El Club Atlético All Boys de Santa Rosa

y la Pandemia de COVID-19

Una mirada a la tarea de los dirigentes de básquet en dicho contexto

Tesista: Rodolfo José Stadler.

Licenciatura en Educación Física

Facultad de Motricidad Humana y Deportes

Septiembre de 2021

DEDICATORIA:

El presente trabajo se lo dedico a mi Madre por su amor infinito y a mi hermano que ya no está entre nosotros.

AGRADECIMIENTOS:

Agradezco a mi esposa y a mis hijos quienes me apoyaron para que pueda estudiar.

Gracias a los dirigentes de básquet del Club All Boys de Santa Rosa que en todo momento se mostraron dispuestos a colaborar con la investigación

Vaya mi gratitud a mis compañeros de trabajo y a los integrantes del grupo de WhatsApp *"TP UAI"*. Sin su ayuda todo hubiera sido mucho más difícil.

A los profesores de la UAI por compartir sus conocimientos y ser tan humanos.

ÍNDICE

RESUMEN: 1

PALABRAS CLAVE: 1

ABSTRACT: 2

KEY WORDS 2

INTRODUCCIÓN: 3

ANTECEDENTES CIENTÍFICOS: 5

JUSTIFICACIÓN: 8

RELEVANCIA: 9

VIABILIDAD: 10

PLANTEO DEL PROBLEMA: 11

OBJETIVOS 11

Objetivo General: 11

Objetivos Específicos: 11

MARCO TEÓRICO: 12

Pandemia de COVID-19. 12

Pandemia Definición: 12

COVID-19- ¿Qué es?: 12

Incidencia del COVID-19 en el mundo. 13

Incidencia del COVID-19 en las organizaciones. 14

Cómo impactó el COVID-19 en las asociaciones civiles. 15

Pandemia: Normativas y Restricciones Epidemiológicas Nacionales y Provinciales: 16

La tarea dirigencial. 17

Organización, definición: 17
Voluntariado, su concepto: 18
ESTRATEGIA METODOLÓGICA: 19
Entrevista a Dirigentes de básquet del Club Atlético All Boys. 19
La observancia directa en el seno de las actividades de los dirigentes y el básquet del Club. 20
RESULTADOS Y ANÁLISIS: 22
Un poco de Historia - Conociendo al Club. 22
La Gestación: 23
Los primeros dirigentes: 24
El básquet del Club All Boys, una gran familia. 24
La Subcomisión de Básquet. 27
Análisis de las entrevistas: 28
Entrevista N° 1: 29
Entrevista N° 2: 30
Entrevista N° 3: 32
Entrevista N° 4. 33
Entrevista N° 5. 34
Entrevista N° 6. 36
Entrevista N° 7. 37
Entrevista N° 8. 39
CONCLUSIONES: 41
DISCUSIÓN Y SUGERENCIAS 47
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 48
ANEXOS: 53
Notas a las autoridades del Club All Boys. 53
Primera convocatoria por WhatsApp a dirigentes de básquet del Club All Boys para la entrevista de tesis. 56
Modelo de preguntas para las entrevistas: 58

Entrevistas realizadas en audios: 59

Entrevistas transcriptas: 60

GALERIA DE IMAGENES: 90

Fotografías tomadas por el investigador antes de la pandemia de Covid 19.....90

Fotografías tomadas por el investigador durante la pandemia de Covid 19. 91

CRONOGRAMA DE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA..... 93

RESUMEN:

La presente investigación tuvo como propósito analizar de qué manera impactó la Pandemia de COVID-19 en la tarea desplegada por los actuales dirigentes del básquetbol del Club Atlético All Boys de Santa Rosa, en su rol de colaboradores. Habiendo consultado otros trabajos científicos relacionados al impacto de virus en el mundo y más específicamente en las organizaciones, existe un común denominador que la define como una variable no controlable que desestabilizó en normal desarrollo de las actividades que, hasta principios del año 2020, venían realizando en cada uno de los puntos del planeta. En el caso del Club All Boys de Santa Rosa, mediante la realización de diferentes entrevistas a los dirigentes de básquet, las observaciones directas del quehacer cotidiano, la información obtenida en la web, la búsqueda y selección de archivo obrante en el Club, compartir espacios comunes y mantener reuniones periódicas con el grupo de colaboradores, permitió conocer profundamente de qué se trata el trabajo de los dirigentes, recabar sus percepciones, concepciones, significados y representaciones. Adentrarme en el club, en su cotidianeidad y en los que significó para la organización la pandemia de COVID-19, fue parte de un sinuoso camino que me llevó a indagar a los protagonistas para conocer estas experiencias en dicho contexto. Este documento también pone a disposición del lector las estrategias utilizadas por un grupo de personas voluntarias que buscan pertenecer, ayudar y sentirse parte de un proyecto deportivo y social, a pesar de las adversidades producidas por el contexto.

Las conclusiones a las que se arribó con este trabajo de investigación tratan de una experiencia negativa en aspectos organizativos, económicos y sociales. No obstante, dicha experiencia permitió fortalecer la unidad del grupo de trabajo, sintiendo que la adversidad vivenciada produjo un aprendizaje que los preparó para operar y trabajar mejor ante situaciones futuras.

PALABRAS CLAVE:

Covid 19 – Organización - Club – Dirigentes - Basquet.

ABSTRACT:

The purpose of this work has been to analyse how COVID-19 pandemic has affected the work of the All Boys Club´s current leaders and their role as collaborators. Having done research as regards other scientific papers dealing with the impact of the virus in the world and, more specifically, on institutions, it has been agreed that the pandemic works as an independent variable- not subject to be controlled- that has provoked a serious instability in the normal course of every activity that was being developed worldwide up to the beginning of 2020. In the case of the All Boys Club, what allowed a better understanding of the work of leaders were the interviews with them, the observation of daily practices, the information obtained on the Internet, the search and selection of the Club files and the functionally shared spaces and meetings with collaborators. The consequence was the access to a deeper knowledge about the leaders´ perceptions, conceptions, meanings, and representations. To enter the realms of the Club, its practices and what the pandemic implied for them constituted a sinuous way that took me to inquire about their protagonists and their contextualized experiences. This paper also provides readers with the strategies developed by a group of volunteers who seek to help and to belong to a sports and social project, in spite of the adversities of the context.

The conclusions drawn by the paper illustrate a mostly negative experience as regards organizational, economic and social aspects. However, such an experience has also reinforced the unity of the research group, providing us with learning and giving us potential tools to improve our work for future situations.

KEY WORDS

Covid 19- Organizations- Club- Leaders- Basketball

INTRODUCCIÓN:

El mundo se encuentra atravesando por una Pandemia que, según los especialistas, se generó en la ciudad de Wuhan, provincia de Hubei, República Popular China, en el mes de diciembre del año 2019. La misma recibe el nombre de COVID-19.

La Organización Mundial de la Salud y los sistemas de salud del mundo entero, han sido puestos a prueba para poder evitar la propagación de la enfermedad en las diferentes regiones del planeta y disminuir la letalidad de esta, principalmente en adultos mayores y personas con comorbilidades.

En la República Argentina, dicho virus ingresó a principios del año 2020, situación por la cual, las Autoridades del Gobierno Nacional y las respectivas provincias que la conforman, adoptaron medidas tendientes a minimizar la transmisión y evitar el colapso en el sistema sanitario. La más relevante fue el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO), ordenado por el Decreto de Necesidad y Urgencia N° 297/20 y sus modificatorias posteriores. Esta restricción redujo los contagios, dado que hasta el momento no se habían elaborado vacunas. No obstante, esta decisión generó una parálisis en la actividad económica y en el trabajo de las diferentes organizaciones.

Las asociaciones civiles sin fines de lucro, como en el caso de los clubes, han tenido que cerrar sus instalaciones o trabajar bajo restricciones o protocolos epidemiológicos, produciéndose así una disminución considerable de socios, menos recaudación de dinero, mengua en la participación de las personas en las diferentes actividades y servicios que se ofrecían.

La Asociación Club Atlético All Boys de Santa Rosa de la provincia de La Pampa, no fue ajena a dicha problemática y los embates de la pandemia dio de lleno en el quehacer cotidiano, entorpeciendo el normal desarrollo de las tareas programadas, lo que recayó en la necesidad de establecer estrategias para poder cumplir con los compromisos asumidos (pago de salarios, servicios, impuestos, utilización de herramientas web como redes sociales y plataformas de comunicación mediante internet, entre otros).

En el caso de los dirigentes de básquet del Club, también fueron sorprendidos por esta variable no controlable.

Esta investigación permite describir cómo impactó este contexto de pandemia de COVID-19 en el trabajo de los dirigentes del Club All Boys de Santa Rosa, qué problemas se presentaron, qué alternativas se tuvieron que adoptar y si se han podido solucionar.

Las resultas a la que se arribó favorecerán sin duda, el poder establecer objetivos y pautas más claras que permitirán seguir cumpliendo con la maravillosa tarea de trabajar voluntariamente en pos de la cultura y valores de una organización a la que denominamos *"La gran Familia Alboyense".*

He sido jugador de básquet del club y ahora en mi rol de colaborador, tengo la necesidad de devolver las bondades recibidas durante mi carrera deportiva y profesional, entregando a la comunidad del club, un documento de rigor científico que pueda dar cuenta de la experiencia vivida, la cual dio de lleno en la cultura y la idiosincrasia de unos de los clubes barriales más importantes y significativos de la provincia de La Pampa y la región.

ANTECEDENTES CIENTÍFICOS:

Maroscia y Ruiz. (2021). *"Las Organizaciones De La Sociedad Civil En Época De Pandemia. Reflexiones Hacia Una Nueva Normalidad: ¿Nuevos Desafíos O Mismas Realidades*?". Los autores apuntan a reflexionar sobre las organizaciones de la sociedad civil en el marco de la coyuntura actual, aproximando los efectos de la crisis y los desafíos de cara al nuevo contexto. Señalan que la pandemia de COVID-19, ha generado una crisis sin precedentes que no discrimina, pero sus efectos desafortunadamente sí. Concluyen que dichos efectos han perjudicado y afecta a los más vulnerables y Argentina no es la excepción. No solo se lamentan déficits endémicos en situaciones de pobreza, igualdad de género, trabajo, inclusión social y educación, sino que este contexto incrementa las problemáticas que se viven actualmente y, según se estima, la situación se agravará en el futuro si no se toman medidas firmes y oportunas. A partir de las recomendaciones de expertos y organismos calificados, estos entienden que la respuesta a la crisis deberá ser coordinada e intersectorial, con la participación y compromiso de todos los actores de la sociedad.

Alzate, B. (2020). *"Liderazgo y Gestión del Cambio en momento de Pandemia".* Fundación Universitaria Católica Lumen Gentium Facultad de Administración, Contabilidad y Finanzas Santiago De Cali, Colombia. En su trabajo la autora considera que Colombia se encuentra atravesando por una etapa de transición donde se está superando una cuarentena que trajo consigo cambios que generaron problemas sociales y económicos. Las organizaciones han asumido riesgos de transformación e innovación. Se sitúa en la labor que debe desempeñar un líder para producir cambios significativos en las organizaciones en tiempos de pandemia y focaliza su estudio en su proceder pues considera que es quien juega el papel más importante para asumir un proceso de progreso y terminar con éxito un cambio.

Rodríguez-Rojas, Y. (2020). "*COVID-19 (coronavirus): un peligro emergente que requiere abordaje en las organizaciones".* Signos, Investigación en Sistemas de Gestión, "12(2), 9-12". El artículo científico tiene como propósito dar a conocer acerca del impacto que representó la pandemia por coronavirus en las organizaciones y de qué modo impactó en el mundo del trabajo y la sociedad. En el caso de Colombia, se tomaron medidas de cuarentena del orden nacional y local en un lapso de una semana, aspecto que no les dio tiempo a las organizaciones de establecer cambios en las dinámicas de trabajo de sus colaboradores. En este sentido, las organizaciones, como, por ejemplo, las prestadoras de servicios determinaron que sus colaboradores deban laborar en modo teletrabajo o trabajar desde sus hogares, sin existir políticas claras para el efectivo cumplimiento de esta modalidad de trabajo.

Ianivelli, D; Toncini, G; Datteo, L; Alvarez, S. (2019). *"El club de mi vida, jóvenes e identidad barrial".* Tesis de grado. Facultad de Periodismo y Comunicación Social. Universidad Nacional de La Plata. Este trabajo emerge a partir de la motivación por crear otros discursos en relación con la actualidad de los jóvenes en nuestro país. En este sentido, los autores tienen como objetivo ubicar la mirada sobre un universo de jóvenes que es invisibilizado desde los medios hegemónicos y se pretende contar el rol que asume la juventud que habita los clubes de barrio. Entendiendo que en los clubes se generan relaciones y lazos que enriquecen valores que reivindican el compañerismo, la solidaridad, la ayuda mutua y, sobre todo, porque forja identidades, a partir del sentido de pertenencia y la inserción en dichos lugares. Lo anteriormente expuesto fue plasmado en cuatro capítulos unitarios e independientes que se pueden ver a través de la web.

Hang J. (2018) *"Política y sociabilidad en un club social y deportivo de la ciudad de La Plata*". Tesis de Doctorado. Universidad Nacional de La Plata. Repositorio Institucional. Aquí se indaga en las prácticas de sociabilidad y deportivas de los que integran un tradicional club social y deportivo de la ciudad de La Plata. La productividad política de las prácticas sociales y deportivas es el tema principal del estudio, el cual va emergiendo a partir del despliegue de las articulaciones y las tensiones entre lo político, deportivo y social que tienen lugar en la entidad deportiva. Desde el trabajo etnográfico en la institución, se mostrará el modo en que, en torno al deporte y la sociabilidad, un sector social con cierta gravitación en la vida social local y la política, como lo son dirigentes y socios, crean y ejercen valores morales deseables no sólo para la institución, sino también para la sociedad.

Ernst, C. y López Mourelo, E. (2020). *"El COVID-19 y el mundo del trabajo en Argentina: impacto y respuestas de política".* Nota Técnica. Organización Nacional del Trabajo. El documento pone en relevancia los efectos de la crisis del COVID-19 sobre el empleo y el mercado de trabajo de Argentina. También detalla las políticas anunciadas por el gobierno y analiza en qué medida están en línea con las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo para brindar una respuesta integral a la crisis ocasionada por la pandemia.

Pasquel, D., Dutan, J., Tsukanka Sharup, M. (2021) *"El impacto de la crisis sanitaria COVID-19 en la administración de las organizaciones de Economía Popular y Solidaria".* Artículo de Investigación. Revista Killkana Sociales. Vol. 5, No. 1, pp. 17-22. Universidad Católica de Cuenca. La investigación analiza el impacto del Covid-19 en la administración de las organizaciones de la Economía Popular y Solidaria de las Provincias de Pastaza y Morona Santiago del sector agropecuario. La investigación, es de carácter exploratorio, en donde se establece un estudio de la situación actual que está viviendo la economía de la República del Ecuador por los impactos que la pandemia ha generado en los últimos meses. Se ha utilizado para su medición la recolección de datos de diversas fuentes, entre ellas encuestas, donde se procesa información de las asociaciones

pertinentes, para conocer con veracidad el impacto de la crisis sanitaria COVID-19 en la administración de las organizaciones de economía popular y solidaria de dichas provincias en el sector agropecuario. Dichos datos expresan que las asociaciones de interés han sufrido grandes impactos administrativos, problemas en la distribución de productos y adquisición de materia prima.

JUSTIFICACIÓN:

Los clubes han sido concebidos como parte importante de la integración deportiva y social de diferentes comunidades barriales. En el caso del Club Atlético All Boys de Santa Rosa, una de sus finalidades de su estatuto es la de *"Estimular y fortalecer los vínculos de unión y confraternidad entre sus asociados, constituyéndose en centro social, cultural y deportivo…"*. Los dirigentes que trabajan voluntariamente para todas las categorías del básquet del club, como otras tantas organizaciones formales, durante el año 2020 y parte del 2021, ha tenido que experimentar los embates de la pandemia inesperada que obligó a cerrar las instalaciones, adecuarse a las diferentes restricciones, redireccionar las propuestas y formular estrategias tendientes a cumplir con los requerimientos de las autoridades sanitarias. Partiendo del supuesto que dicha pandemia ha repercutido negativamente en la organización, surge la necesidad de brindar a la comunidad societaria y barrial, un documento que permita conocer de qué manera se suscitaron los hechos, qué experiencias vivió cada dirigente, como afectó al grupo de trabajo y cuáles fueron las estrategias para paliar la difícil tarea de continuar en dicho contexto. El resultado de esta investigación servirá para saber qué pasó, cómo se actuó ante un determinado emergente y de qué manera se preparan para situaciones similares futuras.

RELEVANCIA:

El trabajo que aquí se presenta guarda relación con la modalidad elegida para mi formación profesional. Como Profesor de Educación Física, ex jugador de básquet del club y actual colaborador, tengo la primera oportunidad de llevar a cabo una investigación que produzca un nuevo conocimiento. La misma servirá de anclaje para mejorar el proyecto formativo, sistematizar y resolver las diferentes problemáticas que demanda las distintas categorías y por qué no, de interés y apoyatura para futuras investigaciones. Buscando en los antecedentes del Club y de la bibliografía disponible, pude conocer, por ejemplo, que, en dicha entidad, no obran investigaciones previas acerca de esta temática. Entiendo que, por la participación de los actores institucionales en el proceso, los resultados a los que se arribe serán de utilidad para el grupo de dirigentes de básquet y el resto de la comunidad societaria. Desde el punto de vista científico, existe información precedente acerca de los perjuicios ocasionados a las organizaciones en tiempos de pandemia. Asimismo, constan varios trabajos realizados acerca de la tarea desplegada por las personas que voluntariamente ayudan a que las instituciones sociales y deportivas puedan seguir funcionando. Contrastar los antecedentes y la realidad de la tarea desplegada por los dirigentes de básquet en dicho contexto, permitirá entender el problema y brindar una herramienta efectiva que contribuya a lograr buenos resultados en la gestión.

VIABILIDAD:

La presente investigación se desarrolló a partir de contar con todos los requisitos presupuestarios. Por las características del trabajo proyectado, no se requirieron recursos humanos para ayudar en la tarea. Tampoco costos administrativos significativos, de transporte, comunicación o dispositivos tecnológicos sofisticados que entorpecieron su desarrollo. Asimismo, se proyectó su realización durante el tiempo que duró el trayecto de la materia Metodología Operativa II, lo que significó una fortaleza, teniendo en cuenta el acompañamiento periódico de los profesores de la cátedra. No menos importante fueron las conversaciones iniciales mantenidas con el presidente del Club Atlético All Boys de Santa Rosa, lo que permitió obtener una respuesta favorable al pedido formal para su realización. Es dable destacar que, habiendo consultado el Estatuto del Club, en su Artículo 3° inciso i), el cual menciona la posibilidad de *"Cooperar con los centros de investigación, estudio y experimentación, científicos, socioculturales y deportivos".* En este sentido, la autorización abarcó el uso de las instalaciones para realizar el trabajo de campo, como así también la permeabilidad de acceder a cualquier documentación relevante que permitió llegar a buenos resultados. Finalmente, a partir de la receptividad y predisposición demostrada por los dirigentes de básquet del club ante el pedido de colaboración, permitieron colegir que la investigación cuenta con los requisitos de viabilidad necesarios para su ejecución.

PLANTEO DEL PROBLEMA:

¿Cómo impactó la pandemia de COVID-19 en la tarea dirigencial de básquet del Club Atlético All Boys de Santa Rosa?

OBJETIVOS

Objetivo General:

Analizar el impacto de la pandemia de COVID-19 en las actividades de los dirigentes de básquet del Club Atlético All Boys de Santa Rosa.

Objetivos Específicos:

- Examinar la influencia que tuvo la pandemia en el trabajo voluntario de los dirigentes de básquet.
- Describir las experiencias del grupo de trabajo en dicho contexto.
- Identificar las estrategias de gestión que se aplicaron a cada problemática.

MARCO TEÓRICO:

Pandemia de COVID-19.

Pandemia Definición:

El Director General de la Organización Mundial de la Salud consideró que la palabra "pandemia" no se debe usar a la ligera o descuidadamente. Es una palabra que, si se usa incorrectamente, puede generar miedo o una aceptación injustificada de que la lucha ha terminado, lo que lleva a un sufrimiento y muerte innecesaria. Señaló que nunca se había visto una pandemia provocada por un coronavirus y nunca se ha experimentado una pandemia que pueda ser controlada, al mismo tiempo. (O.M.S 2020. p. 1).

La epidemia de COVID-19 fue declarada por la OMS una emergencia de salud pública de preocupación internacional el 30 de enero de 2020. La caracterización ahora de pandemia significa que la epidemia se ha extendido por varios países, continentes o todo el mundo, y que afecta a un gran número de personas. Pero considera que, para llegar a esta situación, se tienen que cumplir una serie de criterios y superar la fase epidémica. Explica las diferentes magnitudes que presentan las enfermedades a partir del nivel de contagio en un determinado espacio geográfico y en un determinado tiempo.

En este sentido dicho organismo entiende por Epidemia cuando una enfermedad se propaga activamente, el brote se descontrola y se mantiene en el tiempo. Explican que, de esta forma, aumenta el número de casos en un área geográfica concreta. Para que se declare el estado de Pandemia, tienen que cumplirse dos criterios: por un lado, que el brote epidémico afecte a más de un continente y que los casos de cada país ya no sean importados sino provocados por transmisión comunitaria. (Gil, 2020) explica que "*Mientras los casos eran importados y el foco epidémico estaba localizado en China la situación era calificada de epidemia, pero en el momento en que salta a otros países y empieza a haber contagios comunitarios en más de un continente se convierte en pandemia"* y agrega: *"La responsabilidad ya no es solo de China, se tiene que implicar todo el mundo y todos los países tienen que tomar medidas"* (p. 2).

En tanto, la Organización Médicos sin Fronteras (2020) define que, si un brote epidémico afecta a regiones geográficas extensas, como varios continentes, se cataloga como pandemia.

COVID-19- ¿Qué es?:

El COVID-19, es una enfermedad causada por el nuevo coronavirus conocido como SARS-CoV-2. La Organización Mundial de la Salud tuvo noticia de su existencia el 31 de diciembre de 2019, a

partir de haberse reportado un grupo de casos de *"neumonía vírica"* en la localidad de Wuhan, República Popular China. Su nombre coronavirus se debe a que los especialistas han hallado en su cobertura una membrana con forma de corona. Según Martins (2021) el virus de COVID-19 ya infectó globalmente a 128 millones de personas y causó la muerte de más de 2,8 millones. La autora refiere que, para conocer su origen, los expertos llegaron a Wuhan, pero debieron contentarse sólo con muestras y evidencia aportada por las autoridades chinas. El director de la Organización Mundial de la Salud, doctor Tedos Adhanom Ghebreyesus, persuadió a las autoridades de ese país a compartir datos *"en forma más extensa"* en un futuro, sin tener hasta ahora precisiones acerca de cómo se formó.

(Colom, 2021) trae a su escrito al autor Sarukhan, quien ofrece un enfoque científico del origen de la pandemia, así como una comparación con otros tipos de virus. Explica lo que se sabe sobre el Coronavirus, describiéndolo como un virus nuevo, muy contagioso, pues a diferencia de otros SARS, las personas pueden transmitirlo antes de la aparición de los síntomas e incluso, transmitirlo si se presentan. El especialista refiere que: *"Esto no permite saber con exactitud la tasa de letalidad, por la gran dificultad que implica registrar el número de personas infectadas. El hecho es que el virus llegó para quedarse y habrá que relajar o endurecer las intervenciones, como el distanciamiento físico, la cuarentena o el aislamiento. Sólo las lecciones aprendidas de esta pandemia pueden evitarnos el peor escenario"* (p.1). El autor pone en relevancia las declaraciones de la escritora Lea Giménez (economista paraguaya) y el escritor Edgardo Mosqueira (Coordinador del Clúster de Gestión Pública de la Gerencia de Instituciones para el Desarrollo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), en cuanto a las incidencias del COVID-19 en el mundo. Éstos enfocaron su análisis en el problema de la desigualdad, sosteniendo que la pandemia afecta con mayor dureza a la clase media emergente y a los pobres, que son quienes utilizan, por ejemplo, los servicios públicos con más frecuencia y son quienes necesitan más la asistencia del Estado. Los autores proponen la generación de un nuevo contrato social que sea la base de instituciones inclusivas que promuevan la igualdad de oportunidades y que pongan al ciudadano en el centro de las políticas públicas. Argumentan que el COVID-19 abre una oportunidad de establecer reglas nuevas de juego y constituir un Estado eficiente, inclusivo e íntegro. Señalan que para conseguir este objetivo se necesitan líderes capaces de escuchar, preparados, con capacidad de consenso y comunicación.

Incidencia del COVID-19 en el mundo.

Según Barcena (2020), secretaria ejecutiva de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), advirtió que la pandemia del Coronavirus tendrá efectos devastadores sobre la economía mundial, que probablemente sean más intensos y distintos que los sufridos durante la crisis financiera global de 2008-2009, y que los países latinoamericanos y caribeños no estarán ajenos a

ellos, ya que serán impactados a través de varios canales. La especialista señaló que la crisis ocasionada por el COVID-19 quedará en la historia como una de las peores que el mundo ha vivido. Explicó que la enfermedad pone en riesgo un bien público global esencial, la salud humana, e impactará a una ya debilitada economía mundial y la afectará significativamente por el lado de la oferta y de la demanda. Esto mediante la interrupción de las cadenas de producción que severamente golpeará al comercio mundial, donde habrá pérdida de ingresos y de ganancias debido a un alza del desempleo y mayores dificultades para cumplir con las obligaciones de deuda. Recalcó, además, la importancia de cuidar de la crisis a los grupos más vulnerables, en especial los mayores, los sectores de bajos recursos y los más pobres. *"El grado de desigualdad es también importante para evaluar hasta qué punto la crisis impactará en los grupos más vulnerables de la sociedad. Mientras más desigual sea un país, más llevarán estos grupos vulnerables el peso del impacto económico de la pandemia y menos recursos tendrán para combatirla"*.

Incidencia del COVID-19 en las organizaciones.

En la Revista Killkana Sociales, los autores León-Pasquel, Ayuy-Dutan, & Tsukanka-Sharup (2021) realizan un análisis de los perjuicios que provocó la pandemia en las organizaciones. Relatan que las mismas, han experimentado inconvenientes en sus actividades comerciales, generando de este modo problemas del orden económico tanto de manera asociativa como individual de cada socio y trabajador.

Es dable destacar que también el mundo del trabajo se ha visto profundamente afectado por la pandemia. Además de la amenaza que supone para la salud pública, el trastorno económico y social amenaza los medios de vida y el bienestar a largo plazo de millones de personas. Según la Organización Mundial de Trabajo (2021), en la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo, los mandantes de la Organización Internacional del Trabajo (Gobiernos, empleadores y trabajadores) han realizado un llamado mundial a la acción centrada en las personas acerca de la crisis causada por el COVID-19, es decir que requieren que dichas acciones sean sostenibles, resilientes e inclusivas.

Asimismo, consultada la Revista KPMG, la autora Aguilar (2021) en su artículo "*Lidiando con el Impacto del COVID-19"*, ha manifestaron que frente al COVID-19, las organizaciones tuvieron que experimentar un desafío único, teniendo que adoptar lo que denominan la resiliencia empresarial, la cual debe incluir comprender la posición de su organización en términos de continuidad del negocio y gestión de crisis, especialmente en lo que respecta a su personal, proveedores, cadena de suministro y operaciones para preservar los flujos de trabajo y sobrevivir a los eventos inesperados causados por la pandemia. Es importante mencionar que la resiliencia empresarial es entendida como la capacidad que tiene una organización para adaptarse rápidamente a las disrupciones mientras mantiene las

operaciones comerciales y protege a las personas. Queda claro que en estas afirmaciones surge como factor de análisis la situación emergente producida por la pandemia, que ubica a las organizaciones ante una variable no controlable, teniendo que lidiar con la incertidumbre del ambiente que se le presenta.

Cómo impactó el COVID-19 en las asociaciones civiles.

