro radiante.

JULIETA INES RONCATTI
TRABAJO FINAL DE CARRERA
UAI - 2025

MARCO TEÓRICO.

PROLOGO	02
ARGUMENTACIÓN	03
PROBLEMATICAS SOCIALES	04
PROBLEMÁTICA EMPRESARIAL	16
INFLUENCIA DE LA REINSERCIÓN EN EL DISEÑO	20
OBJETO DE ESTUDIO INICIAL	25



PROLOGO

INICIACION

Después de recorrer el espacio corporativo familiar y analizar su funcionamiento, me resultó imposible dejar de pensar en soluciones que no solo optimizaran la empresa, sino que también tuvieran un impacto positivo en la sociedad. La falta de eficiencia y las oportunidades desaprovechadas me impulsaron a explorar alternativas viables y sostenibles.

En medio de esta búsqueda, una conversación con un colega y amigo de mi papá marcó un antes y un después en mi perspectiva. Él había implementado un modelo de empleo destinado a exconvictos, brindándoles una segunda oportunidad para reinserirse en el ámbito laboral. Si bien esta iniciativa también representaba beneficios para su empresa, lo que realmente me impactó fueron las historias que compartió sobre sus empleados: personas con un pasado difícil que, gracias a esta oportunidad, lograban reconstruir sus vidas con dignidad y compromiso.



ARGUMENTACIÓN

El tema de la reinserción laboral en Argentina y su relación con el mejoramiento empresarial es de suma relevancia en el contexto actual del país, donde las tasas de desempleo y la inestabilidad laboral son desafíos constantes.

La reinserción laboral tiene un impacto directo en la imagen de marca de las empresas. Al implementar políticas inclusivas y programas de reintegración laboral, las organizaciones no solo cumplen con una responsabilidad social, sino que también fortalecen su reputación en el mercado. Esto se traduce en una percepción positiva entre clientes, socios y la comunidad en general, lo que a su vez puede generar ventajas competitivas en un entorno empresarial cada vez más consciente y exigente.

Además, un enfoque integral de mejoramiento empresarial permite a las empresas optimizar el aprovechamiento de sus espacios y recursos. Al adaptar espacios de trabajo para ser más inclusivos y funcionales, las empresas pueden aumentar la eficiencia operativa y mejorar el bienestar de sus empleados. Este tipo de optimización no solo contribuye a un mejor clima organizacional, sino que también maximiza la productividad y, por ende, la rentabilidad.



PROBLEMATICAS SOCIALES

Generalidades.

Entendimiento de la problemática.

Programas laborales en Argentina.

Conclusión.

Estigmatización y discriminación.

Las personas que han estado en prisión enfrentan una significativa estigmatización y discriminación. Al salir en libertad, llevan con ellos una etiqueta social de "exconvicto" que a menudo les cierra puertas en múltiples aspectos de la vida. Esta etiqueta puede influir en la percepción pública, generando desconfianza y rechazo social.

En el **ámbito laboral**, por ejemplo, muchos empleadores son reacios a contratar a personas con antecedentes penales, lo que limita sus oportunidades de empleo y puede perpetuar un ciclo de pobreza y exclusión. Incluso si alguien ha pagado su deuda con la sociedad, la sombra de su pasado penal sigue influyendo en su capacidad para rehacer su vida.

Falta de formación y capacitación

La falta de formación y capacitación es uno de los obstáculos más importantes que enfrentan las personas que han estado en prisión al intentar reinserirse en la sociedad. Muchos de ellos salen sin las habilidades necesarias para competir en el mercado laboral actual.

Durante su tiempo en prisión, las oportunidades de educación y capacitación pueden ser limitadas. Incluso cuando existen programas, a menudo carecen de recursos suficientes y de una orientación adecuada hacia las demandas del mercado. Esto resulta en una preparación inadecuada para enfrentar los desafíos fuera de la prisión.

Además, el estigma asociado con haber estado en prisión puede dificultar aún más el acceso a programas de capacitación y empleo.

Insuficiencia de políticas públicas de reinserción

La insuficiencia de políticas públicas de reinserción en Argentina es un problema crítico que afecta a miles de personas que salen de prisión cada año. A pesar de los esfuerzos, las políticas actuales no logran abordar adecuadamente las necesidades de las personas que buscan reintegrarse a la sociedad.

Reincidencia alta: La tasa de reincidencia en Argentina sigue siendo elevada, lo que indica que las políticas actuales no son efectivas para prevenir que las personas vuelvan a delinquir. Esto no solo afecta a los individuos, sino que también impone un costo significativo al sistema de justicia y seguridad.

Falta de programas de rehabilitación: Aunque existen programas de rehabilitación, estos suelen ser insuficientes y mal implementados. La falta de recursos y la escasa coordinación entre las instituciones penitenciarias y las organizaciones de apoyo dificulta la efectividad de estos programas.

Impacto psicológico y emocional.

El impacto psicológico y emocional en los exconvictos es profundo y multifacético, afectando cada aspecto de sus vidas post-liberación.

Ansiedad y estrés: La transición a la vida fuera de prisión puede ser extremadamente estresante. La necesidad de encontrar empleo, vivienda y reconstruir relaciones familiares bajo la presión de ser aceptados nuevamente puede generar altos niveles de ansiedad y estrés.

Depresión: La falta de oportunidades y el rechazo social pueden contribuir a sentimientos de desesperanza y depresión. La ausencia de un sistema de apoyo sólido agrava estas emociones, haciendo que el camino hacia la reintegración sea aún más desafiante.

Desconfianza y paranoia: La experiencia carcelaria puede dejar a los individuos con una profunda desconfianza hacia los demás, incluyendo las autoridades y figuras de poder. Esto puede traducirse en un comportamiento vigilante o paranoico, dificultando la adaptación social y la reintegración efectiva.

Vida en prisión: desde adentro.

Efectividad del sistema penitenciario

Actualmente enfrenta desafíos serios relacionados con las condiciones de las prisiones, la alta tasa de reincidencia, la rehabilitación y educación de los reclusos, la corrupción y la violencia. Aunque hay esfuerzos en curso para reformar y mejorar el sistema, se necesita una atención continua y una estrategia integral para abordar estos problemas y mejorar la efectividad del sistema penitenciario en el país.

Contribución de los programas laborales

Han mostrado una contribución significativa en varios frentes, desde la reducción del desempleo hasta la inclusión social y el fomento del emprendimiento. Aunque enfrentan desafíos y limitaciones, estos programas juegan un papel crucial en mejorar la vida de muchas personas y en fortalecer el mercado laboral del país.

Motivación de los reclusos

Se analiza si la adherencia de los reclusos a los programas laborales responde a una motivación personal o solo es una forma de pasar el tiempo.

Reinserción socio-laboral en Argentina

La reinserción socio-laboral en Argentina es un desafío complejo que requiere un enfoque integral y coordinado entre diversas instituciones y organizaciones

Iniciativas Exitosas

- **Colaboración con Empresas:** Fomentar la colaboración entre instituciones penitenciarias y empresas para crear programas de empleo y capacitación que faciliten la transición al mercado laboral.
- **Mentoría y Apoyo Post-Liberación:** Establecer redes de apoyo y programas de mentoría que guíen a los exconvictos en su reintegración, ayudándolos a encontrar empleo y a adaptarse a la vida fuera de la prisión.

Inclusión socio-laboral en Argentina

Un enfoque integral hacia la inclusión socio-laboral no solo beneficia a los individuos, sino que también fortalece el tejido social al reducir la desigualdad y promover una sociedad más justa y equitativa. Este enfoque necesita el compromiso de todos los actores sociales, desde el gobierno y las empresas hasta las comunidades y las organizaciones sin fines de lucro. Con un esfuerzo coordinado, es posible lograr una sociedad más inclusiva y equitativa para todos

Políticas Inclusivas

- **Legislación Antidiscriminatoria:** Fortalecer y hacer cumplir las leyes antidiscriminatorias que protejan a todos los ciudadanos, incluidos aquellos con antecedentes penales, y promuevan la igualdad de oportunidades en el empleo y la educación.
- **Incentivos para la Inclusión:** Proveer incentivos a las empresas que adopten prácticas inclusivas y contraten a personas en situación de vulnerabilidad. Esto podría incluir beneficios fiscales o subsidios.

1 Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo

Objetivos del Programa

- *Finalización de la escolaridad obligatoria* - ayudando a jóvenes a finalizar la educación secundaria.
- *Experiencias de formación* - generando oportunidades para que adquieran experiencia laboral.
- *Iniciación de una actividad productiva* - facilita la creación de emprendimientos o la inserción en empleos formales.
- *Construcción de un perfil profesional* - identificar y desarrollar el perfil profesional.

Beneficios del Programa

- *Asignación dineraria* - quienes participen del programa reciben una asignación económica.
- *Acceso a cursos y capacitación* - ofrece acceso a cursos de orientación y capacitación que mejoran las habilidades y competencias
- *Apoyo psicológico y social* - para ayudar a los jóvenes a enfrentar los desafíos de la reintegración.

② Red de Acompañamiento para la Reinserción Laboral

Componentes Clave de la Red

- *Acompañamiento Personalizado*: Las personas reciben entrevistas individuales con profesionales que les ayudan a planificar su reintegración, resolver conflictos y establecer metas laborales.
- *Capacitación y Formación*: Se ofrece capacitación y entrenamiento laboral para mejorar las habilidades y competencias.
- *Redes de Apoyo*: Se fomenta la creación de redes de contacto y apoyo que faciliten la búsqueda de empleo.

Impacto y Beneficios

La Red de Acompañamiento para la Reinserción Laboral tiene como objetivo reducir la vulnerabilidad social y económica de los participantes, promoviendo su desarrollo laboral y personal. Al proporcionar apoyo integral y acceso a recursos, esta red busca facilitar una transición exitosa hacia la vida civil y el empleo formal.

3 Programas de Formación Profesional

Educación Técnico Profesional (ETP)

Modalidad del sistema educativo argentino que abarca tres niveles educativos: Secundaria Técnica, Superior Técnica (no universitaria) y Formación Profesional. Estos programas están diseñados para proporcionar formación técnica y profesional que prepare a los estudiantes para el trabajo.

Instituto Nacional de Educación Tecnológica (INET)

Ofrece una variedad de programas de formación profesional que incluyen capacitación laboral, formación profesional inicial y reciclaje de conocimientos. Estos programas están orientados tanto a la adquisición como a la mejora de las cualificaciones de los trabajadores.

Programas de Capacitación Laboral

Diversas organizaciones y entidades públicas ofrecen programas de capacitación laboral que buscan mejorar las habilidades y competencias de los trabajadores. Estos programas pueden ser específicos para ciertos sectores o industrias y están diseñados para adaptarse a las necesidades del mercado laboral.

Reinserción del individuo.

Reinserción social

Busca que los internos puedan contribuir con la sociedad, comprendiendo que para ello es necesario dotarlos de habilidades y capacidades dentro del penal mientras cumplen la condena.

Reinserción laboral

Busca introducir al exrecluso al mercado laboral y que se mantenga en él, aportando a la vida económico-productiva de la sociedad.

Factores de riesgo

Pueden perjudicar la reinserción, como las creencias, valores, características del delincuente, situaciones de marginalidad o pobreza.

Factores protectores

Son aspectos positivos, proactivos y potenciales que tiene la persona, cuya presencia disminuye la probabilidad de aparición de una conducta errónea.



PROBLEMATICAS EMPRESARIALES

Ineficiencia operativa.

Oportunidades perdidas.

Desperdicio de recursos.

Ineficiencia Operativa

La ineficiencia operativa en las empresas puede tener múltiples consecuencias negativas que afectan tanto el rendimiento como la rentabilidad de la organización. En primer lugar, se traduce en una **pérdida de productividad**, ya que los procesos ineficientes consumen más tiempo y recursos de lo necesario. Esto no solo ralentiza la entrega de productos y servicios, sino que también puede generar retrasos que afectan la satisfacción del cliente.

Además, la ineficiencia operativa conlleva un **aumento de costos**, ya que la empresa debe invertir más en mano de obra, materiales y energía para compensar las ineficiencias, reduciendo así su margen de beneficios. La calidad de los productos o servicios también puede verse comprometida, ya que los errores y defectos son más comunes en entornos de trabajo ineficientes, lo que puede resultar en devoluciones y reclamos que erosionan la confianza del cliente y dañan la reputación de la empresa.

Oportunidades Perdidas

La pérdida de oportunidades empresariales puede tener un impacto significativo en la trayectoria y el crecimiento de una empresa. Cuando una organización no logra capitalizar oportunidades de mercado, ya sea debido a una falta de visión estratégica, ineficiencia operativa o limitaciones en recursos, se enfrenta a una serie de consecuencias.

En primer lugar, la falta de aprovechamiento de nuevas oportunidades puede resultar en un **estancamiento del crecimiento**. Las empresas necesitan innovar y expandirse para mantenerse competitivas y relevantes en el mercado; al no hacerlo, corren el riesgo de quedarse atrás frente a competidores más ágiles y proactivos.

Otro efecto es la **desmotivación y frustración del personal**, que puede percibir la falta de crecimiento y oportunidades como un signo de estancamiento, afectando negativamente la moral y la productividad.

Desperdicio de Recursos

Cuando se desperdician recursos, ya sean materiales, tiempo, mano de obra o capital, se incrementan los costos operativos de manera innecesaria. Esto disminuye la rentabilidad y la eficiencia de la empresa, afectando su capacidad para competir en el mercado.

El desperdicio de recursos también puede conducir a una mala gestión del inventario, donde los productos o materiales no utilizados se acumulan, ocupando espacio valioso y **generando costos adicionales de almacenamiento**.

Además, la ineficiencia en la utilización de recursos humanos puede resultar en una **baja moral y productividad de los empleados**, ya que sienten que sus esfuerzos no son valorados o que están trabajando en procesos redundantes. A largo plazo, el continuo desperdicio de recursos puede dañar la reputación de la empresa.



INFLUENCIA DE LA REINSERCIÓN EN EL DISEÑO

La reinserción socio-laboral tiene un impacto significativo en el diseño interior de espacios corporativos, ya que promueve la inclusión y el bienestar de todos los empleados, incluidos aquellos que han estado en prisión o en situaciones de vulnerabilidad.

Capacitación y Formación

Áreas de Capacitación

Espacios dedicados a la formación y capacitación pueden ser diseñados para ser accesibles y acogedores, fomentando un ambiente de aprendizaje positivo.

Equipamiento

Invertir en equipos modernos y tecnológicos que faciliten la formación y el desarrollo de habilidades.

Lugares de Socialización

Zonas Comunes

Crear áreas de descanso y socialización que fomenten la interacción entre empleados, ayudando a construir un sentido de comunidad y pertenencia.

Espacios de Bienestar

Incluir áreas como salas de yoga, gimnasios y cafeterías que promuevan el bienestar físico y mental de los empleados.

Diseño Inclusivo

Accesibilidad

Asegurarse de que todos los espacios sean accesibles para personas con discapacidades, incluyendo rampas, ascensores y baños adaptados.

Diseño Flexible

Espacios que puedan ser reconfigurados según las necesidades cambiantes de los empleados, permitiendo un entorno de trabajo más dinámico y adaptable.

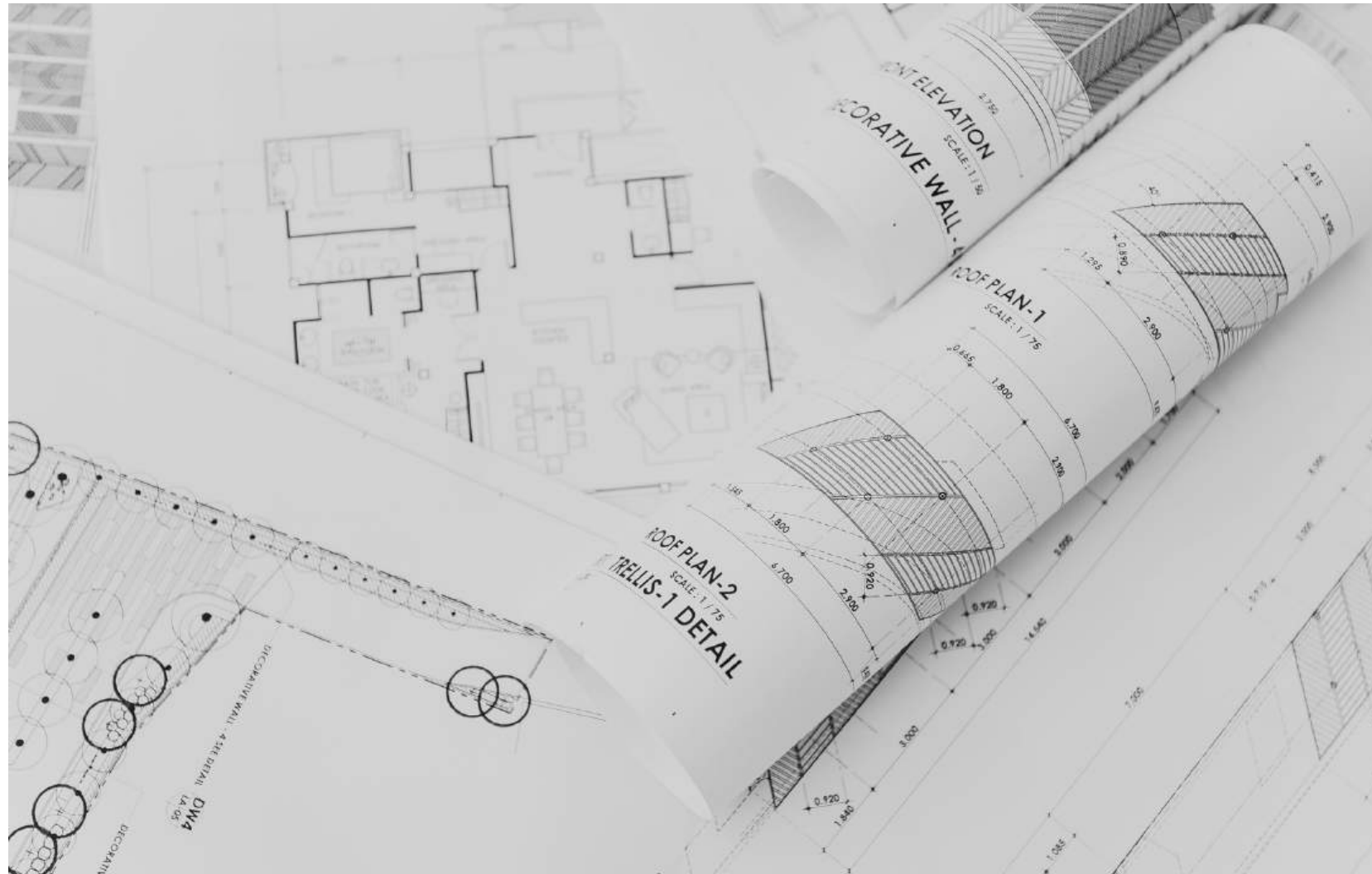
Impacto Psicológico y Emocional

Ambientes Relajantes

Utilizar colores, iluminación y materiales que creen un ambiente relajante y positivo, reduciendo el estrés y mejorando el bienestar emocional.

Espacios de Apoyo

Incluir áreas donde los empleados puedan recibir apoyo psicológico y emocional, como oficinas de asesoramiento y espacios de meditación.



OBJETO DE ESTUDIO INICIAL

Análisis de necesidades.

Evaluación del espacio actual.

Normativas y regulaciones.

Empresas que trabajan con exconvictos.

Empresas que integran espacios de capacitación.

Análisis de necesidades

En primer lugar se necesita una **redistribución estratégica del espacio**, incorporando áreas de trabajo que maximicen la utilización del piso actualmente desaprovechado. Diseñar estaciones de trabajo eficientes y modernas permitirá mejorar el flujo de trabajo y la productividad general.

En segundo lugar, dado que la empresa está comprometida con la inclusión de exconvictos, es fundamental crear **espacios específicos para su capacitación y formación**. Estas áreas deben estar equipadas con la tecnología y los recursos necesarios para ofrecer programas de desarrollo de habilidades técnicas, facilitando así su integración efectiva en el equipo de trabajo.

Asimismo, es crucial incluir **zonas de socialización** que fomenten la interacción y el sentido de comunidad entre todos los empleados. Espacios como salas de descanso y áreas comunes son esenciales para promover un ambiente de trabajo colaborativo y apoyar el bienestar emocional de los empleados.

Evaluación del espacio actual

Tras realizar una evaluación del espacio, se identificaron varias fallas generales. En primer lugar se determinó que **el último piso se desaprovecha por completo**, lo cual representa una oportunidad perdida para maximizar el uso del espacio disponible y mejorar la funcionalidad general de la oficina.

Si bien la empresa cuenta con amplias posibilidades de mejoras generales, actualmente funciona de manera activa. Es el enfoque social quien determina que el desarrollo del proyecto va a estar centralizado en la planta mencionada previamente, ya que no solo no influye en el funcionamiento actual de la empresa sino que es una oportunidad para **aumentar la producción y a su vez generar espacios de sociabilización y aprendizaje para los exconvictos**,

Normativas y Regulaciones

Normativas de Seguridad: Las empresas deben cumplir con las normativas de seguridad para proteger a los empleados y visitantes. Esto incluye la instalación de sistemas de alarma, extintores y salidas de emergencia adecuadas.

Normativas Ambientales: Las regulaciones ambientales requieren que las empresas implementen prácticas sostenibles, como la gestión adecuada de residuos y el uso eficiente de energía y agua.

Accesibilidad: Las normativas de accesibilidad aseguran que los espacios sean accesibles para personas con discapacidades, incluyendo rampas, ascensores y baños adaptados.

Normativas de Salud y Seguridad Laboral: Estas regulaciones garantizan que las empresas proporcionen un entorno de trabajo seguro y saludable para sus empleados, incluyendo la ventilación adecuada y la gestión de sustancias peligrosas.



La Astilla, una carpintería gestionada por la Red Puentes, una organización orientada a ayudar a personas con consumos problemáticos de sustancias y en situación de calle.

En la carpintería se entrecruzan historias, voluntades y la aspiración de generar un espacio productivo dentro de la economía popular con una lógica de trabajo cooperativo y solidario.

Por otra parte, se destaca la importancia en la enseñanza de un oficio y la realización de talleres de cooperativismo y autogestión para romper la lógica de trabajo capitalista, y para preguntarnos cómo nos insertamos en un mundo de consumo permanente, en una sociedad que hace del consumo la meca de la felicidad.

La Astilla, define, **“tiene en este momento dos objetivos: ser un espacio de contención y de trabajo, ordenador de la vida de los que participan, y desarrollar el aspecto productivo y de comercialización en base a un trabajo sostenido”.**

EMPRESAS QUE TRABAJAN CON EXCONVICTOS



EMPRESAS QUE TRABAJAN CON EXCONVICTOS



Para que La Astilla pueda funcionar de manera adecuada e integral. Es acompañada y gestionada por La Red Puentes quienes abordan de forma comunitaria, integral y territorial los consumos problemáticos de sustancias. A lo que se le suma el acompañamiento de personas en situación de calle y personas privadas de su libertad.

