

FACULTAD:	TECNOLOGIA INFORMATICA		
CARRERA:	INGENIERÍA EN SISTEMAS INFORMÁTICOS		
ALUMNO/A:	PAULA FERNÁNDEZ		
SEDE:	ROSARIO	LOCALIZACIÓN:	LAGOS
ASIGNATURA:	TRABAJO FINAL DE INGENIERÍA		
CURSO:	T1-09-52	TURNO:	MAÑANA
PROFESOR:	ING. PONCIO, SILVIA	FECHA:	17/12/2024
TIEMPO DE RESOLUCIÓN:		EXAMEN PARCIAL NRO:	
MODALIDAD DE RESOLUCIÓN:		Presencial / Virtual / Escrito / Oral / Individual / Grupal	
RESULTADOS DE APRENDIZAJE: • T1-09-52-3-3-3-RA1: [Desarrolla]+ [soluciones tecnológicas] + [aplicando lenguajes de marcas] + [utilizando los estándares de la W3C] • T1-09-52-4-1-3-RA2: [Evalúa]+ [la aplicación de interfaces adaptativas]+ [para obtener desarrollos web extensibles] + [utilizando los estándares de la W3C] • T1-09-52-7-1-3-RA3: [Formula]+ [esquemas de toma de decisiones económicas y financieras]+[para analizar la exposición al riesgo] + [utilizando las métricas TIR, VAN, ROI y Payback] • T1-09-52-7-3-3-RA4: [Construye]+ [procesos de auditoría y métricas de esfuerzo global]+[para determinar el cumplimiento de las metas y objetivos del proyecto] + [considerando los aspectosplanificados para este de acuerdo con lo que propone la ingeniería de software]			

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA

Facultad de Tecnología Informática

GUÍA PARA EL DESARROLLO DE UN PROYECTO DE BASE TECNOLÓGICA EN UN ENTORNO DISTRIBUIDO HABILITADO PARA LA WEB



UAI TALENT HUB

TRABAJO FINAL DE INGENIERÍA

NOMBRE Y APELLIDO: PAULA FERNANDEZ

DOCENTES: ING SILVIA PONCIO, ING PABLO AUDOGLIO

COMISIÓN: 5° A

TURNO: MAÑANA

LEGAJO: B00068703-T1

LOCALIZACION: ROSARIO – SEDE LAGOS

AÑO: 2024

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Contenido

A. Resumen Ejecutivo	9
B. Plan de Negocios.....	11
1 Descripción General	11
1.1 Descripción básica del negocio	11
1.2 Situación actual del negocio.....	13
1.3 ¿Qué hace único a su negocio?	15
1.4 Factores que harán exitoso UAI Talent Hub	16
1.5 Misión, Visión y Propósito Estratégico	17
1.6 Identificación de la oportunidad de negocio	17
1.7 Capacidades centrales.....	18
1.8 Propuesta de valor para el cliente	19
1.9 Valores nucleares de la organización	19
1.10 Enfoque e iniciativas estratégicas	20
1.11 Áreas claves de resultados	22
1.12 Ingreso al sector: Estrategias de inserción	23
2 Análisis estratégico.....	26
2.1 Análisis del contexto	26
2.1.1 Descripción del escenario local	26
2.1.2 Descripción del escenario: escenario-meta	33
2.1.3 Análisis sectorial. Definición de Oportunidades y Amenazas del negocio.....	40
2.2 Análisis de la competencia	41
2.2.1 Principales competidores directos.....	41
2.2.2 Análisis de cadena de valor	44
2.2.3 Definición de Factores Críticos de Éxito (FCE).....	46
2.2.4 Fortalezas y debilidades del negocio.....	47
3 Análisis FODA	48
3.1 Cuadro FODA.....	48
3.2 Análisis de las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas	48
3.3 Conclusión: Atractivo de la Industria, Fortalezas del Negocio.	50
4 Segmentación.....	51
4.1 Segmentación de consumidores y/o Negocios	51
4.2 Identificación de grupos diferenciados de consumidores	53
4.3 ¿Quiénes son los potenciales usuarios/ compradores del negocio?	54