En el caso de las asociaciones civiles, las autoras Rosemberg, S., Rosenkranz, H. y Egaña, F. (2020) consideran que el impacto económico para las organizaciones de la sociedad civil es profundo, tanto así que a la fecha el 86,5% de las entidades se ha visto afectada por una disminución en sus ingresos respecto a lo proyectado, y el 63,5% admite que no cuenta con el flujo de dinero suficiente para satisfacer las necesidades de este año. Entienden que esta nueva etapa recién comienza, y aunque el futuro se vea incierto, la mayoría de las organizaciones no sólo no han abandonado su significativo trabajo, sino que, además, han reafirmado e incrementado su compromiso con los sectores más vulnerables, el medioambiente, la cultura y diversos temas de interés. Concluyen que esto sin duda, permitió darle continuidad a seguir construyendo un país más justo, sostenible y con menos desigualdad.

Es importante destacar las reflexiones a las que han llegado los autores Maroscia y Ruiz, quienes ponen en relevancia que, en ambientes adversos, las Organizaciones Sociales Civiles siempre tienen la capacidad de superar el estado de vulnerabilidad potenciando sus fortalezas, ya sea para defenderse de las amenazas, como así también, aprovechar las oportunidades del contexto. En el ensayo, señalan que se hace necesario un acompañamiento y un trabajo asociativo, que permita fortalecerse institucionalmente para sobrevivir y poder desenvolverse de un modo sostenible. Expresan: *"Se podría afirmar que las pandemias suelen sacar a la luz las deficiencias de cada sociedad. Pero eso no es todo, sino que a partir de la desestabilización económica, política y social que provocan, instauran nuevas amenazas, empeorando aún más las condiciones de base"*, p. 102).

En el caso de la Argentina, las autoras citan estudios recientes realizados por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), los cuales plantean que, a razón del aislamiento social, los menores ingresos producto de los problemas de liquidez de las empresas, paralización de la actividad económica y la crisis mundial, será conducente a que la economía argentina caiga un 8,25% en 2020, si la pandemia es controlada, y hasta un 10% en caso de registrarse un segundo brote de coronavirus en el país (p.24). Finalmente concluyen que las organizaciones civiles "…*cumplen un rol sustancial, porque promueven la transformación hacia el bienestar social con base en un desarrollo sostenible, por medio de la innovación social; porque se ubican en la primera línea del campo de batalla frente a la urgencia, asistiendo a los más necesitados, cuando ni el Estado ni las empresas, son capaces; porque además articulan con éstos, en alianzas responsablemente sociales;*

*y porque los observan, exigen y exponen sus acciones frente a la comunidad." (*Maroscia, Ruiz, 2021, p. 10.

Finalmente, en los clubes de barrio, por ejemplo, en el informe del Canal de noticias de la República Argentina de alcance nacional C5N (2020), se puede visualizar a sus propios dirigentes manifestando las dificultades del orden económico y organizativo por las que tuvieron que atravesar como consecuencia de la pandemia de COVID-19. Los dirigentes explicaron que en este contexto tuvieron que solventar los costos de sueldos del personal, el pago de impuestos y servicios, mediante el ingreso de cuota mensual de socios fieles, pero, además, teniendo la necesidad de alquilar aparatología del club para recaudar los fondos necesarios que permitan cubrir parte de los compromisos asumidos. Agregan, además, que no han recibido por parte del gobierno ayuda alguna, lo que hizo mucho más difícil la tarea de llevar adelante la actividad económica del club barrial.

Pandemia: Normativas y Restricciones Epidemiológicas Nacionales y Provinciales:

El COVID-19 llega a la Argentina a principios del año 2020, lo que puso en alerta a las autoridades epidemiológicas y gubernamentales nacionales. En este sentido se tuvieron que implementar diferentes normativas tendientes a resguardar a la población de los contagios para evitar el colapso sanitario, debido a la necesidad de camas y respiradores para atender aquellas personas mayores o con comorbilidades. La Facultad de Derecho de la Universidad Nacional de Lomas de Zamora (2021) cita un interesante artículo que especifica las diferentes normativas del gobierno nacional que contribuyeron a evitar el colapso sanitario con éxito y señala *"En fecha 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de La Salud (OMS), declaró el brote del nuevo coronavirus como una pandemia. En ese momento, y por las recomendaciones dictadas por la OMS y las experiencias recogidas de lo sucedido en diversos países de Europa, el Poder Ejecutivo Nacional tomó la determinación de proteger la salud pública mediante el dictado del Decreto N° 260/20, por el cual se amplió, por el plazo de UN (1) año, la emergencia pública en materia sanitaria establecida por la Ley N° 27.541, dictada en nuestro país".* La velocidad en el agravamiento de la situación epidemiológica a escala internacional hizo necesario adoptar medidas inmediatas para hacer frente a la emergencia. Mediante el Decreto N° 297/20, se dispuso la A.S.P.O, *"Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio",* desde el día 20 al 31 de marzo de 2020 para todas las personas del país y para aquellas se hallen transitoriamente en él. Este plazo, fue prorrogado sucesivamente a través de diferentes Decretos durante el resto del año 2020 y el 2021.

Estas medidas han permitido mitigar la expansión de COVID-19, registrándose una disminución en la velocidad de propagación en una gran parte del país y habiéndose evitado con éxito, la saturación

del sistema de salud. Es dable destacar que en lo que restó del año e inicios del 2021, se sucedieron diferentes medidas del gobierno nacional que estuvieron sujetas a las condiciones epidemiológicas de cada una de las provincias. De hecho, éstas, tenían potestad para tomar decisiones en función de sus respectivas situaciones epidemiológicas y determinando la fase de aislamiento más adecuada para resguardar a su población.

En lo que respecta a la Provincia de la Pampa, el gobierno provincial, a lo largo de la pandemia, se ha adherido a las decisiones del gobierno nacional. Para ello, implementó también diferentes normativas provinciales que le permitieron atender a la población y la demanda respecto a la atención de los pacientes que presentaban riesgo de vida por exposición al virus. En consonancia con lo expresado hasta aquí, el Gobernador de la Provincia de La Pampa, mediante el Decreto N° 521/20, declara en todo el territorio de la provincia de La Pampa el estado de Máxima Alerta Sanitaria, con el objetivo de sensibilizar la vigilancia epidemiológica del Coronavirus y generar los mecanismos de coordinación de las medidas preventivas posibles a los fines de brindar una respuesta integral y oportuna, en orden a la situación existente. Asimismo, invita a las organizaciones y entidades intermedias a evitar aquellos eventos de concurrencia masiva de personas a eventos locales o regionales, religiosos, sociales, turísticos, deportivos y culturales que generen concurrencia masiva de personas, de acuerdo con lo aconsejado por la Organización Mundial de la Salud (O.M.S). y refiere que dichos eventos incluyen foros, convenciones, conversatorios, consejos, torneos, competencias y/o cualquier otro que implique la reunión masiva de personas, aconsejando que los mismos se realicen por medios no presenciales cuando esto resulte posible.

La tarea dirigencial.

Organización, definición:

La Real Academia Española (2020) define Organización como una *"Asociación de personas regulada por un conjunto de normas en función de determinados fines".* El autor Barcos (1998), en su *libro "Conociendo a la Administración, a las organizaciones y a la administración de las organizaciones"* cita al profesor DHARSE, entre otros, para definir organización como *"...unidades colectivas de acción formadas para alcanzar objetivos específicos y prestar fines (función social legítima) a través de actividades que desarrollan en una sociedad dada, que utilizan categorías específicas de recursos (conjuntos de medios de gestión puestos en relación con objetivos y recursos técnicos), administradas (dirigidas, gestionadas) por un poder propio (gobierno) que establece formas de autoridad y que determina los status y roles de sus miembros"* (p. 20/21).

Por otro lado, Gambino y Pungitore (2021) define el concepto de Organización citando al autor Etkin (2000.p.3), el cual la precisa como un conjunto de personas que tienen a cargo una o más

funciones o tareas y que no las realizan de cualquier forma (siguiendo enteramente su propia voluntad y decisión), sino bajo un cierto orden formal, es decir un conjunto de normas, pautas, acuerdos sobre qué trabajo o tarea debe hacerse, con quién y de qué forma, como así también aquello que no se debe hacer. Continúa el autor, agregando a la definición anterior, que las expectativas comunes son un elemento básico, en el sentido de que, en una organización, el desempeño de roles y funciones están sujetos a criterios y normas grupales y no a las voluntades individuales.

En ese sentido, de la definición de los autores citados *"ut supra"* y de lo aprendido en el espacio curricular del primer cuatrimestre, denominado *"Teoría de la Administración"* de la Universidad Abierta Interamericana, se puede definir que la Organización es un grupo de personas con un objetivo en común que trabaja en forma ordenada y coordinada y en el marco de una jerarquía de autoridad.

Voluntariado, su concepto:

Consultada la autora Bembibre (2009) esta señala que *"…Cuando hablamos de voluntariado, estamos haciendo referencia a aquella actividad que se realiza de manera voluntaria pero que se caracteriza especialmente por poner energía, los conocimientos o las ganas al servicio de quien más lo necesitan en la comunidad sin recibir nada a cambio".* Según la autora, podemos perfeccionar el concepto de voluntariado como "*un estilo de vida que toca no sólo a quien es ayudado, cambiándole en lo posible parte de su realidad, sino que también toca de manera sensible al que ayuda y entiende la importancia del trabajo en común y de la entrega por los demás".* (p. 3)

Lareo (2019) abogado Comercial, Dirigente Deportivo ad honorem y ex deportista, manifiesta que disfruta y observa el trabajo de los clubes en nuestro país y lo cataloga como un fenómeno único, donde no solo nacen y se forman nuestros deportistas, sino que alberga tanto padres e hijos quienes comparten el espacio, el deporte, los valores y socializan, aman su pertenencia y que en su mayoría replican el modelo, para la subsistencia de estos. Enfoca su análisis en esos clubes que contienen a las familias y a los chicos alejándose de los peligros del *"laisse faire"* callejero, esencialmente, enseñando el valor del esfuerzo para el progreso, del cumplimiento, de la lealtad, de no rendirse, de la solidaridad, de competir antes que ganar a cualquier precio, al amor al deporte como medio de relacionarse y no a un negocio o modo de ganarse la vida. Relata que: *"Las sociedades se construyen con buenas personas, con valores similares, de común aceptación como el bien común, y que mejor que el servicio mancomunado del voluntariado social para su conducción y crecimiento. No dudemos que estos clubes son complementarios y a veces supletorios de la familia y la escuela, y su fin principal es formar a personas de bien"* (p. 3).

ESTRATEGIA METODOLÓGICA:

La investigación que aquí se desarrolló presentó un enfoque Cualitativo (emergente) por lo cual según Hernández Sampierí (2006) *"Al tratarse de seres humanos los datos que interesan son conceptos, percepciones, imágenes mentales, creencias, emociones, interacciones, pensamientos, experiencias, procesos y vivencias manifestadas en el lenguaje de los participantes, ya sea de manera individual, grupal o colectiva. Se recolectan con la finalidad de analizarlos y comprenderlos, y así responder a las preguntas de investigación y generar conocimiento"* (p. 583). Este trabajo permitió describir y entender las experiencias que emanan de los participantes en el contexto de pandemia de COVID-19, en este caso de los dirigentes.

Según los objetivos plantados es de índole Descriptiva, pues se hace necesario realizar una descripción de las características fundamentales de un conjunto homogéneo de fenómenos (Sabino,1992, p.35), en ese caso, una descripción de la tarea de un grupo de dirigentes de básquet en contexto de pandemia de COVID-19.

Según el control de sus variables en estudio, la investigación se presenta como No Experimental, pues se pretende observar las mismas en su estado natural, sin intervención del investigador. Asimismo, y atento el lugar donde se produce la misma, es de Campo y Primaria porque a partir de la observación directa del investigador, se busca obtener los datos para su estudio en el lugar donde se suscitan los hechos y sin intermediarios.

El trabajo está orientado a indagar una población de ocho (8) dirigentes de básquet del Club All Boys de Santa Rosa, por lo tanto, el tipo de la muestra que aquí se presenta es No probabilística – intencionada. Esto significa que la elección estuvo sujeta a las condiciones de muestreo (la disponibilidad y la conveniencia). El estudio estuvo dirigido a un grupo muy específico donde interesa definir una cuidadosa y controlada selección de los sujetos con determinadas características que los identifique de los demás grupos.

Entrevista a Dirigentes de básquet del Club Atlético All Boys.

Población de Muestra: No probabilística – intencionada. (8 personas).

Las entrevistas realizadas para investigación presentaron características semiestructuradas, pues se basaron en una guía de preguntas y el entrevistador introdujo preguntas adicionales para precisar conceptos u obtener más información sobre los temas deseados (es decir, no todas las preguntas están predeterminadas). Se hizo uso de la repregunta o técnica circular, es decir se realizó una pregunta

apoyada sobre la respuesta anterior y a criterio del investigador con el fin de obtener más precisión en cada relato).

Las personas son conocidas por el investigador, de manera que al inicio de cada una de las entrevistas se realizó una explicación pormenorizada de la tarea, su importancia para el investigador y para la organización conformada por los dirigentes de básquet del Club All Boys.

Con anterioridad, se acordó con los colaboradores que las entrevistas se iban a realizar en sus respectivos domicilios particulares o en el club. Esta medida se adoptó a partir de las situaciones referidas a los cuidados y distanciamiento que hay que respetar, los cuales quedaron a criterio de cada persona entrevistada. Las mismas se efectuaron con presencia del entrevistador en el lugar. También, se mantuvo conversaciones previas con las personas a fin de acordar horarios, para que, en el caso de elegir la opción de hacer la entrevista en sus respectivos domicilios particulares, éstos puedan ser preparados con anterioridad proporcionando espacios acordes, cumpliendo con algunos requisitos básicos, como, por ejemplo, asegurar la privacidad, evitar interrupciones sonoras, buena iluminación, mobiliario, acceso a la electricidad, entre otros.

Para la realización de las entrevistas se utilizó un dispositivo celular iPhone X, el cual contó con software iOS 14 y la aplicación "Transcriptor". Esta herramienta permite grabar la entrevista y la transcribe textualmente a una hoja de Word 365. Posteriormente, el investigador, mientras oye los audios de las entrevistas recolectadas, editó al detalle la transcripción de la prueba obtenida, para ser analizada posteriormente.

La observancia directa en el seno de las actividades de los dirigentes y el básquet del Club.

Durante el desarrollo del trayecto de los espacios curriculares *"Metodología de la Investigación y Metodología Operativa II"*, dictadas por la Universidad Abierta Interamericana, (octubre de 2020 a agosto de 2021), en la carrera de la licenciatura en Educación Física y Deportes, se mantuvo intercambios periódicos con los dirigentes de básquet del Club All Boys. Dicho intercambio se basó en reuniones de la organización mediante la herramienta zoom o meet durante eventuales confinamientos, reuniones presenciales en la secretaría, gimnasio, salón de musculación, la participación en las diferentes actividades para recaudar fondos y consultas realizadas a personas expertas e históricas del club. Esto permitió acceder a información precisa y confiable respecto a la dinámica de trabajo que presenta la organización dirigencial y su relevancia en el plano social y deportivo. Según Hernández Sampieri (2006), *"Los propósitos esenciales de la observación en la inducción cualitativa son: a) explorar ambientes, contextos, subculturas y la mayoría de los aspectos de la vida social (Grinnell, 1997); b) describir comunidades, contextos o ambientes; asimismo las*

actividades que se desarrollan en éstos, las personas que participan en tales actividades y los significados de las mismas (Patton, 1980); c) comprender procesos, vinculaciones entre personas y sus situaciones o circunstancias, los eventos que suceden a través del tiempo, los patrones que se desarrollan, así como los contextos sociales y culturales en los cuales ocurren las experiencias humanas (Jorgensen, 1989); d) identificar problemas (Grinnell, 1997) y e) generar hipótesis para futuros estudios." (pág. 588).

Asimismo, la búsqueda de archivos con documentación obrantes en la secretaría del club, la búsqueda en redes sociales y la página web de la entidad deportiva, dio la posibilidad de conocer y entender las características del club barrial, introduciéndonos en su historia, su idiosincrasia, nutriendo a la presente investigación de material significativo y útil que dio las respuestas a los interrogantes propuestos.

Finalmente, se hizo una selección de fotografías tomadas por el propio investigador con anterioridad a la llegada del virus COVID-19 y posteriores a ello, permitiendo contrastar ambos escenarios y brindando una experiencia visual significativa al presente documento.

RESULTADOS Y ANÁLISIS:

Un poco de Historia - Conociendo al Club.

El Club Atlético All Boys de Santa Rosa es una Asociación Civil sin fines de lucro creada el 23 de abril de 1923. Su apodo es el de "*Auriazules"* por el color azul y amarillo de su escudo y uniforme tradicional. Su hinchada es conocida como *"La Fiel"*. (Wikipedia 2021). La entidad ofrece servicios para la formación integral deportiva y social de niños, niñas, jóvenes y adultos. Es uno de los clubes más importantes de la provincia de La Pampa y uno de los más reconocidos en la región patagónica por su vasta trayectoria en los ámbitos de competencias deportivas, siendo la actividad más destacada el fútbol, seguida por el basquetbol y la natación.

Su Sede Central se encuentra en el centro de la Ciudad de Santa Rosa, donde se desarrollan la mayoría de las actividades.



Figura N° 1: Ubicación de la Sede y cancha de fútbol del Club All Boys. Fuente: Google Maps. 13 de Julio de 2021.

Según el informe proporcionado por el presidente del club, allí se puede practicar básquet, natación, gimnasia artística, taller recreativo para la primera infancia, musculación y pelota a paleta. También se han celebrado hace varios años convenios con la Universidad Nacional de La Pampa y el Colegio Secundario de dicha institución académica, para el uso de las instalaciones donde se realizan las prácticas deportivas de los estudiantes y se dictan las clases de Educación Física, respectivamente.

Posee, además, dos subsedes, no menos importantes. La primera de ellas en el barrio Villa Alonso, donde se erige el imponente Estadio *"Ramón Turnes",* lugar en el que se disputan los encuentros de fútbol de la Primera División. En la segunda subsede, en convenio de uso de las instalaciones con la

Asociación de Trabajadores del Estado, se encuentra otro predio de 8 hectáreas, el cual se utiliza para las prácticas de las diferentes categorías de dicho deporte.

La Gestación:

Allá por la segunda década del siglo XIX, existía otra Asociación denominada *"Colegio Nacional de Santa Rosa"* en referencia al histórico Colegio Capitán Don José de San Martín, ubicado en la calle General Pico entre Alsina y Sarmiento. Dicha Asociación, se dedicaba a la práctica de fútbol en tres divisiones formativas. Una de éstas, la de los más chicos, estaba integrada por jugadores de la propia Asociación y algunos que no pertenecían al Colegio. El capitán de ese equipo era el joven Alberto Lucero. Para una de las jornadas deportivas que se habían programado en el estadio Rómulo Sebastián Neón (lugar hoy desaparecido y ubicado en la actual manzana limitada por las calles 9 de Julio, Av. Roca, Ayala y Centeno), el joven había sido incluido en la Primera División que debía jugar en la localidad General Acha, ubicada al sur de la provincia. Ante el paralelismo temporal de ambos encuentros, en su condición de Capitán de la tercera división, el joven Lucero suspendió el partido de esa categoría contra Uriburu. Los jugadores de la Tercera fueron con el reclamo a ver al entonces presidente de la Asociación, señor Vicente Barreiro, a fin de explicarle la situación creada. Al pedirle intercediera para que se jugase el encuentro a pesar de la ausencia de Lucero, la respuesta obtenida por dicho presidente fue: *"Demasiado trabajo tengo con la Primera como para que ustedes me vengan a dar asuntos con la tercera".* Ante dicha respuesta desinteresada, los jugadores resolvieron disputar por su cuenta el partido contra el equipo de Uriburu, pero con otro nombre, ya no como *"Asociación Colegio Nacional",* sino como *"All Boys"* (todos los chicos en idioma español). Esta especie de insubordinación de los jugadores de la tercera división dio origen a la inmediata sanción disciplinaria por parte de las autoridades de la Asociación, ordenando la suspensión del partido y exigiendo, además, la devolución de las camisetas que hasta entonces habían usado. Mientras se estaba desarrollando este proceso que dio origen a la institución, empieza a intervenir un hombre, que por su gravitación y ejemplar proceder en aspectos deportivos y sociales de la época, llegó a ser con el tiempo, una de las figuras representativas de la institución y uno de los hombres que dio las bases y suscribió el acta de fundación de All Boys. Se trata del señor Francisco *"Pancho"* Colomés, primer presidente del Club Atlético All Boys de Santa Rosa.

Los primeros dirigentes:

La historia como Club Atlético All Boys comienza un 23 de abril de 1923. En ese tiempo, la ciudad de Santa Rosa era solo un pueblo. Las primeras personas que se acercaban a la asociación trataban de congregar, pero les resultaba dificultoso encontrar un lugar para radicar la sede que se adecuara a las exigencias de la época. Como no podía ser de otra manera, la casa del señor Francisco Colomés, ubicada entonces en el centro de la ciudad, en la esquina de las calles Remigio Gil y Lisandro de la Torre, fue el lugar elegido para ubicar la primera Secretaría. Según la historia de la entidad, los comienzos fueron adversos porque no había comodidades y los recursos eran escasos. Pero, la casa de don "Pancho" fue la que reunía las condiciones exigidas para transformarse por mayoría, en el lugar de paso, donde se concentraban quienes se consideraban parte del club. Hasta allí se solían llegar con frecuencia los amantes de las tertulias, para debatir, ultimar detalles y charlar como sería la continuidad del de la organización. Esta secretaría fue bautizada por los hinchas contrarios como la *"Jabonería de Vieytes".* Remontándonos a la historia de nuestro país, este lugar era una fábrica de jabón perteneciente a los señores Nicolás Rodríguez Peña y a Hipólito Vieytes. Allí se reunían los patriotas desde el año 1809, donde se debatía ideas que luego iniciará la futura Revolución de Mayo en Argentina. De este modo se daba a entender, que la casa del señor Colomés, era el lugar apropiado para las concentraciones de la gente asidua al Club All Boys y donde desde ahí partían todas las directivas y las estrategias a seguir contra determinados equipos o jugadores.

El básquet del Club All Boys, una gran familia.

Habiendo consultado por nota al actual presidente del Club, éste dio un detalle pormenorizado de las personas que este deporte congrega. En el documento, señaló que la actividad del básquet de la institución está considerada, después del fútbol, la segunda que más congrega y entre todas las edades suman ciento setenta (170) socios que practican este deporte en las diferentes categorías en ambos sexos, ciento treinta (130) varones y cuarenta (40) mujeres. Éstas están conformadas por "Mosquitos" de 5 a 7 años, "Pre-mini" (de 8 y 9 años), "Mini" (10 y 11 años), la categorías U13, U14 (asociativo), U 15, U 17, U 19, Primera división y Maxi Básquet (mayores de 40 años).

El staff a cargo de la formación deportiva está integrado por cinco (5) Profesores de Educación Física, un (1) Coordinador, dos (2) Instructores y un Preparador Físico.

De las recorrida y visitas periódicas por sus instalaciones pude observar que el Club reúne todos los requisitos de infraestructura para la práctica del básquet, como un espacio techado con dos canchas para trabajar en forma paralela, iluminación natural y artificial, salón calefaccionado, vestuarios en perfectas condiciones, superficie antideslizante flotante de parqué y tribunas de cemento para 500 espectadores, aproximadamente.

A través de los años o en la década de los ’90 se produjo una disminución de socios, la falta de participación de dirigentes y la caída abrupta de las competencias de las categorías formativas y de la primera división. Desde el año 2001, aproximadamente, un Profesor de Educación Física, (Entrevistado “H”), junto a un grupo de profesores, madres y padres de los niños de las categorías formativas, se enmarcan en una iniciativa que entonces, estaba orientada a incrementar la cantidad de niños que juegan al básquet, sobre todo en los que abarcan las edades de seis (6) a doce (12) años. Este equipo de trabajo se propuso desarrollar con los años, un fuerte semillero de jugadores formados en la propia entidad, para poder participar en las competencias provinciales organizadas por la Federación Pampeana de Básquet, y en las nacionales, como lo fue la entonces Liga Patagónica, tercera categoría del básquet nacional. Esta última consistía en un formato de competencia regional con algunos equipos de las provincias de todo el país. La zona a la que pertenecía el Club era la Patagónica, en el que participaba el equipo de la primera división con las categorías de basquet U13, U15, U17 y U19. Es decir que los viajes para los encuentros de visitante o los partidos de local se realizaban todos los fines de semana, durante un lapso de seis meses. Por entonces, las colaboradoras de la época, llamadas *“las madres*”, quienes conformaban un grupo de madres de niños que en forma periódica participaban de la elaboración de sorrentinos para su posterior venta. De este modo se recaudaron fondos para las categorías formativas. Estas personas se dedicaban a promover diferentes iniciativas para recaudar fondos, eran las impulsoras claves para que las actividades puedan desarrollarse. Para la conformación de la primera división, se convocó a diferentes jugadores del medio, algunos con experiencia en el básquet profesional, para *que “ad honorem”* colaboren con el resurgimiento de la actividad.

La ex Liga Patagónica, en el año 2012, pasa a denominarse Torneo Federal de Básquet, tercera categoría de la Liga Nacional de Básquet que permite la participación de diferentes equipos por regiones durante la fase regular y otorga dos plazas para el Torneo Nacional de Ascenso, que, por sus especificidades normativas y reglamentarias, requerían una mayor organización y planificación de parte de los dirigentes de entonces. Las condiciones de encarar tan ambicioso proyecto se vieron favorecidas al principio, por iniciativa de los propios jugadores y el equipo técnico. Los reiterados títulos provinciales alcanzados en años anteriores por las diferentes categorías (Liga Patagónica), sobre todo en la primera división, gravitó favorablemente para que los dirigentes decidieron embarcarse en tan osado desafío y poder acompañar al plantel. Participar del Torneo Federal de Básquet significó llevar al Club a las altas esferas competitivas de alcance nacional, aunque siempre se tuvo como prioridad no descuidar el proyecto formativo de las diferentes categorías. Por ello se tuvo que mejorar la infraestructura, lograr mayores recursos económicos, materiales e incrementar los recursos humanos, para la adecuada adquisición de conocimientos técnicos y tácticos específicos

del deporte. Si bien, con el correr de los años, las gestiones de dirigentes y colaboradores fueron cambiando, cada una de ellas ha apoyado esta iniciativa que se encuentra vigente hasta ahora.

La Comisión Directiva del Club está compuesta el presidente; un Vicepresidente 1°; dos vicepresidentes 2°; un Secretario; un Prosecretario; un Tesorero; un Protesorero; Cuatro Vocales Titulares; y dos Vocales Suplentes. Sus mandatos duran dos (2) años y son nombrados por asambleas ordinarias y podrán ser reelectos aquellos que hubieran cumplido su periodo.

Los fines del Club Atlético All Boys se encuentran especificadas en su Estatuto de la Asociación Civil Club Atlético All Boys:

a) *"Estimular y fortalecer los vínculos de unión y confraternidad entre sus asociados, constituyéndose en centro social, cultural y deportivo, exento de toda tendencia o ideología política, religiosa o racial.*

b) *Fomentar en la comunidad local y especialmente entre sus socios el cultivo cultural de los mismos, brindando el necesario apoyo institucional y bregando por la formación moral íntegra de aquellos.*

c) *Planificar e incentivar las prácticas de actividades de carácter deportivo, fomentando los valores de lealtad y de intereses.*

d) *Realizar los estudios y tareas necesarias a fin de lograr la concreción de las obras de infraestructura necesarias para el desarrollo de los distintos deportes.*

e) *Planificar, promover y llevar a cabo la realización de actividades de género cultural que permita la elevación social de sus asociados.*

f) *Coordinar con organismos públicos y/o privados específicos, el mejoramiento de las condiciones de vida de sus deportistas, socios y simpatizantes.*

g) *Ejercer jurisdicción sobre sus instalaciones y administrar las mismas, asegurando su más eficaz funcionamiento en la presentación de sus servicios.*

h) *Prestar fundamental apoyo a la realización de actividades recreativas y turísticas.*

i) *Cooperar con los centros de investigación, estudio y experimentación, científicos, socioculturales y deportivos.*

j) *Promover la formación de departamentos Técnico-Físicos para el beneficio directo de sus asociados.*

k) *Acrecentar el patrimonio económico y humano de la Institución, brindando las más modernas técnicas de integración a las actividades del Club.*

l) *Organizar conferencias culturales y deportivas que permitan una constante actualización específica de sus socios.*

m) *Celebrar toda clase de convenios, acuerdos y contratos que coadyuven al agradecimiento de la Asociación, y cuántos más fueron necesarios a idéntica finalidad."*

La Subcomisión de Básquet.