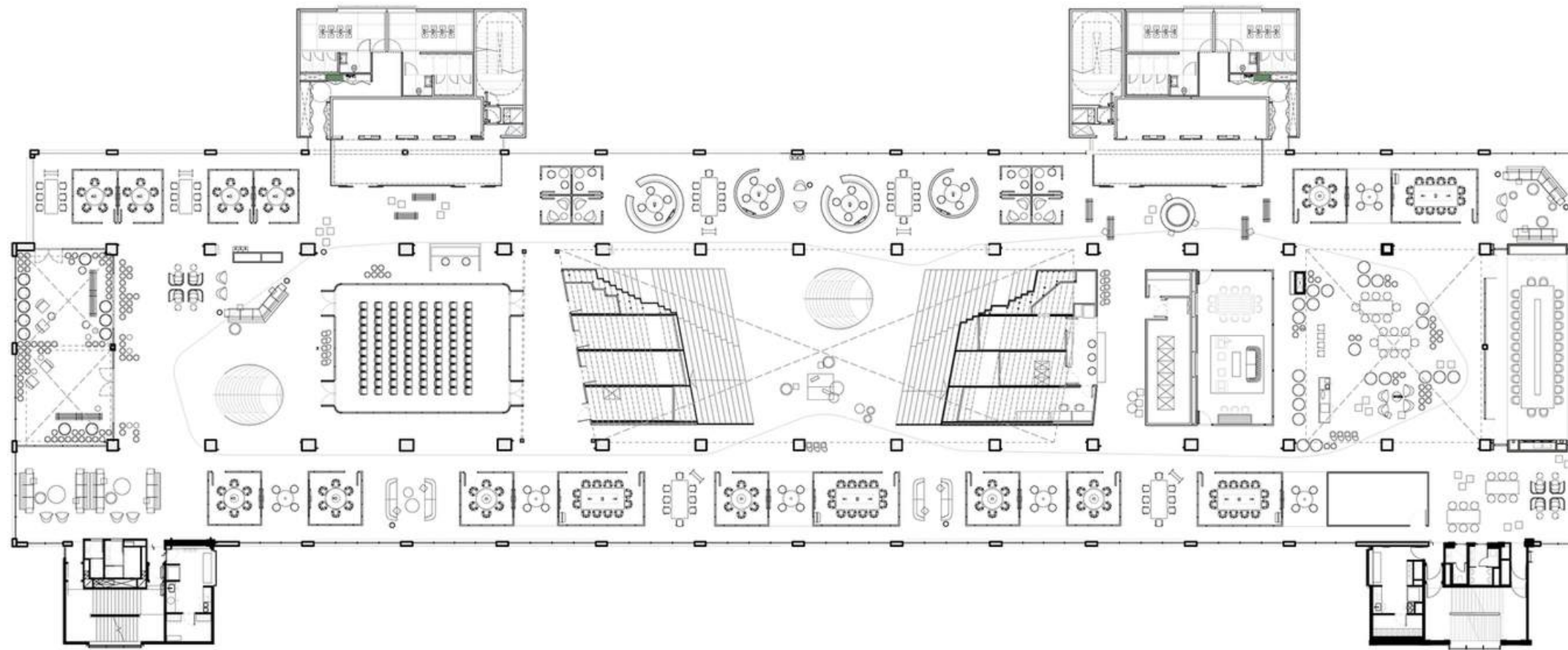
La Red Puentes es parte de un dispositivo integral de salud popular y prevención comunitaria, conocido como la Central de Emergencias Villeras que funciona desde el año 2014. La CEV surge de una serie de iniciativas en salud comunitaria en las villas de la Ciudad de Buenos Aires que actualmente está conformada por un cuerpo de médicos/as, enfermeros/as y promotores de salud, una flota de ambulancias de alta complejidad, un camión de bomberos, un cuerpo de rescatistas comunitarios y un centro de recepción y derivación de emergencias. Actualmente, la Red Puentes integra el Consejo para el abordaje integral de políticas públicas de adicciones en contextos de alta vulnerabilidad de la SEDRONAR y el programa Casas de Atención y Acompañamiento Comunitario (CAAC) de la Dirección General de Políticas Sociales en Adicciones dependiente del Ministerio de Hábitat y Desarrollo Humano de la Ciudad de Buenos Aires.

“Creemos que apostar al cuidado, al acompañamiento, a la reconstrucción de nuestros sueños y a la organización de las personas más excluidas de nuestro sistema es revolucionario. “

EMPRESAS QUE INTEGRAN ESPACIOS DE CAPACITACIÓN



Mercado Libre tiene un campus para formación que incluye aulas modernas y áreas de trabajo colaborativo. Planta del piso mas destacable del edificio en relación con mi proyecto.



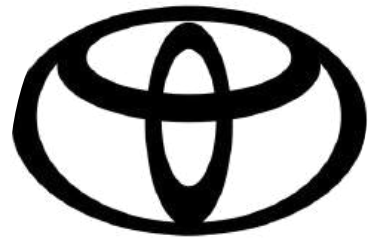
Se destaca: Espacios de formación amplios, variedad de espacios de intercambio y descanso fomentando las ganas de permanecer en el espacio corporativo.

EMPRESAS QUE INTEGRAN ESPACIOS DE CAPACITACIÓN

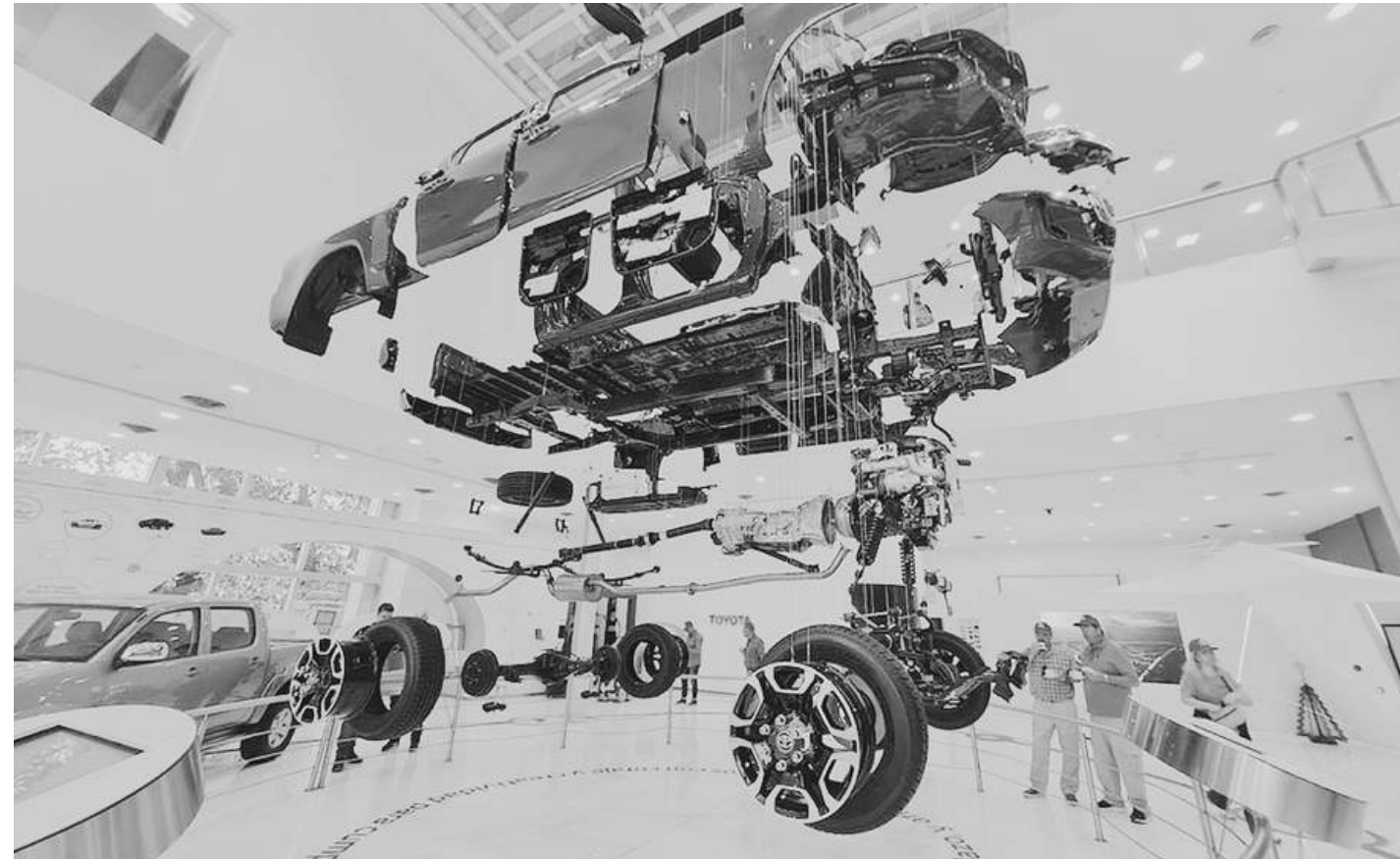


Se destaca: Materialidades que resaltan y favorecen a la comodidad del espacio. Diferenciación de sectores manteniendo un lenguaje general y propio.

EMPRESAS QUE INTEGRAN ESPACIOS DE CAPACITACIÓN



Toyota tiene espacio de capacitación que incluye talleres y aulas para el desarrollo de habilidades técnicas en la industria automotriz.



Se destaca: Técnicas de aprendizaje favorables a la fijación de los conceptos. Clases didácticas con el objeto despiezado. Aulas tradicionales para la explicación previa.

MARCO PROYECTUAL.

GENRALIDADES	-----	36
RELEVAMIENTO	-----	39
IDEA PRINCIPAL	-----	45
DOCUMENTACION NUEVA	-----	49
DETALLES	-----	53

Procedencia del capital

Este proyecto se sitúa dentro de un esquema de financiamiento mixto, donde confluyen tanto la inversión privada como el respaldo estatal en diferentes etapas de su desarrollo. En un primer momento, la iniciativa es impulsada y financiada mayormente por un organismo privado, en este caso, la empresa gráfica, que asume la inversión inicial necesaria para su puesta en marcha.

No obstante, a medida que el proyecto avanza y se consolida, entra en juego el apoyo de una entidad pública, cuya intervención resulta clave para potenciar su implementación y sostenibilidad. Este respaldo estatal no solo facilita el crecimiento del proyecto, sino que también permite ampliar su alcance y fortalecer su impacto, especialmente porque en su desarrollo se integra y aborda una problemática social de relevancia.

Sector empresarial

El proyecto se desarrolla dentro de una **empresa gráfica** con una sólida trayectoria en el mercado, especializada en brindar soluciones visuales a grandes empresas reconocidas. Con un enfoque integral, la compañía abarca una amplia gama de productos y servicios, adaptándose a las necesidades específicas de cada cliente. Desde impresión de alta calidad hasta soluciones innovadoras en comunicación visual, la empresa se destaca por su capacidad de ofrecer resultados personalizados, combinando creatividad, tecnología y experiencia en el sector.

Gracias a su versatilidad y compromiso con la excelencia, la empresa no solo acompaña a sus clientes en la producción gráfica, sino que también aporta valor a través de asesoramiento estratégico y propuestas innovadoras. Su capacidad para adaptarse a las tendencias del mercado y a las demandas de cada industria la convierte en un aliado clave para marcas que buscan destacarse con materiales de comunicación impactantes y de alta calidad.

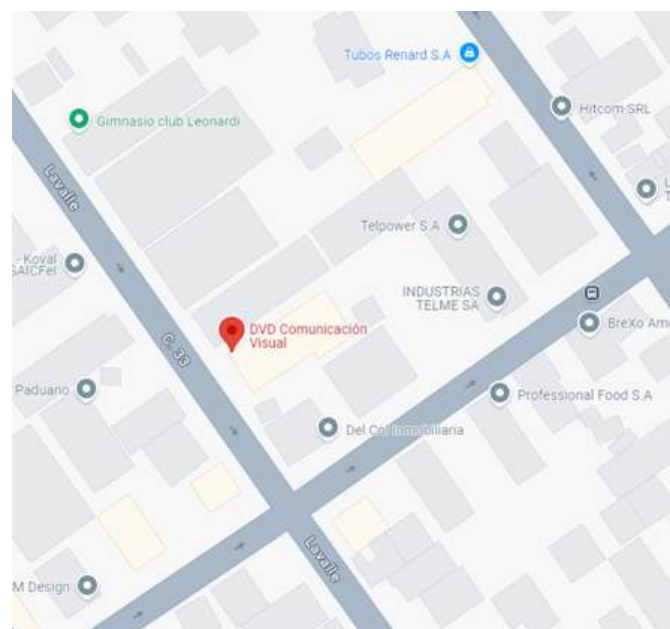
Orientación

La orientación del proyecto parte claramente desde lo social, en donde apuntamos a la mejora de la calidad de vida de un gran grupo de la sociedad.

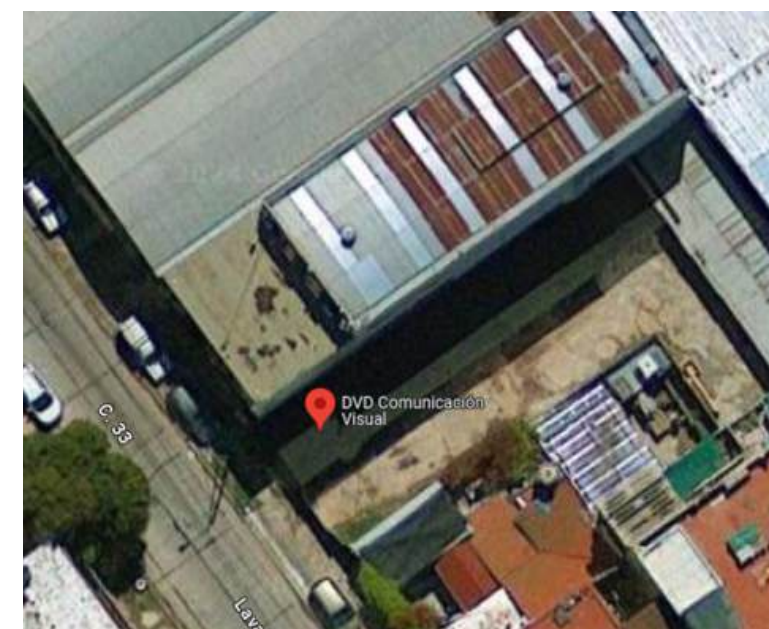
Las personas son nuestras principales beneficiarios, ya que se plantea la la reinserción laboral de ex convictos que como vimos previamente en el marco teórico, vienen cargadas de discriminación y exclusión, y es ahí donde entra nuestro proyecto para revertir esta situación puntualmente en el ámbito laboral.

Pero, de igual manera, seria poco fiel a mi misma si no menciono la orientación educativa y productiva del proyecto. Educativa porque requiere de lugares de formación especializada para que dichas personas adquieran las capacidades para poder trabajar en las distintas empresas; y productiva porque una vez formados, se convertirán en personal que desempeña tareas en una empresa con el fin de producir y generar mas ingresos.

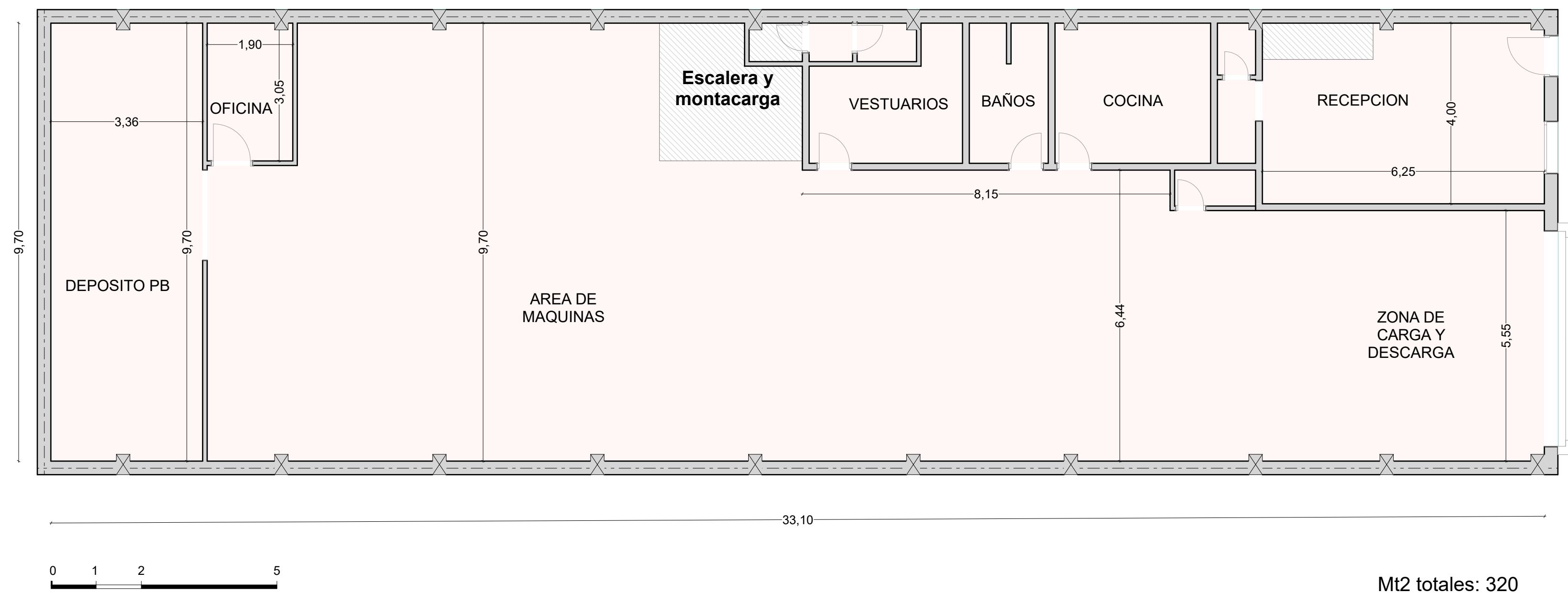
Ubicación



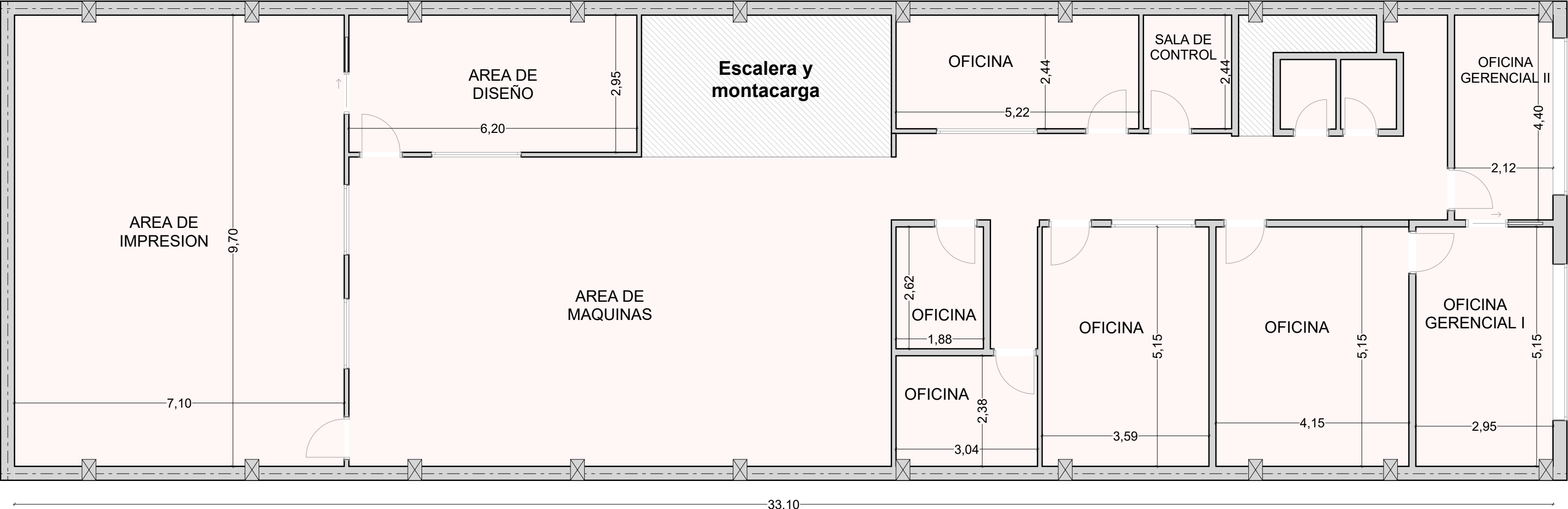
**Lavalle 1825, B1650 Villa Maipú
(San Martín), Provincia de Buenos
Aires**