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

4.4 Pautas de comportamiento esperado de cada segmento	54
5 Plan de Acción	55
5.1 Programas generales de acción.....	55
5.2 Programas específicos de acción	55
6 Plan de Marketing	58
6.1 Objetivos	58
6.2 Resultados esperados en materia de cobertura y participación.....	59
6.3 Metas del posicionamiento	59
6.3.1 Marketing sustentable	60
6.4 Producto. Estrategia de Producto	60
6.4.1 Describa el producto/servicio (qué es y qué no es)	60
6.2 ¿Es un producto/ servicio durable, estacional?	61
6.4.3 ¿Cuáles son las características de su producto/ servicio que usted considera influyen sobre la decisión de compra?	62
6.4.4 ¿Existen estudios que respalden sus hipótesis?	63
6.5 Precio. Estrategia de Precio.....	63
6.5.1 Condicionantes del precio.....	63
6.5.2 Estrategia de precio.....	65
6.6 CIM Comunicaciones integradas de marketing.....	66
6.6.1 Descripción de la planificación estratégica de las acciones de comunicación	66
6.6.2 Diseño de Sitio web (7 "C" y pantallas descriptivas)	67
6.7 Distribución	72
6.7.1 Factores condicionantes de la distribución Principales Canales	72
6.7.2 Estrategia de distribución	73
6.7.3 Canales (tipo y nivel)	75
6.7.4 Análisis de localización de puntos de venta propios	76
6.7.5 Opciones de asociación	76
6.7.6 Gestión del JIT just in tim	77
7 Operaciones	78
7.1 Organización de la empresa	78
7.2 Grupo fundador, composición del directorio, principales accionistas	79
7.3 Composición del staff gerencial y perfil de los ejecutivos claves	79
7.4 Estructura prevista al lanzamiento y evolución	79
7.5 Filosofía y sistema de trabajo.....	80
7.6 Requerimientos en materia de RRHH: descripción de la plantilla en los distintos momentos	

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

previstos de evolución de la estructura	81
8 PLAN FINANCIERO-ECONOMICO.....	82
8.1 Modelo de Ingresos:.....	82
8.2 Modelo de Egresos:.....	83
8.3 Modelo de Inversión:	85
8.4 Amortizaciones y Depreciaciones:	86
8.5 Impuestos: Impuesto a las ganancias:.....	87
8.6 Impuestos a los Ingresos Brutos:.....	88
8.8 Presupuesto Financiero:.....	89
8.9 Evaluación de la Inversión:	91
8.10 Escenarios de Riesgo:	92
8.11 Plan de Contingencia:	92
8.12 Plan de Salida:	94
C. Anexos	95
Anexos específicos del proyecto	95
Bibliografía	95
D. Desarrollo Tecnológico	96
1- Nombre del Proyecto	96
2- Nombre del Proyecto	96
3- Descripción del Proyecto	96
4- Motivación	96
5- Objetivos del proyecto.....	96
5.1 - Objetivo General.....	96
5.2 - Objetivos Específicos	97
6 - Alcance	97
6.1 Inclusiones:	97
6.2 Exclusiones:	98
7 – Registro de interesados	99
8 – Cronograma de hitos del proyecto	99
9 – Criterio de aceptación del producto	100
10 – Supuestos del proyecto	100
10.1 – Restricciones del proyecto	100
11- Definición de requerimientos	101
11.1 Minutas de reunión	101

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

11.2 Prototipos de interfaz.....	101
11.3 Especificación de requerimientos.....	108
12 – Iteraciones del proyecto	111
12.1 Diagrama de actividad	112
12.2 Diagrama de transición de estados	115
12.3 Especificaciones del requerimiento “Core”	116
12.4 Guión de la interfaz de usuario	119
12.5 Análisis de requisitos	122
12.5.1 Modelos de Casos de Uso.....	122
12.5.1.1 Diagramas de Casos de Uso.....	122
12.5.1.2 Especificación de casos de uso	125
12.5.2 Modelo de dominio	130
12.5.2.1 Diagrama de dominio conceptual del problema	130
12.6 Análisis del diseño preliminar.....	130
12.6.1 Diagrama de robustez.....	130
12.6.2 Diagrama de dominio actualizado	130
12.7 Diseño detallado.....	132
12.7.1 Diagrama de secuencias	132
12.8 Implementación.....	136
12.8.1. Código.....	136
12.8.2 Persistencia.....	136
13- Arquitectura.....	137
14 - Patrones de Diseño	138
14.1 Facade.....	138
14.2 Composite y Strategy.....	138
14.3 Decorator.....	140
14.4 Singleton	143
15- Módulo de Seguridad.....	144
15.1 Cliente.....	145
15.2 Servidor	145
15.1 Módulo de seguridad diagrama de clases	146
15.2 Diagrama de Actividades de sistema de permisos	147