Esta organización presenta características de organización social, no posee una jerarquía de autoridad, tienen objetivos en común, pero sus integrantes no poseen funciones y roles claramente específicos. Sus tareas, raramente divididas entre sus integrantes, se encuentran sujetas a los compromisos asumidos, a la agenda competitiva anual y a las exigencias propias que se dan hacia el interior de una organización donde el voluntariado y el compromiso dispensado se presenta como protagonista.

La Subcomisión de básquet no consta como una organización en el Estatuto del Club, ni depende de la Comisión Directiva. Aquellos que lo integran, colaboradores de tiempo disponible dedicado al club, conforman un grupo de trabajo que se encuentra estrechamente relacionado con la comunidad societaria y representan la cara visible ante los deportistas, y demás socios, simpatizantes, colaboradores, patrocinadores, autoridades gubernamentales y empresas del medio.

La organización integrada por la Comisión Directiva, la cual es elegida por sus socios, representa la parte estratégica donde se toman todas las decisiones de las diferentes actividades que ofrece el club. No obstante, la Subcomisión descripta anteriormente, constituye una organización que se encuentra en la parte coordinativa y operativa de la pirámide organizacional, únicamente para un solo deporte, en este caso, el básquet en todas sus categorías. Esto significa que las iniciativas que aquí se proponen, se materializan mediante diferentes actividades que involucran a los propios colaboradores, padres, madres y jugadores.

Su tarea se basa en proponer, planificar y ejecutar diferentes iniciativas tendientes a recaudar fondos para las actividades exigidas en todas las categorías del básquet, acompañar al staff de profesores a cargo de los niños, niñas y jóvenes, planificar y diagramar los compromisos de las diferentes competencias y asegurar los requisitos indispensables de infraestructura para la práctica adecuada del deporte.

Dicha comisión se encuentra integrada por ocho personas que, con la ayuda de otros colaboradores, padres y/o simpatizantes, llevan adelante las diferentes actividades. De las ocho personas, dos de ellas ejercen cargos en la Comisión Directiva como la de presidente y de secretaria del club.

Análisis de las entrevistas:

Las diferentes entrevistas, fueron realizadas entre los días 12 al 20 de julio de 2021, a ocho personas que conforman el grupo de dirigentes que, por su compromiso, responsabilidad e historia representativa en el club, fueron seleccionados y convocados para dar respuesta a cada una de las inquietudes que se han presentado en relación con el problema de la investigación.

Es importante aclarar que los mismos, se mostraron desde un principio, predispuestos a colaborar, sobre todo, cuando se les explicó acerca de la importancia de su colaboración para la tarea investigativa y contribuir con sus dichos, a formar parte de un documento que pueda dar cuenta, por primera vez, de las experiencias en el trabajo dirigencial en contexto de pandemia.

Seis de las entrevistas se realizaron en el Club All Boys (cinco en la secretaría y una en el vestuario de básquet del equipo visitante) y dos en los domicilios particulares de los entrevistados. Estas últimas, a pedido de las personas que manifestaron su deseo de realizarlas en sus hogares por razones de distanciamiento y cuidados propios de la pandemia de COVID-19.

Los ambientes en los que se realizaron los encuentros fueron acondicionados de acuerdo con los requisitos necesarios para la realización de las entrevistas, es decir, ambientes iluminados, ventilados, con mobiliario cómodo y en perfectas condiciones. No se han generado interrupciones de ninguna índole, salvo en el club, que se puede oír a lo lejos el bullicio de niños y niñas jugando en la cancha de básquet, distante a veinte metros de la secretaría. Por lo tanto, no se han alterado los canales del mensaje del emisor – receptor y viceversa.

Los encuentros fueron muy amenos y flexibles, en un ambiente de cordialidad y camaradería, siendo los entrevistados muy receptivos y abiertos a responder claramente cada una de las preguntas que se le realizaron. Es dable destacar que, con el propósito de introducirlos en la temática planteada, como primera medida, se realizaron preguntas exploratorias a fin de conocer el modo en que se vincularon con el club, sus experiencias, su historia y en qué consiste la tarea que actualmente desempeñan en la entidad deportiva.

Seguidamente, se analizaron cada una de las entrevistas colectadas, a fin de aproximarse a las respuestas del problema planteado:

Entrevista N° 1:

Entrevistado A.

Edad: 74 años

Fecha de realización: 12 de julio de 2021.

Hora: 11:00

Lugar: Vestuario del equipo visitante de básquet del Club All Boys, Calle Hilario Lagos N° 435 de Santa Rosa, La Pampa

Formación: Secundario Completo

Ocupación: Jubilado.

Antecedentes: Ex entrenador de básquet formativo de diferentes categorías a la primera división del Club Atlético All Boys, Club Estudiantes, Club General Belgrano, Municipalidad de la localidad de Anguil y Seleccionados de La Pampa. Actual dirigente de la Subcomisión de básquet del club.

El entrevistado se vincula con el club All Boys desde muy pequeño, en el año 1960, y durante toda su vida ha mantenido relación directa con la entidad. Esta persona resulta ser uno de los baluartes de la historia del básquet del club, ya que desde muy joven lo ha representado como jugador, director técnico de las diferentes categorías y ahora, acérrimo colaborador integrante de la subcomisión de básquet. Asevera que su relación con el básquet y el club, desde sus inicios en el mismo, pasó a ser indispensable para su vida. Manifiesta que el trabajo dirigencial del básquet del club consiste en tomar decisiones sobre una serie de problemáticas y las diferentes actividades que se realizan. Califica a la Subcomisión como una organización que no posee cargos oficiales en la Institución, sino que consiste en un grupo de colaboradores que dan ideas y apoyan las actividades del básquet. Agrega que esta tarea es ad honorem y la colaboración se realiza en los tiempos libres. Describe al dirigente básquet del club como un *"apasionado"*. *"Abandona a su familia, abandona su trabajo, abandona a sus horas libres para estar en el club y para cumplir una función que de última es una función social". "Esa función social la cumple haciendo relaciones públicas, teniendo contacto con otras instituciones, con instituciones gubernamentales, (...) con comercios, con todo ese tipo de relación la tiene que cumplir el dirigente, tiene que ser alguien representativo y con y con un poco de experiencia en la gestión e institucional".* Señala que el aislamiento por COVID-19 significó para él una muy mala experiencia, *"como si le hubieran cortados las piernas"*, porque le impidió charlar con los técnicos, ver los entrenamientos y sintió que la pandemia le ha sacado dos años de su vida. Desde el punto de vista de la organización, entiende que la pandemia ha dejado muchas secuelas, *"Yo creo que ha repercutido en la vida de todos. Yo creo que nos hemos hecho un poco más sensibles, más solidarios".*

Califica la experiencia en dicho contexto como de una tristeza infinita, como llegar a casa y no encontrar a nadie. Preguntado acerca si se han generado nuevos problemas, expresó que el más relevante fue el económico y el organizativo. No obstante, relata que el aporte solidario de muchos socios se mantuvo a pesar de no haber actividad en el club. La estrategia adoptada para paliar la situación, según el dirigente, fue realizada a partir de las primeras aperturas que dieron fin al aislamiento social preventivo y obligatorio. En esa ocasión, tanto los chicos, como los grandes estaban ávidos de volver a comunicarse, por lo que la actividad social fue fundamental para fortalecer los vínculos.

Considera que, en el caso de un eventual nuevo aislamiento, la dirigencia no tiene demasiadas soluciones, siendo la inmunización la herramienta más efectiva para evitarlo. Finaliza que a partir de la pandemia el club ha pasado a ser más importante para él y valora el esfuerzo que hace mucha gente para manejar la institución. *"Esta Comisión directiva actual, diferente a cualquier otra de las comisiones directivas, casi todas las comisiones directivas han sido diferentes en este club, pero ésta fundamentalmente me parece una comisión directiva que tiene un acercamiento muy grande, no tanto en lo externo del club, sino en lo interno del club. El directivo es. Es como. Es como un miembro más de este grupo y del que no hace absolutamente ninguna diferencia. Eso lo valoro muchísimo y ojalá siga siendo así".*

Entrevista N° 2:

Entrevistado B.
Edad: 54 años.
Fecha de realización de la entrevista: 12 de julio de 2021.
Lugar: Secretaría de Club All Boys, Calle Hilario Lagos N° 435 de Santa Rosa, La Pampa;
Hora: 17:00.
Formación: Universitario completo.
Ocupación: Contador Público Nacional.
Antecedentes: Ex jugador de básquet en todas las categorías del Club Atlético All Boys, extesorero y ex presidente del Club. Actual dirigente de la Subcomisión de básquet.

El señor "B" manifiesta que se vincula con el club All Boys desde su nacimiento, pues fue asociado por su padre desde el nacimiento, a dicha entidad. A partir de allí y durante toda su vida transitó las diferentes instalaciones del club, vinculándose con varios deportes, siendo el lugar una parte importante de su vida. Ha jugado al básquet desde los seis o siete años y nunca perdió la pasión por el club. Ejerció los cargos de tesorero, vicepresidente y presidente, donde en esta última gestión, se

propuso resolver problemas económicos y plantear la necesidad de brindar más énfasis al trabajo social y a las diferentes actividades para poder lograr un incremento considerable de socios.

Explica que su última gestión de presidente se desarrolló durante dos años con una extensión de un año más a raíz de no poder renovar las autoridades con motivo de las restricciones epidemiológicas. Entiende que en el trabajo dirigencial del básquet se basa en apoyar a las diferentes categorías, ya sea en la organización de los encuentros, la formación de las personas y las competencias semi profesionales a nivel nacional. Destaca que esta última, exigió una serie de compromisos y responsabilidades mayores. Respecto a la tarea que desempeña el entrevistado en la actualidad, respondió que, junto a otros tres dirigentes, conforman un grupo donde se toman las decisiones que luego son transmitidas al resto del grupo de dirigentes. Se ocupa del pago de salarios a jugadores y cuerpo técnico del club y coordina la agenda de viajes de acuerdo con el calendario propuesto por la Confederación Argentina de Básquet, entre otras cuestiones.

Enfatiza que, a partir del mes de marzo de 2020, momento en que se declara el aislamiento social, preventivo y obligatorio en el país a causa del COVID-19, hubo que darle más importancia a la parte sanitaria, ejerciendo docencia y concientizando al grupo. Agrega que cuando las restricciones permitieron la apertura para realizar entrenamientos o competir, la situación sanitaria no fue un tema menor. *"Y creo que hubo que hacer un trabajo sobre cada uno, cuerpo técnico y dirigentes también, pero sobre todo jugadores ante cada viaje, en cada entrenamiento, de cada rol, de cada uno en lo particular…" "Creo que eso fue uno de los puntos salientes y el otro punto es que no nos permitió ahí compartir lo que era el entrenamiento, de las cenas o lograr las juntadas con el grupo. Nos vivió en cierta forma y no nos obligó a trabajar un poco a distancia. Tanto en el grupo de dirigentes en sí, sino con relación al resto del grupo de trabajo que quedó el plantel y el cuerpo técnico".* Rememora que la situación de la pandemia la ha vivido y la vive con bastante nivel de frustración, porque se han perdido dos años de actividades, de entrenamientos, de competencias, siendo solamente el Torneo Federal, el que se pudo jugar. Considera que las categorías formativas fueron las más perjudicadas. *"… me provoca mucha frustración porque el trabajo de mucho tiempo se pierde, (…) se estanca…".*

En lo referido a los nuevos problemas que surgieron a partir de la pandemia, comenta que fue de índole deportiva en cuanto a la conversión, a la composición de los grupos. Hubo contagios en el club y se generaron aislamientos. Posteriormente se implementaron *"burbujas"* de entrenamientos. Preguntado ¿cómo cree que se pueden abordar de aquí en más las situaciones que se presenten como variables no controlables de la organización, como es la pandemia?, respondió que el ingenio y la buena predisposición va a permitir encontrar alternativas para poder sortear los inconvenientes.

Reflexiona que todos tendríamos que aprender para no volver a cometer los mismos errores, que se ha tomado conciencia de los cuidados personales que favorecen espacios comunes, para poder entrenar, viajar a competir, subrayando que lo sucedido será parte de una gran experiencia dejada por

la pandemia. Finaliza su relato resaltando que la deficiencia en el básquet de La Pampa es la organización y la falta de capacitación dirigencial.

Entrevista N° 3:

Entrevistado C.

Edad: 53 años.

Fecha de la entrevista: 12 de julio de 2021.

Lugar: Secretaría de Club All Boys, Calle Hilario Lagos N° 435 de Santa Rosa La Pampa; Hora: 18:30.

Formación: Universitario completo.

Ocupación: Licenciado en Sistemas. Coordinador del grupo de Desarrollo en Sistema de Salud del Ministerio de Modernización.

Antecedentes: Ex jugador de básquet de todas las categorías y actual presidente del Club All Boys de Santa Rosa.

El señor "C" informa que se desempeña actualmente como presidente de la entidad que aquí nos ocupa. Relata que se vinculó con el club desde muy joven, desde el año 1976. Describe al club como su segunda casa. Desde el año 2007 empezó a trabajar con la dirigencia del básquet del club. Expone que el trabajo dirigencial del básquet consiste en acompañar la tarea de las categorías formativas, amateur y las del básquet semiprofesional, ésta última, representante del club en el Torneo Federal de Básquet en la primera división.

Su tarea se basa en coordinar, junto a los profesores, la parte formativa del básquet, horarios de trabajo, disponibilidad de las instalaciones, resolver cuestiones remunerativas, compra de elementos y atender situaciones que se van sucediendo en el día a día. Señala que actualmente, junto a los demás integrantes de la organización, están tratando de hacer una planificación, algo más organizado.

Aduce que la pandemia significó que el club deba estar un año y medio cerrado, donde hubo muy pocos ingresos de dinero, teniendo que extremar los recursos para poder afrontar las obligaciones, como, por ejemplo, la necesidad de diferir pagos al personal. Manifiesta que, una vez llegada la pandemia en marzo de 2020, fue muy complejo llevar adelante la tarea administrativa, atender situaciones del personal del club que presentaban riesgos por comorbilidad, de manera que se tuvo que realizar reemplazos en ventanilla para poder seguir cobrando la cuota social. Tener que cumplir en ocasiones dicha tarea, le permitió tener otro contacto diario, cara a cara con el socio, conocer su realidad económica, recibir sus reclamos o la gratitud por el trabajo dispensado.

Resalta que la pandemia impactó en los dirigentes, en primera medida en la imposibilidad de juntarse para desarrollar las diferentes actividades, perdiéndose esa relación diaria y las reuniones

grupales y trabajos que fueron postergados. Al igual que el entrevistado anterior, manifiesta que el primer problema que generó la pandemia es el económico. *"Me estás haciendo esta entrevista después de dos meses de los chicos, no entrar al club e incluso de estar unos días cerrado…" "…sufro es eso". "Este es el tema de los chicos (…) que no puedan tener (…) y que no puedan venir al club"*.

En cuanto a las estrategias implementadas a partir de la llegada del COVID-19, expresó que se habló con el gremio y los empleados de planta para lograr un discernimiento en el pago de salarios, cumplir un porcentaje y diferir el resto hasta marzo de 2021. La segunda medida fue no pagar los servicios para atender las obligaciones con el personal que vive de su salario. Como tercera medida se optó para que todo dinero que ingresara para la actividad del básquet fuera repartido equitativamente entre los profesores. Considera que de sucederse próximamente una variable no controlable como la vivida hasta ahora, habría que actuar del mismo modo. En el caso de los empleados con diálogo, tratando de consensuar. Entiende que la pandemia hizo que todos pierdan porque se producen desajustes muy grandes. Con respecto a los chicos, volverles a explicar, dar charlas explicativas, volver a las clases con la herramienta zoom. El entrevistado pone en valor la tarea desplegada por los profesores de básquet: *"…me enorgulleció porque cómo le trataron de sacarle jugo a las piedras, la verdad los chicos se pasaron tratando de detener a los chicos".*

Finaliza manifestando que la tarea dirigencial es una pasión y rememora *"…yo siempre digo que ojalá Santa Rosa tuviera más clubes y más chicos, más chicos en el deporte porque creo que (…) es el pequeño bastión que le queda a la sociedad para superar todos estos tiempos modernos de play de otras cosas que a veces distraer a la juventud y vicios" "La verdad que el club es un pedazo de vida".*

Entrevista N° 4.

Entrevistado D.

Edad: 50

Fecha de la entrevista: 13 de julio de 2021.

Hora: 17:00.

Lugar: Domicilio particular del entrevistado. Calle Maestros Pampeanos N° 216, Santa Rosa La Pampa.

Formación: Secundario completo.

Ocupación: Monotributista.

Antecedentes: Secretaria del Club All Boys de Santa Rosa.

La señora "D" señala que se vincula con el club All Boys desde el año 2010, cuando vino a vivir a la ciudad de Santa Rosa. En la localidad de Victorica, La Pampa, lugar donde residía anteriormente,

estaba también relacionada a las actividades del club de allí. Manifiesta que le gusta la tarea dirigencial, el acompañar, la comunicación con los profesores. Expresa que la tarea dirigencial de básquet consiste en acompañar a los profesores, recaudar fondos para aliviar los gastos que se van sucediendo en la actividad día a día.

Declara que una vez llegada la pandemia en el mes de marzo de 2020 fue muy duro porque afectó a todos en forma negativa *"…tanto a los a los niños como los adultos no vimos perjudicados…" "Se pararon todas las actividades…" "…yo apenas pudimos hacer las actividades de oficina, me volqué al club (...) para estar, porque era (…) una necesidad para mí volver al club".* La entrevistada asegura que sintió impotencia y malestar porque había que recaudar, ver la manera de seguir pudiendo pagar los sueldos de los de los empleados.

En cuanto a lo organizativo, señala que la pandemia modificó un montón de cosas, como por ejemplo, hizo que disminuya la cantidad de niños que jugaban al básquet, la competencia, la necesidad de tener que usar el zoom como herramienta de continuidad, buscar nuevos espacios abiertos y ventilados, con grupos por burbujas, entre otros. Considera complicado seguir trabajando en este contexto de restricciones, aunque no imposible *"…respetando los protocolos se puede trabajar. Se pueden en grupo, en burbujas. Hay lugares en el club, hay espacios para poder continuar".*

Entrevista N° 5.

Entrevistado E.

Edad: 59 años.

Fecha: 13 de julio de 2021

Lugar: Secretaría de Club All Boys, Calle Hilario Lagos N° 435 de Santa Rosa La Pampa.

Hora: 18:30

Formación: Universitario completo.

Ocupación: Juez en lo Laboral en la Primera Circunscripción Judicial del Ministerio Público Fiscal de Santa Rosa.

Antecedentes: Ex jugador de básquet del Club All Boys en todas las categorías y actual dirigente de la Subcomisión de básquet.

El entrevistado se vincula con el club desde muy pequeño, alrededor de los 10 años, en 1971. Entiende que el trabajo dirigencial ha ido cambiando a través de los años. Rememora que cuando era chico había un grupo de colaboradores del básquet que hacían reuniones para recaudar fondos de forma distinta a las que se hacen en la actualidad, por ejemplo, canasta de lotería familiar, que después se llamó bingo.

Entiende que actualmente el trabajo del dirigente cambió desde el punto de vista organizativo, porque se establecen pautas un poco más claras que antes, para trabajar organizadamente para que cada uno conozca el rol que tiene que cumplir. Resalta que la tarea del dirigente se basa en el contacto diario, principalmente con los jugadores, además de ser la persona más idónea para entender cuáles son las necesidades para que la institución siga funcionando.

Desde el aspecto formativo, considera que se debe tratar de llegar a la mayor cantidad de gente posible. Sostiene que el club es uno de los núcleos fundamentales de una sociedad para la formación de personas que el día de mañana van a ser hombres, dirigentes políticos, de instituciones educativas o deportivas.

Respecto a su rol en el grupo de trabajo se presenta como una persona que tiene mucha relación social en el medio, situación por la cual le permite conseguir apoyo económico de parte de empresas, instituciones financieras o el pequeño comercio. A partir de la llegada de la pandemia de COVID-19 en el mes de marzo de 2021, sostiene que se tuvo que trabajar en reuniones virtuales mediante las herramientas proporcionadas por la web como el zoom o la videollamada, para poder cuidarse de los contagios.

Entiende que la pandemia ha repercutido en todas las personas dejando un aprendizaje. *"Era muy poco lo que se podía hacer a nivel dirigencial, a nivel club. Y también uno preocupado primero por cómo, o si eso se extendía mucho en el tiempo, cómo iba a repercutir en la economía del club. Porque son muchas las familias que viven y a las cuales el club da trabajo, que es administrativo, profesores, instructores, preparadores físicos. Y esa fue la primer gran preocupación que uno tenía como dirigente y también saber de nuestros chicos. Y ver de la manera que cada actividad podía llegar hacia ellos a través de zoom, del contacto de todas las actividades posibles para que, si eran de alguna manera este, no sólo teniendo el contacto, sino también la preparación. Y sobre todo no perdieran ese interés por la actividad que cada uno de ellos venía realizando"* (2020).

Considera como nuevos problemas de la pandemia, aquellos que guardan relación con la falta de contacto por razones sanitarias, problemas económicos, de financiamiento de todo lo que hace al desarrollo y actividad del club concierne, aunque admite que hubo mucha gente que, a pesar de la adversidad del contexto, siguió acompañando al club con la cuota social. "*Y al haber falta de actividad (…) de ese contacto social que sobre todo el yo creo que los que hacemos vida del club estamos acostumbrados al contacto permanente y diario con lo que es la vida de club y la pandemia, no nos permitió ni siquiera venir a club a vernos…".*

Manifiesta que ante variables no controlables como la pandemia, las cuales pueden sucederse hacia el interior de la organización, recalca que cuando se es dirigente, nada es lineal y que el trabajo de un año al otro no es lo mismo. El problema de la pandemia lo califica como un escenario impredecible que dejó un gran aprendizaje para todos, no solo en lo que refiere al cuidado de la salud, sino, además,

de contención humana para nuestros deportistas, de poder estar presentes, saber cuáles eran sus problemas. Finaliza su relato aduciendo que la tarea dirigencial debe estar orientada también a lo educativo y se muestra deseoso de poder lograr la creación de una institución educativa formal dentro del club para que los chicos de las diferentes actividades que ofrece el club se puedan educar, además de practicar el deporte elegido.

Entrevista N° 6.

Entrevistado F.

Edad: 47 años.

Fecha de la entrevista: 15 de julio de 2021

Lugar: Secretaría de Club All Boys. Calle Hilario Lagos N° 435 de Santa Rosa La Pampa.

Hora: 16:30

Formación: Terciario completo.

Ocupación: Periodista.

Antecedentes: Ex jugador de básquet en todas las categorías del Club Atlético All Boys, Dirigente de la subcomisión de básquet. Secretario de la Federación Pampeana de Básquet en representación del Club All Boys.

En esta ocasión la persona entrevistada expresa que se vincula con el club All Boys desde muy chico, considerando al club su segunda casa. Empezó a jugar al básquet cuando tenía 4 o 5 años e hizo sus primeros amigos de la infancia. Valora que en su mayoría aún conserva esos amigos en el ámbito del club. Si bien por razones de estudios y de la vida misma tuvo que irse de la ciudad de Santa Rosa, en el año 2010 regresa y retoma una vinculación con el club aún más cercana, ya como colaborador.

Preguntado en qué consiste el trabajo dirigencial del básquet del club, respondió que en su caso no tiene un lugar fijo, aunque actualmente se encuentra representando al club ante la Federación Pampeana de Básquet como secretario. *"…bueno, fue primero colaborar un poco con la gente, con el grupo, con el núcleo duro que estaba laburando con el Federal y a partir de ese laburo en Federación, bueno, hacerme cargo de todo lo que esté vinculado a la participación del club en los torneos, en el torneo provincial" "…ordenar todo el tema pases, pagos, árbitro, designaciones, fecha de partido. Todo lo que es el vínculo del club, estar en contacto con los entrenadores…".*

Respecto a la llegada de la ASPO por la pandemia de COVID-19 en el mes de marzo de 2020, manifiesta que se ha dado como una paradoja, porque su trabajo más fuerte, el de la Federación, arranca en mayo o junio de 2020, cuando asume la nueva conducción, momento que coincide con la etapa más dura del primer aislamiento por la pandemia. El trabajo, según él, fue complicado, pues la sociedad tuvo que adoptar la modalidad virtual para poder seguir y, de hecho, aclara que asume el

cargo de secretario de la mencionada Federación durante una sesión por zoom. Considera que está más que claro que la pandemia modificó todo, desde lo organizativo, también produjo sentimientos negativos en la organización, frustración, cansancio, la poca expectativa que fue sacando de a poco en las personas *"…seguramente en el trabajo dirigencial tiene mucho muchos de sinsabores, mucha de renegar mucho (…) de perder tiempo…" "…es estar un año sin que se pueda jugar un solo partido de las divisiones inferiores del club" "Es una frustración enorme…".*

Al ser preguntado acerca de los nuevos problemas surgidos en pandemia, considera que fue afectada la comunicación, el poder hacer cosas concretas, de trabajar sin un horizonte de continuidad. Si bien reconoce que las nuevas tecnologías posibilitaron un acercamiento, entiende que no fue lo mismo. *"Yo integro también el departamento de selecciones y se hicieron como cuatro intentos de concentración y se pudo hacer uno solo acá en Santa Rosa, a lo largo de todo el año. Ese era uno de los grandes desafíos. También la linda historia de cómo se preparan las selecciones pampeanas y no se pudo hacer bien".*

Cree que las situaciones que presentan variables no controlables de la organización, como lo fue la pandemia, podrían ser abordadas si se está preparado para lo que pueda volver a ocurrir, en alerta, mantener ciertos cuidados, hacer un cambio de paradigma en cuanto a lo organizativo del club, los planteles, cuidado con las categorías inferiores.

Finaliza su relato reflexionando respecto al deseo de tener un mayor tiempo, un mayor compromiso, mayor entrega para trabajar en el club. *"…hay que entregarse a esa tarea, porque es fundamental, es fundamental. Y la satisfacción que creo que llega en el largo plazo. Si uno espera que recibirá algún tipo de recompensa por un laburo momentáneo de un día, de una semana, de un mes, te va a frustrar muy rápidamente. Creo que ser diligente y el objetivo debe ser pensar en el largo plazo" "…me integré. Por suerte, un grupo de gente que tenía una fuerza increíble y le dio para adelante".*

Entrevista N° 7.

Entrevistado G.

Edad: 54

Fecha: 16 de julio de 2021

Lugar: Domicilio particular del entrevistado. Calle Ñandú N° 521 de la localidad de Toay, La Pampa.

Hora: 17:15

Formación: Perito Mercantil.

Ocupación: Responsable del Área de Administración Interna de CAMUZZI Gas Pampeana.

Antecedentes: Dirigente de la Subcomisión de básquet.

El señor aquí convocado, declara que se vincula con el club All Boys desde el año 2011 porque fue invitado a formar parte de la Subcomisión de básquet y ahí en adelante trabajó en forma ininterrumpida.

Expresa que el trabajo dirigencial consiste en colaborar. En su caso, empezó al principio a colaborar con las necesidades que podría surgir, pero más tarde empezó a ayudar a los directores técnicos de las categorías *"En cuanto al a estar con ellos en la Federación, la programación de los partidos, en conseguir o buscar los medios de traslado para que los chicos puedan ir a jugar afuera. Y con respecto también a juntar fondos para para poder hacer cubrir los costos de lo que consiste en los viajes de los chicos en. Ir a algún torneo distinto, comprar elementos para el club".* El señor "G" manifiesta que en la actualidad se encuentra dedicado exclusivamente con el acompañamiento para el Torneo Federal de Básquet y es el nexo con la Confederación Argentina. *"A todo lo que se lleva a cabo para que esto vía online con la anotación de los equipos de los jugadores, después también estar con el cuerpo técnico, con los médicos. O sea, si algún jugador tiene problema, buscar el médico, estar al tanto de todo y acompañarlo, sobre todo acompañar a los técnicos y al equipo*.