PLANTA BAJA

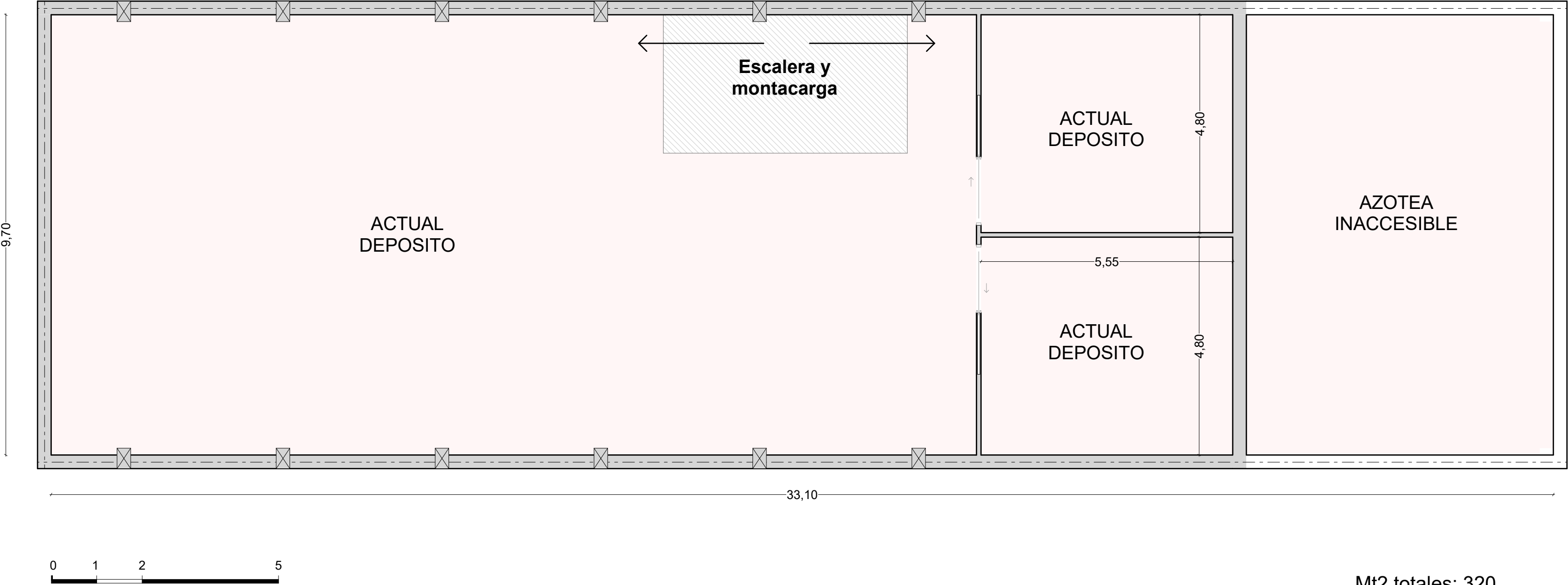


PRIMER PISO



Mt2 totales: 320

SEGUNDO PISO

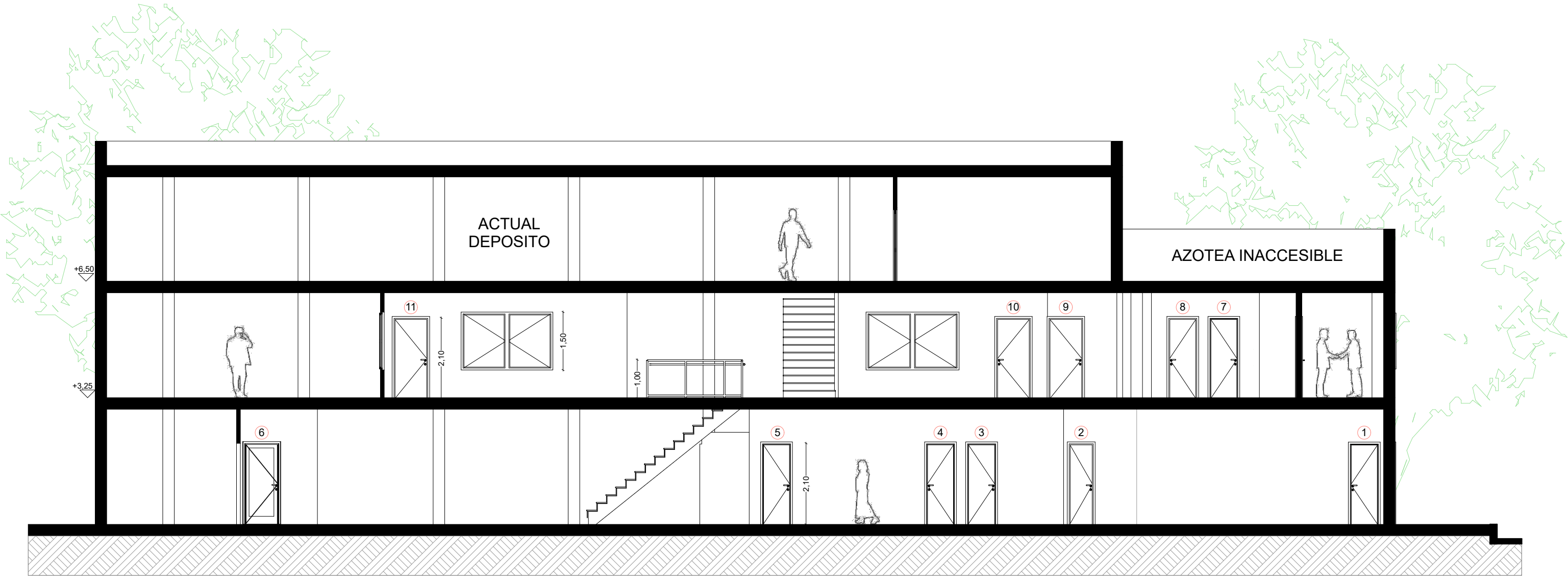


Mt2 totales: 320

Mt2 a diseñar: 250

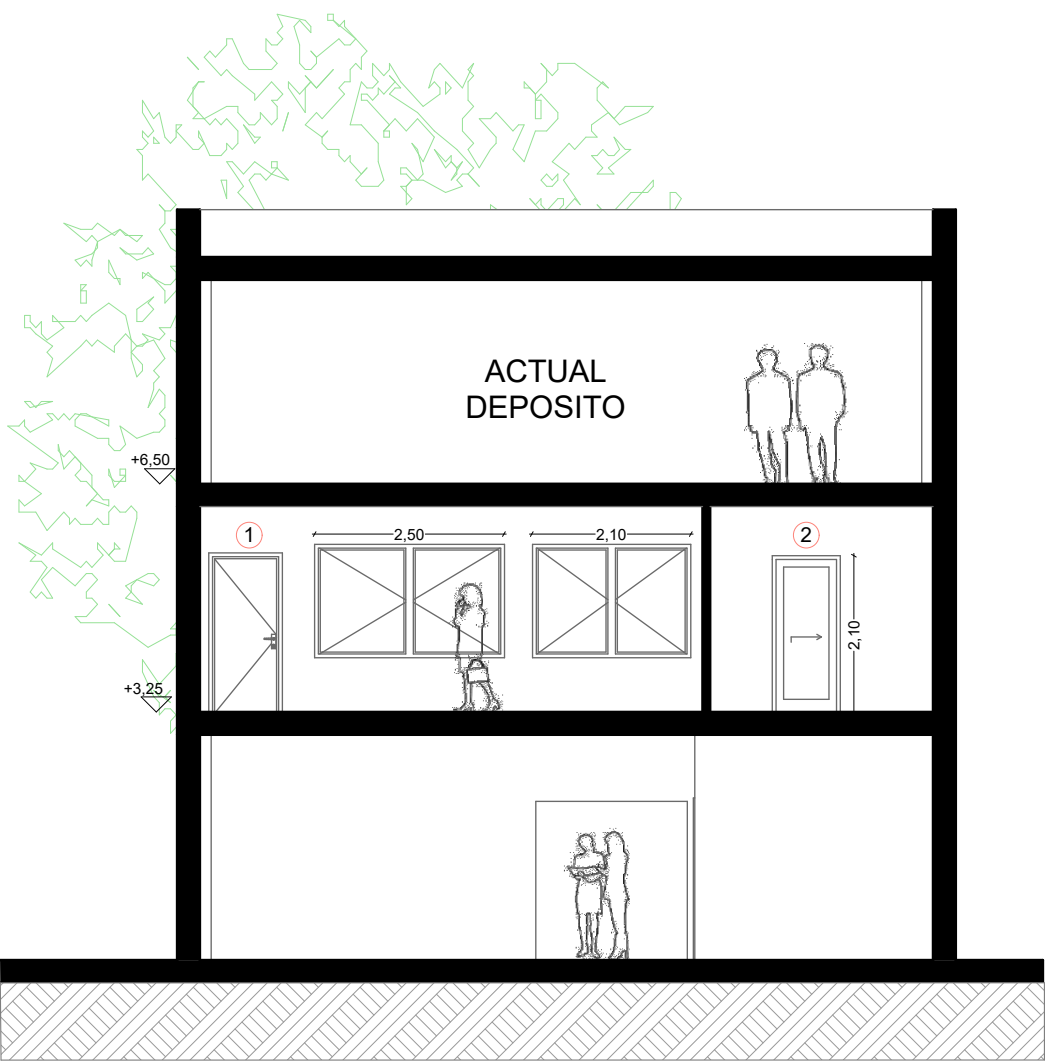
Mt2 de azotea: 70

CORTE A-a



- INGRESOS:
- | | | | |
|-------------|-------------|-------------------|------------------|
| ① Recepción | ④ Recepción | ⑦ Baño privado | ⑩ Oficina |
| ② Oficina | ⑤ Oficina | ⑧ Baño público | ⑪ Area de diseño |
| ③ Cocina | ⑥ Cocina | ⑨ Sala de control | |

CORTE B-b



- INGRESOS:
- ① Sala de maquinas
 - ② Comunicacion interna entre area de diseño y sala de maquinas

CORTE C-c



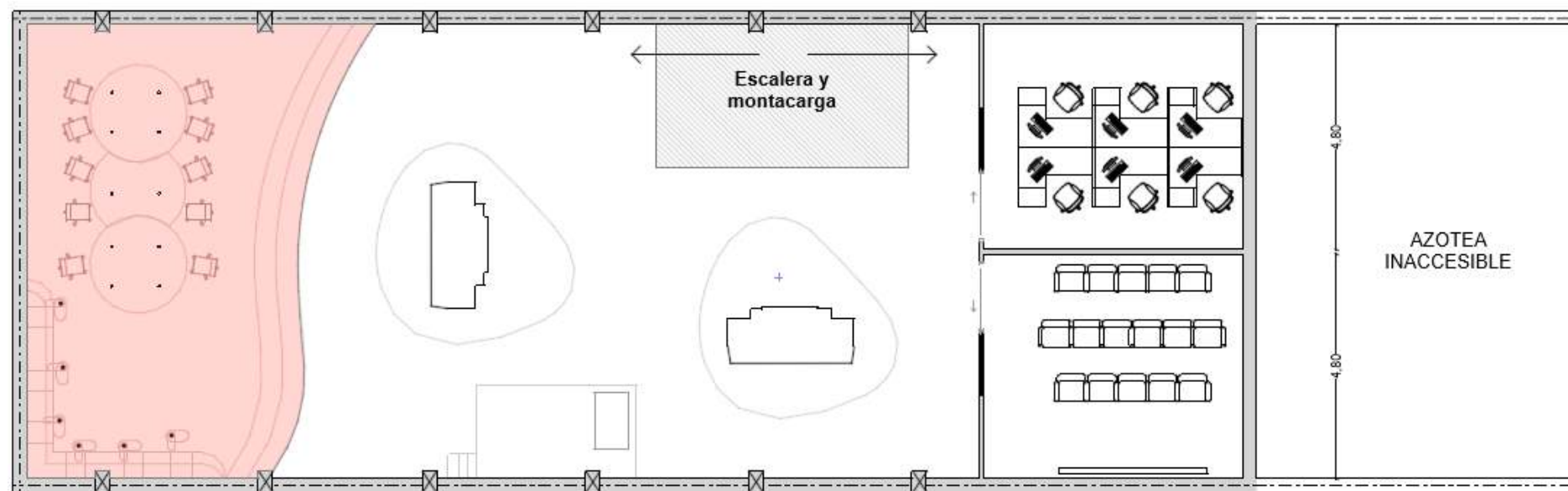
- ③ Exterior - Carga y descarga
- ④ Oficina gerencial II
- ⑤ Deposito
- ⑥ Deposito

Idea principal

Teniendo en cuenta los aspectos previamente mencionados, se va a realizar un **diseño integral del ultimo piso** de la empresa en donde se desarrollen distintas actividades de aprendizaje, uso y mantenimiento de las maquinas graficas. Por otro lado va a crearse un sector que propicie el intercambio, la sociabilización y relación entre empleados.

Basándonos en el marco teórico anteriormente realizado, somos conscientes de la necesidad de crear estos espacios y prendemos alertas para que la elección de mobiliarios, colores, iluminación entre otros, sea favorable y ayude a la mejora de las relaciones personales y laborales así como también ayude al momento de aprendizaje

Área de intercambio social

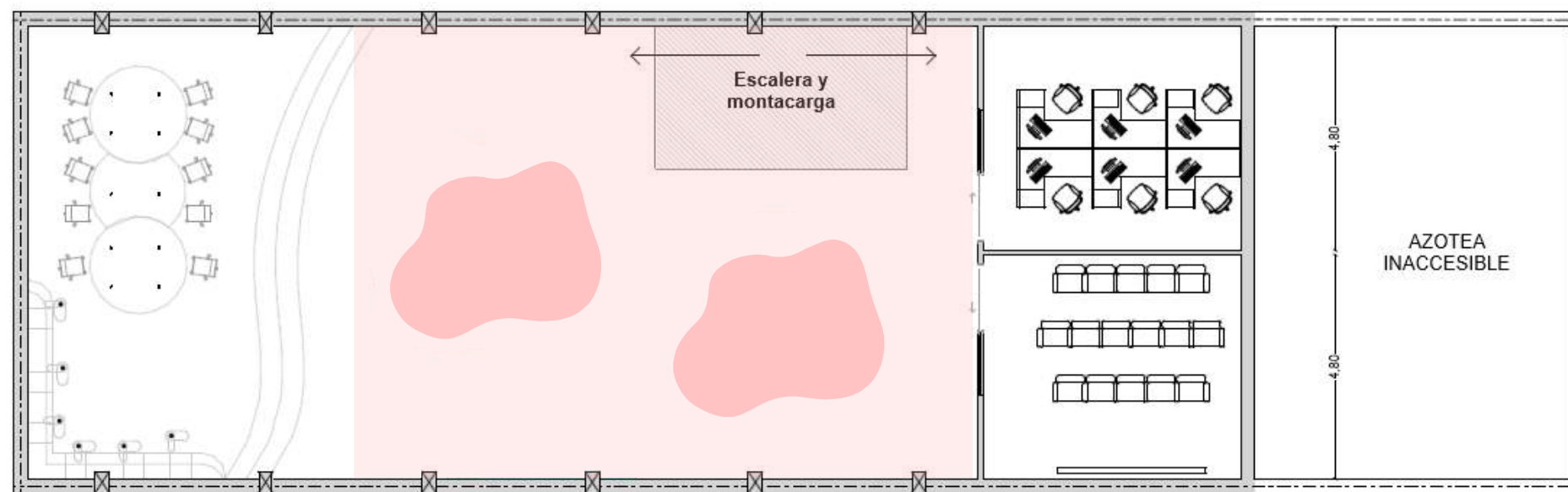


Este espacio será el encargado de propiciar el intercambio y la sociabilización activa entre gerentes, empleados, aprendices y todos aquellos que formen parte del equipo de trabajo. Se utilizará mobiliario dinámico que permita generar varias experiencias y situaciones en simultáneo.

GALERIA DE IMAGENES DE REFERENCIA ESTÉTICA



Espacio general principal

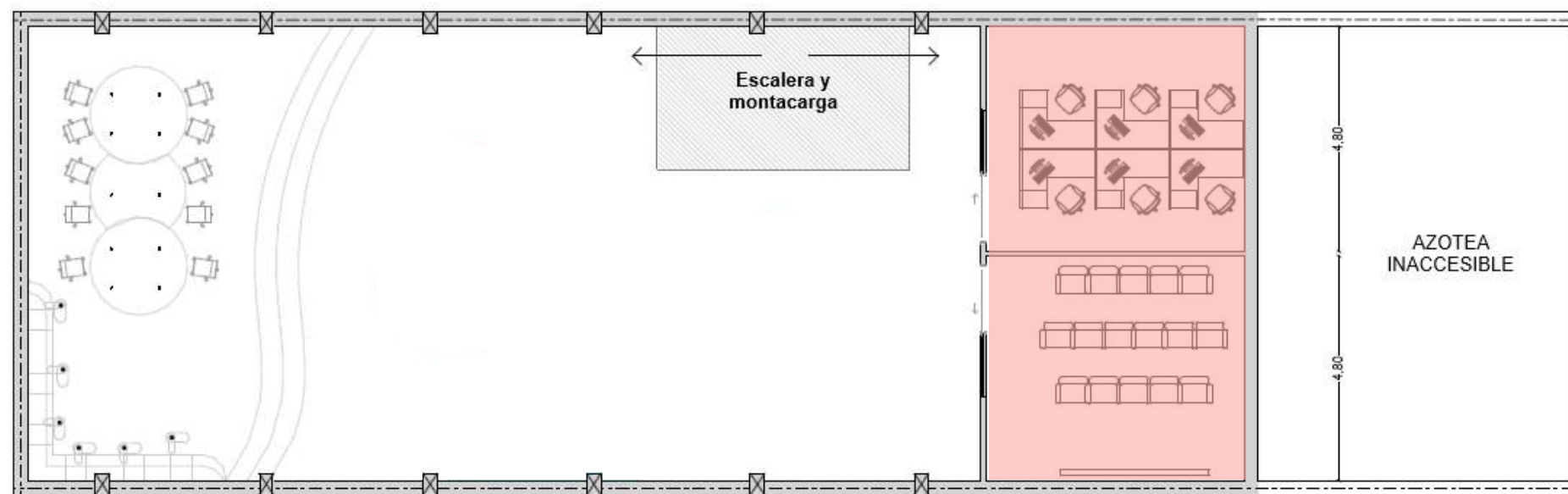


En este espacio encontramos sectores de aprendizaje significativo que serán diseñados de una manera en la cual destaquen, la intención principal es que se pueda interactuar con la maquinaria de la empresa sin miedo, reconociendo todas sus partes y comprendiendo a fondo su funcionamiento.

GALERIA DE IMAGENES DE REFERENCIA ESTÉTICA



Área de capacitación

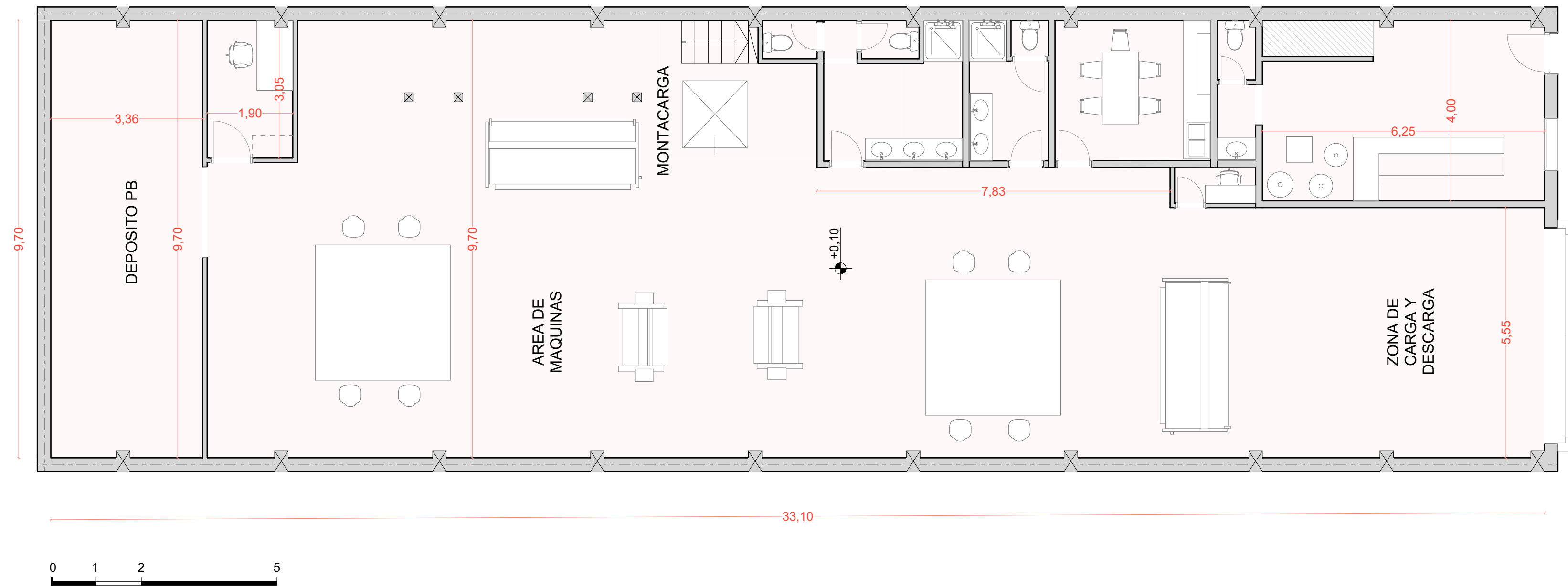


El espacio de aprendizaje áulico estará dividido en dos; en primer lugar un espacio tradicional de aula donde se dará toda información técnica sobre clientes, productos, y manejos de la empresa. Por otro lado, encontramos el aula digital, equipada con computadoras que permiten indagar en el proceso de diseño, donde se desarrollará el aprendizaje de programas especializados.

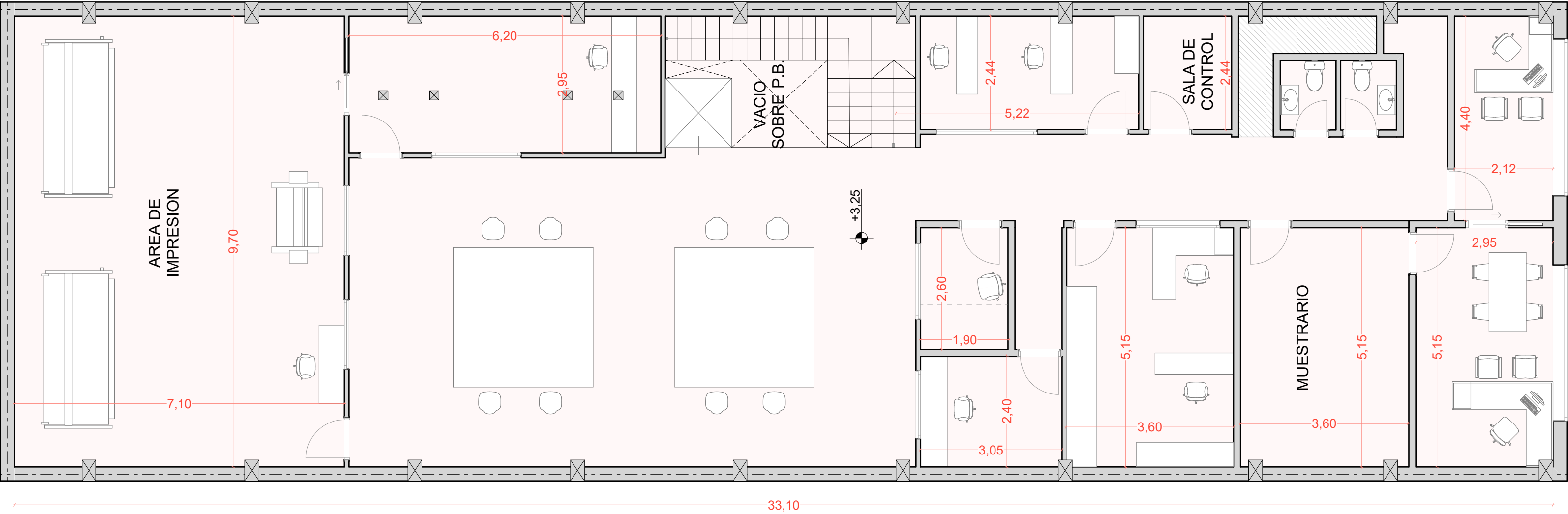
GALERIA DE IMAGENES DE REFERENCIA ESTÉTICA



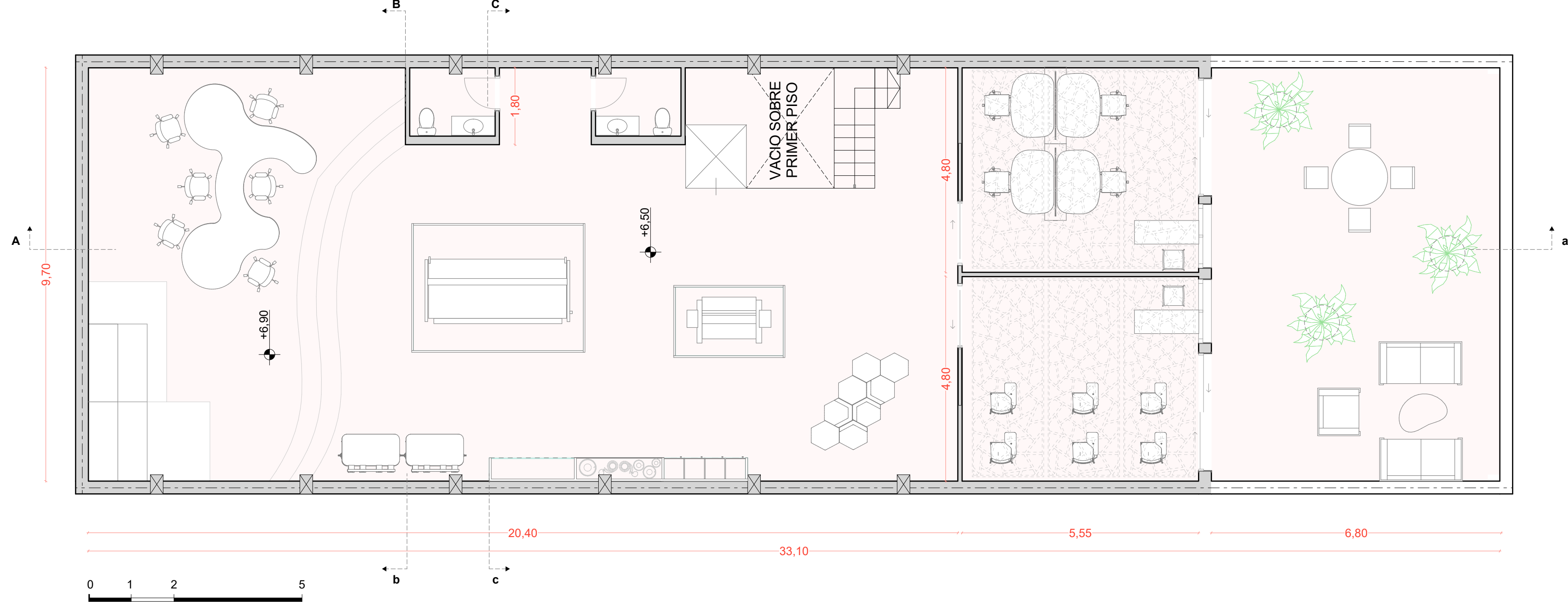
PLANTA BAJA



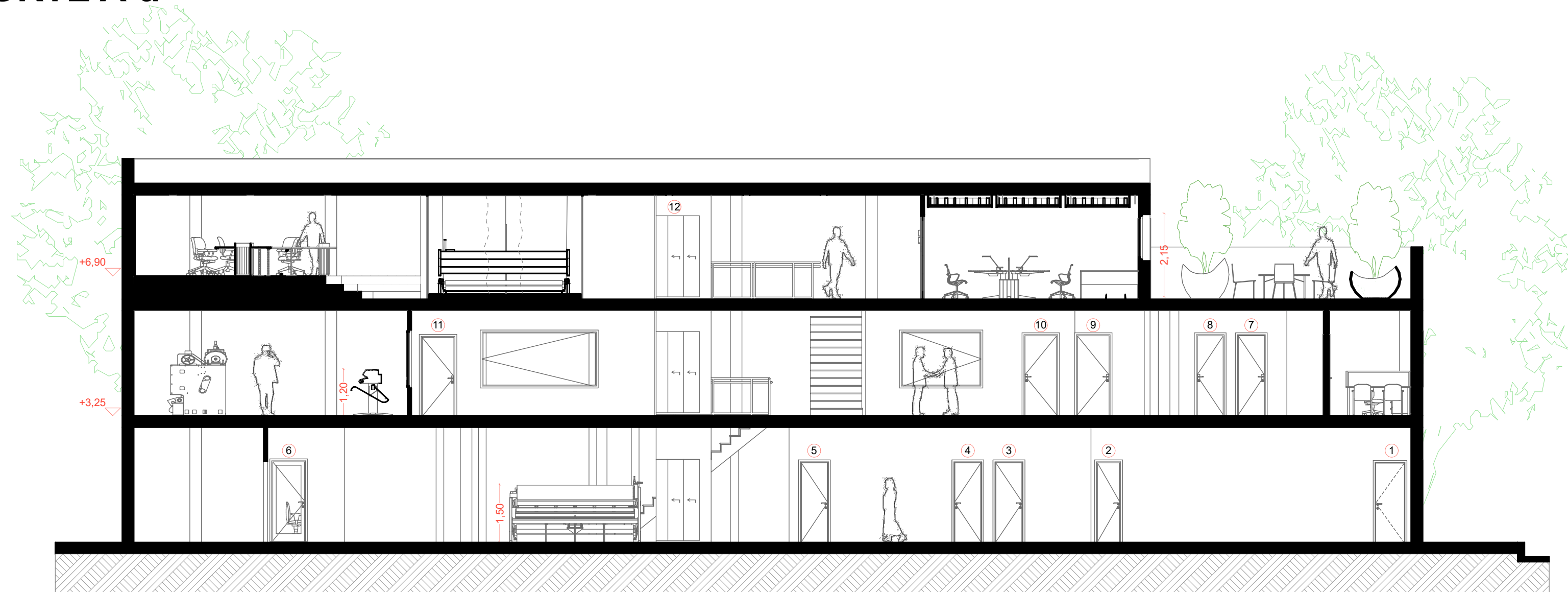
PRIMER PISO



SEGUNDO PISO



CORTE A-a



INGRESOS:

- | | | | |
|-------------|-------------|-------------------|------------------|
| ① Recepción | ④ Recepción | ⑦ Baño privado | ⑩ Oficina |
| ② Oficina | ⑤ Oficina | ⑧ Baño público | ⑪ Area de diseño |
| ③ Cocina | ⑥ Cocina | ⑨ Sala de control | ⑫ Montacarga |

CORTE B-b



INGRESOS:

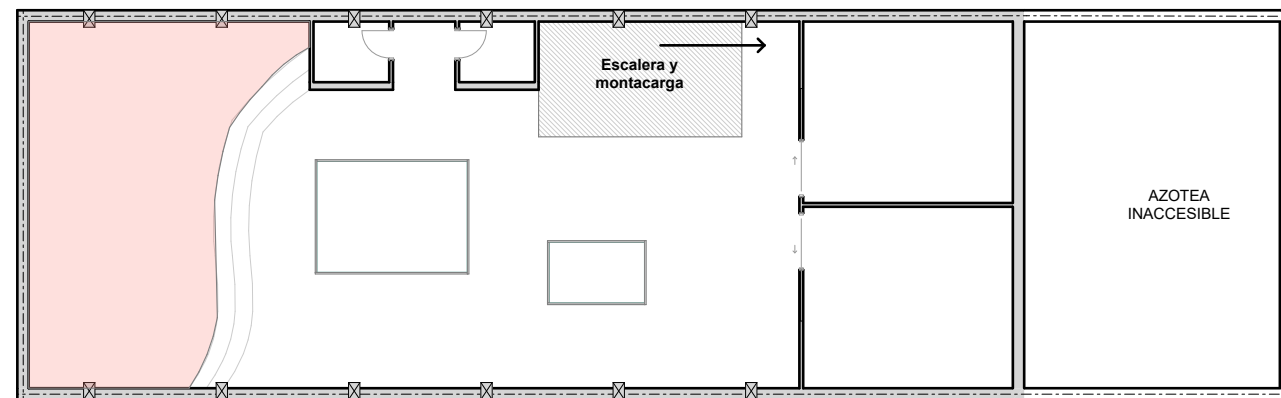
- ① Sala de maquinas
- ② Comunicacion interna entre area de diseño y sala de maquinas

CORTE C-c



- ③ Exterior - Carga y descarga
- ④ Oficina gerencial II
- ⑤ Sanitarios
- ⑥ Aula de capacitación digital

ÁREA SOCIAL



El Área de Intercambio Social es donde se fomenta la relación y el intercambio entre el personal fijo y los nuevos integrantes. Su diseño está pensado para generar un ambiente abierto y acogedor, con un mobiliario flexible que facilita la conversación y la integración.

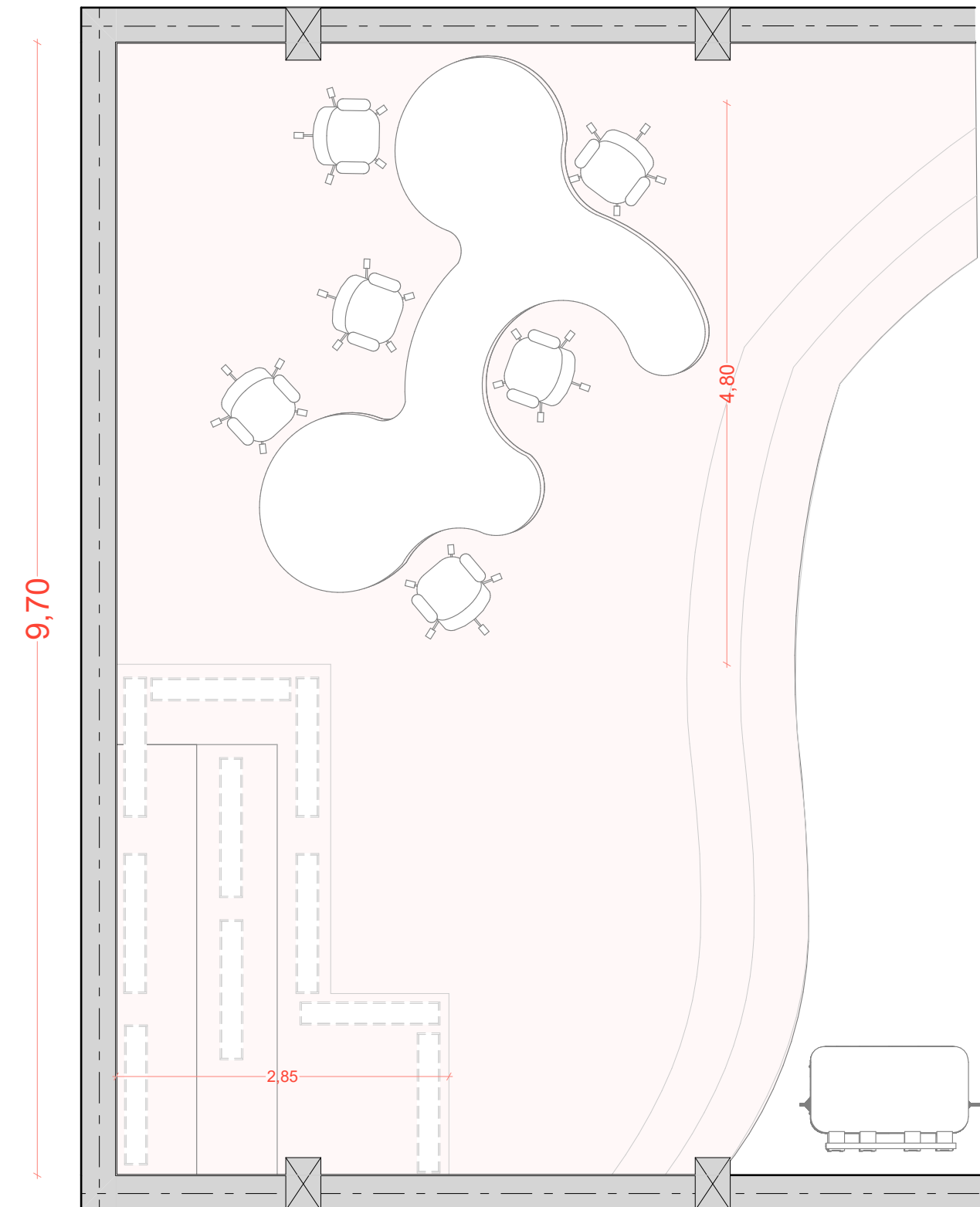
M2 totales: 48,15

Solado: Piso vinílico SPC PVC de 4 mm.

Muros: Pintura al agua con acabado mate.

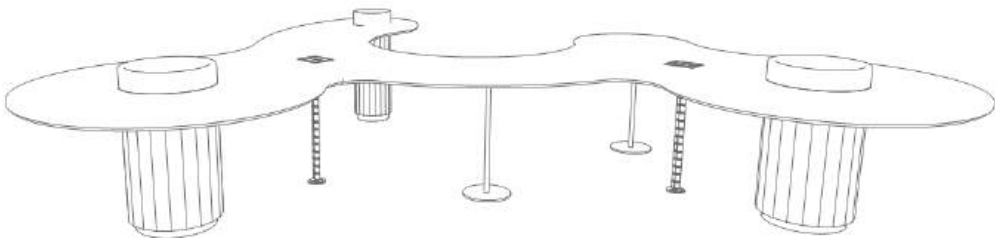
Cielorraso: Suspendido con sistema de iluminación LED integrado.

Adicionales: Lona backlight con iluminación integrada en el muro principal



ÁREA SOCIAL

Mesa de intercambio social

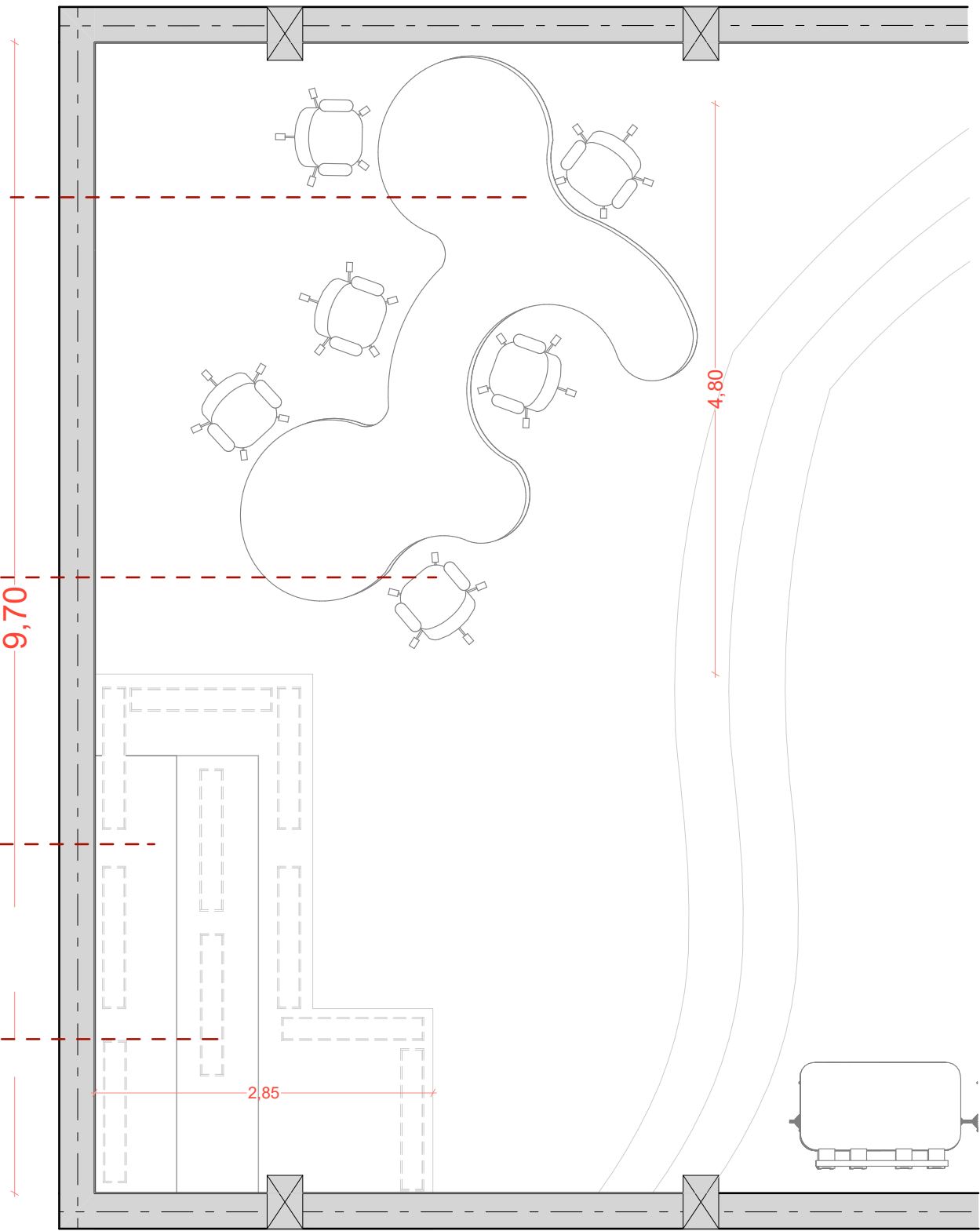


Detalle en Persp. cónica.

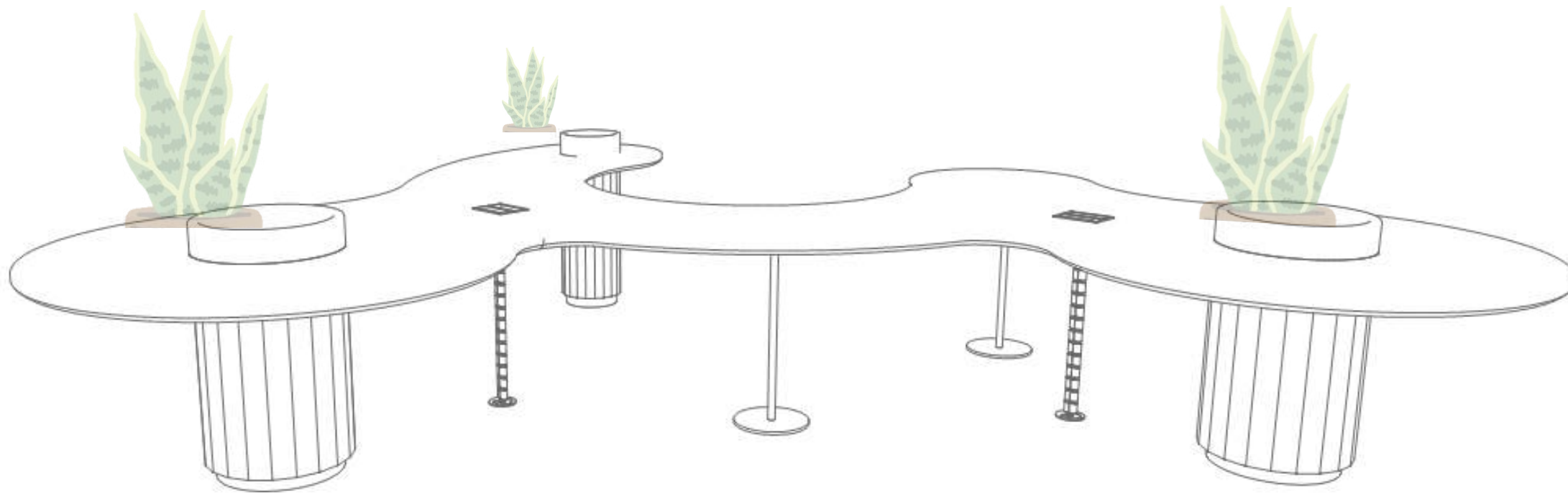
SILLA X5 RED
Grupo A2

Mobiliario de
descanso social

Colgante Line para
tubo Led



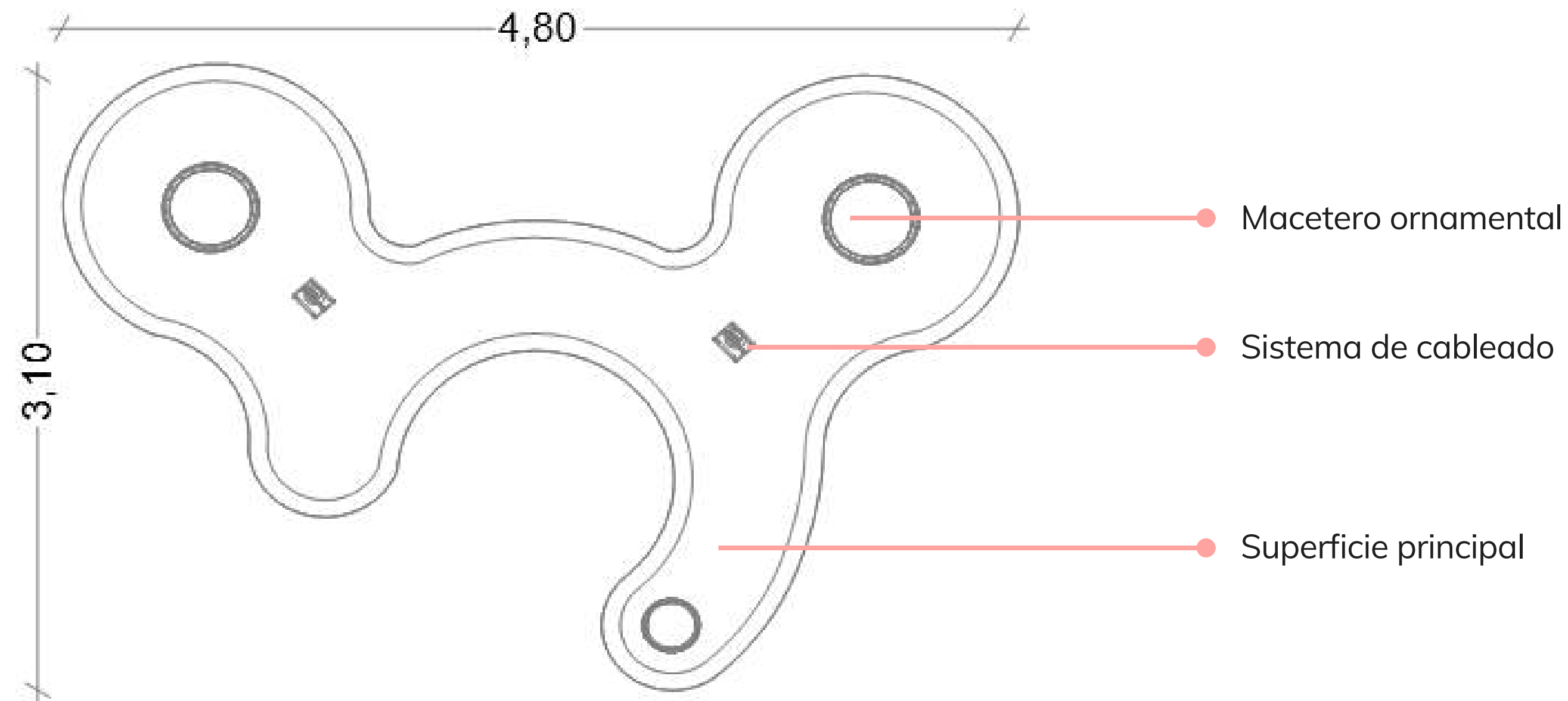
Mesa de intercambio social



Esta mesa de intercambio social está diseñada para fomentar la interacción. Su estructura está construida en multilaminado fenólico laqueado en negro. Los cilindros de madera ensamblados aportan estabilidad y ornamentación. Además, incorpora accesorios de conectividad digital, permitiendo un uso eficiente de dispositivos electrónicos sin interferencias en la interacción.