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

15.3 Persistencia de permisos	148
15.3.1 Diagrama de persistencia de seguridad.....	148
15.6 Administración de permisos	148
15.7 Criptografía y Autenticación	148
16 – Métricas.....	150
17- Reportes.....	154
18- Pruebas	154
18.1 Caja blanca.....	154
18.2 Caja negra	162
19- Manuales e instructivos	166

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

A. Resumen Ejecutivo

UAI Talent Hub es una plataforma universitaria de búsqueda laboral B2B, que ofrece a las empresas creadoras y promotoras de cursos, un espacio en el portal para vender sus productos a los usuarios, y la oportunidad de promover su oferta en la comunidad universitaria. Estas empresas son los principales clientes del modelo de negocio, los cuales pagan una tarifa por curso publicado, beneficiándose de un canal exclusivo para captar interés y formar talentos potenciales. Este enfoque convierte al portal en un espacio estratégico para las empresas que buscan ampliar su alcance, mejorar su presencia en la comunidad universitaria y preparar a futuros profesionales con habilidades específicas que alineen con sus necesidades.

UAI Talent Hub se destaca por su personalización conectando a la comunidad con dichas empresas, sugiriendo a la comunidad universitaria cursos adaptados a las ofertas laborales que se encuentran en auge directamente en el portal. La plataforma actúa como un puente que facilita a las empresas posicionarse dentro del ecosistema académico, promoviendo sus iniciativas educativas y fortaleciendo su marca empleadora. Las empresas tienen la.

El modelo de ingresos se basa en las inversiones de las empresas para disponer de sus cursos en el portal universitario, con proyecciones de alcanzar el punto de equilibrio en el primer año 10 meses y 21 días de operaciones y resultados de inserción laboral progresivo. La estructura de ingresos está diseñada para ser sostenible a largo plazo.

El proyecto requiere financiamiento para el desarrollo del software, infraestructura tecnológica y promoción del portal. La colaboración con la comunidad universitaria y el uso de recursos e infraestructura existentes en la universidad son cruciales para minimizar costos y maximizar la eficiencia del proyecto.

Actualmente, el proyecto se encuentra en fase de diseño con un prototipo funcional del portal, con aún faltantes de características “core”. No se mencionan patentes específicas, pero el enfoque en el uso de algoritmos avanzados y el análisis de datos ofrece una ventaja competitiva significativa.

Lo peor que puede pasar es la falta de adopción de las empresas, limitando el crecimiento y la rentabilidad del portal por lo que la inversión de cursos promocionados por ende no habría ingresos. Las medidas preventivas que se pueden tomar son: Implementar campañas de marketing efectivas, establecer alianzas estratégicas con instituciones educativas y empresas, y continuar mejorando la plataforma según las necesidades.

Lo mejor que puede pasar es convertirse en un referente clave en la conexión entre empresas y universidades, consolidándose como una herramienta indispensable para el desarrollo del talento profesional. Esto implicaría lograr una alta adopción por parte de las empresas, posicionándose como

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

su principal plataforma para ofrecer cursos y programas de formación estratégicos, atrayendo a un gran número de empresas, lo que resultaría en un crecimiento exponencial y una alta rentabilidad provenientes de los ingresos del negocio. Las medidas proactivas que se pueden aplicar son: invertir en mejoras continuas de la plataforma, ofrecer servicios adicionales que agreguen valor proveniente del feedback y mantener un enfoque en la satisfacción de las empresas que invierten para fomentar la retención y el crecimiento orgánico.