Cuando llega la pandemia en el mes de marzo de 2020 considera que cambiaron distintas situaciones en relación con el trabajo dirigencial. Entre ellas, la necesidad del uso del barbijo, la comunicación telefónica permanente ante los impedimentos de los encuentros presenciales, ir menos veces al club, tratar de tener menos contacto con jugadores y equipo técnico. Estar pendientes del equipo de primera, cuando viajaban, de que se hicieran los hisopados, si tenían algún problema, cuando estuvieran contagiados llamarlos para ver cómo se sentían y ver si podía ayudar en algo.

Cuando se lo interrogó acerca de cómo repercutió la pandemia desde el aspecto organizativo, el entrevistado expresa que la pandemia puso las cosas un poco más difíciles en cuanto a las decisiones que se debían tomar, la necesidad de reprogramar las actividades de acuerdo con los contagios u aislados que se iban sucediendo. Se generaron nuevos problemas como tener que cortar las actividades, luego los económicos y al no tener actividades que ofrecer repercutió negativamente en la recaudación. Para atender las diferentes situaciones ocasionadas por el COVID-19, se debieron diagramar estrategias como trabajar con burbujas de a diez chicos, trabajando cada uno con una pelota, las reuniones en espacios abiertos para evitar los contagios, espaciar las frecuencias de las reuniones, entre otros. De igual modo cree que estos problemas se pudieron ir solucionando a medida que pasaba el tiempo y poniendo pasión y ganas, todo llega a un buen resultado.

Considera que, al grupo de trabajo, de aquí en más, lo va a ayudar la experiencia adquirida durante el tiempo de pandemia y propone "*... buscar más recaudos y tratar de solucionar más rápido los problemas que tuvimos, el tiempo que tardamos para hacerlo. Más rápido ahora, en este momento, ya con el año y medio que tenemos de experiencia".* Concluye expresando que hay que tratar de ser conscientes y cuidarnos, ir paso a paso hasta que la pandemia sea erradicada.

Entrevista N° 8.

Entrevistado H.

Edad: 55

Fecha de la entrevista: 19 de julio de 2021

Lugar: Secretaría de Club All Boys. Calle Hilario Lagos N° 435, Santa Rosa, La Pampa.

Hora: 17:30

Formación: Licenciado en Educación Física.

Ocupación: Profesor de Educación Física en diferentes Colegios Secundarios de la Ciudad de Santa Rosa y vicedirector del Colegio Secundario *"Provincia de La Pampa*" de la ciudad de Santa Rosa.

Antecedentes: Ex jugador de básquet de todas las categorías y actual integrante de la Comisión Directiva del Club All Boys de Santa Rosa.

El señor "H" expone que se vincula deportivamente con el club All Boys de Santa Rosa desde muy joven, jugando la entonces Liga Nacional "C". Luego, se va a estudiar a otra ciudad y cuando regresa, retoma el vínculo, ejerciendo la función de profesor de básquet desde el año 1991 y, además, jugando el mismo deporte en la primera división. Rememora que, en esa época, la actividad había quedado sin un coordinador y estaba todo desarticulado, había dirigentes que en ese momento se ocupaban sólo del fútbol y de mantener la infraestructura. Entonces, presentó un proyecto formador de las diferentes categorías que tuvo continuidad hasta ahora, creciendo paulatinamente.

Señala que el trabajo dirigencial consiste fundamentalmente en apoyar la actividad del básquet en todas sus categorías. En este momento está acompañando a la Comisión Directiva, fundamentalmente porque es el nexo de conexión con la Comisión Directiva y acompaña, además, en la subcomisión del básquet formativo.

Manifiesta que cuando llega la pandemia de COVID-19, en marzo de 2020, se tuvo optar por permanecer quietos, a la expectativa de ver de qué manera se podía continuar. Resalta el esfuerzo de los profesores para generar ideas nuevas, mientras que los dirigentes trataban de ver cómo generar recursos.

Preguntado cómo impactó la pandemia en la organización, sostiene que la misma impidió la actividad cotidiana, el de poder buscar algún recurso que hubiera ayudado a la actividad. Califica la experiencia en dicho contexto como de mucha frustración, con ganas de que pase rápido y que los nuevos problemas se caracterizaron por una clara falta de infraestructura como para trabajar en una pandemia. Aduce que se tuvo que optar por trabajar a través de zoom, meet vía internet, buscando alternativas. *"Desde el momento en que nos han liberado, no tenemos un espacio adecuado para trabajar al aire libre".*

Sitúa a la pandemia como una variable no controlable que generó una gran experiencia en el equipo de trabajo que nos preparó para situaciones adversas futuras. Desearía poder seguir trabajando y que todo esto pase pronto.

CONCLUSIONES:

El presente trabajo se focalizó en la búsqueda de respuestas en torno al problema central planteado: ¿Cómo impactó la Pandemia de COVID-19 en la tarea dirigencial de básquet del Club Atlético All Boys de Santa Rosa?

La investigación que aquí se desarrolló presentó un enfoque Cualitativo, permitiendo indagar, describir y entender las experiencias, percepciones, concepciones y representaciones que emanan de los participantes en el contexto de la pandemia de COVID-19. Para ello se observó y entrevistó en forma primaria, es decir con participación directa del investigador, a los dirigentes de básquet en su estado natural y en el lugar donde se suscitaron los hechos, en este caso, el Club All Boys. Siguiendo los lineamientos de Sabino (2002) "*En los diseños de campo los datos de interés se recogen en forma directa de la realidad, mediante el trabajo concreto del investigador y su equipo. Estos datos, obtenidos directamente de la experiencia empírica, son llamados primarios, denominación que alude al hecho de que son datos de primera mano, originales, producto de la investigación en curso sin intermediación de ninguna naturaleza"* (p. 64). Al haber indagado una población de ocho (8) dirigentes de básquet del Club All Boys de Santa Rosa, el tipo de muestra adoptada fue no probabilística – intencionada. Esto significa que la elección estuvo sujeta a las condiciones de muestreo (la disponibilidad y la conveniencia).

Otro aspecto para recolectar los datos fue las observaciones directas y periódicas de reuniones presenciales o mediante plataformas de comunicación virtual (zoom, meet) y actividades grupales presenciales. La búsqueda de documentación relevante en la Secretaría del Club y las respuestas a las solicitudes de información por parte de las autoridades, también sirvieron de insumo para poder elaborar el informe final que aquí nos ocupa.

Este trabajo tuvo también la finalidad de conocer profundamente a las personas que conforman el grupo dirigencial, su vinculación con la entidad deportiva, cuál es el trabajo que despliegan, qué los moviliza a integrar el grupo, entre otros. Es por ello que las preguntas realizadas en las entrevistas, además de cumplir con los requerimientos propios de la investigación, tuvieron el propósito de penetrar en sus vidas, introduciendo al investigador de experiencias significativas caracterizadas por la idiosincrasia, compromiso, responsabilidad y trabajo desinteresado del dirigente que conforma dicha organización.

De las resultas del trabajo aquí realizado, se pudo conocer que el Club Atlético All Boys de Santa Rosa, es una entidad barrial fundado un 23 de abril de 1923 por un grupo de jugadores de fútbol que, por entonces, participaban de otra asociación (Colegio Nacional). En un acto de rebeldía, dichos jugadores, deciden conformar un grupo organizado que sienta las bases fundamentales para gestar lo

que por hoy se considera uno de los clubes más importantes de la provincia de La Pampa y la región Patagónica.

En la institución practican básquet, aproximadamente ciento setenta (170) niñas, niños, adolescentes y adultas/os. Este deporte está considerado la tercera disciplina que más socios congrega y el de mayor relevancia, junto al fútbol. En los últimos años ha logrado varios galardones en las diferentes categorías, no sólo del Torneo Provincial, sino además, se destaca en importantes y cada vez más altas clasificaciones en el Torneo Federal de Básquet, tercera categoría de la Liga Nacional.

Los dirigentes del básquet del club conforman un grupo de personas que de acuerdo con las actividades que desarrollan presentan características de una organización social. Barcos (1998) nombra al autor Kliicberg, quien define organización como "*…una institución social. Es centro de esta institución social, un sistema de actividades desempeñadas por sus integrantes. El sistema de actividades se caracteriza por su coordinación consciente y su racionalidad, crea expectativas fijas de comportamiento recíproco entre los miembros de la organización. El conjunto de relaciones entre las actividades de la organización constituye su estructura. La estructura es de carácter relativamente estable en el tiempo. La organización tiende hacia determinados fines. El proceso de fijación de esos fines y el grado de cooperación que le acuerden sus miembros variarán según el tipo de organización. Las características, comportamientos y objetivos organizacionales son profundamente incididos por las características del medio económico, político, cultural, social, etc., donde se desenvuelve. Tiene una relación de interacción mutua con el medio, es determinada por él en aspectos importantes y, a su vez, con su acción contribuye a moldear los rasgos del medio"* (p. 34).

Es importante mencionar que la actividad no se encuentra regulada dentro de la normativa institucional, es decir, no forma parte de la normativa emanada del estatuto del club, no responden a un organigrama jerárquico, trabajan ad honorem y cada uno de sus integrantes no poseen roles claramente definidos. No obstante, se caracteriza por la presencia de la espontaneidad, es decir, por un grupo de personas que mantienen determinadas relaciones sociales para atender objetivos en común. Estas personas comparten la cultura y los valores de la institución, trabajando mancomunadamente para apoyar y acompañar las diferentes actividades que requiere el deporte en todas sus categorías. En este sentido, la usina que moviliza las actividades desplegadas por los dirigentes de básquet está estrechamente relacionada con la historia dentro de la entidad (la mayoría desde niños), el valor de la palabra, el compromiso, la responsabilidad y las ganas de devolver al club las bondades recibidas durante la vida, conservando el espíritu de pertenecer al club barrial. En la serie web "*El club de mi vida"* realizada por alumnos de la carrera de periodismo de la Universidad Nacional de La Plata, presentan en sus cuatro capítulos a diferentes personajes representativos de

clubes barriales de la ciudad de La Plata. De sus testimonios surge coincidentemente la pasión por los colores de la camiseta y el trabajo desinteresado. Aquí cobra relevancia el voluntariado como una herramienta fundamental para que las cosas sucedan, incluso a pesar de las adversidades del contexto. Según Bembibre (2009) "*…Cuando hablamos de voluntariado, estamos haciendo referencia a aquella actividad que se realiza de manera voluntaria pero que se caracteriza especialmente por poner energía, los conocimientos o las ganas al servicio de quien más lo necesitan en la comunidad sin recibir nada a cambio. El voluntariado es un estilo de vida que toca no sólo a quien es ayudado (ya que le cambia la vida en muchos aspectos), sino que también toca de manera sensible a aquel que ayuda y que comprende la importancia del trabajo en común y de la entrega por los demás."*. (p. 1).

Las acciones concretas que realizan los dirigentes de básquet consisten en acompañar todas y cada una de las actividades que se desarrollan en este deporte en todas las categorías formativas y la primera división. Dicha tarea se basa en el mejoramiento y conservación de la infraestructura edilicia, proponer y ejecutar diferentes actividades sociales con padres, jugadores, socios y simpatizantes, mantener reuniones periódicas a lo largo del año, dialogar con instituciones gubernamentales y empresas que permitan, mediante subsidios o patrocinio, solventar las actividades programadas. Asimismo, su trabajo se basa en coordinar, junto a los profesores de básquet, los encuentros que emanan del calendario propuesto por la Federación Pampeana de Básquet o la Confederación Argentina de dicho deporte, proponer y establecer acciones tendientes a recaudar dinero como por ejemplo, venta de entradas a los encuentros deportivos, venta de bonos, rifas, alimentos (sorrentinos, pizzas, locro, pollos asados, etc.), organizaciones de fiestas para la familia alboyense (padres, socios y simpatizantes).

En marzo de 2020, el Gobierno Nacional declaró el Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio en la República Argentina como consecuencia de la llegada al país y posterior propagación del virus de COVID-19. Las restricciones implementadas tuvieron como propósito evitar los contagios masivos entre la población a fin de disminuir y/o evitar la pérdida de vidas humanas. Las autoridades del Ministerio de Salud no sólo persuadieron a las personas para que se quedaran en sus casas, sino que además se educó a la población en aspectos como el distanciamiento, uso de barbijo e higiene de manos y cuerpo. Es importante destacar que, en ese momento, aún no existía una vacuna que inmunice a la población.

La provincia de La Pampa no fue ajena a dicha problemática y en consonancia con las decisiones tomadas por las autoridades nacionales, decretó el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio en el territorio, a fin de proteger a la población de los embates del virus. Sin embargo, estas decisiones, no fueron muy benignas para las Organizaciones. Las empresas, los comercios, entidades públicas,

ONGs, organizaciones privadas y asociaciones civiles sin fines de lucro, tuvieron que cerrar sus puertas o dejar de operar como lo venían haciendo en normalidad, generando grandes inconvenientes y perjuicios en el desarrollo de sus actividades. Además de la amenaza que supone el virus para la salud pública, el factor económico y el impedimento en los encuentros sociales, produjo desazón y desesperanza. Aguilar, A. (2021), en su artículo "*Lidiando con el Impacto del Covid 19"*, manifestaron que frente al COVID-19, las organizaciones tuvieron que experimentar un desafío único, teniendo que adoptar lo que denominan la resiliencia empresarial y amplían: "*Frente a la crisis de salud que ha provocado una crisis económica, los gobiernos están imponiendo medidas restrictivas de movilidad para frenar la propagación del virus, pero también están brindando apoyo a través de incentivos y paquetes de estímulo. Como resultado, vemos que las empresas buscan soluciones para contrarrestar el efecto de estas restricciones. En medio de este entorno turbulento, la pandemia se ha convertido en un disruptor comercial profundo, que requiere que los líderes empresariales de todo el mundo tomen medidas sin precedentes para mantener la salud de sus negocios y el bienestar de sus empleados"* (p. 2).

El Club All Boys de Santa Rosa, al tener que cerrar sus puertas se vio afectado negativamente, teniendo que suspender todas las actividades sociales, suspender los compromisos competitivos de los diferentes deportes que ofrece y apropiarse de diferentes herramientas proporcionadas por la nueva virtualidad para tratar de generar un espacio de comunicación con la comunidad societaria y simpatizantes, que les permita brindar sus servicios y obtener así la fidelidad del socio a pesar del confinamiento.

Tal como se mencionó anteriormente, los dirigentes de básquet son la unidad de organización social que acompaña y apoya todas las actividades del básquet. Este grupo de personas, en su mayoría, se vincula con el club desde niños porque han transitado las diferentes categorías del básquet, describiendo algunos de ellos a la entidad como "*su segunda casa".* Todos ellos, se relacionan con la actividad dirigencial al menos hace diez años. Sus experiencias en dicho contexto significaron para la presente investigación información más que valiosa que permitió conocer de qué manera impactó la Pandemia de COVID-19 en el trabajo desplegado por ellos en el Club.

De las entrevistas realizadas a los protagonistas, se pudo conocer que el impacto de la Pandemia de COVID-19 fue negativo, siendo los aspectos organizativos, económicos y sociales, los más dañados, causantes de sentir desazón, frustración e impotencia.

Respecto a los problemas organizativos, se suspendieron los compromisos competitivos propuestos en los calendarios de la Federación Pampeana de Básquet en todas sus categorías, las competencias del Torneo Federal, regulado por la Confederación Argentina de Básquet, se tuvo que

cancelar los entrenamientos de todas las categorías, apropiarse de herramientas de comunicación nuevas, como las proporcionadas por la web, por ejemplo, plataformas de reuniones virtuales, uso de videollamadas por WhatsApp, entre otras con el propósito de generar encuentros entre los dirigentes, y de éstos con profesores, padres y jugadores.

En lo referido a los problemas económicos, existió una considerable disminución de niños que practicaron básquet, aunque hubo socios que han mantenido su fidelidad con el club, pagando la cuota mensual, a pesar del confinamiento. Al igual que las otras actividades deportivas, dicha variable repercutió negativamente en la recaudación de la cuota mensual. Según las autoridades, existió un ingreso menor de fondos que provocó que se tengan que tomar decisiones difíciles, como dejar de pagar los servicios o consensuar con el gremio de los empleados de planta permanente para diferir parte del pago de salarios, tratando de cumplir con los compromisos básicos de aquellos que viven en relación de dependencia de la entidad deportiva. Finalmente, los sueldos de los profesores y preparador físico fueron remunerados equitativamente, de acuerdo con la capacidad de ingreso proveniente del pago de cuota de los socios que lo siguieron haciendo, a pesar de la pandemia. Maroscia y Ruiz (2021), señalan que "*Dado el poco conocimiento científico sobre su comportamiento y ante la inexistencia de una vacuna, la estrategia por excelencia (con sus variantes, según la región) fue el confinamiento, como medida preventiva de su propagación. Este fenómeno global ha generado crisis en los mercados y las sociedades, atentando no sólo contra las condiciones presentes, sino que sus efectos podrían prolongarse durante años. Como siempre sucede en toda crisis, los sectores más vulnerables fueron los más perjudicados, y los daños ocasionados, por el momento, son incalculables"* (p. 102). Por lo tanto, se concluye que la pandemia de Covid 19 ha afectado negativamente la variable económica del club.

En lo que respecta a los aspectos sociales, se generó una parálisis en la comunicación presencial y periódica en los propios dirigentes, que impidió realizar reuniones en el club, perdiendo, además, el intercambio con el socio, con los jugadores, con el equipo técnico y el personal administrativo y de mantenimiento. Si bien las restricciones posteriores permitieron que estos impedimentos fueran mermando con el correr del tiempo, para que las personas pudieran permanecer en el club, se tuvieron que adoptar medidas de cuidado y educativas para concientizarlas en la conservación del distanciamiento, asumir hábitos de higiene, hacer uso del barbijo, entre otras consideraciones. Cumplir con los protocolos epidemiológicos, practicar en horarios diferenciados, la conformación de burbujas con entrenamientos sin contacto físico y uso de la pelota de básquet en forma individual permitió que el club se acerque a una "normalidad" que favoreció retomar gradualmente las actividades ofrecidas.

También, cobra relevancia el común denominador que emerge del sentir de estas personas cuando llega la pandemia y guarda relación con la imposibilidad de socializar. Todos ellos han manifestado la angustia producida por no poder asistir al club o hacerlo de manera más acotada, angustia por no poder juntarse con pares, jugadores, entrenadores, niños, y el resto de la comunidad deportiva.

No obstante, la llegada de la pandemia, si bien ha impactado negativamente en la organización, ha generado también un aprendizaje en todos sus integrantes que los fortaleció los hizo más unidos, más solidarios, con ganas de hacer más cosas para el club y para todas aquellas personas que practican básquet. Siguiendo los lineamientos de los autores Fanfani, Carvacho, Levinson, Pereira Leão, Mauger, López y Terigi (2012) "*Básicamente, la teoría sociocultural del aprendizaje plantea que cada aprendizaje implica el desarrollo de una identidad, es decir, el aprendizaje no se puede desprender de la identidad. Un corolario de esto es que cada aprendizaje es situado, es decir, se hace en determinado momento, en determinado contexto social, con determinados fines. Tal vez esto parezca demasiado obvio. Pero sugeriría que el modus operandi de la escuela moderna es precisamente desvincular el aprendizaje de la identidad y de la situación, planteando así la superioridad de un aprendizaje "descontextualizado" donde se apuesta a "ensayar" hasta alcanzar una destreza general en ciertas operaciones cognitivas para luego "aplicarlas" en sendos contextos difícilmente previstos."* (p. 94). En este sentido, quedó demostrado que los dirigentes han aprendido una gran lección a partir de sus experiencias adversas en contexto de pandemia que les permitió con posterioridad vincularse más significativamente con la entidad deportiva, establecer lazos de unión y trabajo en equipo más sólidos con jugadores, profesores y socios, que contribuyó a afianzar más plenamente la cultura y los valores de la organización y el deseo de seguir formando parte de un grupo de personas al que ellos denominan "*la gran familia alboyense".*

Por todo lo expuesto, la investigación aquí desarrollada, permitió colegir que la situación de pandemia atravesada por los actores que conforman la organización del básquet del Club All Boys, repercutió negativamente desde los aspectos organizativos, económicos y sociales, generando sentimientos de desazón, frustración e impotencia. Sin embargo, de lo atravesado se logró un aprendizaje contextualizado, que potenció valores ya existentes.

Para culminar este trabajo, es importante nombrar al autor Chávez Rea, W. (2020), quien pone en relevancia una de las frases célebre del filósofo, orador, escritor y político Romano (Séneca, L. S/P), quien relató: *"No hay nadie menos afortunado que el hombre a quien la adversidad olvida, pues no tiene oportunidad de ponerse a prueba"* (p. 61-65).

DISCUSIÓN Y SUGERENCIAS

La presente investigación presentó algunas dificultades temporales, derivadas de los diferentes confinamientos que se fueron sucediendo durante su proceso de elaboración en la ciudad de Santa Rosa. El club All Boys, en ocasiones, permaneció cerrado o con restricciones epidemiológicas que impidieron cumplir con el cronograma propuesto. Sin embargo, la predisposición, interés y receptividad de los actores institucionales, permitió lograr diferentes acuerdos para poder flexibilizar la tarea y asistir periódicamente al campo de investigación para observar, recolectar los datos y recibir las entrevistas.

Teniendo en cuenta que para la realización de esta primera investigación en el Club All Boys, se tuvo como propósito describir la tarea de los dirigentes de básquet en contexto de pandemia, y que de la misma surge el sentido de compromiso, las responsabilidad, la pasión y el trabajo desinteresado, se propone a futuros investigadores, realizar una investigación con participación activas de los dirigentes y actores de la comunidad, a fin de elaborar un proyecto deportivo integral que redunde en la calidad de los aprendizajes y la participación de niñas, niños, adolescentes y adultos.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Aguilar. A. (2020). *"Lidiando con el impacto del COVID-19 -Resiliencia empresarial para enfrentar los nuevos desafíos".* Red Global de Firmas de Servicios KPMG. Página web. (p. 1/4. https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/pa/pdf/lidiando-impacto-covid19.pdf

Álvarez, S., Datteo, L., Lanivelli, D. y Toncini, G. (2019) *"El Club de mi vida".* Trabajo Integrador Final. Facultad de Periodismo y Comunicación Social. Universidad Nacional de La Plata. http://sedici.unlp.edu.ar/handle/10915/96671

Alzate, B. (2020). *"Liderazgo y Gestión del Cambio en momento de Pandemia".* Informe. Fundación Universitaria Católica Lumen Gentium Facultad de Administración, Contabilidad y Finanzas Santiago De Cali. Colombia. https://repository.unicatolica.edu.co/bitstream/handle/20.500.12237/1952/LIDERAZGO_GESTION_CAMBIO_MOMENTO_%20PANDEMIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Bacaria Colom, J. (2020). *"El impacto mundial del Covid 19"*. Revista: Foreign Affairs Latinoamérica. https://revistafal.com/el-impacto-mundial-del-covid-19/

Barcena, A. (2020). "COVID-19 tendrá graves efectos sobre la economía mundial e impactará a los países de América Latina y el Caribe". Recuperado de La Comisión Económica para América Latina y el Caribe. Naciones Unidas. CEPAL. https://www.cepal.org/es/comunicados/covid-19-tendra-graves-efectos-la-economia-mundial-impactara-paises-america-latina

Barcos, S. (1998). "*Conociendo a la Administración, a las Organizaciones y a la Administración de las Organizaciones"*. Editorial Machi. Recuperado del Espacio Curricular "Teoría de la Administración" Universidad Abierta Interamericana.

Bembibre, C. (2009). "*Definición de Voluntariado"*. Diccionario ABC. URL: https://www.definicionabc.com/social/voluntariado.php

Canal C5N. (2020, 2 de agosto). *"Pandemia: El drama de los clubes de barrio"* [Video] https://youtu.be/pTGwEiLaC9k

Carvacho, C., Levinson, B., Pereira Leão, G., Mauger, G., López, J., Tenti Fanfani, E., Terigi, F., Tiramonti, G. (2012). *"La escolarización de los adolescentes: desafíos culturales, pedagógicos y de política educativa"*. Instituto Internacional de Planeamiento de la Educación IIPE -Unesco. P. 97-107.

Chávez Rea, W. (2020). *"Visión Creativa: "Clases con tapabocas". Deliberaciones de un Educador en Tiempo de Pandemia".* Ensayo de la Revista Redine. P. 61 – 65 - Universidad Centroccidental Lisandro Alvarado. Venezuela. https://revistas.uclave.org/index.php/redine/article/download/3037/1891

Club Atlético All Boys (12 de julio de 2021). En Wikipedia https://es.wikipedia.org/wiki/Club_Atl%C3%A9tico_All_Boys_(Santa_Rosa)

Club Atlético All Boys (1977, 19 de junio). *"Estatuto de la Asociación Club Atlético All-Boys".* Recuperado de la Secretaría del Club.

Ernst, E; López Mourelo, E. (2020). *"El COVID-19 y el mundo del trabajo en Argentina: impacto y respuestas de política"* Nota Técnica Oficina de País de la Organización Internacional de Trabajo para la Argentina. http://www.emcyasociados.com.ar/wp/wp-content/uploads/2020/03/El-COVID-19-y-el-mundo-del-trabajo-en-Argentina-OIT.pdf

Facultad de Derecho. Universidad Nacional de Lomas de Zamora. (2020). *""Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio" – "Distanciamiento Social, Preventivo y Obligatorio" – Régimen Aplicable. - Decreto Nº 641/2020".* https://www.derecho.unlz.edu.ar/web2017/aislamiento-social-preventivo-y-obligatorio-distanciamiento-social-preventivo-y-obligatorio-regimen-aplicable-decreto-no-641-2020/

Gambino, A; Pungitore, J. (2020). *"El concepto de organización: revisitando la obra de algunos autores clásicos".* Universidad Nacional de Moreno – Universidad Nacional de Lomas de Zamora. http://www.cyta.com.ar/ta/article.php?id=190302

Gil, A. (2020). *"Hay que estar preparados como si el próximo virus fuera a llegar mañana".* Revista Consumer.es. Entrevista. P 34-55. Universidad Rey Juan Carlos. https://revista.consumer.es/portadas/2020/05/edicion-impresa/resources/revista-mayo-2020.pdf

Hang, J. (2018). *"Política y sociabilidad en un club social y deportivo de la ciudad de La Plata*". Tesis de Doctorado. Universidad Nacional de La Plata. Repositorio Institucional. Recuperado de http://sedici.unlp.edu.ar/handle/10915/68817.

Hernández Sampieri, R; Fernández Collado, C; Batista Lucio, P. (2006). *"Metodología de la Investigación"* Cuarta edición. Editorial Ultra. Recuperado del material de estudio proporcionado por la Universidad Abierta Interamericana.