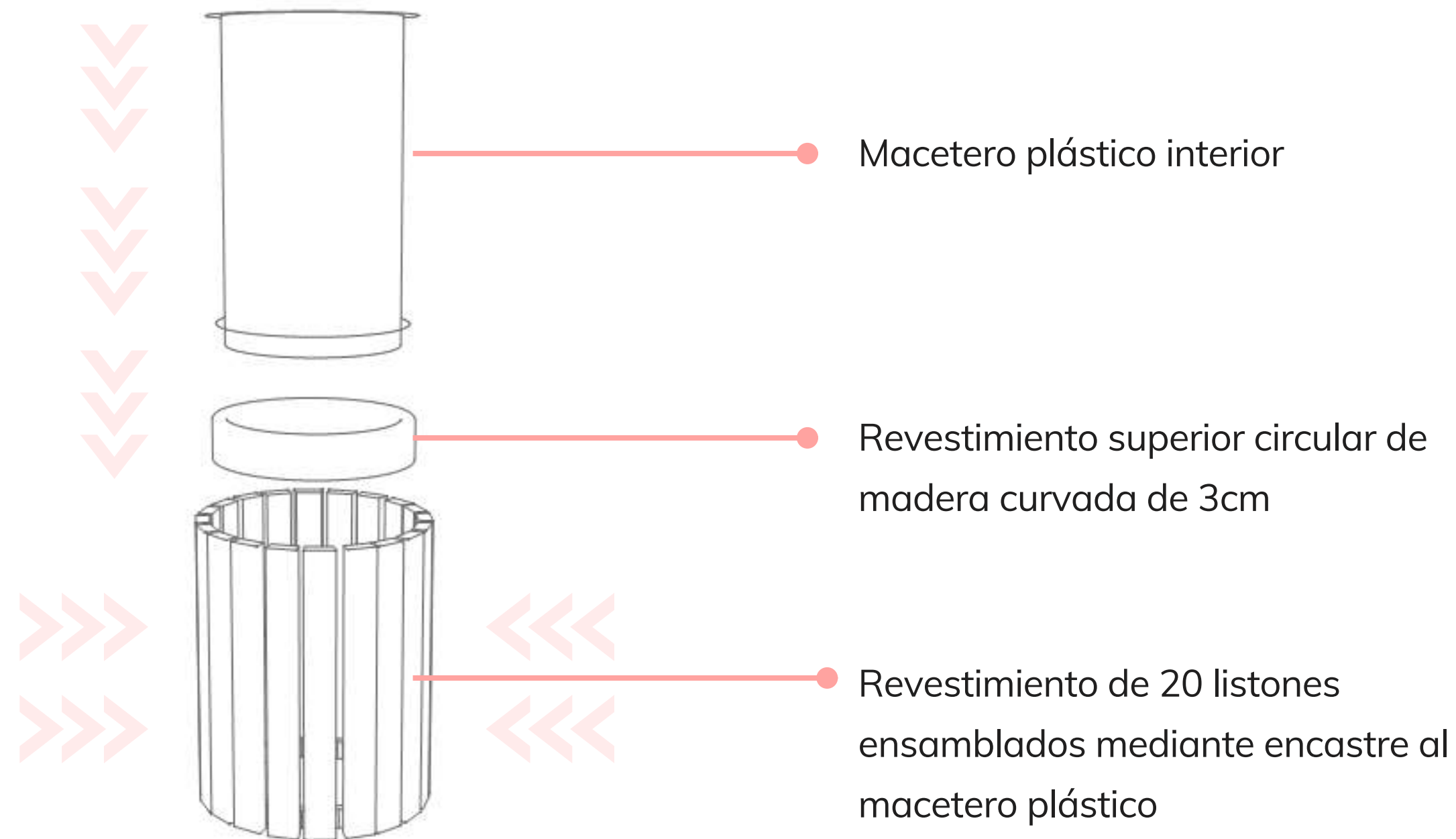
Mesa de intercambio social

Planta

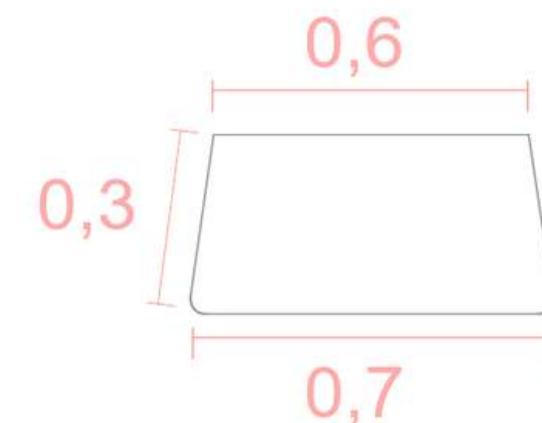


Mesa de intercambio social

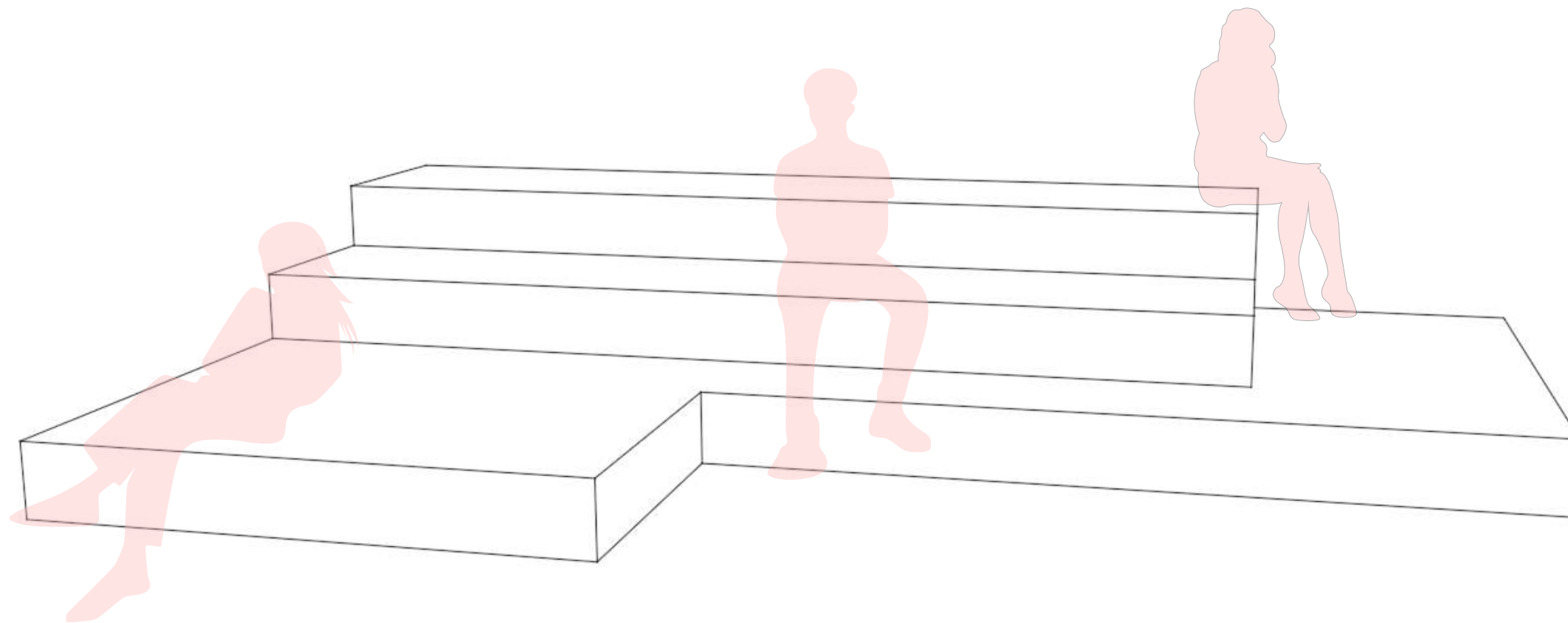
Macetero ornamental



Medidas de los listones



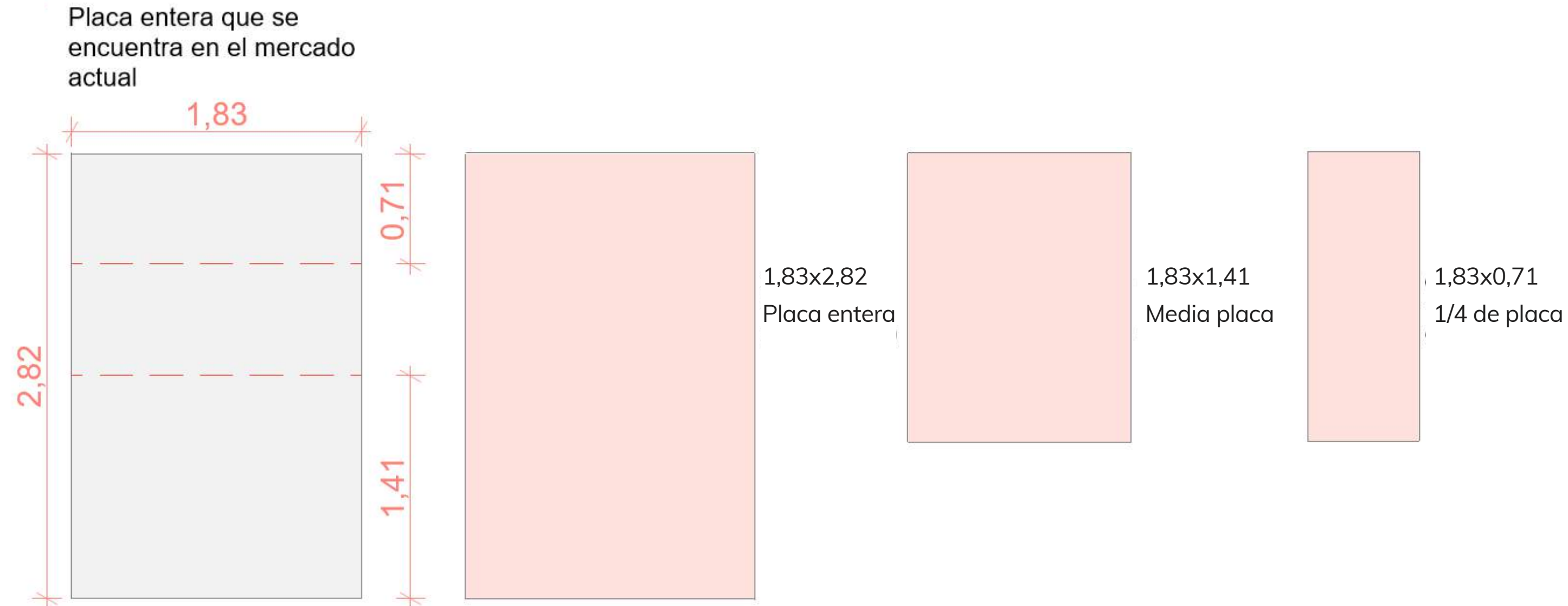
Descanso social



Este mobiliario está diseñado como una zona social de intercambio, promoviendo la interacción y el descanso en un entorno flexible. La mejor alternativa para esta estructura es el multilaminado fenólico laqueado, ya que ofrecen resistencia, estabilidad. Su disposición modular facilita la adaptación a diferentes dinámicas grupales, convirtiéndolo en un punto de encuentro funcional y acogedor.

Descanso social

Placas a utilizar



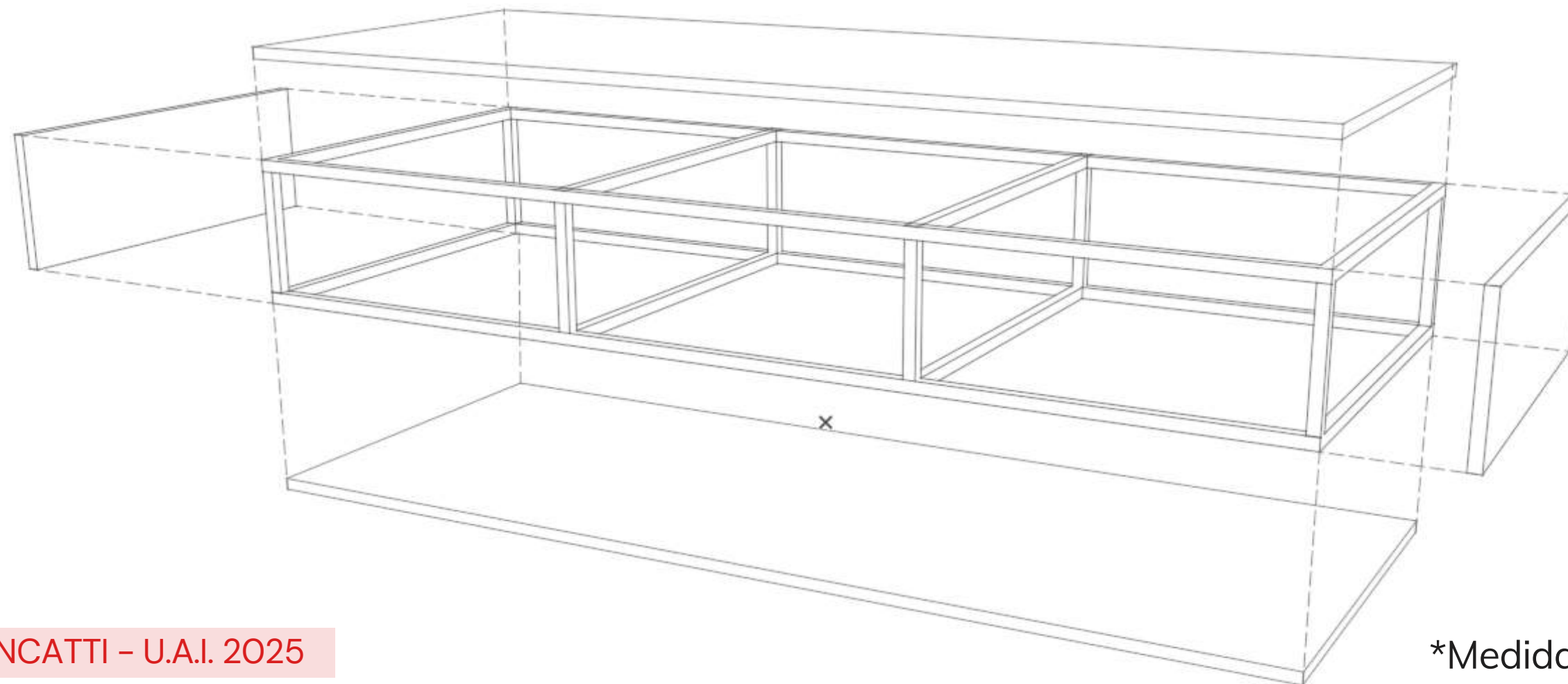
Descanso social

Modulado



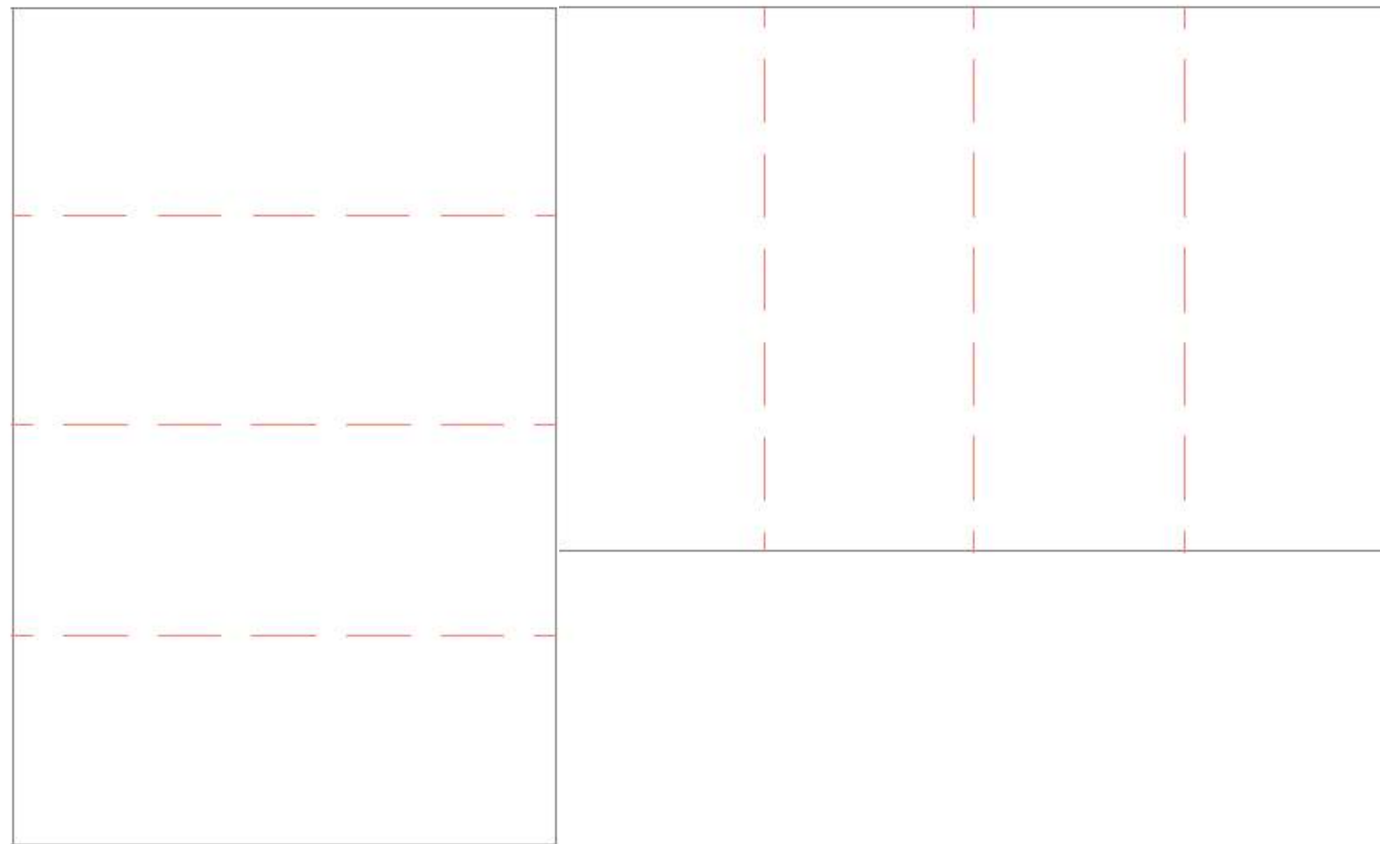
1,83x0,71
(1/4 de placa)

El costillado interno del mobiliario se armara en base al cuarto de placa, ya que permite su traslado y fácil armado posteriormente

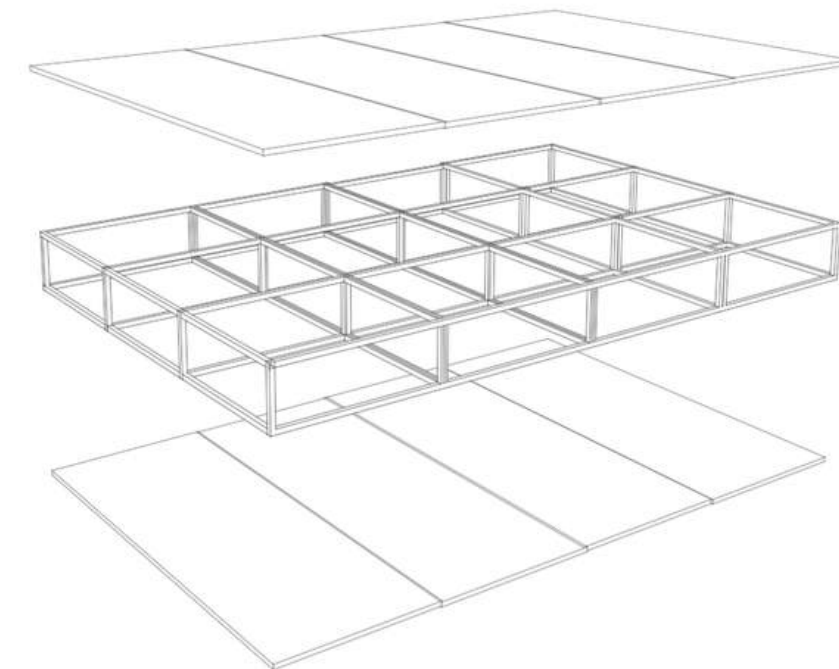
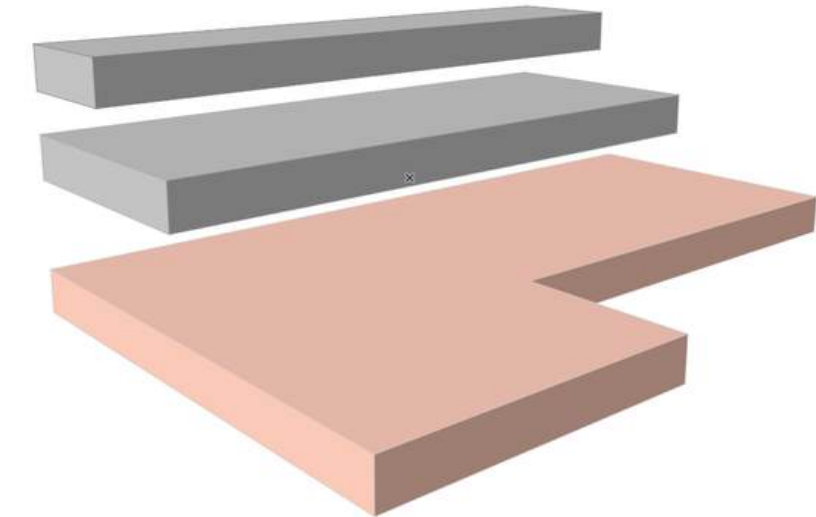


Descanso social

1º Superficie

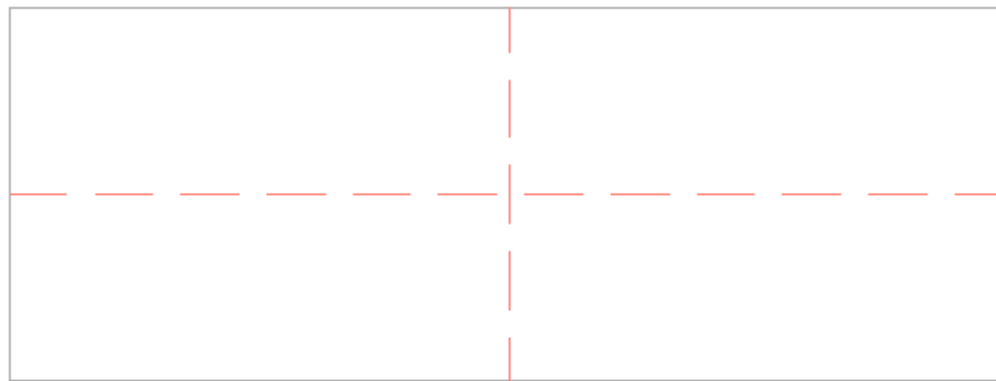


Se utilizaran dos placas enteras, fraccionadas en cuartos.
Cantidad de placas necesarias de MDF: 4



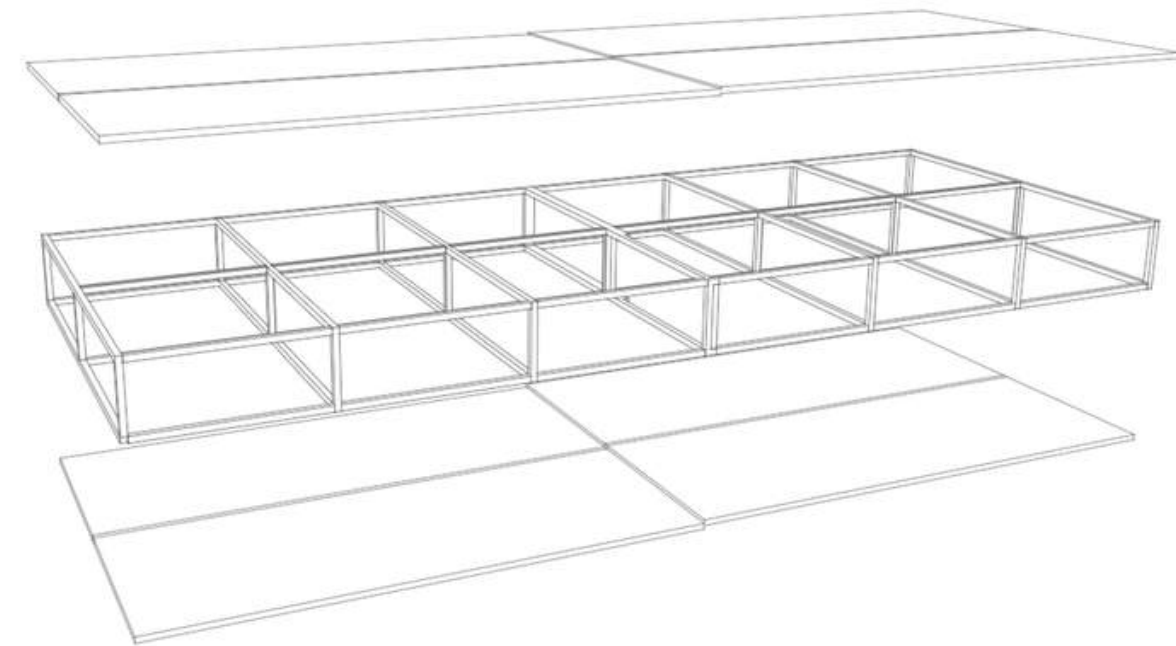
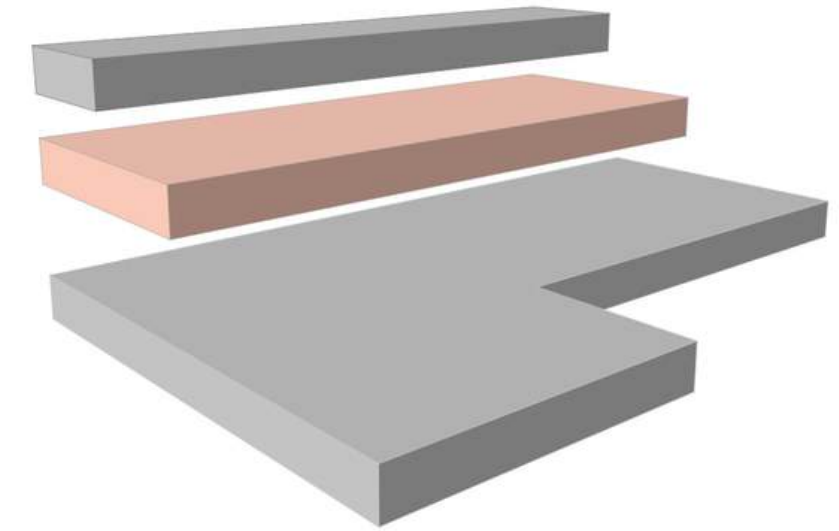
Descanso social

2º Superficie



Se utilizaran una única placa, fraccionada en cuartos.