Las principales barreras de entrada incluyen la complejidad técnica del desarrollo de la plataforma, la necesidad de una infraestructura robusta y segura, y el desafío de atraer y retener a una masa crítica de empresas. La ventaja competitiva de este modelo de negocio radica en su capacidad para conectar de manera efectiva a las empresas con el entorno universitario, ofreciendo una plataforma altamente especializada que combina la gestión de currículos con la posibilidad de que las empresas publiquen y promocionen sus cursos. Este enfoque dual no solo simplifica la interacción entre ambas partes, sino que también permite a las empresas posicionarse estratégicamente dentro de un ecosistema educativo confiable.

VAN, Payback y TIR

UAI Talent Hub inicia con una inversión inicial de 50.000 dólares. En el primer año, se estima un gasto de 23.590 dólares y unos ingresos de 32.175 dólares, derivados de una estimación de 1287 ventas anuales de 25 dólares. Para el segundo año, se proyectan ingresos de 58.625 dólares, con gastos de 10.740 dólares relacionados principalmente con operaciones y marketing y por último el tercer año ingresos de 76.250 dólares y gastos de 16.410 dólares.

El Valor Actual Neto (VAN) se calcula considerando una inversión de 50.000 dólares y una tasa de rentabilidad del 6%. Los flujos de caja de los primeros tres años muestran ingresos anuales entre 32.732 dólares y 64.800 dólares, con gastos entre 23.590 y 16.410. El VAN final es de 50.959 dólares, lo que indica la viabilidad del proyecto.

El análisis de Payback muestra que la inversión se recupera en un año, 10 meses y 21 días. En el primer año, el saldo es negativo en 41.415 dólares, y en el segundo se vuelve positivo en 6.470 dólares. En el tercer año, alcanza los 66.310 dólares, por lo que el tiempo estimado de recuperación es de 1 año, 10 meses y 21 días.

Por último, la Tasa Interna de Retorno (TIR) para el periodo de dos años es del 35%, lo que refleja una rentabilidad en el corto plazo.

Presentación

[UAI TALENT HUB - VIDEO](#)

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

B. Plan de Negocios

1 Descripción General

1.1 Descripción básica del negocio

UAI Talent Hub es un portal de gestión de currículums y búsqueda laboral, donde el negocio se basa en una plataforma digital que permite a las empresas ofrecer sus cursos y programas de formación directamente a los usuarios interesados. Las empresas, que son los clientes principales, pagan para publicar sus capacitaciones en el portal, aprovechando este espacio para fortalecer su marca empleadora y capacitar a talento potencial. La plataforma se enfoca en proporcionar un servicio eficiente y especializado que responda a las necesidades de las empresas, facilitando la gestión y promoción de sus programas formativos, mientras genera ingresos a través de las tarifas que estas empresas pagan por acceder a los servicios del portal.

Por un precio extremadamente accesible, las empresas pueden utilizar el sistema automatizado del portal para promocionar sus cursos de forma dirigida y estratégica. La plataforma está diseñada para ser extremadamente accesible y fácil de usar, permitiendo que las empresas promocionen sus capacitaciones de manera dirigida y estratégica. El sistema analiza periódicamente los empleos más activos en la plataforma, identificando las etiquetas y perfiles asociados a ellos. Con esta información, el portal sugiere cursos relevantes a los usuarios cuya formación y habilidades coinciden con las demandas del mercado. De esta forma, se genera una conexión efectiva entre la oferta de cursos y la comunidad universitaria que tienen mayor probabilidad de beneficiarse de ellos, basándose en las tendencias laborales actuales.

El modelo de negocio posee una modalidad de negocio B2B (Business to Business) donde a las empresas se les ofrece una plataforma para promocionar sus cursos de forma segmentada. Dichas empresas son los clientes principales y pagan por cada curso que desean publicar en el portal. No hay límite en la cantidad de cursos que pueden ofrecer, lo que les permite maximizar su presencia y visibilidad dentro de un ecosistema académico.