Ianivelli, D; Toncini, G; Datteo, L; Alvarez, S. (2019). *"El club de mi vida, jóvenes e identidad barrial".* Tesis de grado Facultad de Periodismo y Comunicación Social. Universidad Nacional de La Plata. http://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/96671/Documento_completo.pdf?sequence=1

Lareo, A. (2019). *"Los Clubes no son Sociedades Comerciales ni deben serlo"* Página Web. https://abogados.com.ar/los-clubes-no-son-sociedades-comerciales-ni-deben-serlo/24408

Maroscia, C; Ruiz P. (2021). *"Las Organizaciones de la Sociedad Civil en Época de Pandemia. Reflexiones hacia una nueva normalidad: ¿Nuevos desafíos o mismas realidades?".* Revista Ciencia Administrativa N° 17. Universidad Nacional de La Plata. DOI: https://doi.org/10.24215/23143738e079

Martins. A. (2021). *"Origen del coronavirus: por qué es tan difícil determinar cómo surgió un virus".* Recuperado de la Revista Digital BBC News Mundo. https://www.bbc.com/mundo/noticias-56603876

Médicos sin Fronteras. (2020). *"¿Qué es una pandemia? ¿Cuál es la diferencia entre pandemia y epidemia?"*. Revista de organización de acción médico-humanitaria. https://www.msf.org.ar/actualidad/que-una-pandemiacual-la-diferencia-pandemia-y-epidemia

Organización Mundial de la Salud. (2020). *"La OMS caracteriza a COVID-19 como una pandemia".*https://www3.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=15756:who-characterizes-covid-19-as-a-pandemic&Itemid=1926&lang=es

Organización Mundial del Trabajo. (2021). 109ª Conferencia Internacional del Trabajo. *"La COVID-19 y la protección social, entre los principales debates de la sesión de junio al término de la Conferencia Internacional del Trabajo virtual".* [Comunicado de Prensa]. https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/109/news/WCMS_805025/lang--es/index.htm

Pasquel, D; Dutan, J; Tsukanka Sharup, M. (2021). *"El impacto de la crisis sanitaria COVID-19 en la administración de las organizaciones de Economía Popular y Solidaria*". Artículo de Investigación. Revista Killkana Sociales. Vol. 5, No. 1, pp. 17-22. Universidad Católica de Cuenca. https://doi.org/10.26871/killkanasocial.v5i1.699

Poder Ejecutivo Nacional de la República Argentina. (2020, 12 de marzo). Decreto de Necesidad y Urgencia N° 260/2020. Recuperado de Argentina.gov.ar. https://www.argentina.gob.ar/normativa/nacional/decreto-260-2020-335423/texto

Poder Ejecutivo Nacional de la República Argentina. (2020, 19 de marzo). Decreto de Necesidad y Urgencia N° 297/2020. Recuperado de Argentina.gov.ar. https://www.argentina.gob.ar/normativa/nacional/decreto-297-2020-335741/texto

Poder Ejecutivo Provincial de La Pampa. (2020, 13 de marzo). Decreto N° 521/2020 del Poder Ejecutivo Provincial. Recuperado del Boletín Oficial N° 3405. Pág. 10. https://www.lapampa.gob.ar/images/Archivos/BoletinOficial/2020/Bof3405.pdf

Rodríguez-Rojas, Y. L. (2020). COVID-19 (coronavirus): Un peligro emergente que requiere abordaje en las organizaciones. *SIGNOS. Investigación en sistemas de gestión, 12*(2),. https://redib.org/Record/oai_articulo2700185-covid-19-coronavirus-un-peligro-emergente-que-requiere-abordaje-en-las-organizaciones

Rosemberg, S; Rosenkrans, H; Egaña, F. (2020). *"El impacto de la pandemia en las organizaciones de la sociedad civil".* Consultora. Página web. "El Mostrador". https://www.elmostrador.cl/destacado/2020/06/01/en-impacto-de-la-pandemia-en-las-organizaciones-de-la-sociedad-civil/.

Sabino, C. (1992). *"El proceso de Investigación"*. Editorial Panapo. Colombia. Recuperado del espacio curricular Metodología Operativa II – Universidad Abierta Interamericana.

Sabino, C. (2002). *"El proceso de Investigación"* Editorial Panapo. Venezuela. Recuperado del espacio curricular Metodología Operativa II – Universidad Abierta Interamericana.

Serie web. *"El Club de mi vida".* (2019, 18 de noviembre). *"Cap. Entrenar para vivir. Club Chacarita Platense. Nahuel Pérsico"* [Video] https://youtu.be/gHiUHgpKti0

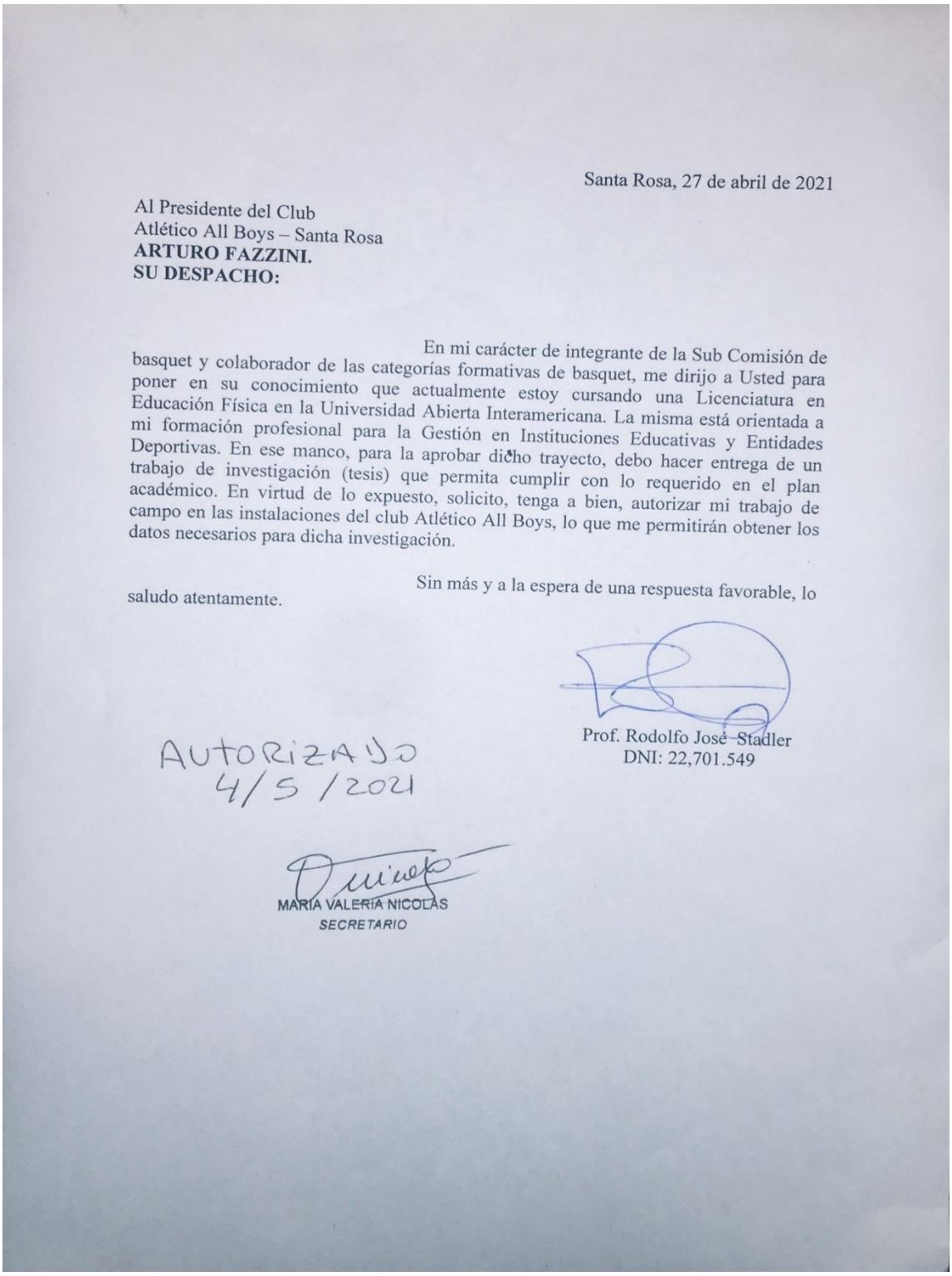
Serie web. *"El Club de mi vida".* (2019, 3 de diciembre). *"Cap. Familia Naranja. Florencia Ruggeri*" [Video] https://youtu.be/V262_Voee08

Serie web. *"El Club de mi vida".* (2019, 3 de diciembre). *"Cap. Juventud, divino tesoro. Club Juventud de City Bell. Santiago Goñi"* [Video] https://youtu.be/1fPF-qmTIsk

Serie web. *"El Club de mi vida".* (2019, 3 de diciembre). "*Cap. Mi segunda casa. Club Reconquista. Milagros Birgé"*. [Video] https://youtu.be/GanitUTLt-U

ANEXOS:

Notas a las autoridades del Club All Boys.



Santa Rosa, 27 de abril de 2021

Al Presidente del Club
Atlético All Boys – Santa Rosa
ARTURO FAZZINI.
SU DESPACHO:

En mi carácter de integrante de la Sub Comisión de basquet y colaborador de las categorías formativas de basquet, me dirijo a Usted para poner en su conocimiento que actualmente estoy cursando una Licenciatura en Educación Física en la Universidad Abierta Interamericana. La misma está orientada a mi formación profesional para la Gestión en Instituciones Educativas y Entidades Deportivas. En ese manco, para la aprobar dicho trayecto, debo hacer entrega de un trabajo de investigación (tesis) que permita cumplir con lo requerido en el plan académico. En virtud de lo expuesto, solicito, tenga a bien, autorizar mi trabajo de campo en las instalaciones del club Atlético All Boys, lo que me permitirán obtener los datos necesarios para dicha investigación.

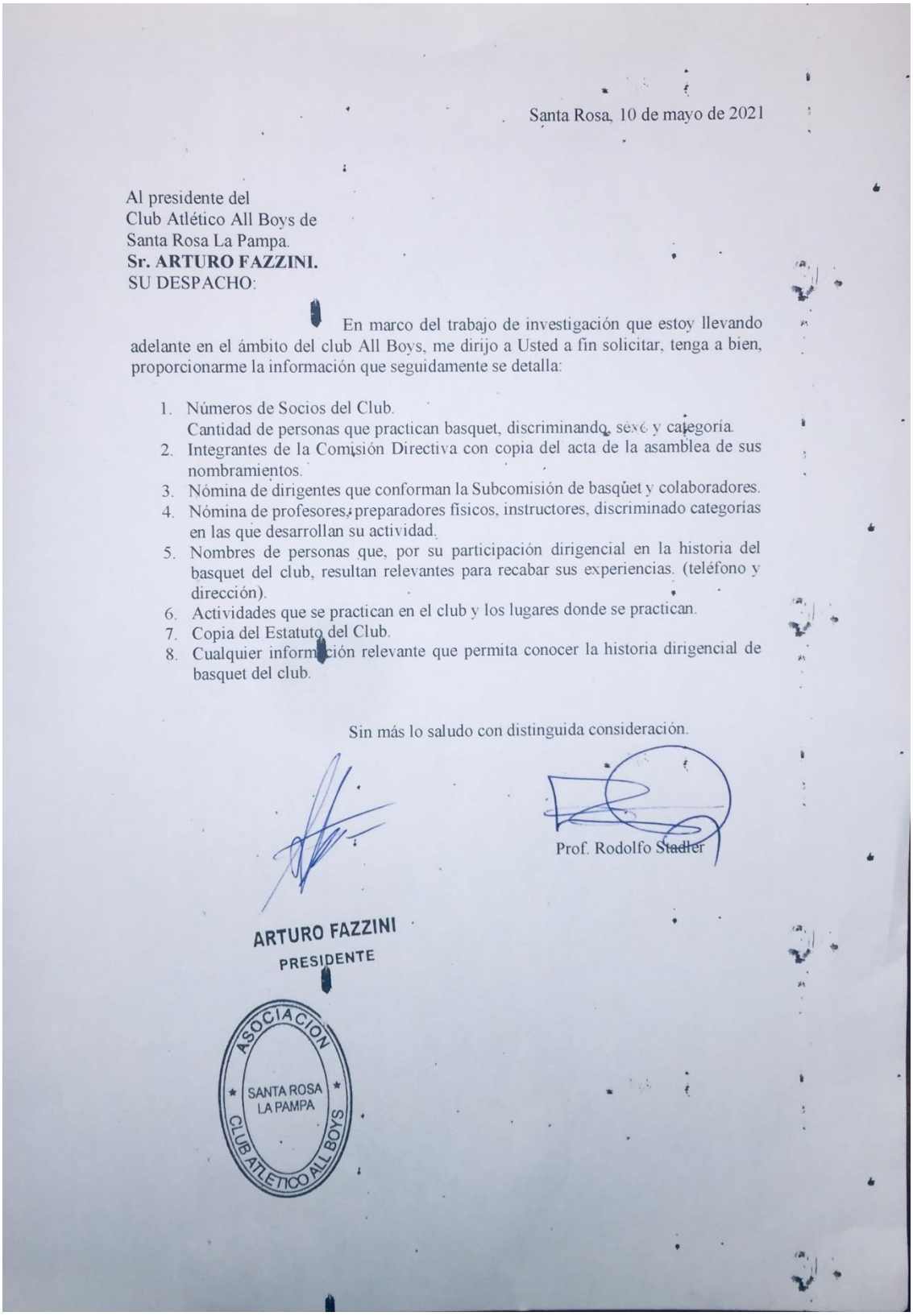
Sin más y a la espera de una respuesta favorable, lo saludo atentamente.

Prof. Rodolfo José Stadler
DNI: 22,701.549

AUTORIZADO
4/5/2021

MARIA VALERIA NICOLAS
SECRETARIO

Nota de fecha 27 de abril de 2021 solicitando autorización para investigar y su aprobación.



Santa Rosa, 10 de mayo de 2021

Al presidente del
Club Atlético All Boys de
Santa Rosa La Pampa.
Sr. ARTURO FAZZINI.
SU DESPACHO:

En marco del trabajo de investigación que estoy llevando adelante en el ámbito del club All Boys, me dirijo a Usted a fin solicitar, tenga a bien, proporcionarme la información que seguidamente se detalla:

1. Números de Socios del Club.
   Cantidad de personas que practican basquet, discriminando, sexo y categoría.
2. Integrantes de la Comisión Directiva con copia del acta de la asamblea de sus nombramientos.
3. Nómina de dirigentes que conforman la Subcomisión de basquet y colaboradores.
4. Nómina de profesores, preparadores físicos, instructores, discriminado categorías en las que desarrollan su actividad.
5. Nombres de personas que, por su participación dirigencial en la historia del basquet del club, resultan relevantes para recabar sus experiencias. (teléfono y dirección).
6. Actividades que se practican en el club y los lugares donde se practican.
7. Copia del Estatuto del Club.
8. Cualquier información relevante que permita conocer la historia dirigencial de basquet del club.

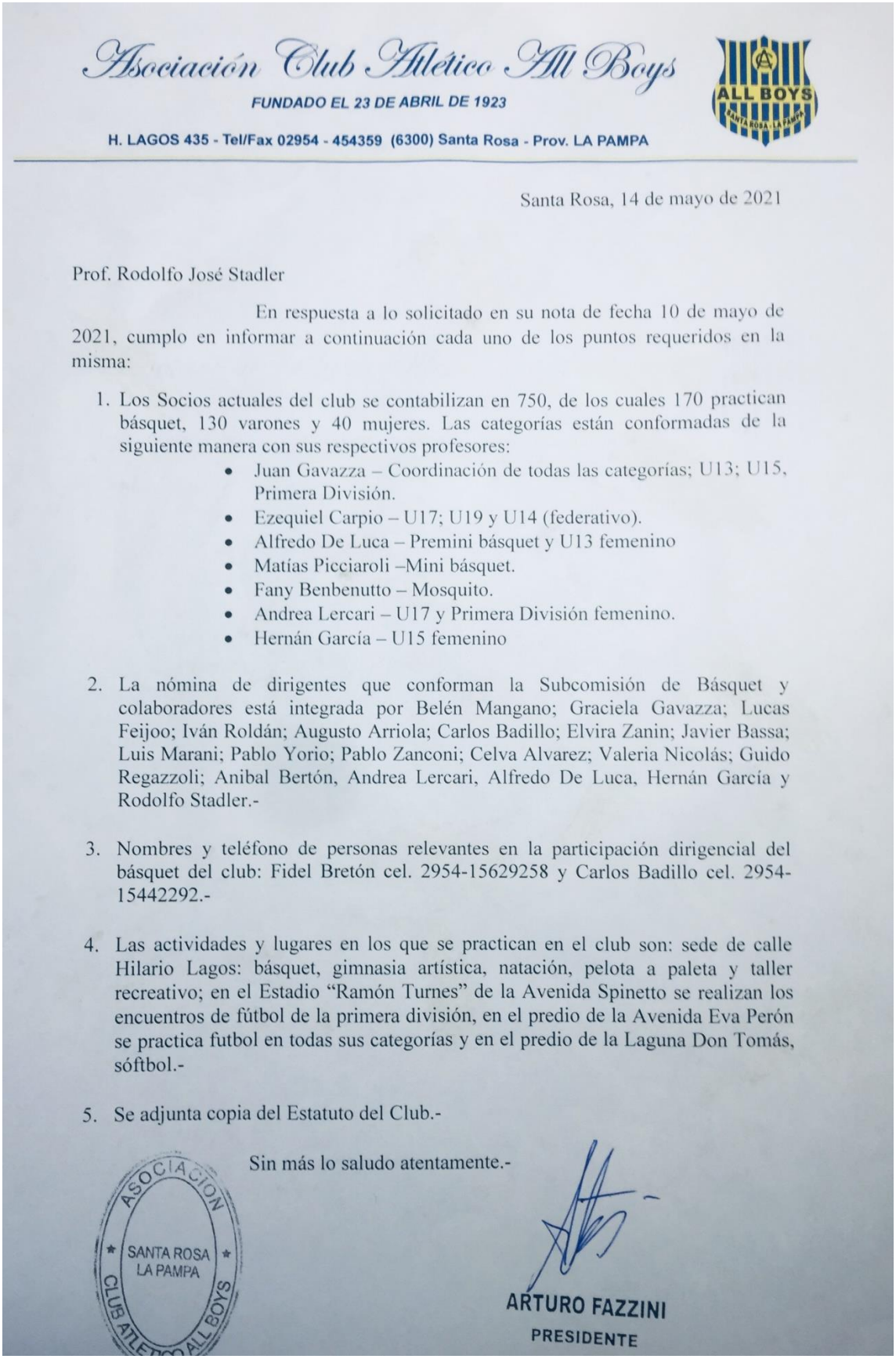
Sin más lo saludo con distinguida consideración.

Prof. Rodolfo Stadler

ARTURO FAZZINI
PRESIDENTE

ASOCIACION
SANTA ROSA
LA PAMPA
CLUB ATLETICO ALL BOYS

Nota de fecha 10 de mayo de 2021, requiriendo información al club.



Asociación Club Atlético All Boys

FUNDADO EL 23 DE ABRIL DE 1923

H. LAGOS 435 - Tel/Fax 02954 - 454359 (6300) Santa Rosa - Prov. LA PAMPA

Santa Rosa, 14 de mayo de 2021

Prof. Rodolfo José Stadler

En respuesta a lo solicitado en su nota de fecha 10 de mayo de 2021, cumplo en informar a continuación cada uno de los puntos requeridos en la misma:

1. Los Socios actuales del club se contabilizan en 750, de los cuales 170 practican básquet, 130 varones y 40 mujeres. Las categorías están conformadas de la siguiente manera con sus respectivos profesores:
   - Juan Gavazza – Coordinación de todas las categorías; U13; U15, Primera División.
   - Ezequiel Carpio – U17; U19 y U14 (federativo).
   - Alfredo De Luca – Premini básquet y U13 femenino
   - Matías Picciaroli –Mini básquet.
   - Fany Benbenutto – Mosquito.
   - Andrea Lercari – U17 y Primera División femenino.
   - Hernán García – U15 femenino

2. La nómina de dirigentes que conforman la Subcomisión de Básquet y colaboradores está integrada por Belén Mangano; Graciela Gavazza; Lucas Feijoo; Iván Roldán; Augusto Arriola; Carlos Badillo; Elvira Zanin; Javier Bassa; Luis Marani; Pablo Yorio; Pablo Zanconi; Celva Alvarez; Valeria Nicolás; Guido Regazzoli; Anibal Bertón, Andrea Lercari, Alfredo De Luca, Hernán García y Rodolfo Stadler.-

3. Nombres y teléfono de personas relevantes en la participación dirigencial del básquet del club: Fidel Bretón cel. 2954-15629258 y Carlos Badillo cel. 2954-15442292.-

4. Las actividades y lugares en los que se practican en el club son: sede de calle Hilario Lagos: básquet, gimnasia artística, natación, pelota a paleta y taller recreativo; en el Estadio "Ramón Turnes" de la Avenida Spinetto se realizan los encuentros de fútbol de la primera división, en el predio de la Avenida Eva Perón se practica futbol en todas sus categorías y en el predio de la Laguna Don Tomás, sóftbol.-

5. Se adjunta copia del Estatuto del Club.-

Sin más lo saludo atentamente.-

ASOCIACION CLUB ATLETICO ALL BOYS SANTA ROSA LA PAMPA

ARTURO FAZZINI
PRESIDENTE

Nota del día 14 de mayo de 2021 remitida por el presidente del club All Boys brindando información requerida.

Primera convocatoria por WhatsApp a dirigentes de básquet del Club All Boys para la entrevista de tesis.

Fecha: 17/05/2021

Persona “F”:

[17:37, 17/5/2021] Rolo: *“Hola (…). Te contacto porque estoy haciendo la tesis de la licenciatura y voy a necesitar hacerte al menos una entrevista. La temática guarda relación con la experiencia dirigencial en el básquet del club. No sé cuándo la voy a hacer, pero por ahora necesito saber si cuento con vos”.*

[17:37, 17/5/2021] “F”*: “Hola rolol. Dale”.*

Persona “B”:

[17:46, 17/5/2021] Rolo: *“Hola (…). Te contacto porque estoy haciendo la tesis de la licenciatura y voy a necesitar hacerte al menos una entrevista. La temática guarda relación con la experiencia dirigencial en el básquet del club. No sé cuándo la voy a hacer, pero por ahora necesito saber si cuento con vos”.*

[17:47, 17/5/2021] “B”: *“Todo lo que necesites a tu disposición”.*

Persona “G”:

[17:47, 17/5/2021] Rolo: *“Hola (…). Te contacto porque estoy haciendo la tesis de la licenciatura y voy a necesitar hacerte al menos una entrevista. La temática guarda relación con la experiencia dirigencial en el básquet del club. No sé cuándo la voy a hacer, pero por ahora necesito saber si cuento con vos”.*

[17:48, 17/5/2021] “G”: *“Si como no, dale contá conmigo”.*

Persona “D”:

[17:49, 17/5/2021] Rolo: *“…”. Te contacto porque estoy haciendo la tesis de la licenciatura y voy a necesitar hacerte al menos una entrevista. La temática guarda relación con la experiencia dirigencial en el básquet del club. No sé cuándo la voy a hacer, pero por ahora necesito saber si cuento con vos”.*

[17:51, 17/5/2021] “D”: Respuesta por audio: *“Hola Rolo ¿cómo andas? Che si, no soy muy buena en esas cosas, pero, este, en lo que te pueda ayudar no hay problema”.*

Persona “H”:

[17:51, 17/5/2021] Rolo: *“Hola (…). Te contacto porque estoy haciendo la tesis de la licenciatura y voy a necesitar hacerte al menos una entrevista. La temática guarda relación con la experiencia dirigencial en el basquet del club. No sé cuándo la/s voy a hacer, pero por ahora necesito saber si cuento con vos”.*

[18:07, 17/5/2021] “H”: *“No hay drama”.*

Persona “E”:

[18:17, 17/5/2021] Rolo: *“Hola (…). Te contacto porque estoy haciendo la tesis de la licenciatura y voy a necesitar hacerte al menos una entrevista. La temática guarda relación con la experiencia dirigencial en el básquet del club. No sé cuándo la voy a hacer, pero por ahora necesito saber si cuento con vos”.*

18:31, 17/5/2021] “E”: Respuesta por audio: *“Hola Rolo, sí querido, cuando quieras, nos tomamos un café y la hacemos”.*

Personas “A y C”: Se los convoca de forma oral y demuestra predisposición inmediatamente.

Modelo de preguntas para las entrevistas:

Nombre y Apellido:

Edad:

Formación:

Profesión:

1. ¿De qué manera se vincula con el club All Boys?
2. ¿Desde cuándo?
3. Describa en qué consiste el trabajo dirigencial del básquet del club.
4. ¿Cuál es su rol específico?
5. ¿En qué consiste las tareas que desempeña usted en el club?

   En el mes de marzo, se declara el Aislamiento, Social, Preventivo y Obligatorio en el país. Teniendo en cuenta su trabajo como dirigente de básquet:

6. ¿Qué aspectos de su tarea se han modificado a partir de la llegada de la Pandemia de Covid 19?
7. ¿Cómo crees que impactó la Pandemia de Covid 19 en tu trabajo como dirigente?
8. ¿Cómo repercutió desde el aspecto organizativo?
9. Describa sus experiencias en dicho contexto
10. ¿Qué nuevos problemas surgieron durante la pandemia?
11. ¿Qué estrategias se implementaron para abordar esas problemáticas?
12. ¿Se han podido solucionar?
13. ¿Cómo cree que se puede abordar de aquí en más las situaciones que presenten variables no controlables de la organización como los de la pandemia?
14. ¿Tiene algo más que agregar a lo ya expresado, algo que le parezca relevante y no le haya preguntado?

Entrevistas realizadas en audios:

Entrevista N° 1:

https://drive.google.com/file/d/16YovrsD5ZquwSASpI37C5CfsiZitvm4a/view?usp=sharing

Entrevista N° 2:

https://drive.google.com/file/d/1e5PaEO6eDxyRlKN816Bfw-f6aCbGbSW8/view?usp=sharing

Entrevista N° 3:

https://drive.google.com/file/d/1IfsuMRQggvUYkhvqHNv9yvnOYkQXKTxU/view?usp=sharing

Entrevista N° 4:

https://drive.google.com/file/d/1Lp5mfCfAinW52P8a6hh-Q442ju8rjeL2/view?usp=sharing

Entrevista N° 5:

https://drive.google.com/file/d/1mIHoOFvj5_fRmJ8QMYSO5emi2HMNFxR9/view?usp=sharing

Entrevista N° 6:

https://drive.google.com/file/d/1QvylSK2Fd0lOednCYOI32l9EbhAeBlGo/view?usp=sharing

Entrevista N° 7:

https://drive.google.com/file/d/1Sijao5Fu95tvSGiZcVgkwgD8_e8qz3CS/view?usp=sharing

Entrevista N° 8:

https://drive.google.com/file/d/1izSV__vsxE2puSrHMxw1OojrQI5UGUy9/view?usp=sharing

Entrevistas transcriptas:

Entrevista N° 1.

Entrevistado “A”

Fecha: 12 de julio de 2021

Lugar: Vestuario de visitante de la cancha de básquet del Club All Boys. Calle Hilario Lagos N° 435, Santa Rosa La Pampa.

Hora: 11:00

Edad: 74 años

Formación: Secundario completo.

Ocupación: Jubilado

Antecedentes: Ex Entrenador de básquet formativo de diferentes categorías a la primera división del Club Atlético All Boys, Club Estudiantes, Club General Belgrano, Municipalidad de la localidad de Anguil y Seleccionados de La Pampa.

Entrevistador pregunta: Bueno, explicadas las razones por las cuales nos encontramos acá en una entrevista, en este momento estoy con (A), uno de los dirigentes del club All Boys de Santa Rosa. Seguidamente te voy a hacer una serie de preguntas para que me puedas responder de cara a lo que ya te he explicado anteriormente. La primera pregunta que te voy a hacer, “A”, ¿es de qué manera te vinculas con el club All Boys?

“A” responde: Fue un poco de casualidad. Yo era un alumno de una escuela rural cerca de Winifreda Colonia Santa Elena y mi padre pasaba vacaciones acá, eh Lo trasladaron a mi padre a Santa Rosa y nos fuimos a vivir donde es la terminal. Actualmente la terminal, eh Y en determinado momento no es propia del gobierno para hacerlo. La terminal y nos traslada calle Gobernador Duval y La Rioja en la época en que pasaban los arreos. Te estoy hablando del año mil novecientos cincuenta y siete 59. En ese momento yo tenía 12 o 13 años, eh. Jugaba a los cochecitos en la vereda y un día, jugando en la calle Raúl Díaz, vi venir a un señor muy alto picando la pelota. Se para y me dice ¿Me quieres acompañar, a alcanzarme la pelota? Eran otras épocas. Bueno, tenía otra confianza. Yo venía del campo, no entendía nada, no sabía lo que era una pelota de básquet. Venía picando una pelota. Si le pedís permiso a mi mamá. Si le pide permiso a mi mamá, lo acompañó. Lo acompañé. Me trajo acá al club. A alcanzarle la pelota. Tiro 250 tiros en el caso, buscando durante toda la semana. Ese fue mi primer vínculo con el Club All Boys. Yo no lo conocía.

Entrevistador pregunta: Perfecto, ¿y eso en qué año fue?

“A” responde: Fue en el año 60.

Entrevistador pregunta: O sea que desde el año 60 estás vinculado de alguna forma con el club, ¿no es cierto?