Cantidad de placas necesarias de MDF: 2

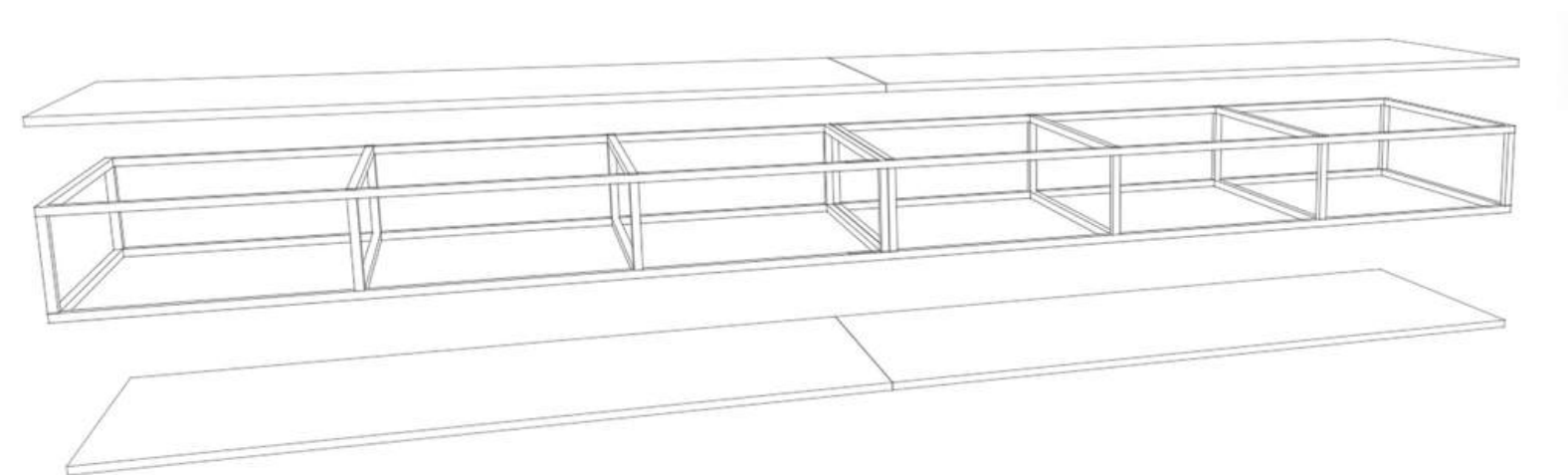
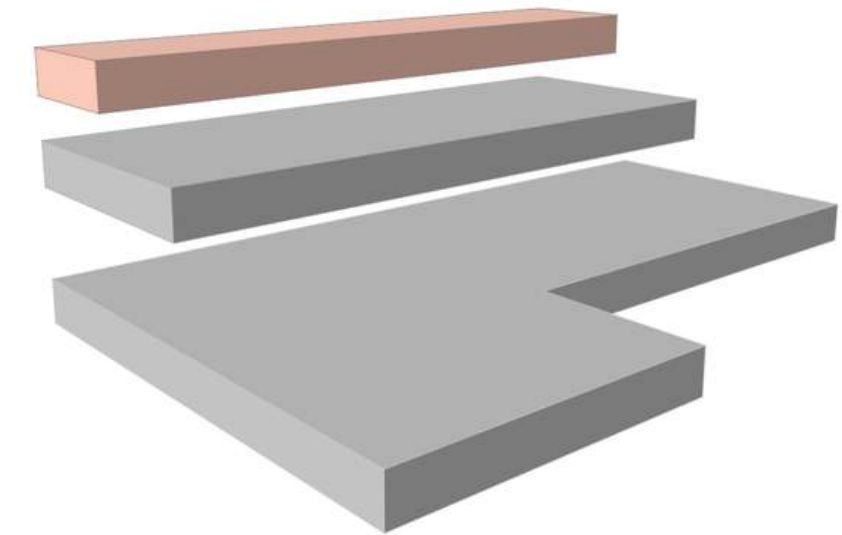


Descanso social

3° Superficie



Se utilizara media placa,
dividida a la mitad.
Cantidad de placas
necesarias de MDF: 1

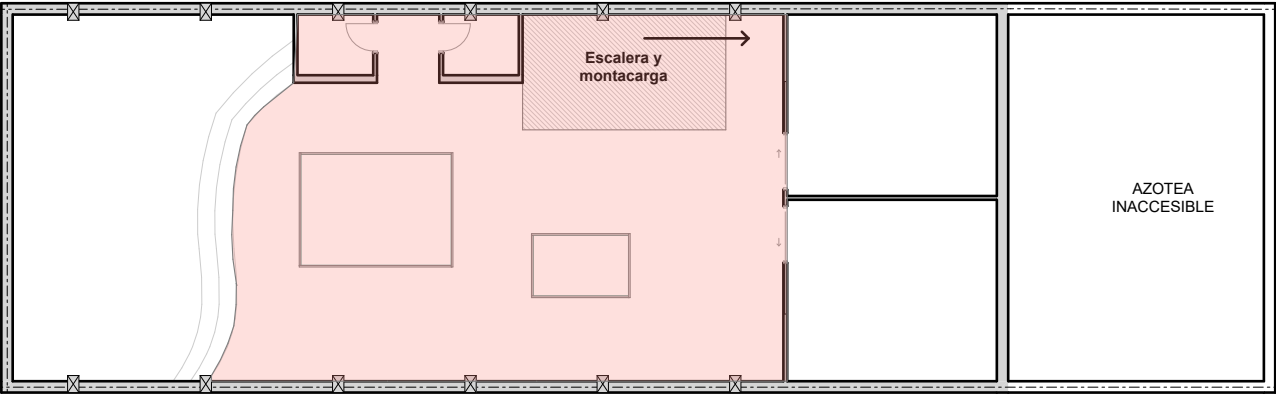








ESPACIO GENERAL PRINCIPAL



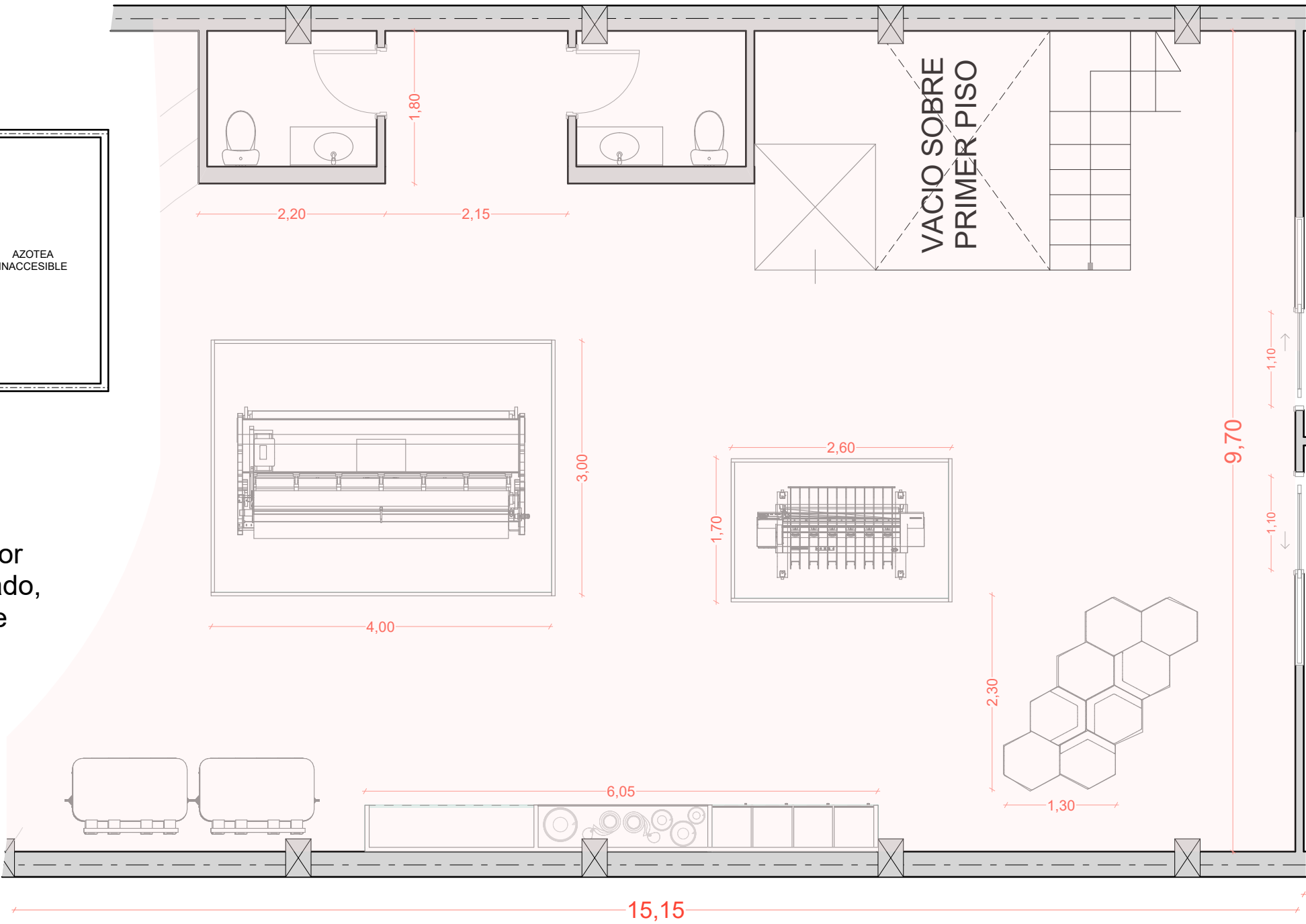
El espacio principal es el núcleo del diseño, donde se encuentran las máquinas en funcionamiento para su observación y análisis. Aquí, se puede ver de cerca cada proceso y comprender su operación en detalle. En este sector se ubican los sanitarios y los principales espacios de guardado, asegurando comodidad y organización dentro del entorno de aprendizaje.

M2 totales: 146,95

Solado: Cemento alisado con tratamiento protector/Pintura antideslizante y recubrimiento epóxico en áreas de alto tránsito.

Muros: Pintura al agua con acabado brillante.

Cielorraso: Suspendido con sistema de iluminación LED integrado y bloques de ventilación.



ESPACIO GENERAL PRINCIPAL

Bloque de sanitarios

Montacargas

Cortinas tela Madras - 4 Paños

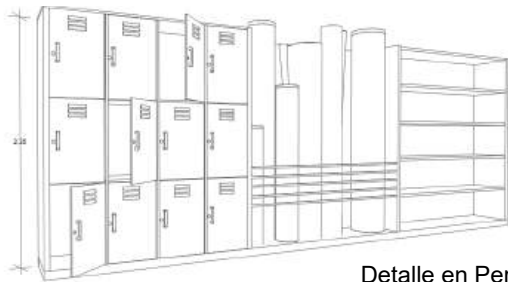
Máquina de impresión
laser

Máquina de impresión
flexográfica

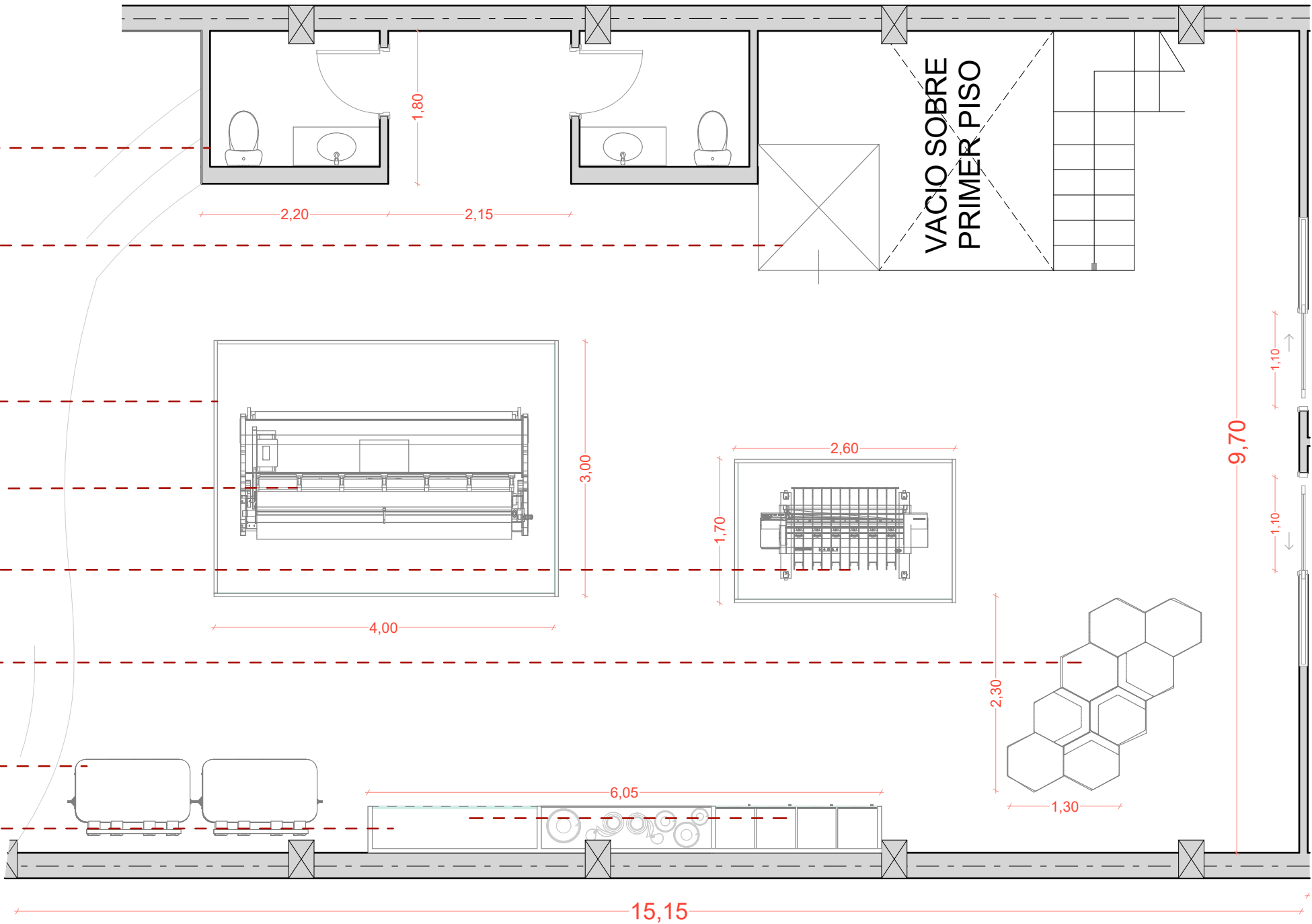
Puff complementarios

Cesto ecologico - Cesto de descarte

Mobiliario de
almacenamiento general



Detalle en Persp. cónica.



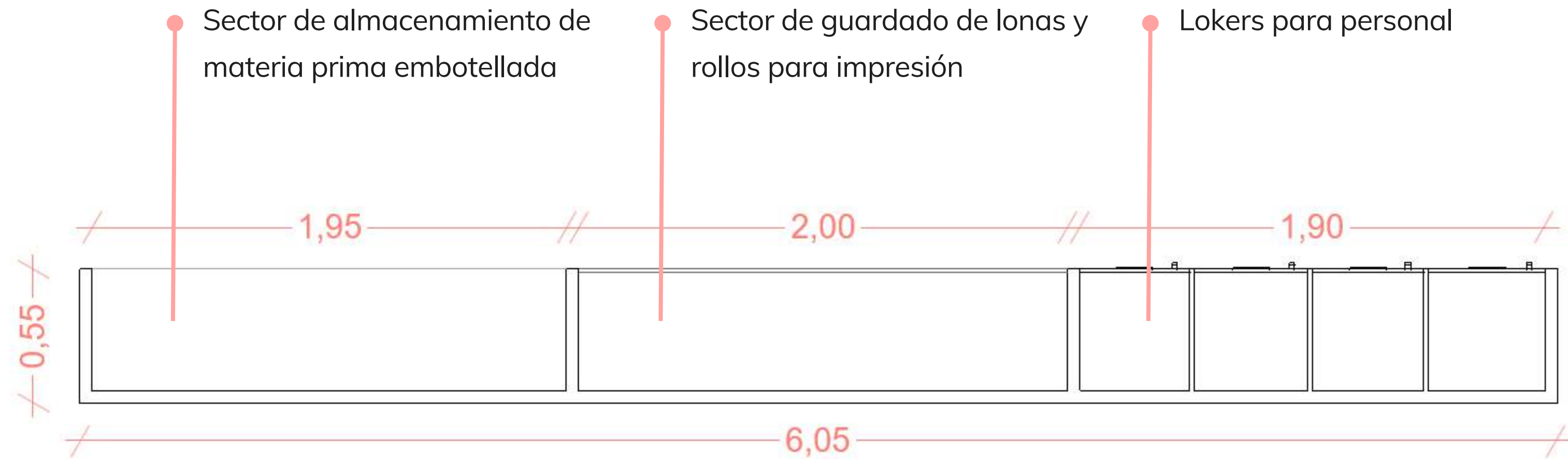
Almacenamiento general



Este mueble combina funcionalidad y resistencia mediante una estructura y estantes de MDF enchapado en negro, proporcionando una superficie uniforme y de fácil mantenimiento. Las puertas de chapa de hierro brindan durabilidad y seguridad en la zona de lockers. En la sección central, varillas de madera sostienen rollos de material, permitiendo un acceso práctico y organizado.

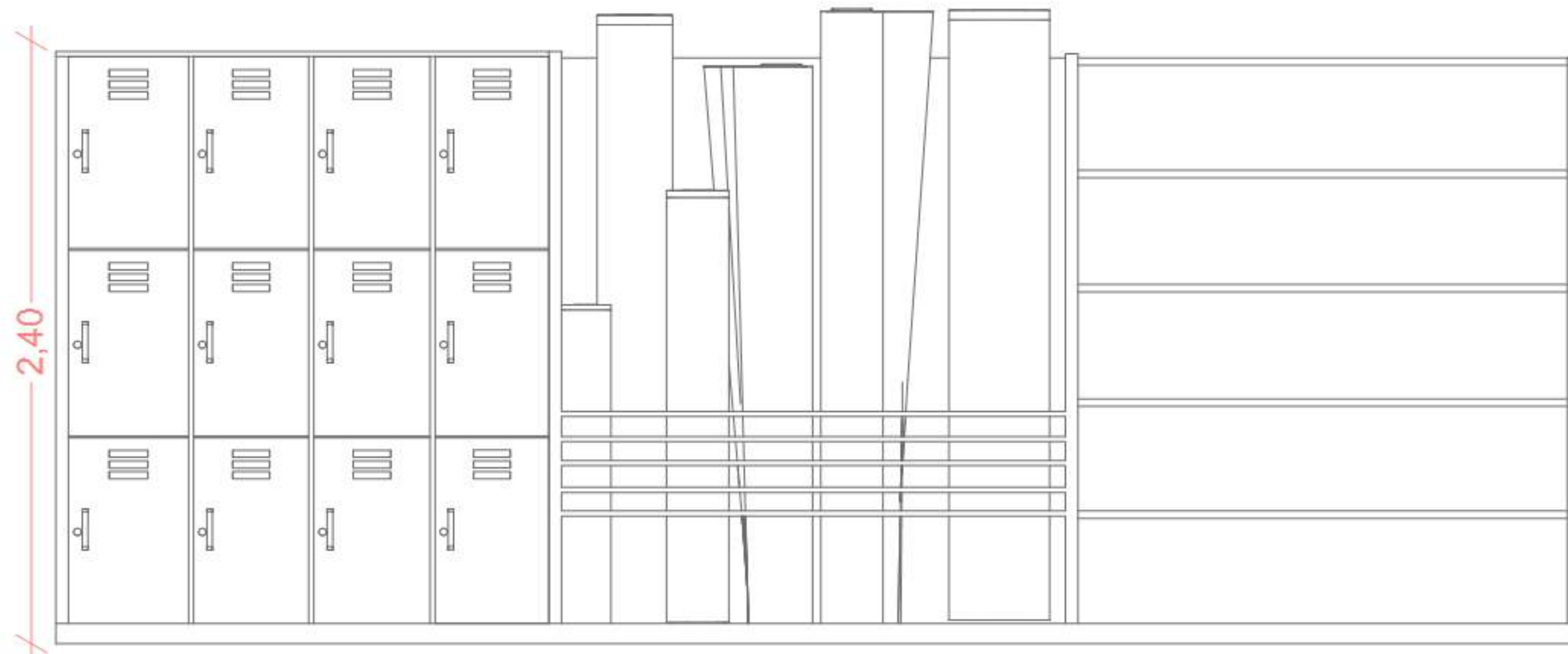
Almacenamiento general

Planta



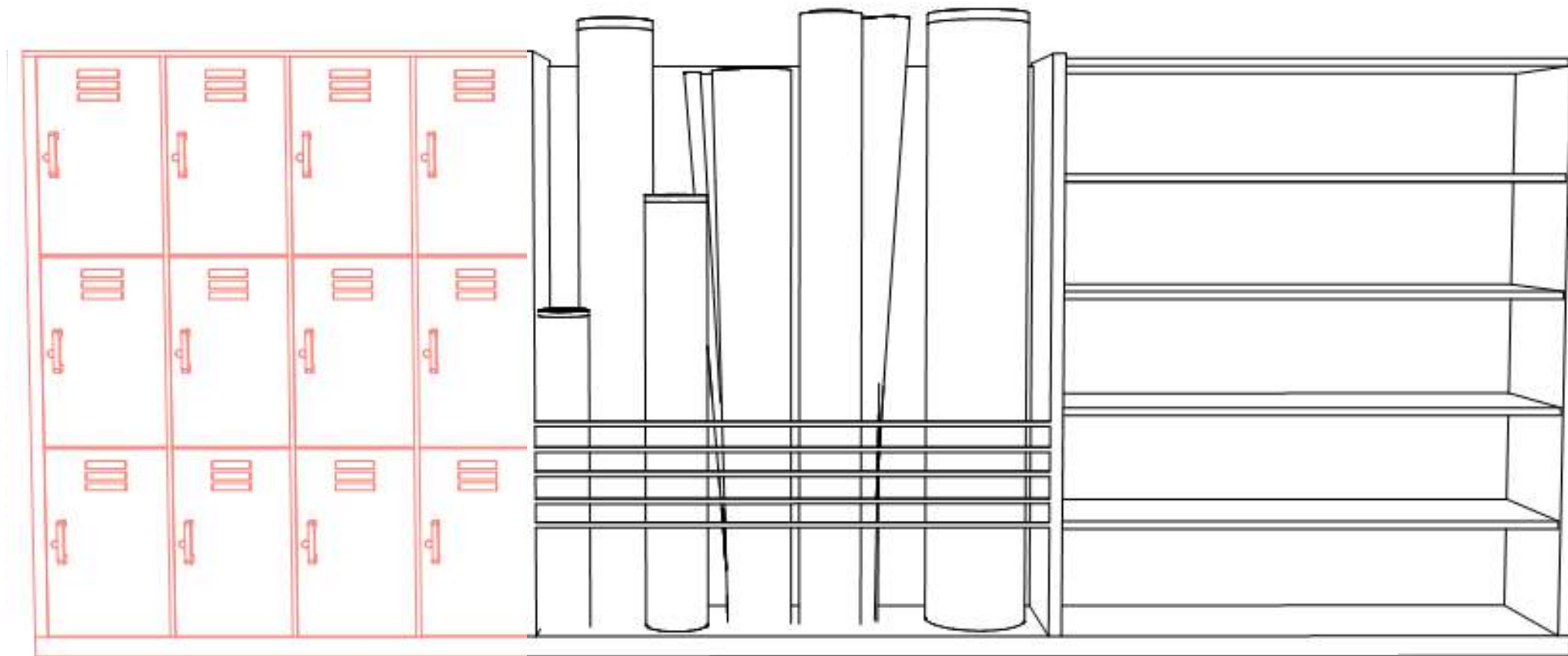
Almacenamiento general

Vista



Almacenamiento general

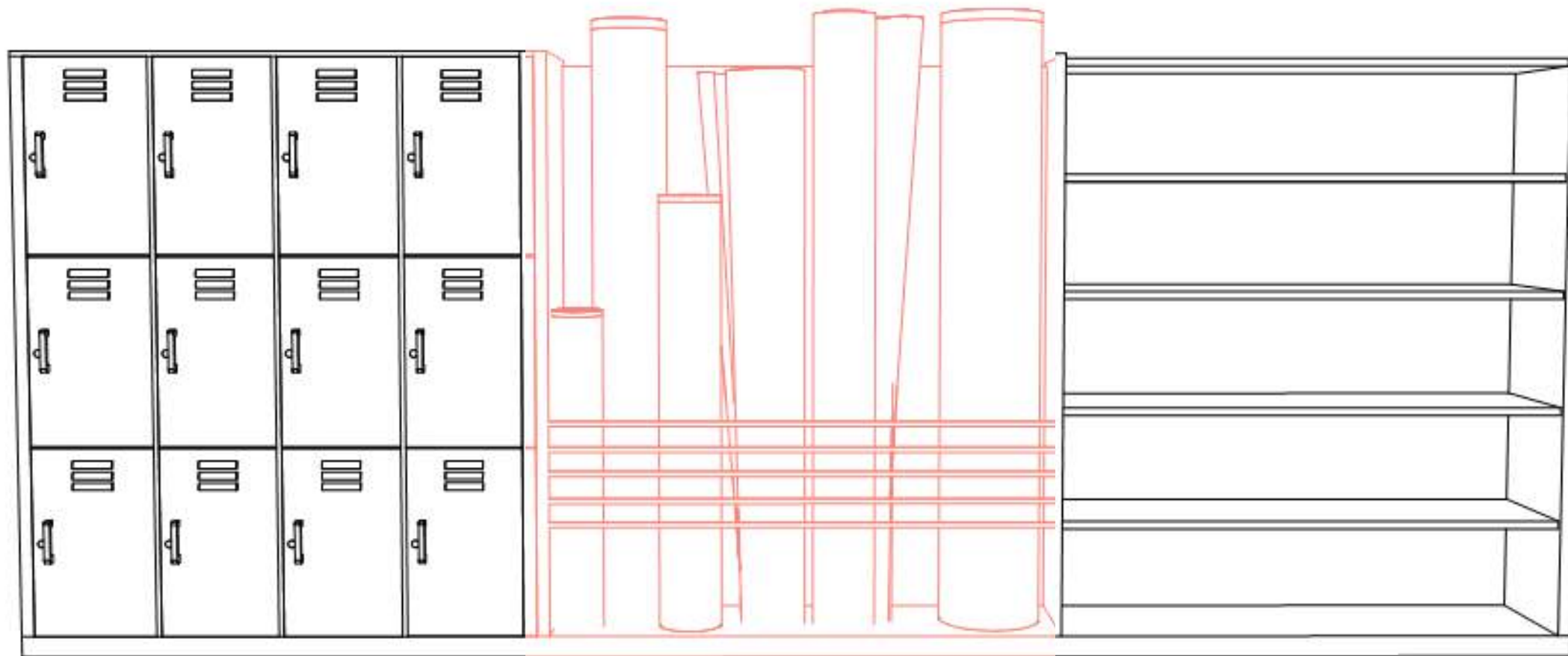
Lokers para personal



Estructura exterior (1,90x0,55) y subdivisiones de MDF enchapado en color negro, que permite que se acople a los demás sectores del mobiliario.
12 Puertas de chapa de hierro de 0,45x0.75m, cada una con cerradura y ventilación.