Cultura

“La cultura de una empresa es su ideología, es la serie de valores que guía a diario a sus miembros, y que los hace ingresar en nuevos negocios y rechazar otros porque no se ajustan a su “religión”, (Saporosi, 1997). La cultura de UAI Talent Hub se enfoca en la colaboración, la adaptabilidad, y el compromiso con el desarrollo profesional de los jóvenes y las empresas.

Esta cultura actúa como el "sistema operativo" de la empresa, donde cada proyecto, decisión y estrategia debe alinearse con la visión de ofrecer una solución accesible, eficaz y de valor tanto para estudiantes como para reclutadores. Los valores de dinamismo y empatía con las necesidades del mercado laboral actual impulsan las decisiones y permiten que la plataforma evolucione constantemente

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

para atender los requerimientos de las empresas.

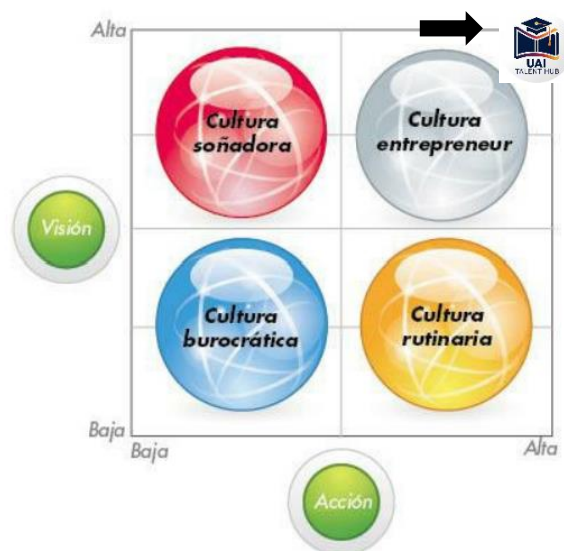


Figura 1.12 Grilla Vision/Acción. Clínica Empresarial - Gerardo Saporosi (2013)

UAI Talent Hub se ubica en el cuadrante de “Cultura entrepreneur” Este cuadrante refleja una alta visión y alta acción, lo cual se ajusta a las características de tu negocio, que busca innovar en la manera en que las empresas se relacionan con los talentos, ofreciendo un espacio flexible y eficiente para la promoción de cursos. La plataforma está diseñada para captar rápidamente las demandas del mercado, adaptarse a las necesidades de las empresas y ofrecerles herramientas efectivas para conectar con el talento, lo que requiere tanto una visión estratégica como una ejecución ágil.

La alta visión se refleja en tu enfoque hacia la creación de un ecosistema que mejore la empleabilidad y conecte a las empresas con la formación adecuada para el talento, mientras que la **alta acción** está presente en la implementación continua de la plataforma y la capacidad de las empresas de publicar todos los cursos que deseen, sin limitaciones, con el fin de adaptarse rápidamente a las necesidades de formación.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

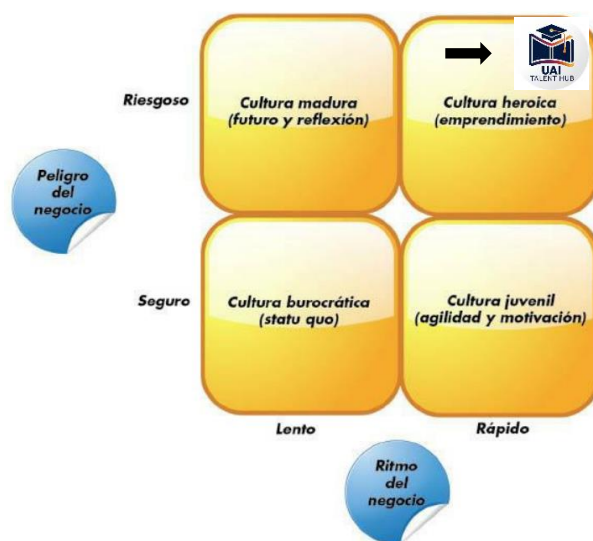


Figura 3.1 Negocio y Cultura. Clínica Empresaria - Gerardo Saporosi (2013)

UAI Talent Hub se ubica en el cuadrante de "**Cultura heroica**" porque es un proyecto riesgoso al ser una nueva plataforma en el mercado. Enfrenta riesgos inherentes al emprender, especialmente en cuanto a la aceptación del mercado y la competencia. Y lleva un ritmo rápido, porque necesita la agilidad y la capacidad de adaptarse rápidamente para el éxito en este tipo de iniciativas tecnológicas y en constante cambio.