Sr. Badillo responde: Sí, a partir de ahí, a partir de ese día el club se hizo una cosa indispensable.
Entrevistador pregunta: Perfecto. Explícame, eh. Describirme en qué consiste el trabajo dirigencial del club All Boys, el dirigencial. ¿hace el equipo de dirigentes que con el trabajo que realiza, explicármelo así con tus palabras.
"A" responde: Actualmente sí, sí. Bueno, actualmente se toman, se toman decisiones sobre una serie de problemáticas del club, sobre las actividades del club. Tiene muchas actividades del club y se toman las decisiones correctas o incorrectas, las que parecen mejor para la institución. Es ese grupo de dirigentes que son cinco o seis dirigentes que toman las decisiones últimas, están apoyados por diferentes, no son sus comisiones creadas con cargos, pero sí grupos de apoyo que dan sus ideas y apoyan a la institución. Y ellos, como dirigentes, toman las últimas decisiones.
Entrevistador pregunta: Está bien y este trabajo, por ejemplo, guarda relación con el tema de por ejemplo a ver, a ver qué es lo que hacen realmente, más allá de tomar decisiones y hacen en cuestiones relacionadas a recaudar fondos. El tema de ¿en qué consiste esa tarea y para qué la hacen?
"A" responde: Si, la tarea es, como siempre, ad honorem e gasto de tiempo de su tiempo libre. El dirigente es un. Es un apasionado. Es un apasionado del club, eh. Un poco. Abandona a su familia, abandona su trabajo, abandona sus horas libres para estar en el club y para cumplir una función que de última es una función social. Esa función social la cumple haciendo relaciones públicas, teniendo contacto con otras instituciones, con instituciones gubernamentales, con, con comercios, con todo ese tipo de relación la tiene que cumplir el dirigente, tiene que ser alguien representativo y con y con un poco de experiencia en la gestión e institucional. Pero a través de los años ha cambiado, ha cambiado la fórmula. No te puedo decir la imagen de la dirigencia, sino el acercamiento de la dirigencia hacia, hacia, hacia adentro de la institución. Antes más dirigente, era alguien bastante extraño para la gente que se movía dentro del club y tenía mucha más relación con con lo externo. Era un poco más representativo de la sociedad. Era alguien importante dentro de la sociedad santa reseñar que era mucho más chico de lo que es hoy.
Entrevistador pregunta: Tal cual, "Chiquito". Y qué rol específico tenés vos, ¿eh? ¿Qué es lo que haces hoy?
"A" responde: Soy un colaborador más junto con un grupo de personas que se encarga de de mantener en este caso el deporte, que es el básquet, que ha sido mi pasión toda la vida. Tengo un hijo jugando al golf, una institución que he seguido y como se ha ido afuera también ha seguido dentro de la institución. No tengo ningún cargo, eh. Lo tuve en algún tiempo en la directiva no tenemos cargo con gente y con este grupo de gente que nos movemos. No, no, no tenemos cargo específico, pero sí nos encargamos de apoyar en este momento de este deporte exclusivamente.
Entrevistador pregunta: Decime en qué consiste la tarea que desempeña vos en el club. O sea, ¿qué es lo que hace cuando venís al club? ¿O cuando no estás en él? ¿Pero piensas trabajando en el club?

¿Qué es lo que haces vos concretamente? ¿Por ejemplo, qué parte estás? Tenes algún rol? ¿Qué es lo que haces vos concretamente vos "Chiquito Badillo" para el club?

"A" responde: En principio es recaudar fondos para para el mantenimiento de la actividad y viene a hacer un poco la tarea principal, porque es una actividad que requiere de mucho, mucho esfuerzo por parte de los dirigentes de la gente e acercar la institución a las actividades comerciales para que aporten, para que aporten al club y después aportar ideas a través de lo que de toda la experiencia que sé que he tenido en este club. Tanto como entrenador o como dirigente. En su momento. Eso es un poco la tarea.

Entrevistador pregunta: Tengo entendido que vos has estado en cuestiones de logística respecto a cuestiones de organización con el Torneo Federal. Contame un poquito de eso, porque la verdad siempre tienes mucho contacto. Tengo entendido, corregime, pero he visto que por ahí estás en contacto con con otros clubes de la región, como una persona representativa. Contame un poquito de eso. ¿En qué consiste esa tarea?

"A" responde: Durante muchos años, el Club All Boys, transitó desde La Pampa hacia la provincia del Sur, Rio Negro, Neuquén, Chubut y parte de la provincia de Buenos Aires. Todo en todo ese tiempo donde All Boys se hizo muy conocido por sus actividades. Ya era muy conocido por su actividad futbolística, pero se hizo conocido a través de sus actividades de basquetbolística, porque siempre tuvo muy buenas inferiores. Siempre salíamos a competir al sur y esa competencia del sur en divisiones inferiores no me llevó a tener muchos conocidos. Muchos hoy que son amigos, viejos dirigentes y me llegó a a a perfeccionarme en mi actividad y a transitar por la zona de Buenos Aires con mucha. Con muchas clínicas, con. Con muchos cursos de perfeccionamiento. Y en esas clínicas, incluso en el personal, perfeccionamiento. Uno se va haciendo de conocidos, de amigos, de dirigentes que por ahí se conocían, de hablar por teléfono. Y esa relación de años me ha permitido tener un poco de peso en la región. Nada más. Soy una opinión más de. De todo lo que es el básquet regional y alguna parte de lo que era al formar parte de alguna asociación, alguna, alguna federación de básquet, también me ha dado un poco de experiencia en ese sentido.

Entrevistador pregunta: Está bien, ha sido muy claro con eso. En el mes de marzo del año 2020 se declaró el aislamiento social preventivo y obligatorio en el país. Teniendo en cuenta tu trabajo como dirigente de básquet. ¿Qué aspectos de tu tarea se han modificado a partir de la llegada de la pandemia del Covid 19?

"A" responde: Bueno, a partir de la llegada del Covid y con el aislamiento, es como si me hubieran cortado una pierna. O las dos. Como he dicho el Diego. El club siempre había sido el encuentro con amigos, el el ver los entrenamientos en él, charlar con los técnicos eh tratando de mejorar la actividad y toda esa actividad se cortó. Fue, es un momento duro todavía, pero en ese momento, cuando el aislamiento fue total, era como digo, por qué me llega a mí a esta edad que yo tendría que estar

disfrutando. Y bueno, como a todos nos debe haber pasado, a todos nos sacó algo o esta pandemia. A todos nos lo hizo perder algo e. Han sido dos años, son ya se van a cumplir dos años de de que las cosas no son normales y que nos han sacado parte de nuestra vida.

Entrevistador pregunta: Perfecto. Y desde el punto de vista organizativo, hablemos de organización de lo que se lleva adelante. Llevabas adelante como dirigente. ¿Cómo repercutió desde lo organizativo el tema de la pandemia? ¿Cómo crees que repercutió? ¿Qué cosas pasaron?

"A" responde: Yo creo que esa pandemia ha dejado ha dejado muchas secuelas. Y por ahí nos hizo un poco más solidarios. La gente se ha dado cuenta desde el esfuerzo de mucha gente en las instituciones, en los pequeños comercios. Yo creo que ha repercutido en la vida de todos. Yo creo que nos hemos hecho un poco más sensibles, más solidarios.

Entrevistador pregunta: Perfecto. Y tu experiencia en dicho contexto, pandemia, por ejemplo, en el club. Vos venías de cancha sin chicos, picando la pelota. Tribunas vacías ¿Qué sentías?

"A" responde: Una tristeza infinita, como. Es como llegar a tu casa y no encontrar a nadie. Ni poder charlar ni con tu perro. Es como. No sé. Eran sensaciones tremendas para encontrar a algún conocido o venía todos los días para ver si encontraba a alguien.

Entrevistador pregunta: Está bien. Y ¿qué problemas, así surgieron nuevos que antes? A ver si puedes definir alguno algunos problemas nuevos que hayan surgido en este contexto que antes no haya aumentado. Sé definirme a algunos que te puedan recordar.

"A" responde: El primer problema fue el primero, el problema económico. El problema económico fue fue tremendo eh tanto para para la actividad comercial como nosotros no lo sentimos tanto, yo no lo sentí tanto porque soy jubilado, tengo, siempre he cobrado mi jubilación el Estado se tuvo que hacer cargo de muchas de las actividades que eran privadas eh. Pero el cambio económico ha sido. Ha sido terrible. Esto lo han sufrido las instituciones, las instituciones los sufrieron más allá de eso. El aporte solidario de muchísimos socios se mantuvo a pesar de que no había actividad en el club. Pero yo, yo pienso que. La parte económica y la parte emotiva. Ha cambiado completamente, cableado completamente a partir de la planta.

Entrevistador pregunta: ¿Qué estrategias se han implementado para abordar estas problemáticas? Por ejemplo, ¿qué crees que se ha hecho desde el club para abordar esta situación?

"A" responde: El club, a partir de que de que se fueron abriendo un poco las las restricciones eh, comenzó realmente con sus actividades y tanto los chicos como los grandes estaban ávidos de volver a comunicarse. Y el club es el lugar donde. Nosotros, que somos un poco más grandes, es casi el único lugar de reunión con amigos con. con conocidos con. con. Con. con otra gente. Para cambiar. Para tratar de hacer algo para. Para ayudar al club. Ayudado mucho. Y en ese sentido, en la parte social es fundamental. Es fundamental porque es el nexo entre gente que gente que por ahí parecía

extraña se empezaron a llegar a conocer en el club y a partir del club empezaron a ser amigos o conocidos más frecuentes.

Entrevistador pregunta: Está bien. ¿Y cómo crees que se puede abordar de aquí en más las situaciones que presenten, así como variables no controlables de la organización, como lo es la pandemia? ¿De aquí en más? Por ejemplo, ¿que qué crees que se puede hacer para para mitigar este problema que no sabemos hasta cuándo va a durar?

"A" responde: No tenemos demasiadas soluciones. Para eso yo no. No le encuentro. La única. La única solución es la inmunizar. La vacuna. Que todos podamos llegar a estar vacunados. Yo creo que esta pandemia no termina, no termina este año, no termina el año que viene. Esto es como. Va a durar por muchos años, ha cambiado no solamente. En el orden local, el orden nacional, en el orden mundial. Esto es tremendo lo que ha ocurrido en el mundo a partir de esta pandemia, eh. Yo no. No sé. No sé cómo iremos a terminar. A todos nos ha afectado demasiado. A todos yo creo que nos ha afectado demasiado que no nos demos cuenta. Algunos nos hemos sentido enfermos y demasiado solos. Pero bueno, es un sentimiento un poco propio, no está bien.

Entrevistador pregunta: ¿Qué te ha dejado todo esto de la pandemia en relación al club? ¿Qué sentís que te ha dejado?

"A" responde: Me ha dejado como, eh, que el club pasó a ser mucho más importante de lo que era antes de la pandemia. Yo creo que me abrió un poco la perspectiva de que tengo que estar siempre y tenemos que estar siempre instituciones tiene que estar siempre de instituciones intermedias como ésta. Yo creo que tienen que estar siempre porque son un nexo fundamental dentro de lo que es la sociedad.

Entrevistador pregunta: Muy bien, "Chiquito", tienes algo más que agregar que te parezca relevante y no te haya preguntado, algo que quieras decir.

"A" responde: Yo valoro muchísimo el esfuerzo que hace mucha gente para manejar estas instituciones. Esta Comisión directiva actual, diferente a cualquier otra de las comisiones directivas, casi todas las comisiones directivas han sido diferentes en este club, pero ésta fundamentalmente me parece una comisión directiva que tiene un acercamiento muy grande, no tanto en lo externo del club, sino en lo interno del club. El directivo es. Es como. Es como un miembro más de este grupo y del que no hace absolutamente ninguna diferencia. Eso lo valoro muchísimo y ojalá siga siendo así.

Entrevistador concluye: Bueno, "A", has sido muy claro con. con tu aporte. Así que bueno, te agradezco, ha sido muy amable.

Entrevista N° 2.

Entrevistado "B"

Fecha: 12 de julio de 2021

Lugar: Secretaría de Club All Boys, Calle Hilario Lagos N° 435 de Santa Rosa, La Pampa.

Hora: 17:00

Edad: 54 años.

Formación: Universitario completo.

Ocupación: Contador Público Nacional.

Antecedentes: Ex jugador de básquet en todas las categorías del Club Atlético All Boys, Extesorero y ex presidente del Club.

Entrevistador pregunta: Bueno, estoy con "B" es uno de los integrantes de El Club Atlético All Boys de Santa Rosa. Después de haberte explicado las razones por las cuales hoy te convoqué, te voy a hacer una serie de preguntas, "B", para que me aclares respecto al trabajo que tengo que presentar como primera medida. Quiero que me digas de qué manera te vinculas con el club.

"B" responde: De nacimiento por herencia familiar, socio del club de la media hora de haber nacido y desde entonces transitando todos los rincones del club, los lugares, las distintas instalaciones, varios deportes y lo que mamé y lo que tengo adentro.

Entrevistador pregunta: ¿Y eso desde cuándo? ¿Desde cuándo es eso?

"B" responde: Antes de yo recuerdo haber iniciado básquet cuando la cancha no era techada, el piso de baldosa y no sé, de la mano de mi viejo tendría 6, 6, 6, 7 años y venía con chicos de minivacaciones. Existía, tenía 9, 10, ni agarraba la pelota, pero andaba por acá hasta que un par de años después se formó la categoría y empecé a transitar todas las categorías del básquet fundamentalmente. Y bueno, después fanático de cada camiseta de All Boys que había jugado, siempre trataba de estar y trato. Toda la vida que mis recuerdos son de ir a la cancha de fútbol con mi papá, ser un poco la cábala porque no podríamos nunca a nivel local y bueno, era un poco la obligación ir. Y bueno, después y cuando lo haga pude. Natación Vóley en el club está bien.

Entrevistador pregunta: ¿Vos tuviste cargos? Tengo entendido. Explícanos un poquito de eso.

"B" responde: Sí, tuve cargos oficiales dentro de la institución en dos períodos distintos del año 2008, durante cuatro años, tesorero de una gestión del doctor (...) como presidente. Una comisión que renovó un poco y le dio mucha importancia a las actividades y a la parte social del club. Cuando venía de salir de un período muy duro económicamente en la gestión anterior, lo que hizo fue fríamente analizar la parte de números y realmente puso al club un escalón hacia arriba en la parte económica que venía muy, muy deteriorado. Y en aquel momento lo hicimos una gestión de mucho apoyo a las actividades. Se logró incrementar la actividad y bueno, fueron esos cuatro años como tesorero, un año más como vicepresidente de (...). Luego tuvo un impasse donde no tuve ningún cargo oficial. Hasta hace tres años que fui en otra Comisión Directiva, que también creo que le dimos bastante impulso al club o a la parte de actividades. Tres años como presidente, dos genuinos y uno más que por la pandemia no pude o no se pudo hacer la renovación de autoridades y bueno, me mantuve en el cargo.

Entrevistador pregunta: Descríbeme en qué consiste el trabajo dirigencial del básquet del club,
"B" responde: Específicamente del básquet. Yo creo que hay dos cosas bien separadas o tres el mini básquet y la escuelita. Por un lado, donde la gran cantidad de chicos que hay exige más que nada la coordinación del encargado de profesor para generar encuentros y actividades donde tiene que ser un grupo de contención total. Después creo que está la gestión de lo que es la parte de las competitivas, donde hay ya otro interés, que no es solamente que el chico venga y pague la cuota, sino pase un momento sano y agradable, sino que empiece a formarse como jugador y siempre como persona, obviamente. Y ahora, hace unos años que estamos en un tercer grupo que para mí tercer rol de dirigente, que es torneos semiprofesionales a nivel nacional, que exigen otra serie de compromisos y otras responsabilidades. Para mí esa es la función básica que tendríamos los dirigentes del básquet.
Entrevistador pregunta: Y tu rol específico ¿cuál es dentro del grupo de trabajo de los dirigentes?
"B" responde: Mi rol creo que cambió bastante porque mi función como presidente durante estos tres años hizo que tuviera que tener cosas que por ahí el dirigente del básquet no tienen. Por ahí el tema de las remuneraciones no lo manejo los horarios. Toda la parte que en el club se tiene que coordinar con otras actividades. El espacio que ocupa cada uno tiempo. Bueno, entonces, mi mamá me alejó un poquito de rol específico de dirigente. Cumplido esta última etapa, he estaba más como dirigente del básquet. Creo que puntualmente lo digo siempre que me lo preguntan. La gran falencia del deporte pampeano es lo dirigente que los dirigentes quedamos, el pedacito de tiempo que nos sobra y muchas veces no alcanza para lo que los profesores o los deportistas hoy están preparados y tienen intención de llegar. Entonces hago lo que puedo y lo que haya dado vueltas. Creo que uno de los puntos fundamentales en esta organización que tenemos del Torneo Federal de acomodar en emprolijar y definir.
Entrevistador pregunta: ¿Y en qué consiste la tarea que desempeñas vos concretamente hoy por hoy? ¿Qué es lo que haces actualmente aportando al grupo de trabajo?
"B" responde: Y creo que en esta última etapa, junto con un par de personas, fuimos un poco los, creo que siempre cuando hay un grupo mayor a dos o tres personas, las decisiones de peso se consensuan, pero se toman por allí por la velocidad que hay que tomarla y por la responsabilidad que tiene entre dos o tres y luego trasladar al grupo, el tema de del tema de la remuneración del cuerpo técnico del plantel junto con dos personas más. Tuvimos esa responsabilidad el tema de coordinar luego el tema de agenda de viajes calendario. Creo que fue la parte a la que un poco más me avoque.
Entrevistador pregunta: En el mes de marzo del 2020 se declara el aislamiento social, preventivo y obligatorio en el país. Teniendo en cuenta tu trabajo como dirigente en el básquet. ¿Qué aspectos de tu tarea se han modificado a partir de la llegada de la pandemia de Covid 19? A ver, ¿te acuerdas de esa fecha? Sí. ¿Qué pasó con tu trabajo?

“B” responde: ¿Diligenciar? Creo que un poco. El rol también. No, no es que cambió, pero creo que hubo que ponerle mucha preponderancia a la parte sanitaria, docencia y concientización de grupo. Porque cuando el aislamiento se dio en parte y nos permitió entrenar y competir en temas sanitarios, no era menor. Y creo que hubo que hacer un trabajo sobre cada uno, cuerpo técnico y dirigentes también, pero sobre todo jugadores ante cada viaje, en cada entrenamiento, de cada rol, de cada uno en lo particular, por lo que después es posible, contraje un grupo que afectaba a la competencia. Creo que eso fue uno de los puntos salientes y el otro punto es que no nos permitió ahí compartir lo que era el entrenamiento, de las cenas o lograr las juntadas con el grupo. Nos vivió en cierta forma y no nos obligó a trabajar un poco a distancia. Tanto en el grupo de dirigentes en sí, sino con relación al resto del grupo de trabajo que quedó el plantel y el cuerpo técnico.

Entrevistador pregunta: Esta bien. ¿Y la experiencia tuya? ¿cómo repercutió en lo social? Descríbeme ¿y la experiencia tuya en dicho contexto? Vos como como persona. ¿Cómo lo viviste todo eso?

“B” responde: Yo lo vivo, lo vivo hoy como con bastante nivel de frustración, porque creo que ha hecho que a nivel deportivo tengamos dos años. Vamos a tener dos años de de. De pérdida de actividad, no solo de actividad de entrenamiento, sino de competencia, porque solamente el Torneo Federal se puede jugar. El resto, las categorías menores, la formativas que necesitan, que tanto necesitan de esto y que es uno de los grandes déficits de La Pampa, se vio perjudicado en un torneo nacional ni internacional como son los Epade o Araucanía y lo poquito que vimos a principios de este año. Creo que quedó claro que habíamos dado un paso para atrás. El consuelo es que ha sido, entiendo que generalizado, porque no solo en la provincia y el país, sino que el mundo le ha pasado a prácticamente. Pero bueno, eso me provoca mucha frustración porque el trabajo de mucho tiempo se pierde, pero si se estanca o al menos se estanca.

Entrevistador pregunta: Y en estos nuevos problemas que surgieron durante la pandemia, o sea. ¿Y mientras tanto, qué modificaciones se tuvieron que hacer? ¿Te decir no puedes comentar un poquito de eso para poder seguir con el Club?

“B” responde: Siempre hablando del básquet, creo que la principal modificación que hubo que hacer fue fue deportiva en cuanto a la conversión, a la composición de los grupos y algo que siempre nosotros tratamos que los chicos más avanzados física y deportivamente puedan entrenar y eventualmente competir con un grupo mayor para lograr un desarrollo, potenciarlos mejor, no siempre se pudo hacer cuando se hizo por ansiedad deportiva. Nos trajo complicaciones como casos de Covid positivo y aislamiento en grupo que por ahí no tendrían que haber entrenado juntos. Entonces hizo que haya que separar los grupos o las famosas burbujas, respetar a rajatabla. Bueno, también que durante bastante tiempo el entrenamiento diferenciado de entrenamiento técnico sin contacto también era la consecuencia de esta situación actual.

Entrevistador pregunta: ¿Cómo crees que se pueden abordar de aquí en más las situaciones que se presenten como variables no controlables de la organización, como es la pandemia? Por ejemplo, si esto continúa ¿cómo imaginas vos desde tu mirada como dirigente el cómo se puede llevar a bordo de esta situación?

"B" responde: Y a mí me da la impresión que el ingenio y la buena predisposición que hay para llevar adelante la actividad va a permitir encontrar vericuetos y alternativas para poder sortear los inconvenientes. Realmente. Esto se veía en la película y dos años y medio atrás decíamos va a pasar esto. Decimos que era imposible y ahora lo estamos pasando y de alguna manera lo estamos sorteando. Probablemente las condiciones seguramente no van a volver a ser las anteriores, pero yo creo que ya hemos pasado también dificultades económicas muy importantes y se han ido sorteando. Así que entiendo yo que lo que prima en estos casos es la voluntad de hacer una actividad, en este caso jugar al básquet que nuestros hijos jueguen al básquet, que los amigos de nuestros hijos juegan al básquet. Y bueno, eso hace que se pueda llevar adelante sobre solucionar algunas dificultades. Lo que sí sé que tendríamos que aprender de todo esto y no cometer errores. La parte dirigencial tiempo atrás era muy irresponsable en cuanto a las responsabilidades del trabajo que hacía. Bueno, hoy hemos tomado conciencia, me refiero a las prácticas, a los viajes, me refiero al entrenamiento, me refiero a los cuidados personales. Bueno, calculo que eso también será parte de la experiencia que nos va a dejar esta pandemia.

Entrevistador pregunta: Bien. ¿Algo más que agregar, algo que te parezca relevante y no haya preguntado? ¡algo dónde quieras decir?

"B" responde: Sí que creo que sería fundamental este tipo de cosas y capacitaciones. Cómo es que entiendo lo que estás haciendo vos. Vuelvo a resaltar que la pata más floja del deporte pampeanos es la dirigencial. Creo que los deportistas han en todo sentido, han evolucionado muchísimo en el cuerpo técnico, han evolucionado, o sea, hoy no necesitan irse para capacitarse y los dirigentes seguimos dándole el ratito que nos sobra y el ratito que podemos. También a veces con poco compromiso, porque si no podemos, ni siquiera eso damos. Y bueno, a veces intentamos tener niveles de competencia interprovinciales o nacionales. Y bueno, la estructura que tenemos, la organización que tenemos por ahí, no nos permite. Si la provincia es chica y tampoco brinda muchas opciones de apoyo, pero creo que la falencia fundamental es la organización y la capacitación dirigencial.

Entrevistador concluye: Bueno, muchas gracias "B".

Entrevista N° 3.

Entrevistado “C”

Fecha: 12 de julio de 2021

Lugar: Secretaría de Club All Boys, Calle Hilario Lagos N° 435 de Santa Rosa La Pampa

Hora: 18:30

Edad: 53

Formación: Universitario completo.

Ocupación: Licenciado en Sistemas. Coordinador del grupo de Desarrollo en Sistema de Salud del Ministerio de Modernización.

Antecedentes: Ex jugador de básquet de todas las categorías y actual presidente del Club All Boys de Santa Rosa.

Entrevistador pregunta: Bueno, estoy con “C”, uno de los dirigentes del club All Boys, actual presidente del Club Atlético All Boys de Santa Rosa, y una vez explicadas las razones por la cual lo convoqué, voy a hacer una serie de preguntas en pos de aclarar algunas cuestiones que se me han presentado. ¿Decime, Arturo, de qué manera se te vinculado con el club All Boys?

“C” responde: Bueno, ¿me vinculo Rolo como deportista llego al club a los ocho años, eh? Allá por 1976 más o menos arranco a jugar al básquet. Yo conocí al club de venir a ver partido de básquet y eso más chico eh. El gimnasio no estaba techado, eh… Así que bueno, ahí arranqué a jugar al básquet. Fue mí, como mucho de todos los deportistas que pasado por el club, mi segunda casa, el patio de mi casa, vivía. Tenía la suerte de vivir acá a cuatro cuadras, así que hasta los 17 años me tocó irme a Buenos Aires. Después de jugar un como juvenil, una una liga nacional donde club debutaba y traía dos americanos, los primero dos americanos en La Pampa. Me voy a Buenos Aires a estudiar como muchos chicos de los que pasan por el club a los 17, 18 años se le termina su recorrido y bueno y ahí se se interrumpe, digamos mi primera relación con el club y vuelvo después. Varios años después, recién a jugar al Maxi básquet. Y te diría que a partir del 2000 ya pagó la vuelta hace doce años, más o menos 2009 o 2007 2007. Me empiezo a involucrar en la parte del grupo de trabajo de básquet colaborativo, 2009, ya integro a alguna comisión directiva. Empezamos la idea de armar un grupo de laburo con toda la gente joven más joven de mi camada, que en ese momento teníamos cerca de 40 años y se armó gran parte en ese, en ese año se armó gran parte del grupo de trabajo que hoy estamos, que hoy estamos en el club.

Entrevistador pregunta: Describe. ¿En qué consiste el trabajo dirigencial del básquet, del club,

“C” responde: ¿Del básquet específicamente? Bueno, el trabajo dirigencial del básquet, digamos, abarca o está dividido o lo dividiría yo, mejor dicho, en dos partes. Lo que es por un lado el básquet que esté totalmente de formativas y amateur, y por otro lado lo que es el básquet, llamémosle semi profesional, que es la parte del federal. Hay dos grupos grandes de trabajo. Es coordinar un poco.

Vamos a hablar en la parte formativa y donde más por ahí involucrado estoy, que es este coordinar con los profes todos los horarios de trabajo, disponibilidad de las instalaciones, acordar espacios y lugares. Y la parte remunerativa. Agrégale a eso después toda la parte de elementos y bueno, y después todas las cosas que van surgiendo a diario. Y estamos tratando de hacer una planificación. Ahora este empezando a tratar de hacer algo más organizado y no tanto al a lo que era antes. Era el día a día

Entrevistador pregunta: ¿Tu rol específico actualmente? ¿Qué estás haciendo ahora?

"C" responde: Y ahora estoy. Bueno, ahora soy presidente en la actualidad, con lo cual este presidente te diría y un poco administrador del club, porque hemos perdido la figura del secretario administrativo por una cuestión de costos y de y de y de montos. Y es una cuestión monetaria del club también. No venimos de un año de pandemia, un año y pico o club cerrado. Muy pocos ingresos se extremar, digamos, los recursos para para tratar de, digamos, de afrontar las obligaciones de club. El club tuvo que diferir pagos. Se negocia con los empleados porque, yo te diría que se vio reflejada. A un quizás un 30 por ciento el ingreso de dinero y vuelvo sobre el rol de administrador. Digamos todas las cuestiones del club. Cuando digo club por ahí digo me refiero más al ascenso social, porque gracias a dios hay otro grupo de laburo bastante grande, lo que es el predio y la cancha de fútbol. Pero todo lo que sé social, digamos, está bajo mi responsabilidad y organización.

Entrevistador pregunta: Perfecto. En el mes de marzo del 2020 se declara el aislamiento social preventivo y obligatorio en el país. Teniendo en cuenta tu trabajo como dirigente del básquet. ¿Qué aspectos de tu tarea se han modificado a partir de la llegada de la pandemia de Covid 19?