Almacenamiento general

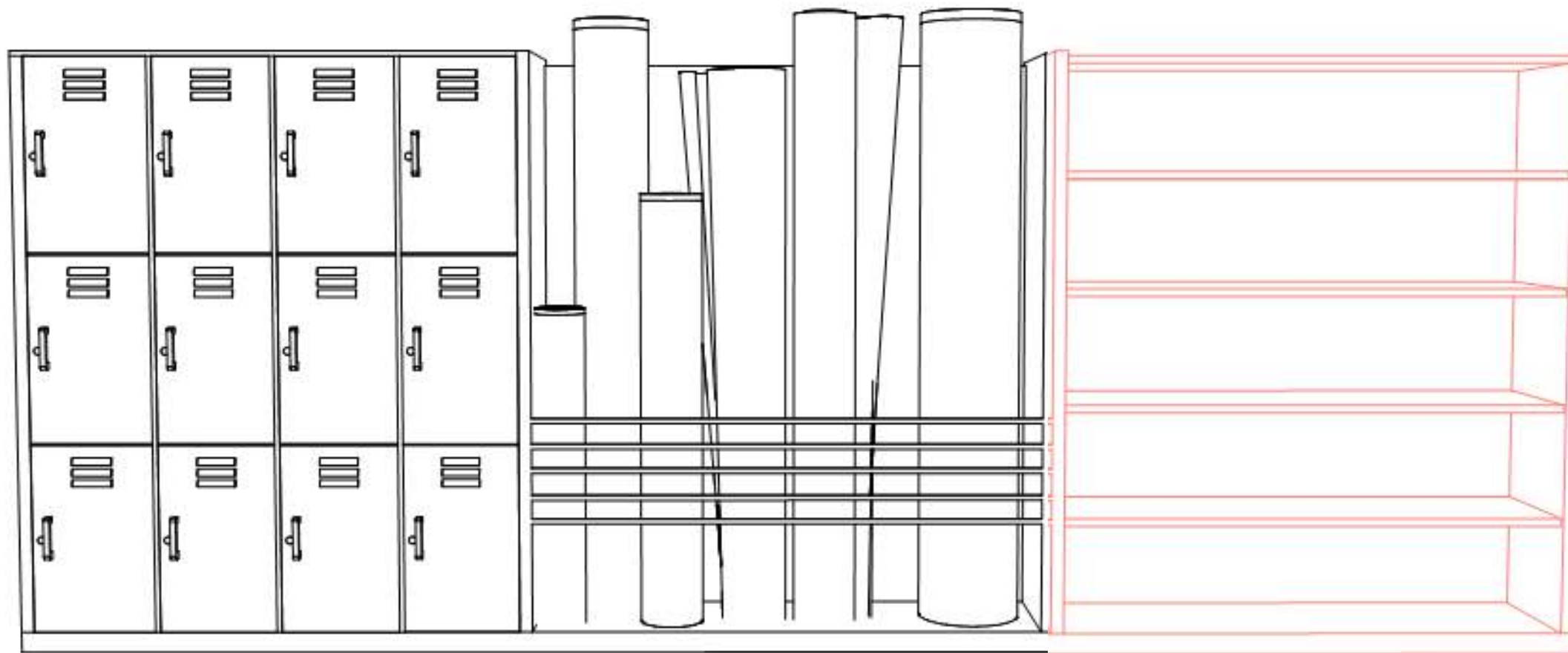
Sector de guardado de lonas y rollos para impresión



Estructura exterior (1,90x0,55) de MDF enchapado en color negro.
5 varillas de madera torneadas (2,00x0,05) que permite el almacenamiento de lonas y una cómoda accesibilidad.

Almacenamiento general

Sector de almacenamiento de materia prima embotellada



Estructura exterior (1,95x0,55) y 5 estantes interiores de MDF enchapado en color negro.
h: 2,40



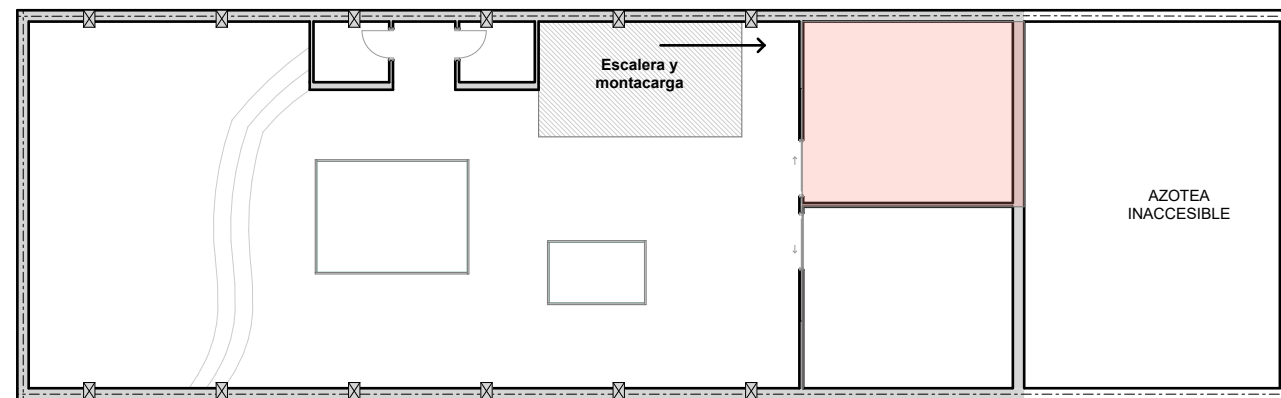




CAPACITACION



ESPACIO DE CAPACITACIÓN DIGITAL



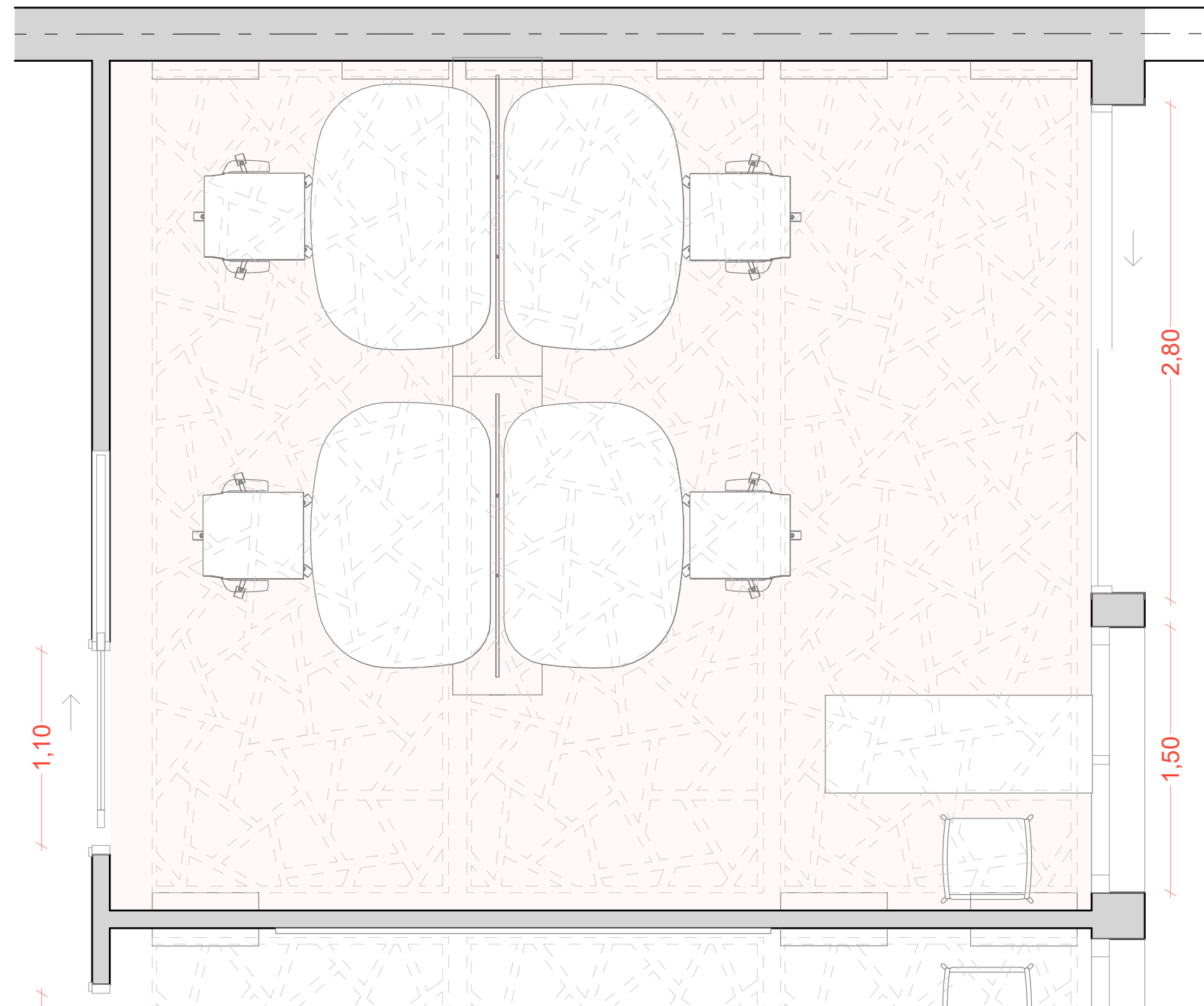
El Área de Capacitación Digital está diseñada para brindar un entorno cómodo y funcional para el aprendizaje del diseño gráfico. La disposición del mobiliario favorece tanto el trabajo individual como las instancias de colaboración.

M2 totales: 26,64

Solado: Cemento alisado con tratamiento protector.

Muros: Pintura al agua con acabado mate.

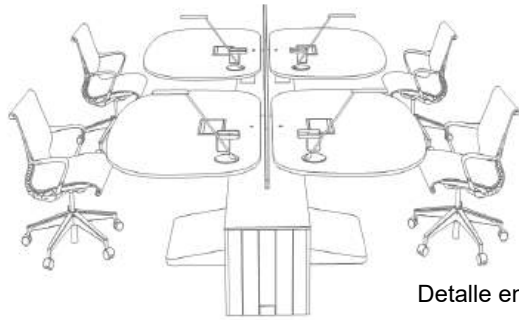
Adicionales: Paneles de aislacion acustica (1.20x60) a modo ornamental en muros.



ESPACIO DE CAPACITACIÓN DIGITAL

Paneles acusticos

Escritorio de diseño



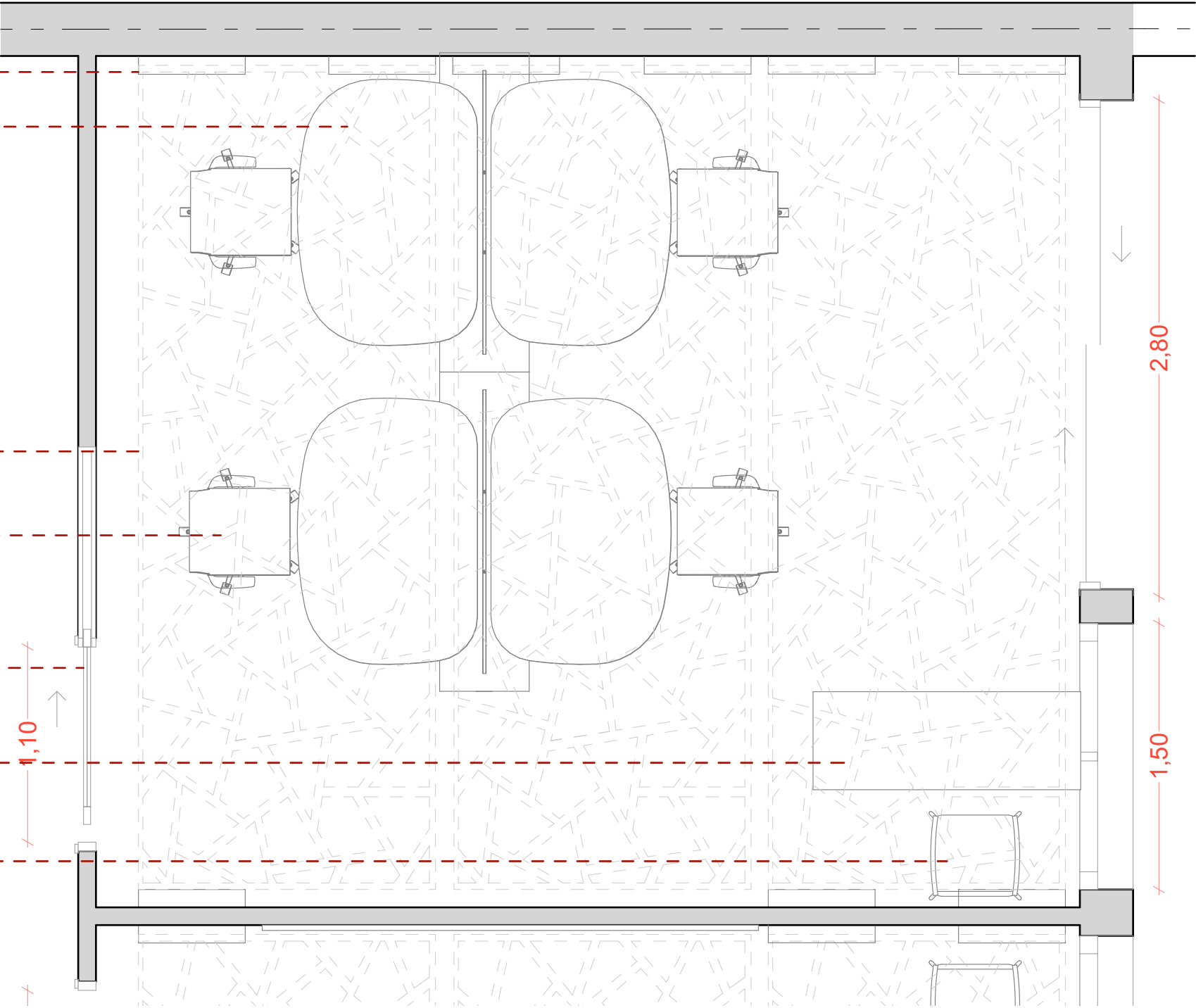
Cielorraso con iluminacion LED incorporado. Suspendido por tensores.

SILLA WELL
Grupo A2

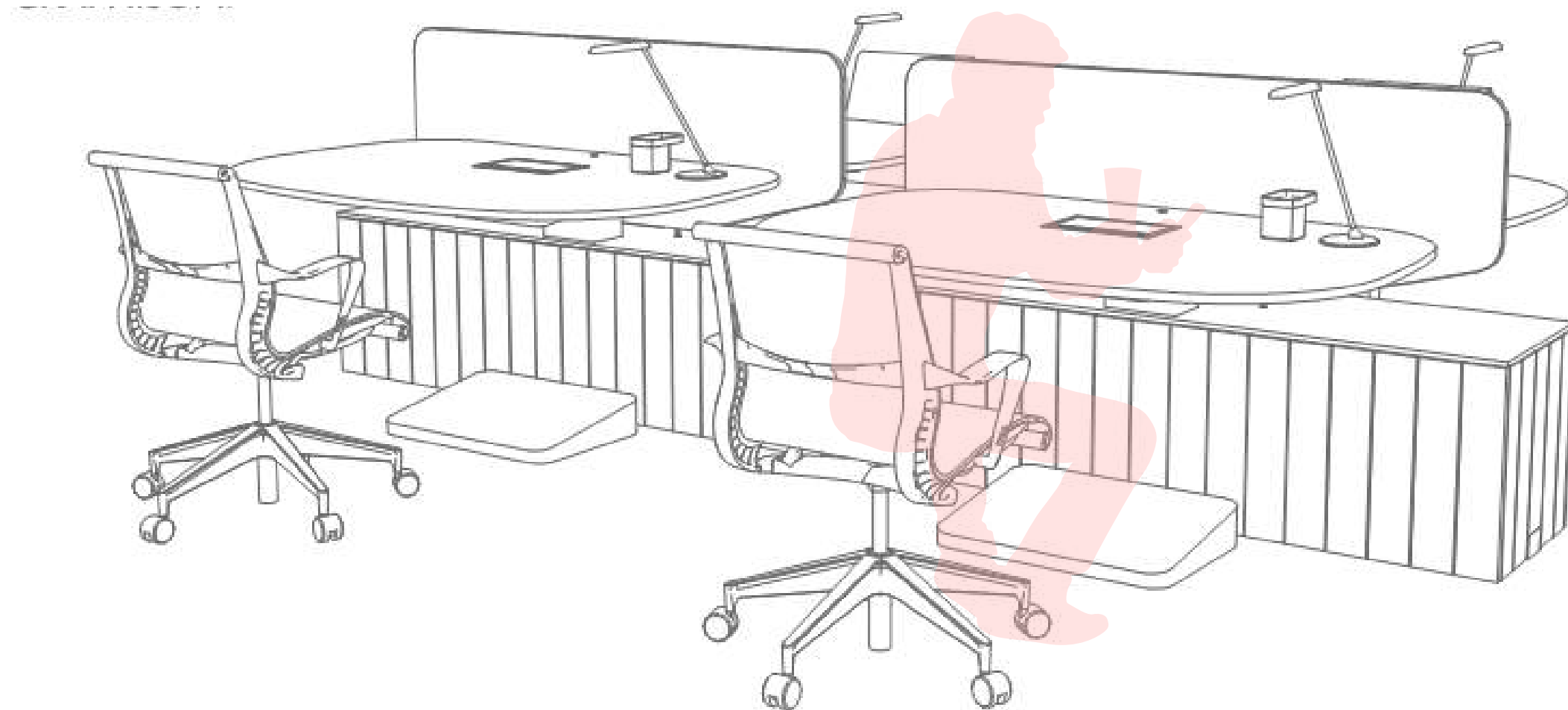
Puerta corrediza
empotrada.
Hoja estilo Francesa

Escritorio Lungo
STRAIGHT DESKS
Grupo A2

MARINER TAPIZADA
Grupo A2



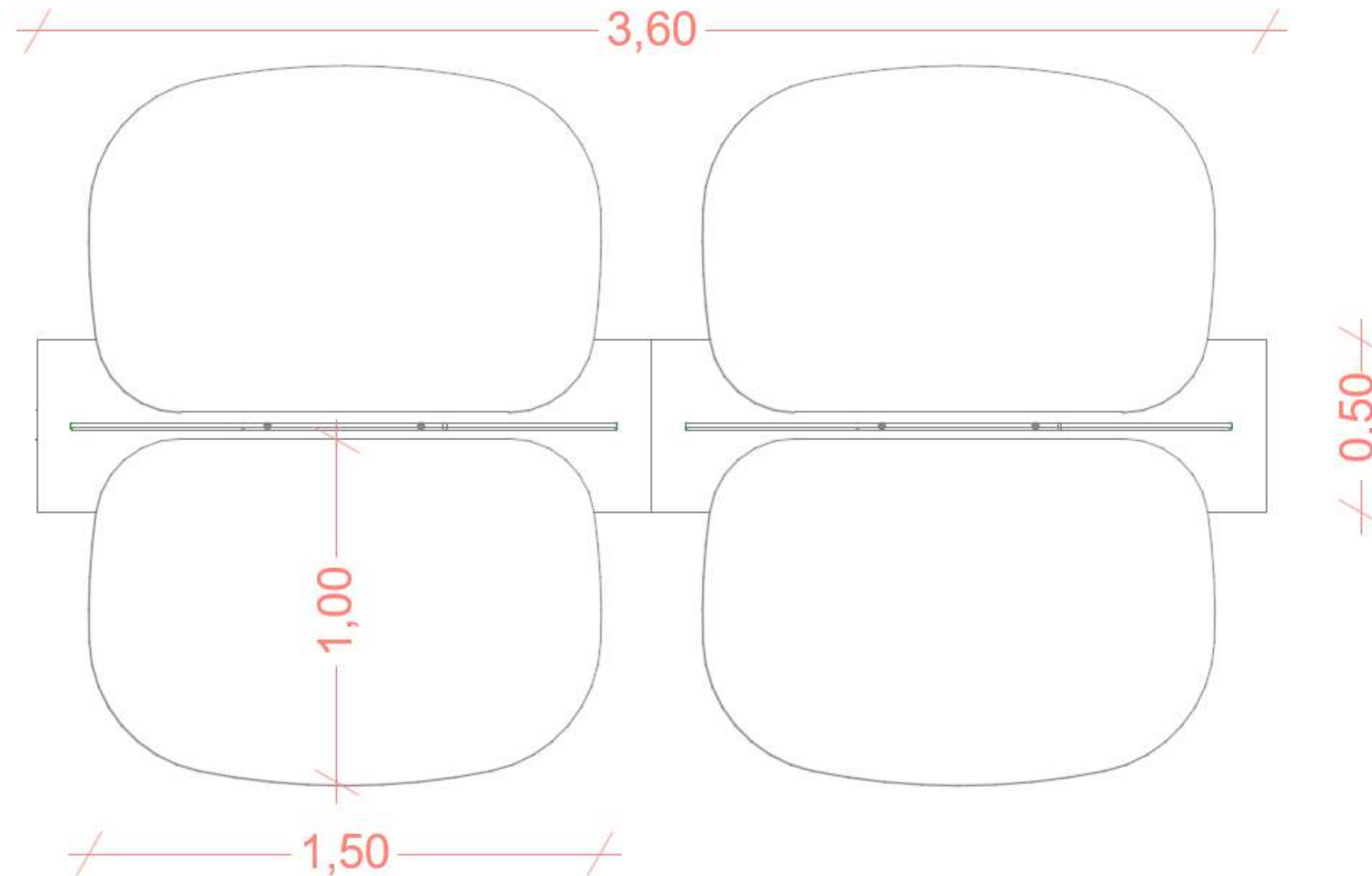
Escritorio de cap. digital



Este diseño fomenta el intercambio y optimiza el aprendizaje en un entorno dinámico y colaborativo. La forma ergonómica y orgánica permite una disposición fluida, facilitando la interacción entre los usuarios. La elección de melamina como material principal no solo aporta una estética moderna y uniforme, sino que también garantiza fácil limpieza e higiene.