"C" responde: Bueno, la primera modificación que tuvimos en la tarea fue que pasamos a un rol totalmente, este, no solo administrativo, sino ya de empleado de ventanilla, porque por cuestiones de mi distribución del personal y de tener personal de riesgo y eso lo que necesitábamos en ese momento era abrir la ventanilla para poder cobrar. Con lo cual tuvimos que pasar en ese momento con Pablo, alternando no los días, pero atendíamos la secretaría a la tarde, todos los días, 4 horas. Lo cual también te diría, me llevó a conocer otras realidades del club tener otro contacto con el socio, decir si bien fue muy agotador en el momento, no reniego de eso porque me llevó a tener a permitir mantener un contacto con el socio a diario y cara a cara. Y bueno, recibir también las quejas del socio y como también a veces la gratitud por el trabajo y las cosas que se venían desarrollando bien y. Y conocer por ahí lo que digo, también la realidad económica del socio. Porque a veces, cuando estás en el perfil dirigencial y más en un club que venía con muchas deudas, por ahí perdes de vista un poco la función y el origen de un club, que es tener un lugar abierto y un espacio para que vengan chicos a socializar, a que no estén en la calle. Y bueno, entonces cuando te pones más en el rol dirigente, [00:07:00.00] estás vez del otro lado de lo que son la cuenta, las cuestiones a pagar, todas las obligaciones y no ves por ahí el rol, el rol en sí del club o no, luego lo perdés un poco. Bueno, estar ahí en la ventanilla,

como te digo, durante esos meses de pandemia me permitió volver a tener contacto un poco con esa realidad.

Entrevistador pregunta: Bien, vayamos a los dirigentes. ¿Cómo crees que impactó la pandemia del Covid 19 en el trabajo de los dirigentes de básquet?

"C" responde: Mira, impactó bueno, por un lado. No, no. Lo que había pasado muchos, luego muchos, muchos ámbitos que no te podía juntar. Es decir, perdiste en los primeros meses, sobre todo perdiste esa esa relación diaria e intentamos hacer algunos son reuniones grupales, pero lo que más se perdió, que te vuelvo a decir, fue en todos los ámbitos, en los chicos que no podían venir, que también hacían entrenamiento por zoom. Fue la relación social viste qué es lo que te da el club. Es decir, mira, te vuelvo. Cuando me fui a Buenos Aires. Mi familia quedó acá, pero eso lo que más extrañaba era las seis de la tarde, ¿viste? Me agarraba seis y media de la tarde, que era la época en la que yo venía del horario, que yo venía al club. Me agarraba una nostalgia y un encierro ahí en Buenos Aires. Por qué están los amigos donde vos, donde vos socializas ¿Viste? Así que este, bueno. impactó de esa manera, digamos no poder ver cara a cara. Y bueno, hay muchas cosas por ahí. Algunos trabajos y algunas otras funciones se fueron postergando.

Entrevistador pregunta: Está bien. ¿Qué nuevos problemas surgieron durante la pandemia? ¿Puedes describir algunos?

"C" responde: Y el primero, te digo, el primer problema fue el económico. El primer problema grande del club fue el económico, porque era un club que venía hasta conciertos, atraso. Así que en el día a día se resintió. Instantáneamente y segundo. Solo que en un momento como vuelvo ahora, venimos hoy. Me estás haciendo esta entrevista después de dos meses de los chicos, no entrar al club e incluso de estar unos días cerrado y lo que más. Digamos, sufro es eso. Este es el tema de los chicos que no puedan tener, no puedan tener su espacio y que no puedan y que no puedan venir al club. Así que hoy justo vine a la siesta y me encontré con el primer grupo de chicos trabajando de vuelta en el club después de dos meses de algo y viste. No sé. Te saluda como si fuera un tío. La verdad es que era un afecto de chico. Bueno, tengo mucho trato y Tury Tury una alegría. Viste la verdad de estar que se compartes bien. Me perdí un capaz un poquito en la pregunta, pero no.

Entrevistador pregunta: Estaba clarísimo. ¿Vos me puede decir qué estrategias se implementaron para abordar esas problemáticas que vos decís?

"C" responde: Sí. Lo primero que hicimos fue hablar con el gremio y los empleados de planta, digamos, de Club, para lograr un discernimiento en el pago de salarios, es decir, cumplir un porcentaje y lo otro diferir hasta marzo de 2021. Segundo, la segunda decisión que tomamos fue no pagar los servicios para justamente hacer hacernos cargo de todo el personal y cumplir a la gente que vive de su salario y del club. Y lo tercero, este, todo lo que se recauda por actividad y a veces más se distribuyó a los profesores, no a un nivel de porcentaje como a veces que es un porcentaje X para el profe y otro

para el club. Ahí se primó, digamos que todo lo que ingresaba por actividad se le daba al profe. Porque aparte del profe, a veces fue una decisión que fue bastante, digamos, consensuada, porque nos dimos cuenta de que el profe, a través de los zoom de las redes sociales y del trato con los chicos y su día a día en el que a veces le da esa pertenencia al chico, el chico a veces tiene casi más pertenencia con él sobre todas las categorías más chiquitas con el profe que con el club tenía su vida no es su segundo maestro, yo digo que cuando era chico este en el club tenía he tenido mis maestro acá.

Entrevistador pregunta: Está bien, Turi. ¿Cómo crees que se puede abordar de aquí en más las situaciones que presenten variables no controlables de la organización, como es la pandemia? Por ejemplo.

"C" responde: Cómo es, ¿cómo se podrían manejar?

Entrevistador pregunta: ¿Cómo se podría? Claro, ¿cómo se podría abordar de aquí más situaciones que presenten variables no controlables?

"C" responde: Y mira a esto es como yo creo que como lo abordamos durante la pandemia, porque otra cosa que también nos deja en el punto anterior, todo esto hubo que explicárselo a los empleados y es todo esto se sale con diálogo, cediendo de una parte, cediendo del otro, digamos, dialogando y acordando. Es la única porque la verdad en la pandemia, en estas variables no controlas que vos decís que a veces te produce un desajuste muy grande. En realidad, perdemos todos. Entonces lo que hay que tratar es con diálogo o con consenso. Ver de qué manera resulta, digamos, todo más equitativo. Eso con respecto al, al, a lo que es empleados, a la relación de laburo. Y eso con respecto a los chicos. Se le trató de también de dialogar, de hablar de cómo iba zoom con charlas explicativas. La verdad es que los profes tuvieron este trabajo, una tarea de la verdad. En ese momento me ahora lo recuerdo, me enorgulleció porque cómo le trataron de sacarle jugo a las piedras, la verdad los chicos se pasaron tratando de detener a los chicos. Siempre activo el club, Rolo es algo. Lo ves en la puerta el día que cada vez que cierran o suspenden es…. Tanto que se habla de la escolaridad y de la presencialidad, el club, ¿para el chico que hace club. Es más importante que la escuela. Te lo digo sin, sin, sin ningún tipo de duda. Es más importante que la escuela. Hay chicos que yo lo sé porque juegan mis hijos acá y se han formado acá. Y me pasó también a mí en un momento, tiene sus amigos o los amigos del club. Te diría más que de la escuela. Así que. Bueno, así, así se trata de pasar estas situaciones,

Entrevistador pregunta: Tienes algo más que decir que no te haya preguntado y te parezca relevante esto que estamos tratando.

"C" responde: No creo que lo expresado todo el club, la verdad es que uno se acerca a trabajar y es algo donde se va. Embebiendo y embarrando, como dice un amigo mío, poniendo los pies en el barro de a poco y. Pero se hace con tanta pasión y se disfruta, aunque a veces los sinsabores y. Y el tiempo que lleva por ahí te cansa. Pero la verdad es que no. No es una pasión. Y yo siempre digo que ojalá Santa Rosa tuviera más clubes y más chicos, más chicos en el deporte porque creo que es el es el

pequeño bastión que le queda a la sociedad para superar todos estos tiempos modernos de play y de otras cosas que a veces distraer a la juventud y vicios y todo eso. Así que no, no simplemente eso. La verdad que el club es un pedazo de vida.
Entrevistador concluye: Bueno, Tury ha sido muy claro, así que te agradezco por el aporte.
"C" responde: Bueno, Rolo gracias a vos.

Entrevista N° 4.
Entrevistado "D"
Fecha: 13 de julio de 2021
Lugar: Domicilio particular del entrevistado. Calle Maestros Pampeanos N° 216, Santa Rosa La Pampa.
Hora: 17:00
Edad: 50
Formación: Secundario completo.
Ocupación: Monotributista.
Antecedentes: secretaria del Club All Boys de Santa Rosa.
Entrevistador pregunta: Bueno, me encuentro con "D", secretaria del Club Atlético All Boys. Después de explicarle la razón por la cual la he convocado a esta entrevista, voy a hacer una serie de preguntas Valeria, para que me aclares algunas cuestiones para para poder realizar mi trabajo. En primer lugar, me gustaría que me digas ¿de qué manera te vinculas con el club All Boys?
"D" responde: Hola, Rolo. ¿Cómo empecé a vincularme? Yo me vine a vivir acá, a Santa Rosa, hace 10 años. Y mis hijos empezaron a sus actividades deportivas en el club All Boys y bueno, yo viví en Victorica y allá también participaba del club. Son actividades que me gusta realizar personalmente. Entonces, bueno, en acompañarlo a ellos, al club, hace que pase mucho tiempo en el club y te vayas involucrando y te vayas y te vayas viendo y te comunicas con los profes y te empezás a enganchar en actividades. Y así arrancamos.
Entrevistador pregunta: ¿Y eso desde cuándo estás vinculada con el club All Boys?
"D" responde: Apenas llegué yo acá en el 2010, 2011.
Entrevistador pregunta: ¡Que bien! describirme en qué consiste el trabajo dirigencial del básquet del club. ¿El trabajo dirigencial? ¿En qué consiste?
"D" responde: Yo te voy a contar lo que lo que hago yo. Bueno, yo. En la actualidad soy secretaria del club de la Comisión Directiva, pero he venido trabajando en la subcomisión de básquet y la subcomisión se encarga de acompañar a los profes. Recaudar fondos para solventar gastos y ayudar a la dirigencia con a ver. Para que cada actividad tenga un grupo de trabajo. Y aliviar a la a los ingresos del club, digamos.

Entrevistador pregunta: Está bien. A ver, en el mes de marzo del 2020 se declara el aislamiento social, preventivo y obligatorio en el país. Teniendo en cuenta tu trabajo como dirigente de básquet. ¿Qué aspectos de tu tarea se han modificado a partir de la llegada de la pandemia del Covid 19?

"D" responde: Fue durísimo todo. La vida del club en, yo creo que a todos nos afectó el no poder estar en el club. O sea, tanto a los a los niños como los adultos no vimos perjudicados este y el club en sí. Separaron todas las actividades, fueron arrancando de a poquito, pero inclusive hoy en día. No está funcionando el club completamente. Personalmente, bueno, yo apenas pudimos hacer las actividades de oficina. Me volqué al club también estuve ahí como para para volver, para estar, porque era una era una necesidad para mí volver al club.

Entrevistador pregunta: ¿Cómo impactó esta pandemia en tu trabajo como dirigente? Por ejemplo, ¿qué sentiste y qué te pasó? ¿Llevabas una rutina, iba siempre?

"D" responde: Que era impotencia. Si te sentías impotente porque sea sabemos que no sabíamos que no se podía hacer algo, no podíamos ir al club. Sabíamos que había una, que haya una pandemia. Pero bueno, eso sobre todo impotencia, malestar. Había que recaudar, ver las maneras de seguir pudiendo pagar los sueldos de los de los empleados. Se hace difícil. Se hace difícil. Es complicado.

Entrevistador pregunta: Y desde el punto de vista organizativo, si había una organización. O sea, ¿cómo repercutió esto? ¿Vos me podrías explicar, por ejemplo, cómo repercutió en el punto de vista organizativo, esto de la pandemia?

"D" responde: ¿Con respecto a las actividades me decís? se modificó un montón de cosas, primero competencia, creo que primero los chicos de empezar los profes. La verdad es que estuvieron siempre apoyando y acompañando. Hacían clases por zoom actividades de gimnasia. Eso era lo más difícil, me parece. Tratar de que los nenes se siguieran enganchando con el zoom. Hay muchas edades, es muy difícil. Me parece convocarlos, pero los profes hacían después a medida que se fue abriendo, buscar lugares para que trabajen al aire libre. El tema de la natación, por ejemplo, es buscar los horarios en horarios reducidos, con burbujas en todas las actividades en básquet, también con burbujas al aire libre. Y bueno, siempre respetando los protocolos. Eso. lleva es un cambio de organización.

Entrevistador pregunta: Viene hablando de básquet, netamente del básquet. Si hace esto que planteas, gozón las estrategias que se implementaron, el tema de la burbuja, el tema de trabajar en buscar lugares en otros espacios al aire libre.

"D" responde: Abiertos, si

Entrevistador pregunta. Siempre tratar de trabajar por SUM. Esas son las estrategias. Que sí, que se hubo restricciones. Si te referís bien, está claro bien. Y es decir que se pudieron solucionar algunos problemas medianamente. A medida que surgía la cuestión de las restricciones, los problemas iban solucionando. ¿Qué piensas de eso?

“D” responde: Sí, sí, sí, ese. Se buscaban soluciones. Algunos se adaptaban a esos, a esa propuesta y otros no. Pero. Pero bueno, la intención estaba de que los nenes continuaran con actividades. Era importante también que el club estuviera presente en las casas para acompañar esta pandemia.
Entrevistador pregunta: ¿La cantidad de chicos disminuyó a partir de la pandemia?
“D” responde: Si, se fueron achicando los grupos, si no todos se sumaban al zoom, sí.
Entrevistador pregunta: ¿Cómo cree que se puede abordar de aquí en más las soluciones, las situaciones que presenten variables no controlables de la organización? O sea, esto de pandemia. Si continúa, ¿cómo crees que se puede seguir solucionando desde el punto de vista dirigencial? ¿Qué crees que se puede hacer?
“D” responde: Es complicado, pero yo creo que respetando los protocolos se puede trabajar. Se pueden en grupo, en burbujas. Hay lugares en el globo, hay espacios para. Para poder continuar.
Entrevistador pregunta: Bien, Valeria tenía algo más que agregar que yo no te haya preguntado y te parezca relevante a lo que hayas dicho.
“D” responde: No, no,
Entrevistador concluye: Bueno, te agradezco mucho. Gracias.

Entrevista N° 5.
Entrevistado “E”
Fecha: 13 de julio de 2021
Lugar: Secretaría de Club All Boys, Calle Hilario Lagos N° 435 de Santa Rosa La Pampa.
Hora: 18:30
Edad: 59
Formación: Universitario completo.
Ocupación: Juez en lo Laboral en la Primera Circunscripción Judicial del Ministerio Público Fiscal de Santa Rosa.
Antecedentes: Ex jugador de básquet del Club All Boys en todas las categorías y actual dirigente de la Subcomisión de básquet.
Entrevistador pregunta: Bueno, me encuentro con “E”, dirigente del Club Atlético All Boys de Santa Rosa. Gracias por venir, Enrique. Después de haber explicado algunas especificaciones propias de la razón por la cual yo te convoqué, te voy a hacer una serie de preguntas de cara a aclarar algunas cuestiones que tengo para mí trabajo. En primer lugar, me gustaría saber ¿de qué manera te vinculas con el club All Boys?
“E” responde: Primero, buenas tardes Rolo, gracias por la invitación. Mi vínculo con el club viene de muy chico. Yo tengo 59 años, soy del año 61 y era común cuando uno es joven y le gusta el deporte,

dedicarse a la práctica del deporte. Yo empecé jugando al básquet en Santa Rosa. Después vine a All Boys. Me quedaba cerca del Club Santa Rosa, por eso había empezado ahí. Después me vine a All Boys. Mi padre era socio y apoderado del club. Jugué al handbol en Estudiantes y antes era un poco así, la vida social de esta ciudad, que tenía 25000 habitantes, pasaba también por la vida de los clubes. Entonces había mucha competencia deportiva a nivel intercolegial. Y entonces eso hacía que uno se interesara también por el deporte.

Entrevistador pregunta: Está bien. ¿Y esto desde qué año es más o menos?

"E" responde: Y yo la primera vez que pisé el club All Boys tenía diez años y no fue por el básquet, sino que fue por karate. O sea, en el año setenta y uno, setenta y dos, veníamos a practicar karate acá al club, y digo veníamos porque venía con mi hermano más grande y después ya en el setenta y dos, setenta y tres empecé al básquet acá con Chiquito Badillo. Otros amigos míos que jugaban al básquet en Santa Rosa también se habían venido para All Boys y eso hizo también que otra de las razones por las cuales me viniera a jugar aquí al básquet al club.

Entrevistador pregunta: Bien Describime ¿en qué consiste el trabajo dirigencial del club, del básquet, del club All Boys?

"E" responde: Yo creo que el trabajo dirigencial ha ido cambiando a través de los años. Digo que ha ido cambiando a través de los años porque, por ejemplo, antes yo debía hablar en un comienzo. Cuando yo era chico venía mi mamá y la madre de otros, de otros jugadores que hacían una. No era su comisión de viaje, pero sí era un grupo de colaboradores del básquet que se hacía por ahí determinadas reuniones que eran distintas a las que se hacen en la actualidad para juntar dinero para la actividad, eran canasta de lotería familiar, que después es el bingo. Y cuando yo ya después crecí, me fui de mi etapa de jugador y vuelvo al club. Mis hijos empezaron yendo al fútbol, al fútbol infantil y. Pero yo siempre seguí vinculado de alguna manera al básquet. ¿En qué cambió? Creo que, en la organización, en lo que es. Ya se bajaban por ahí pautas más claras a nivel del club, como para trabajar organizadamente y que cada uno supiera el rol que tenía que cumplir dentro de su deporte. En mi caso del básquet y con otros he conocido más también del viaje. También cada uno tiene y cumple su rol dentro de ese grupo de colaboradores del básquet.

Entrevistador pregunta: ¿Y qué hace un dirigente hoy, un dirigente de básquetbol o qué es lo que hace en el día a día?

"E" responde: Lo primero es que vos vivís muy, tenés un contacto diario. Vamos a empezar que el contacto con el club y con el deporte es diario, sabes que es lo que está necesitando por ahí el cuerpo técnico, qué es lo que necesitan los jugadores Porque también tienen necesidades de zapatillas, de indumentaria, de algunos, este, también son personas que trabajan y tenés que ver de acomodar los horarios de trabajo con los horarios de entrenamiento y también este. De, desde el aspecto formativo, tratar de llegar a la mayor cantidad de gente posible. Yo creo que el club es uno de los núcleos

fundamentales de una sociedad para la formación de personas que el día de mañana van a ser hombres y que van a ser dirigentes políticos, dirigentes de instituciones educativas, dirigentes de instituciones deportivas. Pero yo creo que la importancia de formar en valores, de llegar a la mayor cantidad de gente posible, que no sea este un impedimento, los recursos económicos de una persona para llegar y que se acerque al club. O sea, si hay que becar, chicos de los barrios más humildes, también buscar la manera de conseguirles una beca y eso también ayudar al club para que no sea el club el que sea solvente el gasto sino de conseguir por ahí también alguna aportante o de publicidad o de lo que sea, para que, para que signifique el menor costo económico del club y de esa manera el club pueda llegar y expandirse a toda la ciudad y a todos los barrios, desde los barrios más humildes hasta los barrios más, digamos ricos. Y se quiere decir la palabra.

Entrevistador pregunta: ¿Y cuál es tu rol específico dentro del equipo de dirigencial o dentro del club?

"E" responde: Saber de las necesidades. Y cómo, estoy muy relacionado también en la sociedad y he buscado apoyo. De, este, desde una publicidad de una panadería hasta de una publicidad de un banco o de una institución mayor. Uno tiene que tener y no tiene que en ese sentido, este no hacer distingos de desde ya va a ser más interesante y más importante el aporte de la entidad financiera desde el punto de vista económico. Pero desde el punto de vista humano y de social es muchísimo más importante tener el aporte de pequeños comercios que van llegando también a la sociedad en los distintos barrios y poder hacer de alguna manera a través de esa de esos comercios de conocer al club.

Entrevistador pregunta: Está bien. Chango, en el mes de marzo del 2020 se declare el aislamiento social, preventivo y obligatorio en el país, teniendo en cuenta tu trabajo como dirigente en el básquet. ¿Qué aspectos, de qué tareas se han modificado a partir de la llegada de la pandemia de Covid 19?

"E" responde: Dirigencialmente, de todos los aspectos que tienen que ver con el cuidado de la salud de nuestra. Somos todo personas de entre 40 y 60 años, algunos más. Con lo cual muchas veces el contacto entre nosotros para saber cómo de la manera que íbamos a seguir trabajando, se hacía a través de videollamadas o zoom que organizábamos. Yo creo que al principio fue mediante videollamada. Después, cuando el zoom se hizo más una plataforma más conocida y de un manejo casi digamos diario por parte de todos, empezamos también a hacer ese tipo de reuniones vía zoom.

Entrevistador pregunta: Esta bien, y desde el punto de vista organizativo, ya sea hacia adentro del club o hacia afuera del club. ¿Cómo impactó la pandemia? Me hablaste hoy de estas cuestiones, de que tenés una actividad hacia afuera pública, si se quiere, para recaudar fondos o tener una relación con el exterior del club y a su vez con la parte interna. ¿Cómo crees que repercutió la pandemia en ese aspecto?

"E" responde: Creo que en lo macro, esta pandemia repercutió en todos y va ha dejado una marca una huella o un aprendizaje también en todos. Desde el punto de vista de la psicología te estoy hablando porque de repente, de un día para otro tuvimos el aislamiento preventivo obligatorio, con lo cual no

podíamos salir de nuestras casas. Era muy poco lo que se podía hacer a nivel dirigencial, a nivel club. Y también uno preocupado primero por cómo, o si eso se extendía mucho en el tiempo, cómo iba a repercutir en la economía del club. Porque son muchas las familias que viven y a las cuales el club da trabajo, que es administrativo, profesores, instructores, preparadores físicos. Y esa fue la primer gran preocupación que uno tenía como dirigente y también saber de nuestros chicos. Y ver de la manera que cada actividad podía llegar hacia ellos a través de zoom, del contacto de todas las actividades posibles para que si eran de alguna manera este, no sólo teniendo el contacto, sino también la preparación. Y sobre todo no perdieran ese interés por la actividad que cada uno de ellos venía realizando.

Entrevistador pregunta: Bien ¿Qué nuevos problemas surgieron durante la pandemia? ¿Qué otros nuevos problemas surgieron?

"E" responde: La falta de contacto. Primero es eso. Es la cuestión sanitaria. Desde el punto de vista dirigencial. Para los que son propiamente los dirigentes del club. Los problemas económicos de financiamiento de todo lo que hace al desarrollo y actividad del club, porque hubo, si bien hubo mucha gente que acompañó y siguiendo y siguió pagando la cuota social. Muchos otros no pudieron. Y al haber falta de actividad y falta de ese, de ese contacto social que sobre todo el yo creo que los que hacemos vida del club estamos acostumbrados al contacto permanente y diario con lo que es la vida de club y la pandemia no nos permitió ni siquiera venir a club a vernos, a estar entre nosotros y poder tener un contacto directo.

Entrevistador pregunta: ¿Y en esos problemas se han podido ir solucionando?

"E" responde: A medida que las medidas sanitarias se han ido, siendo más permisivas y cumpliendo así con todos los protocolos, nosotros también nos tuvimos que instruir en esto de lo que es el cumplimiento de protocolos sanitarios, de cómo se trabajaba en burbujas como, qué medidas había que tomar más allá de alcohol en gel, barbijo, distanciamiento social, que eran las más populares, había que también tomar otras medidas dentro del club para que pudiera volver la actividad. Abrir las ventanas y trabajar con las ventanas abiertas en el invierno para que haya un entrecruzamiento de la ventilación e instruir a todos los operadores, no solamente los profesores y preparadores físicos, sino también el personal administrativo de cómo se debían manejar en esta situación de pandemia, para que no fuéramos un factor de riesgo sobre el cual la autoridad sanitaria pudiera poner su visión y cerrarnos para poder seguir trabajando.

Entrevistador pregunta: Bien ha sido muy claro. ¿Cómo crees que se puede abordar de aquí en más las situaciones que presenten variables no controlables de la organización, como lo es la pandemia?

"E" responde: Mira, cuando uno es dirigente o se acerca a la actividad dirigencial, nada es lineal. No hay una, no hay una actividad lineal. Y que a vos te diga bueno, este año va a ser igual que la anterior o ya trabajamos en la actividad dirigencial. no te podré dormir en los laureles. Y yo te puedo asegurar

que ningún año de dirigente del básquet fue igual a otro. Si a esto le sumamos lo que pasamos, la pandemia y lo demás fue un gran aprendizaje, un gran aprendizaje para todos, donde aprendimos cuestiones no solamente de salud, sino también de contención humana para nuestros deportistas, de poder estar presentes, saber cuáles eran sus problemas. Entonces de aquí vengo a preguntar ¿qué problemas puede haber en el futuro? Es impredecible y uno tiene que estar preparado como dirigente para lo impredecible.

Entrevistador pregunta: Bien. Chango, ¿Tenes algo más que agregar que yo no te he preguntado que te parezca relevante?

"E" responde: Creo que hemos hablado un poco de todo. Creo que yo si hay algo quizás que no hemos tocado y que es importante también a nivel dirigencial, es la instrucción educativa de todos, de todos nuestros deportistas. Preocuparnos por cómo Por cómo van en la escuela, que no dejen de lado su educación o dedicarle horas de estudio para dedicárselo al club. Y en ese sentido, todos nuestros profesores preguntan, ven los boletines de los chicos a ver cómo van. Yo creo que para el futuro nosotros tendríamos que para seguir desarrollando el club. A mí me encantaría tener una escuela en el club, poder tener una escuela del club donde nuestros deportistas estudien aquí dentro del club, con lo cual no solamente lo estaríamos formando en valores deportivos, sino también en valores humanos, sociales y culturales.

Entrevistador concluye: Bueno Chango, muchas gracias. Ha sido muy amable. Gracias por colaborar con esto, así que te agradezco. Muy bueno,

"E" responde: Chau. Gracias Rolito.

Entrevista N° 6.

Entrevistado "F"

Fecha: 15 de julio de 2021

Lugar: Secretaría de Club All Boys. Calle Hilario Lagos N° 435 de Santa Rosa La Pampa.

Hora: 16:30

Edad: 47 años.

Formación: Terciario completo.

Ocupación: Periodista.

Antecedentes: Ex jugador de básquet en todas las categorías del Club Atlético All Boys, Dirigente de la subcomisión de básquet. Secretario de la Federación Pampeana de Básquet y en representación del Club All Boys.

Entrevistador pregunta: Bueno. Estoy con "F", dirigente del Club Atlético All Boys de Santa Rosa. Bueno, explicadas las situaciones por las cuales lo he convocado, te voy a hacer una serie de preguntas

Iván para poder aclarar el trabajo que tengo que presentar. En primer lugar, me gustaría saber ¿de qué manera te vinculas con el club All Boys?

"F" responde: La vinculación arranca desde muy chico y es por ahí apelar a una frase muy, muy escuchada en estos casos que es mi segunda casa. En muchos aspectos ya arranqué. Yo vine de Trenél, un pueblo muy chico jugaba al fútbol porque mi papá jugaba al fútbol y no tenía ningún contacto con el básquet. Y cuando nos vinimos con mi familia a vivir a Santa Rosa, no sé por qué, porque All Boys seguramente el nombre del club que iba a entrenar All Boys, así que mi viejo y quiero que venga a All Boys. Y ahí arranqué básquet y ahí hice mis primeros amigos de la infancia, que son los que me mucho de lo que mantengo hasta hasta hoy. Así que esa vinculación está está más que clara, pues en el trayecto de la vida me llevado a estar toda mi infancia y adolescencia acá adentro. Después me fui por muchos años por una cuestión de estudio y me quedé afuera por cuestiones de laburo y demás. Pero, cada regreso a Santa Rosa de la desesperación por venir al club, de estar acá adentro, o sea, el hecho de entrar y venir a jugar un rato y ver cómo estaba el club y ver la gente. Así que, esa vinculación nace de ahí y se extiende. Y a lo largo de estos 40 años te diría de mi vida. Y cuando vuelvo a Santa Rosa a vivir definitivamente en 2010 con mi hijo mayor, ya con 4, 5 años, lo primero que hice fue traerlo al club. Entonces ahí retomo seguramente esa vinculación mucho más, mucho más cercana, más de raíz con lo que es All Boys.

Entrevistador pregunta: Está bien, describirme ¿en qué consiste el trabajo dirigencial del básquet del club?

"F" responde: El trabajo es dirigencial, es algo que en lo personal me me ha costado. Digamos, yo soy un colaborador. No tengo un lugar fijo, aunque hoy sí ocupa un lugar en la Federación como en la Federación Pampeana de Básquet. Tengo el cargo de secretario y por lo tanto represento al club sin que yo tenga un cargo específico dentro de la Comisión. Entonces mi laburo mayor, bueno, fue primero colaborar un poco con la gente, con el grupo, con el núcleo duro que estaba laburando con el Federal y a partir de ese laburo en Federación, bueno, hacerme cargo de todo lo que esté vinculado a la participación del club en los torneos, en el torneo provincial. Por lo tanto, el laburo específico es este, con todo este año accidentado y el año pasado no se puede prácticamente jugar. Pero bueno, es ordenar todo el tema pases, pagos, árbitro, designaciones, fecha de partido. Todo lo que es el vínculo del club, estar en contacto con con los entrenadores, con Juan Cruz, en este caso el principal, con los dirigentes que estuvieron antes, en este caso Pablo Zanconi o Badillo, y llevar adelante ese día al día de hoy, lo que implica que las cosas que significan para el club importante de Federación estén yo las tenga que comunicar. En este caso, ahora es "Turi" el que le paso la información. Antes era Pablo. Entonces participar en todas las reuniones que hay de Federación en representación del club y defenderlos los intereses del club primordialmente para vos. O sea, esa es la base, porque creo yo que estoy que estoy ahí, no puedo perder de vista, eso.

Entrevistador pregunta: Está claro, mira, en el mes de marzo del 2020 se declara el aislamiento social preventivo y obligatorio en el país, teniendo en cuenta tu trabajo como dirigente del básquet o colaborador. ¿Qué aspectos de tu tarea se han modificado a partir de la llegada de la pandemia de Covid 19?

"F" responde: Ahí hay algo claro que se me da como una paradoja, porque mi trabajo más fuerte, digamos, en esto que te comentaba de la Federación, arranca en mayo junio cuando asume la nueva conducción en Federación y que justo coincide con la etapa más dura del primer aislamiento por la pandemia. Entonces, por un lado, empieza como el trabajo fuerte, el desafío grande. Bueno, ahora sí que hay que laburar y al mismo tiempo la imposibilidad de hacer cosas concretas, porque básicamente no se jugó. O sea, en el caso del club no jugó ni una sola fecha en todo el año. Entonces es un trabajo complicado que como cualquier otro aspecto de la sociedad, fue virtual. Estoy tratando de hacer algo desde la virtualidad. De hecho, asumo el cargo dirigencial de este en una sesión por zoom. Así que está marcadísimo más que claro que la pandemia modificó todo, modificó y bueno, me obligó a mí también a éste, desde mi desconocimiento de la tarea de dirigente, incorporar también a esa dificultad.

Entrevistador pregunta: Esta bien. ¿Y cómo me podrías describir? ¿Cómo repercutió desde el aspecto organizativo? según tu entendimiento. ¿Cómo? repercute desde lo organizativo dirigencial una pandemia de estas características?

"F" responde: Yo creo que la repercusión fundamental son los sentimientos negativos que te genera, que básicamente y primordiales son la frustración, el cansancio, la poca expectativa que no fue sacando de a poco hasta llegar, porque si vos estás laburando, seguramente en el trabajo dirigencial tiene mucho muchos de sinsabores, mucha de renegar mucho de este, de perder tiempo, de tragarte un montón de buzones que por ahí no lo tenías pensado. Pero sabes que forma parte de eso. Creo que uno cuando asume como dirigente de algo es importante tener la premisa de que de que es probable que la pasen más mal que bien, que la va a pasar bien en algunas cositas y, pero justamente ese es el desafío y es lo que uno motiva también a decir bueno, a ver qué se puede hacer. Y en el caso específico de la pandemia es eso. O sea, es estar un año sin que se pueda jugar un solo partido de las divisiones inferiores del club. Nada. Es una frustración enorme y que encima la coneja siempre iba corriendo cada vez más rápido, porque cuando te parecía que había un horizonte de empezar, a la semana se cortaba o no se podía jugar porque había un caso positivo. Entonces la modificación fundamental es hacia eso. O sea, el otro día hablaba con el presidente de la Federación y decía ya estoy repodrido, nunca pudimos hacer nada. Entonces es un sentimiento de impotencia y de frustración ante ante algo que no escapa de vos completamente.

Entrevistador pregunta: ¿Y qué nuevos problemas surgieron a partir de la pandemia? ¿Qué nuevos problemas si vos te podés acordar y me puedes decir?

“F” responde: Si los problemas concretos creo que son de comunicación, porque si bien la tecnología facilita, a diferencia de sí, sé que los dirigentes anteriores por ahí tenían que irse en un día determinado e ir a otra ciudad Pico, Acha, o Realicó y pasarse seis horas reunido tratando de resolver las cuestiones en ese tema, la tecnología te te facilita porque estás en tu casa, no te tienes que mover, te ahorras dinero o tiempo, ahorra un montón de cosas. Pero es más difícil concentrarse en resolver cosas, porque esa distancia y esa falta de objetivos concretos la llevará adelante en lo inmediato, hace que por ahí el compromiso o la intención del esfuerzo por tratar de resolverlo sea menor, porque este en concreto no tenés más que casi una construcción abstracta de lo que puede llegar a ser, pero sin una fecha, sin un horizonte de continuidad, sin, entonces los problemas concretos creo que fueron esos, que esa cercanía o facilidad que te da a quien nos dio la tecnología para comunicarnos al mismo tiempo no nos alejó del objetivo de poder hacer cosas concretas, de que diga bueno, hoy me siento dirigente, hice esto, pude concretar una jornada de selecciones, por ejemplo. Eso es un problema concreto. Yo integro también el departamento de selecciones y se hicieron como cuatro intentos de concentración y se pudo hacer uno solo acá en Santa Rosa, a lo largo de todo el año. Ese era uno de los grandes desafíos. También la linda historia de cómo se preparan las selecciones pampeanas y no se pudo hacer bien.

Entrevistador pregunta: ¿Cómo crees que se puede abordar de aquí en más las situaciones que presentan variables no controlables de la organización, como lo es la pandemia? Por ejemplo, si nosotros surgiera la posibilidad de continuar en este contexto, ¿cuál crees que es el camino?

“F” responde: Si es una, es una realidad difícil, porque si no se puede jugar, la solución es un poco de tener muchas soluciones. Podemos prevenir un montón de cosas. Podemos tener en cuenta todo lo que fue la experiencia del Federal en pandemia y como organizarse. Yo creo que el camino es estar preparado siempre para como estar en una alerta. Tenés una alerta permanente de que lo que hay que mantener, no hay que mantener ciertos cuidados, mantener, hacer un cambio de paradigma en cierto punto en cuanto a lo organizativo del club, en cuanto a los planteles, cuidado con los con las inferiores, digamos, si algún día está esta cuestión tan remanida de volver a la normalidad, volver a lo que era antes, que ya muchos dudamos de que se pueda hacer realmente. Pero poniéndolo en ese caso, es bueno no perder de vista, digamos, no relajarse de que, de que somos muy vulnerables. Imagine una organización en un lugar que necesita tanto engranaje como un club y una tarea dirigencial. Así que creo que eso, que tener una luz roja permanente. Sí, che bueno, hay que tener el fin de semana o el viaje, el hospedaje, los pase y los chicos, lo que sea. Pero no nos olvidemos que hoy sea un día de estos. Se nos puede ir todo al carajo y hay que estar preparado. No, no, no nos puede pasar a través de decir. Uy ¿y ahora qué hacemos?

Entrevistador pregunta: ¿Tiene algo más que agregar, algo que te parezca relevante que no te haya preguntado?

“F” responde: Me parece que por ahí es, más que nada una reflexión respecto a mi lugar tengo una muy poca experiencia como dirigente y a la vez me gustaría tener un mayor tiempo, un mayor compromiso, mayor entrega. Que, bueno que hay que entregarse a esa tarea, porque es fundamental, es fundamental. Y la satisfacción que creo que llega en el largo plazo. Si uno espera que recibirá algún tipo de recompensa por un laburo momentáneo de un día, de una semana, de un mes, te va a frustrar muy rápidamente. Creo que ser diligente y el objetivo debe ser pensar en el largo plazo. Quizás dentro de diez años decir puta, esa etapa que yo tuve, se hicieron cosas empezando por uno personal. Obviamente me integré. Por suerte, un grupo de gente que tenía una fuerza increíble y le dio para adelante. Entonces este es puedo sentir esa satisfacción hoy el allá en perspectiva, lo momentáneo no, no te puede, no te puede detener o generar este malestar, porque si no, no creo que puedas hacer mucho bien ni dure demasiado tiempo. Las excusas están ahí, a la vuelta de la esquina, siempre como en cualquier orden de la vida.
Entrevistador concluye: Bueno, “F”, ha sido muy claro. Te agradezco por tu colaboración. Gracias.

Entrevista N° 7.
Entrevistado “G”
Fecha: 16 de julio de 2021
Lugar: Domicilio particular del entrevistado. Calle Ñandú N° 521 de la localidad de Toay, La Pampa.
Hora: 17:15
Edad: 54
Formación: Perito Mercantil.
Ocupación: Responsable del Área de Administración Interna de CAMUZI Gas Pampeana.
Antecedentes: Dirigente de la subcomisión de básquet.
Entrevistador pregunta: Bueno, me encuentro con “G”, dirigente del Club Atlético All Boys de Santa Rosa. Una vez explicadas ya las situaciones por la cual lo he convocado ahora Pablo, te voy a hacer una serie de preguntas a fin de aclarar algunas cuestiones que tengo para poder realizar el trabajo de investigación. En primera medida. Me gustaría que me digas ¿de qué manera se te vinculas con el club All Boys?,
“G” responde: Con el club y me vinculo desde el año 2011 que me convocaron para formar parte de una subcomisión de básquet y ahí en adelante me quedé en el club. Sí. Primero porque estaba mi hijo y después, bueno, porque me enganché con la subcomisión de básquet y seguimos hasta como estábamos hasta ahora.
Entrevistador pregunta: Bien, describime ¿en qué consiste el trabajo dirigencial del básquet del club?
“G” responde: Bueno, consiste en mí y en mi caso es en un primer momento fue como colaborar, nada más. Y a medida que fue pasando el tiempo, me fui. Como que la gente que ya estaba trabajando

conmigo, algunos se quedaron en el camino, otros siguieron, otros por algunas obligaciones tuvieron que quedarse a un lado y después yo me quedé. Me seguí quedando hasta que bueno, el primero cumplir un rol de colaborador y después ya empezar a agarrar la parte de lo que es ayudar a los a los técnicos. En cuanto al a estar con ellos en la Federación, la programación de los partidos, en conseguir o buscar los medios de traslado para que los chicos puedan ir a jugar afuera. Y con respecto también a juntar fondos para para poder hacer cubrir los costos de lo que consiste en los viajes de los chicos en. Ir a algún torneo distinto, comprar elementos para el club

Entrevistador pregunta: Bien, ¿ocupar algún cargo actualmente en la Comisión Directiva?

"G" responde: Ninguno.

Entrevistador pregunta: Bien. Así que tu tarea en este caso es la que me acabas de decir. Y la tarea del dirigente, el dirigente del club All Boys del básquet, de aquí. ¿A qué se dedica? ¿Qué es lo que hace?

"G" responde: Hoy, por ejemplo, en mi caso es que estoy exclusivamente con lo que es el Torneo Federal. Y me dedico exclusivamente a lo que es la parte de la Confederación Argentina. A todo lo que se lleva a cabo para que esto vía online con la anotación de los equipos de los jugadores, después también estar con el cuerpo técnico, con los médicos. O sea, si algún jugador tiene problema, buscar el médico, estar al tanto de todo y acompañarlo, sobre todo acompañar a los técnicos y al equipo, en este caso es lo que estoy haciendo ahora, este año estoy bien.

Entrevistador pregunta: En el mes de marzo del 2020 se declara el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio en el país. Teniendo en cuenta tu trabajo como dirigente de básquet. ¿Qué aspectos de tu tarea se han modificado a partir de la llegada de la pandemia del Covid 19?

"G" responde: Bueno, ante todo el cuidado y el cuidado de uno de la exposición al no tener contacto. Como todos sabemos, de andar con barbijo, de no estar mucho tiempo hablando con una persona cara a cara, de ir seguí yendo al club periódicamente, no a los dos como cuando estaba más en situación normal de ir todos los días a ir día por medio o cada tres días y no estar tanto en contacto ni con el técnico, ni con los jugadores, ni con la gente y directivos del club, sino también ya mucho más que utilizar las herramientas del teléfono para comunicarse con cada uno, en vez de hacerlo en forma presencial. Y después también estar al tanto y pendiente de esto, de la pandemia, he de estar al tanto con los dedos, con los chicos cuando viajaban, de que se hicieran, los hizo hisopados y acomodaban los hisopados si tenían algún problema, como lo estuvo cuando estuvieron contagiado a los chicos y estar llamándolos para ver cómo se sentía y ver qué se podía hacer, si podía ayudar en algo, pero un poco eso.

Entrevistador pregunta: Bien, ¿cómo repercute la pandemia desde el aspecto organizativo?

"G" responde: Y te pone las cosas un poco más difíciles porque, ante esto, antes era tomar una decisión de un día para otro y ahora ya tenés que tener ver cuántos días son los que tiene, por ejemplo

un jugador que lo tenés que tener aislado o que tenés que tener todo el equipo aislado como pasaba acá, y tener que empezar a reprogramar todas las actividades y tener que comunicarte con la Confederación Argentina y un montón de cosas más que te llevan a ser distinto de lo que era la normalidad.

Entrevistador pregunta: ¿Qué nuevos problemas surgieron durante la pandemia? ¿Me podrías detallar algunos problemas que hayan surgido?

"G" responde: Y cómo te decía, cuando nos agarró nos sorprendió el tema de la pandemia. Primero fue el corte de las actividades en el club. Al no tener actividades se complicó la recaudación que podía tener el club con la actividad, las actividades de los chicos. Después, en cuanto a lo que a mí respecta, te decía hay que ir más periódicamente al club, más sepáralos entre día a día, que iba en algún momento y después de lo que surgió fue los problemas, es decir, cuando hubo contagios de tratar de ver cómo poder solucionar, cómo poder ayudar para que esa persona que está contagiada no se sienta, se sienta mal o se sienta, no sé cómo explicártelo. O sea, aparte de que esté aislado, no trata de buscar eso.

Entrevistador pregunta: Bien ¿Y qué estrategias se implementaron para abordar esas problemáticas?

"G" responde: Estrategia, por ejemplo, con los entrenamientos, los chicos buscarlos, hacerlos en burbujas de diez chicos cada uno, separarlos como una pelota a cada uno y bueno, después con respecto a lo dirigencial hacer las charlas en espacios abiertos, las reuniones en espacios abiertos para tratar de no caer en esto en contagio, y también si antes se hacían una vez por semana pasaba a hacer una vez cada quince días. Eso con el tema de nosotros ¿no es cierto? de los directivos,

Entrevistador pregunta: Bien. ¿los problemas que no se pudieron solucionar? ¿Lo que dijiste se pudieron solucionar a medida de las posibilidades o no?

"G" responde: Si todo se pudo solucionar. Yo creo que llevándolo con. ¿Qué decir? de pasión como uno tiene o de las ganas que uno tiene hacia todo llega, llegó a buen puerto, no se pudo trabajar, se pudo ir hacia adelante y llegar al objetivo que estaba planteado.

Entrevistador pregunta: Bien. ¿Cómo crees que se puede abordar de aquí en más las situaciones que presenten variables no controlables de la organización, como lo es la pandemia?

"G" responde: No sé mira ahí en cuanto a cómo controlar eso

Entrevistador pregunta: ¿Cómo crees que se puede? ¿Que supongamos que la pandemia continúe o nos tenga en una situación de incertidumbre? Bueno. ¿Cómo crees que podemos abordar esa esa problemática de a quién más?

"G" responde: Como dirigentes y nos va a ayudar teniendo la experiencia de lo que pasó, o sea, tomando, partiendo de ahí, buscar más recaudos y tratar de solucionar más rápido los problemas que tuvimos, el tiempo que tardamos para hacerlo. Más rápido ahora, en este momento, ya con el año y medio que tenemos de experiencia.

Entrevistador pregunta: Bien, tenía algo más que agregar a lo ya expresado, algo que te parezca relevante, que quieras decir y yo no te haya preguntado.
"G" responde: No, no sólo estar que tenemos que ser conscientes de. De cómo estamos hoy. Y tratar de no de gordo, o sea, de no liberarse tan así, porque ahora estamos mejor de salir con todo a llenar el club de gente. Me parece que tenemos que cuidarnos. Tenemos que ir paso a paso hasta que esto de una vez pase para volver a la normalidad. Pero por ahora hay que seguir cuidando de tratar al tanto de todo para no caer en lo mismo.
Entrevistador concluye: Bueno, "G" ha sido muy claro. Muchas gracias por tu colaboración. Gracias.

Entrevista N° 8.
Entrevistado "H"
Fecha: 19 de julio de 2021
Lugar: Secretaría de Club All Boys de Sata Rosa. Calle Hilario Lagos N° 435. Santa Rosa – La Pampa.
Hora: 17:30.
Edad: 55
Formación: Licenciado en Educación Física.
Ocupación: Profesor de Educación Física en diferentes Colegios Secundarios de la Ciudad de Santa Rosa y vicedirector del Colegio Secundario "Provincia de La Pampa" de la ciudad de Santa Rosa.
Antecedentes: Ex jugador de básquet de todas las categorías y actual integrante de la Comisión Directiva del Club All Boys de Santa Rosa.
Entrevistador pregunta: Bueno, me encuentro con "H", dirigente del club All Boys, ex jugador de básquet del club. Actualmente integra la comisión directiva. Bueno, Aníbal, una vez ya explicadas las situaciones por la cual te convoqué acá a esta entrevista, agradecerte en primer lugar y te voy a hacer una serie de preguntas para poder aclarar el problema de mi investigación, de la licenciatura que estoy haciendo. Así que, en primer lugar, me gustaría saber ¿de qué manera te vinculas con el club All Boys?
"H" responde: Eh, bueno, este con el club All Boys me vínculo desde muy joven, en principio me recibo, este, y me vinculo profesionalmente y deportivamente, profesionalmente porque me permitieron empezar a trabajar en el club, en la parte de preparación física, concretamente del básquet y a su vez este…. comencé a jugar en el club este…Bueno, en ese momento, la primera división de clube All Boys.
Entrevistador pregunta: ¿Desde cuándo es eso que te vinculaste?
"H" responde: Ehhhh noventa y uno, noventa y dos. Me pierdo en el tiempo, no deportivamente no, perdón, deportivamente, lo primero, primero me vincule deportivamente en el n y cinco, ehhhh, que

fue la primera experiencia de acá en el club con el tema de la Liga Nacional, que en ese momento era la Liga C y bueno, estuve un año y medio y me fui a terminar los estudios y cuando regresé, esteeeeee, que eso ha sido noventa y uno, noventa y dos, esteee, empecé a trabajar en forma profes, en forma ejercer mi profesión y a su vez seguir, que continúe jugando en el club.

Entrevistador pregunta Bien, contame un poquito esto de cuando vos viniste al club y había una cuestión, como el que estaba medio como apagado y se generó como fuiste por ahí, me parece, no sé vos, corregime, pero me parece como que fuiste una suerte de motor para recuperar todo lo que significó el básquet. ¿En qué tiempo fue? ¿Qué pasó hoy? Contarme.

"H" responde: Bueno, eh…, concretamente, en ese momento yo te conté, eeeeh, Cuando mi inserté al principio deportivamente, después profesionalmente y después pasaron unos años, lo cual es del bueno, en el club había un referente que siempre el básquet estuvo presente en el club. Lo fuerte era el fútbol, la natación y el básquet. El básquet este se había quedado sin un, llamémosle coordinador, alguien que trabaja en el club como en su momento bueno, había pasado un entrenador como el chiquito Badillo y prácticamente estaba todo desarticulado, los dirigentes que había en ese momento se ocupaban nada más que, fundamentalmente del fútbol y de mantener la infraestructura, pues había mucha desidia en el basquet, concretamente que si había o no y quien lo entrenaba y quien estaba era lo mismo. Así que, bueno, presenté un proyecto en ese momento y yo no me acuerdo exacto la fecha que son, pero bueno y. Y rearmamos todo el básquet que tuvo una continuidad, gracias a Dios en un lapso de unos 15 años fue creciendo paulatinamente, cada vez mejor, cada vez mejor, y bueno, se llega, por suerte nunca más se cortó el, la cuestión esa de esteeee, el crecimiento. Siempre, desde aquel momento hasta ahora se fue. Se ha roto la estructura de profes y se armó todas las categorías. Se empezó a buscar competencia y esteeee, bueno día a día o año a año, se va creciendo un poquito más.

Entrevistador pregunta: Aclárame ¿en qué año fue eso?

"H" responde: Vos sabes que yo no recuerdo exacto, lo tendría que ver, pero esteeee, habrá sido en el 2000. Se me ocurre por por la fecha te más o menos 2000, 2001 y, si por el tiempo que estamos de 2002, ahí va.

Entrevistador pregunta: Bien. ¿En qué consiste el trabajo dirigencial del básquet del Club?

"H" responde: Que ¿dirigencial? Bueno, eh… Fundamentalmente en apoyatura, la actividad a la actividad del básquet concretamente, y que normalmente se da que se van, se van renovando. Lo que ocurre normalmente es que los padres, que traen a sus chicos, eh… se van involucrando para para tratar de brindarle algo más a sus hijos, de apoyarlos, de acompañarlos y fundamentalmente en generar recursos y mejorar la infraestructura. Ehh…, son pocos, son pocos los los dirigentes, específicamente una disciplina que continúan en la actividad cuando sus hijos dejan de jugar al hacer la actividad, en este caso el básquet.

Entrevistador pregunta ¿Y cuál es tu rol específico?

"H" responde: Ehh…en este en este momento estoy acompañando a la Comisión Directiva, eh…fundamentalmente para tener a alguien del básquet en la comisión, ehhhh, Y a su vez estoy acompañando también en el tema de una subcomisión del básquet formativo.

Entrevistador pregunta Perfecto. En el mes de marzo del 2020 se declara el aislamiento social, preventivo y obligatorio en el país. Teniendo en cuenta tu trabajo como dirigente de básquet. ¿Qué aspectos de tu tarea se han modificado a partir de la llegada de la pandemia de Covid 19?

"H" responde: Bueno, eeeeh, estuvimos un poco como toda la sociedad, un poco quietos, a la expectativa y tratando de ver de qué manera se podía continuar. La realidad es que lo que más esfuerzo han hecho y han estado tratando de motivar y detener a chicos son los profes y uno de la manera que ha podido, esteeeee ha acompañado fundamentalmente con alguna idea, con alguna cuestión de ver si podría generar algún recurso, alguna infraestructura, pero preparándonos para cuando venir, venga ese momento que todos hemos estado esperando que el tema de la vuelta a la normalidad, llamémosle.

Entrevistador pregunta: Está claro. ¿Y cómo crees que impactó la pandemia del Covid 19 en tu trabajo como dirigente?

"H" responde: Ehhhh, bueno, impacta en el sentido de que uno no puede, no podés estar en la actividad cotidiana y bueno, ante algunas cuestiones de buscar algún recurso, alguna, alguna cuestión que hubiera ayudado a la actividad, te encontrás con con situaciones muy complicadas de parte de los deportes de la gente que te pueda acompañar la institución, por lo cual te ves un poco, esteeeee ehhhhh, trabado como para dar.

Entrevistador pregunta: ¿Por el tema de la ayuda que disminuye como es?

"H" responde: ¿Exactamente, ehhhhh? Se disminuye todo eso porque bueno, por una cuestión fundamental. No, no, no, no, no hay competencia, no hay y ellos no tienen, no generan recursos. El sponsor por ahí también tuvo un problema de índole económica por no poder vender, en fin.

Entrevistador pregunta: Decime tu experiencia en dicho contexto.

"H" responde: ¿Mi experiencia?

Entrevistador pregunta: Tu experiencia. ¿Vos qué sentiste cuando pasó todo esto?

"H" responde: Mucha frustración, mucha, muchas ganas de de que esto pase. Y realmente no. Nunca me esperé que hubiera sucedido lo que sucedió.

Entrevistador pregunta] ¿Y qué nuevos problemas surgieron durante la pandemia? ¿Que vos puedas llegar a decirme ahora que vos consideres?

"H" responde: Bueno, problemas que surgieron en hablando de nuestro club en particular, ehhhh, una clara falta de infraestructura como para trabajar en el tema de seguir en el tema de pandemia. Desde el momento en que nos han liberado, que no tenemos un espacio adecuado para trabajar al aire libre,

nos liberaron parcialmente y después esteeee, ya te digo, lo que más trabajaron fueron los profes, pero en un contexto muy acotado, digamos, vía zoom, vía Internet y claro, buscándole alternativas,
Entrevistador pregunta] Contame de las estrategias que se implementaron, ¿en qué se basaron?
"H" responde: Claro, bueno, se implementó fundamentalmente toda vía online, todo el tema, todo el tema de la nueva, lo nuevo que fue para todo el mundo descubrir lo que es un meet un zoom y trabajar desde ese lugar, motivando a los chicos para para acompañarlos en el proceso, ehhhh, y esperando la vuelta a la realidad, no a lo que esperamos.
Entrevistador pregunta: ¿Y cómo crees que se pueden abordar de aquí en más las situaciones que presenten variables no controlables de la organización, como lo es la pandemia? ¿De aquí en más?
"H" responde: Bueno, todos adquirimos una gran experiencia en el tema de lo que es la pandemia, lo que son el confinamiento o llamémosle las restricciones que por ahí tenemos que tener. Entonces creo que vamos a estar mucho más preparados, fundamentalmente vía vía online. No, no, no, no hay mucho más para hacer, ehhhh. Yo realmente sí, si hay un confinamiento, totalmente, ir a una fase uno, digamos como fue, no hay más que trabajar o vía internet, vía online. Y en y cuando estamos en una alternativa de intermedia ehhh, ya tenemos experiencia de como dentro de uno podemos manejar esto en cuanto a los lugares abiertos.
Entrevistador pregunta: Bien, Aníbal, ¿tienes algo más que agregar a lo ya expresado? ¿Algo que no te haya preguntado y te parezca relevante?
"H" responde: No no, que ojalá que, que podamos esteeeee, que se pueda trabajar, que se pueda trabajar normalmente, porque si no es muy, muy complicado. Más, más que motivar a la juventud, la cuestión es, ojalá que esto pase muy pronto. No mucho más para agregar.
Entrevistador concluye: Bueno, muchas gracias. Ha sido muy amable, muy claro. Muy amable. Nos vemos.

GALERIA DE IMAGENES:

Fotografías tomadas por el investigador antes de la pandemia de Covid 19.



Figura N° 2: Equipo de Primera División



Figura N° 3: Encuentro disputado por el Torneo Federal de Básquet con público



Figura N° 4: Niños de U 13 entrenando

Fotografías tomadas por el investigador durante la pandemia de Covid 19.



Figura N° 5: Cancha de básquet en pandemia



Figura N° 6: Dirigentes reunidos en pandemia



Figura N° 7: Jugadores con distanciamiento y barbijo



Figura N° 8: Ingreso a la cancha de básquet



Figura N° 9: Reunión de dirigentes en la cantina del Club



Figura N° 10: Equipo de dirigentes y equipo técnico durante la pandemia.

CRONOGRAMA DE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA	ABRIL					MAYO					JUNIO					JULIO					AGOSTO				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Preguntas iniciales. (Qué investigar, de interés del investigador, búsqueda de material bibliográfico, documentales, lugar posible de la investigación)																									
Delimitación del Tema, planteamiento del problema																									
Planteo de los objetivos.																									
Creación del plan de trabajo (permisos a la institución, elección y predisposición de posibles entrevistados)																									
Fundamentación marco teórico																									
Charlas con expertos, formulación de las entrevistas (herramientas de trabajo, preparación del ambiente, lugar, fechas, definición de la muestra, citaciones, formulación de posibles preguntas																									
Realización de las entrevistas (8 personas)																									
Análisis e interpretación de los datos obtenidos																									
Conclusiones a las que se arribó																									
Informe final.																									
Periodo de estudio y reserva																									
Revisión final, impresión y presentación del trabajo																									