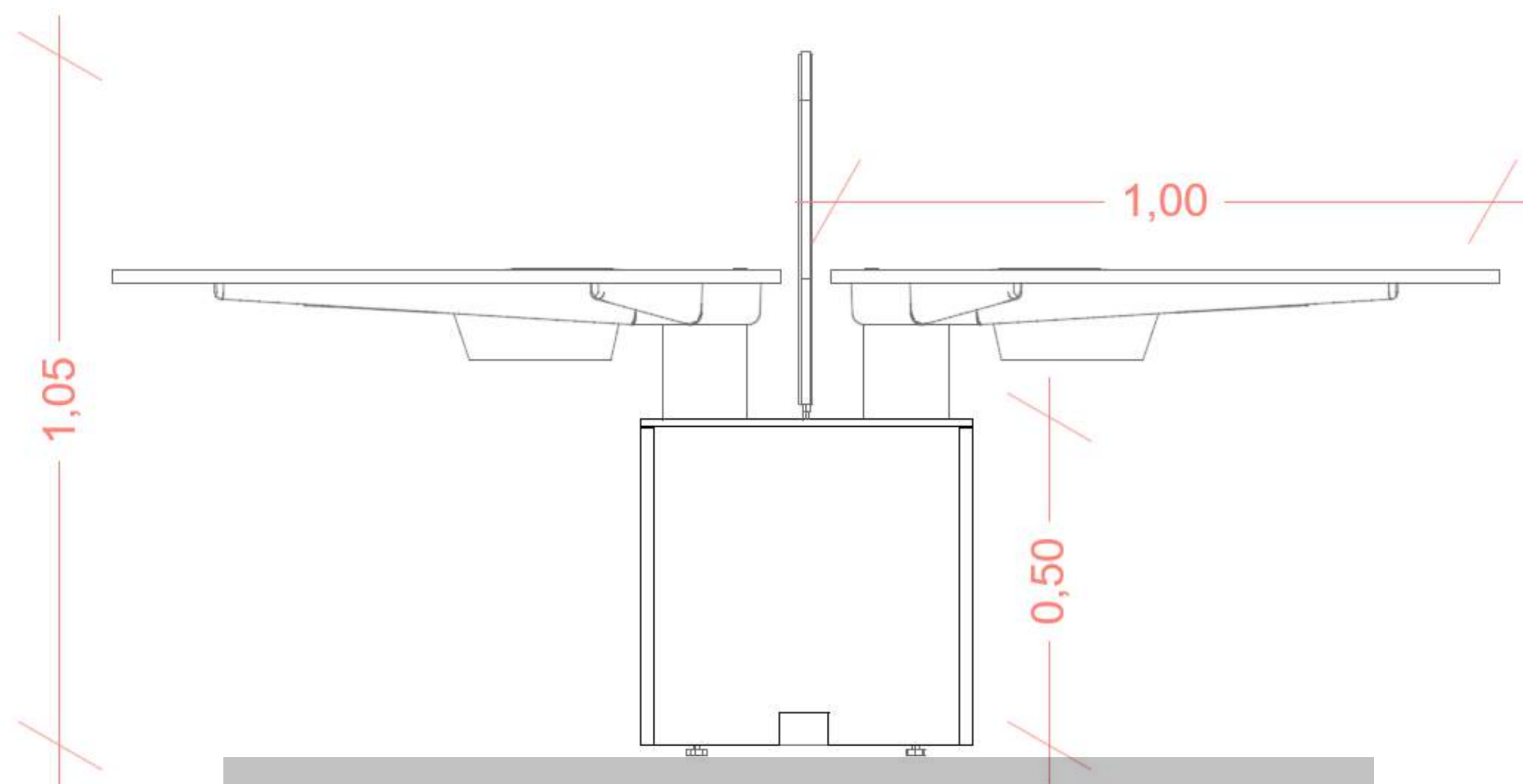
Escritorio de cap. digital

Planta



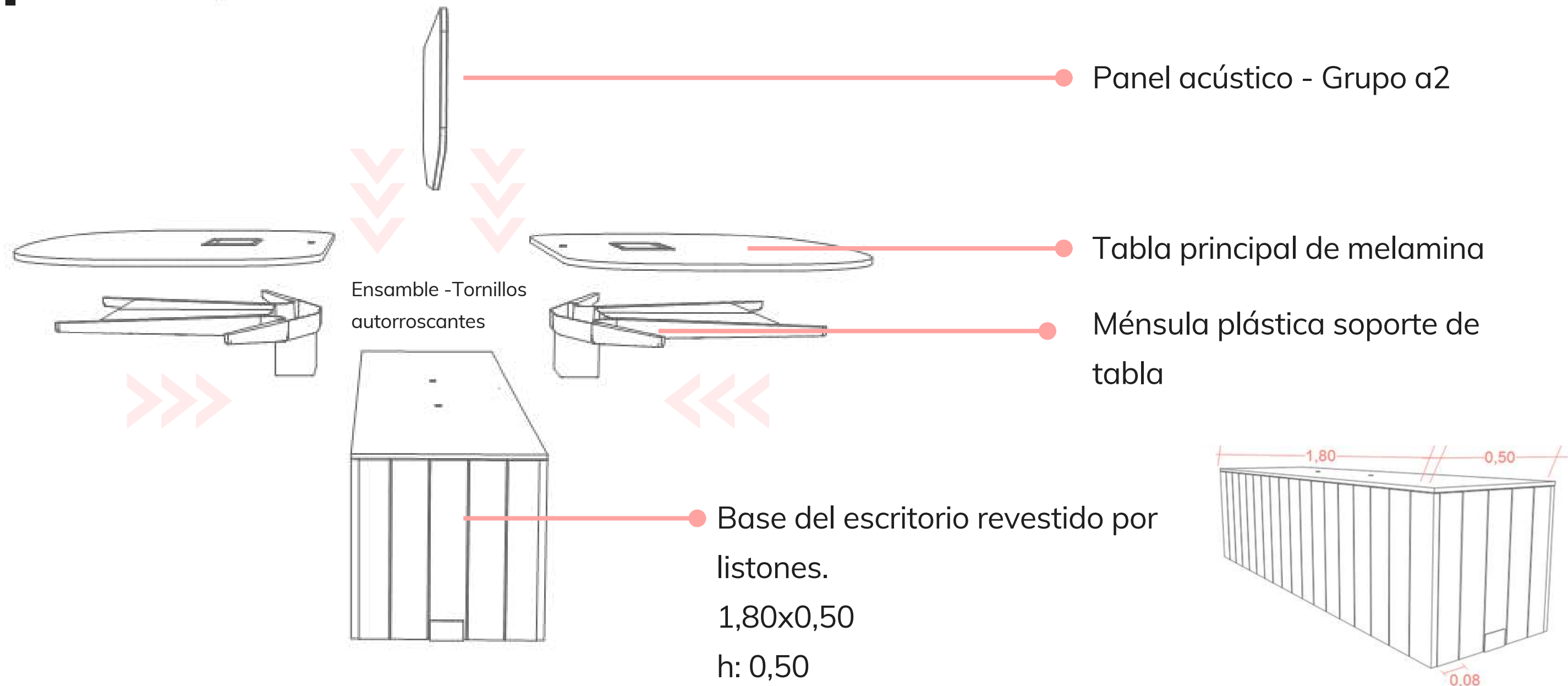
Escritorio de cap. digital

Vista



Escritorio de cap. digital

Despiece de modulo



Sillas - grupo a2



X5 RED

Espacio de intercambio social



MARINER TAPIZADA

Espacio de capacitación



WELL

Espacio de capacitación digital



PISSARRO

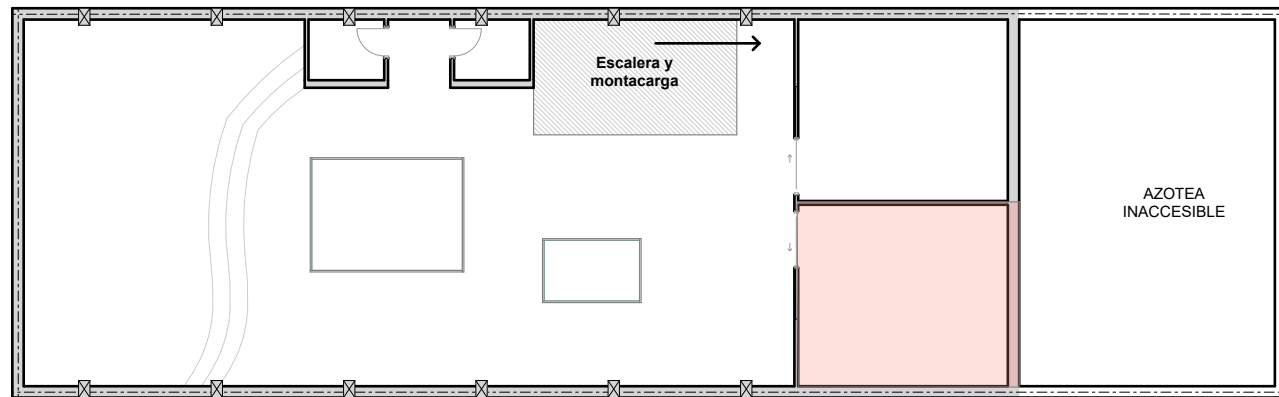
Espacio de capacitación

Las sillas pensadas para los diversos espacios del proyecto, pertenecen a la empre: GRUPO A2. A continuación se detallara el modelo indicado para cada espacio:

*Los renders son imágenes ilustrativas donde dicho mobiliario se aproxima al original



ESPACIO DE CAPACITACIÓN



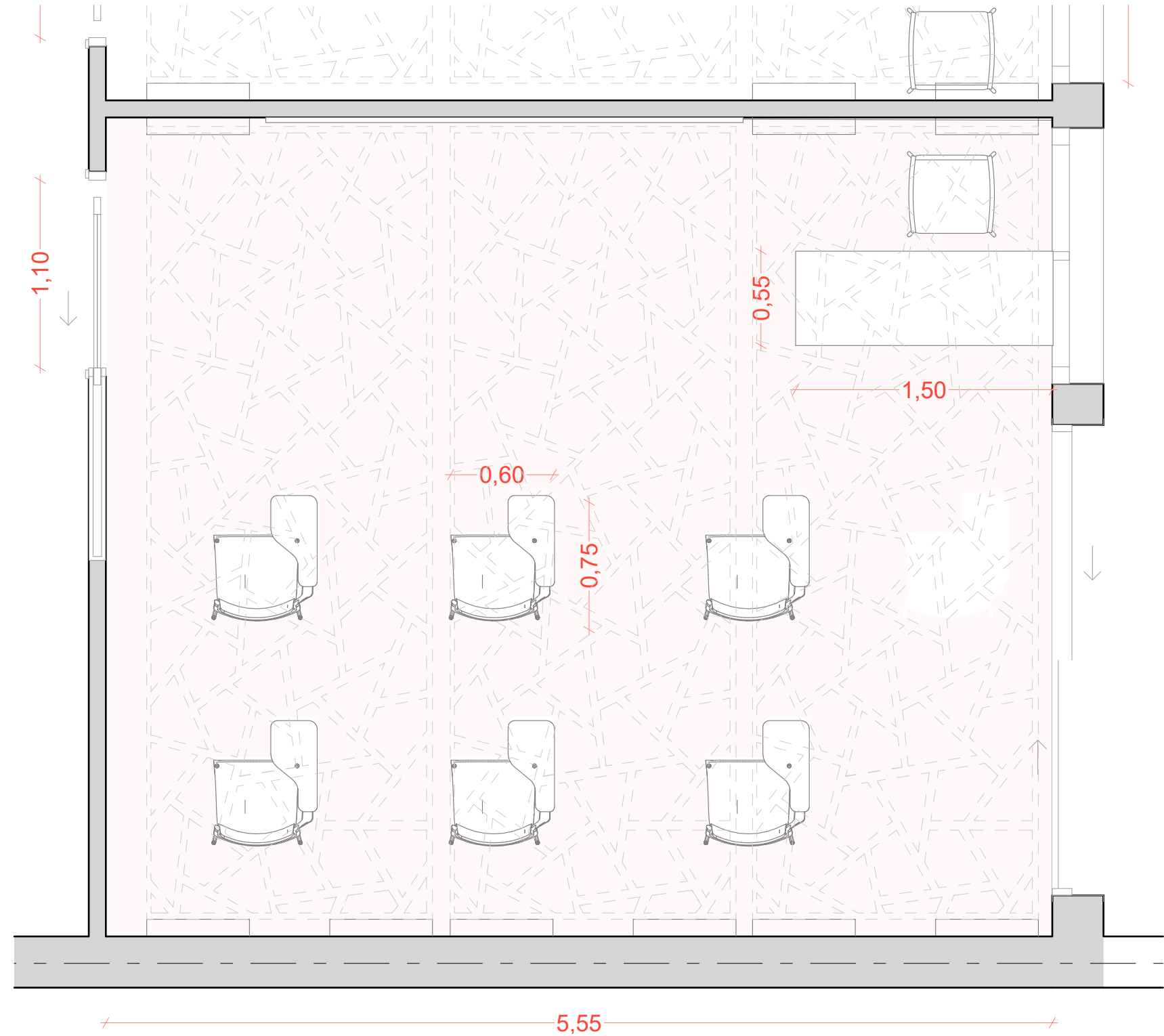
El Área de Capacitación está diseñada para el aprendizaje teórico y práctico de habilidades esenciales. La disposición flexible del mobiliario permite tanto la exposición de contenidos como la participación activa de los alumnos para dinámicas y juegos de roles que simulan la interacción con clientes.

M2 totales: 26,64

Solado: Cemento alisado con tratamiento protector.

Muros: Pintura al agua con acabado mate.

Adicionales: Paneles de aislacion acustica (1.20x60) a modo ornamental en muros.



ESPACIO DE CAPACITACIÓN

Pizarrón Blanco
Grande 120x240

MARINER TAPIZADA
Grupo A2

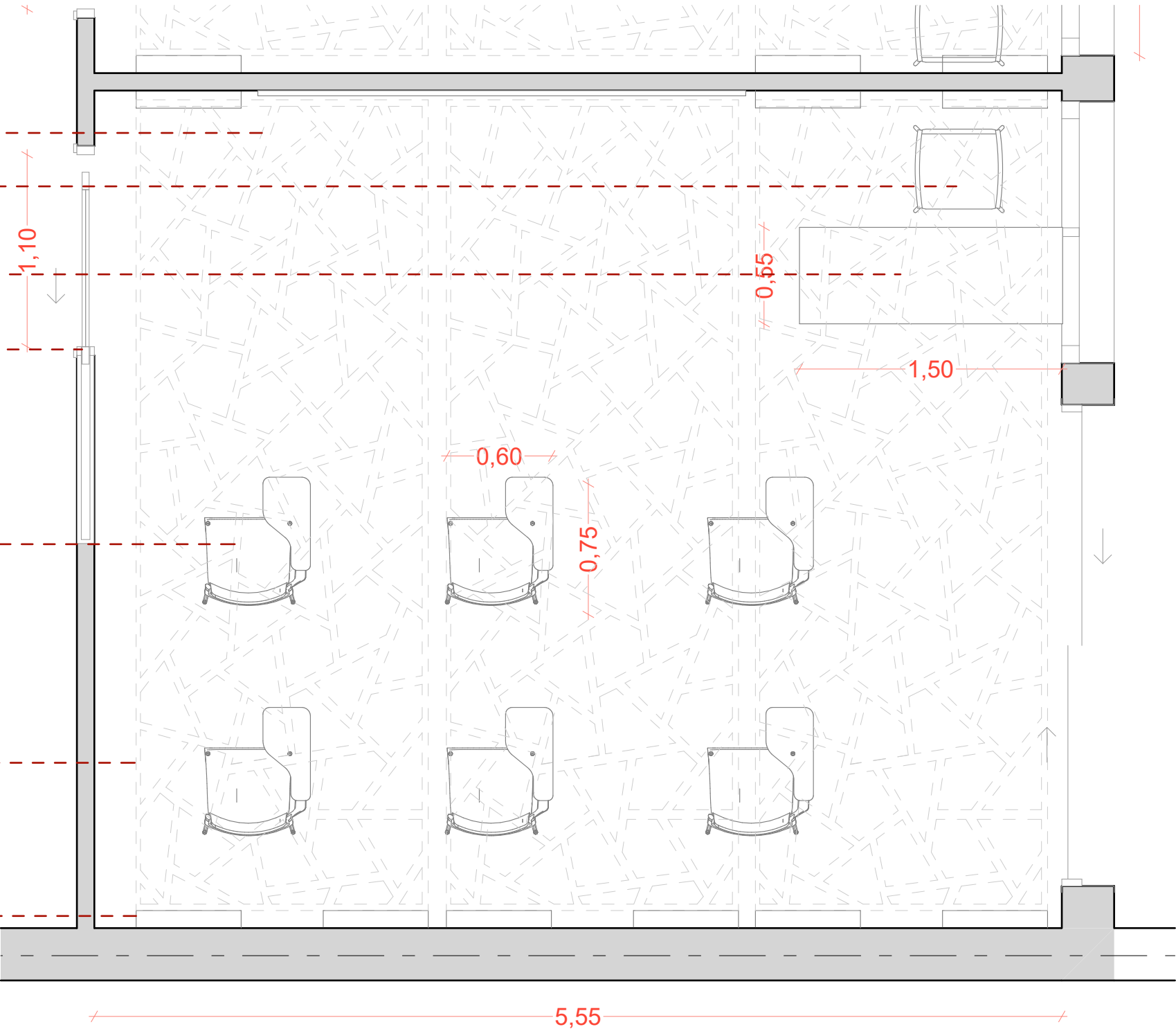
Escritorio Lungo
STRAIGHT DESKS- Grupo A2

Puerta corrediza
empotrada.
Hoja estilo Francesa

SILLA PISSARRO
Grupo A2

Cielorraso con iluminacion LED
incorporado. Suspendido por tensores.

Paneles acusticos







Generalidades

Muros

- Pintura al agua, con opciones de acabados mate, satinado o brillante según el ambiente deseado.
- Paneles de yeso para crear divisiones, con terminaciones en juntas tapadas.
- Revestimientos acústicos (espuma o paneles perforados) para mejorar la acústica en espacios grandes y de capacitación.

Solados

- Cemento alisado con tratamiento protector
- Pintura antideslizante y recubrimiento epóxico en áreas de alto tránsito.
- Piso vinílico SPC PVC de 4 mm

Techos

- Cielorraso suspendido, con placas acústicas o metálicas para una mejor distribución de la luz y control acústico.

Conclusión

Luego de transitar un largo camino abordando la reinserción social y laboral de exconvictos, los logros de este proyecto podrían reafirmar, sin duda, el poder que tiene el diseño de interiores.

Para la ejecución del proyecto fue de suma importancia entender las **necesidades que les surgen a las personas que salen de prisión y buscan reinserirse**. Como vimos a lo largo del marco teórico, **no es una situación fácil** ya que la sociabilización y el aprendizaje pasan a ser ejes determinantes a la hora de incorporarse a lugares nuevos, lo cual es un gran desafío ya que **la mayoría de empresas no están dispuestas para que estos ejes se desarrollen con facilidad**.

Como sabemos, toda empresa productiva tiene como objetivo principal la comercialización de sus productos, desde mi punto de vista personal y analizando la situación actual de mi país, creo fehacientemente que es cada vez mas necesario **darle importancia a la sociedad y a las necesidades de las personas como individuos y como colectivos**.



CONCLUSION

Tras entender la problemática principal y contemplando en simultaneo las necesidades de las empresas surge “De blanco y negro a color”.

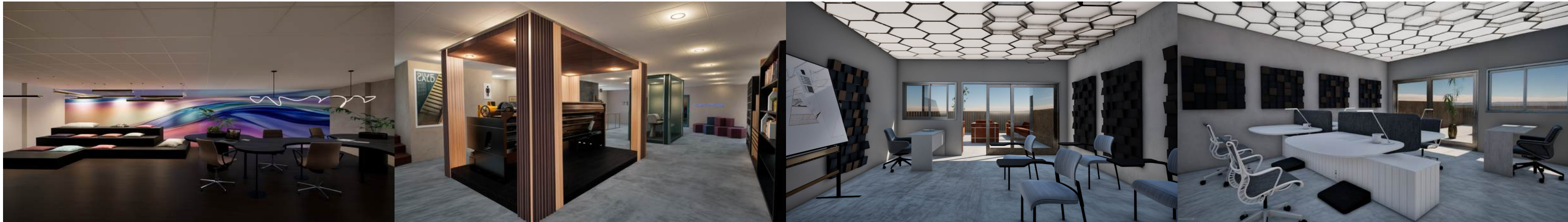
“De blanco y negro a color” es un proyecto que **se centra en las relaciones humanas, en el intercambio**. Es un proyecto donde la digitalidad y inteligencia artificial no existe. Se valora y busca permanentemente el contacto, la igualdad, el compañerismo y el aprendizaje que si bien parecen cosas simples, en el mundo actual cada vez cuesta mas.

Para que todo esto funcione, **se crearon diversos espacios que funcionan bien en un todo y a su vez en la individualidad**. Existen tres sectores principales entre ellos encontramos el de aprendizaje áulico, el de aprendizaje significativo y el espacio de intercambio social.

Todo el diseño interior es muy orgánico, no existen las configuraciones establecidas sino que permite adaptar todos los sectores según las necesidades que van surgiendo espontáneamente. **Es un proyecto pensado y ejecutado exclusivamente para quienes atraviesan dicha situación.**



CONCLUSION



La transformación de un espacio puede marcar el comienzo de una nueva historia, y un diseño pensado con propósito puede ser el punto de partida para una verdadera reconstrucción personal.



Fuentes consultadas

<https://www.argentina.gob.ar/trabajo/pil>

<https://www.argentina.gob.ar/trabajo/didal/reinsercion>

<https://repositoriodigital.uns.edu.ar/bitstream/handle/123456789/2876/TESIS%20CARNEVALE.pdf;jsessionid=D710505C6CCC1724294CE5F368B42E06?sequence=1>

<https://buenosaires.gob.ar/noticias/reinsercion-laboral-para-adultos-45-anos>

https://www.fundacionunblock.org/?gad_source=1&gclid=Cj0KCQiA0fu5BhDQARIsAMXUBOISKZFgqJfmxULvol4XKSfCS53Zm0EKISyD0w3x9oNo_Wari3x6roUaAvWzEALw_wcB

<https://repositorio.uca.edu.ar/bitstream/123456789/15135/1/insercion-socio-laboral-jovenes.pdf>

https://www.gba.gob.ar/trabajo/noticias/se_present%C3%B3_un_programa_de_inclusi%C3%B3n_laboral_para_presos

<https://www.instagram.com/red.puentes/?hl=es>

FUENTES CONSULTADAS

<https://grupoa2.com/catalogo/2024-sillas.php#features/72>

<https://www.obsbusiness.school/blog/proyectos-sociales-el-cambio-hecho-realidad>

<https://www.obsbusiness.school/blog/tipos-de-proyectos-y-sus-principales-caracteristica#:~:text=Tipos%20de%20proyectos%20seg%C3%BAAn%20la%20procedencia%20del,o%20de%20entidades%20estatales%20y%20la%20privada.>

https://www.archdaily.com/990153/atelier-gardens-studio-1-mvrdv?ad_source=search&ad_medium=projects_tab

<https://www.youtube.com/watch?v=uemLamXxYpl>

https://www.archdaily.com/1019034/dr-cosmo-design-story-mixed-use-space-another-d-studio/66996688c8b7c84475ed2451-dr-cosmo-design-story-mixed-use-space-another-d-studio-plan?next_project=no

<https://redpuentes.neocities.org/>

<https://www.instagram.com/grupoa2.arg/>

https://www.archdaily.com/990153/https://www.archdaily.com/1013329/inq-digital-academy-estudio-alvmtr-plus-estudio-mng/645d30030dd62e32a9c78083-inq-digital-academy-estudio-alvmtr-plus-estudio-mng-photo?next_project=no-gardens-studio-1-mvrdv?ad_source=search&ad_medium=projects_tab