1.2 Situación actual del negocio

La situación actual del negocio de UAI Talent Hub se encuentra en una fase inicial, orientada a consolidar su propuesta de valor en el mercado de ofrecer un espacio a las empresas para promocionar sus cursos. Con un modelo de venta de incluir cursos accesibles, su enfoque principal es las empresas que quieran ofrecer sus cursos. El negocio está enfocado en la escalabilidad, con la posibilidad de que las empresas ofrezcan múltiples cursos a lo largo del tiempo, lo que aumenta el valor de la plataforma tanto para las empresas como para el modelo de ingresos. Esto también permite recopilar datos y generar un entendimiento más profundo sobre las demandas del mercado, lo que puede ayudar a ajustar y mejorar la oferta continuamente.

Actualmente, el negocio enfrenta desafíos comunes en su etapa de lanzamiento, tales como la adquisición de empresas y la diferenciación frente a otras plataformas más consolidadas. Sin embargo, su propuesta única y dirigida específicamente a quienes quieran ofrecer sus cursos representa una ventaja competitiva en el mercado.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

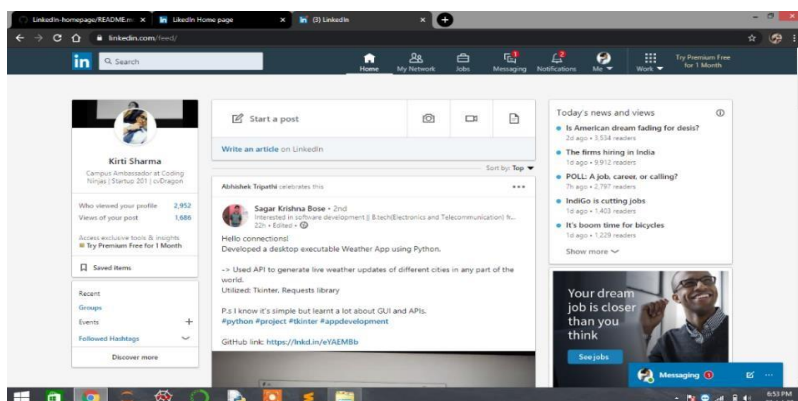


1.6 Sistema global de riqueza. Clínica Empresaria - Gerardo Saporosi (2013)

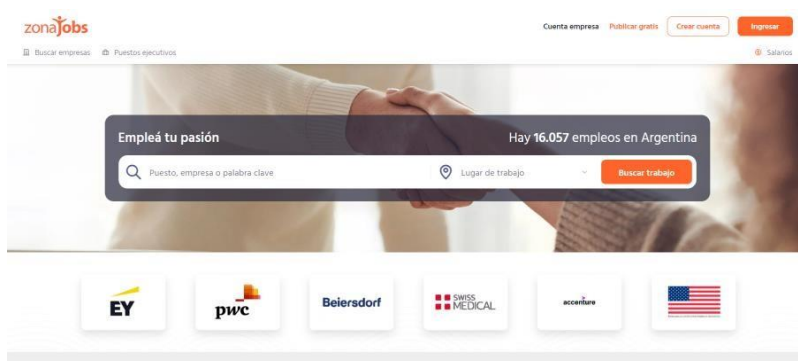
- **Demanda:** UAI Talent Hub cubre una demanda específica de empresas que quieran ofrecer sus cursos y de talento joven y en formación. Esta demanda proviene de las empresas que buscan fortalecer su marca empleadora y mejorar la capacitación de su talento. Estas empresas requieren cursos y programas de formación que respondan a las necesidades del mercado, ya sea para mejorar habilidades o para atraer a nuevos talentos. La demanda también está influenciada por la necesidad de mantenerse competitivas en el mercado laboral.
- **Entorno Económico:** La situación económica influye en la disposición de las empresas a invertir en formación. En tiempos de crecimiento económico, las empresas pueden estar más dispuestas a invertir en la capacitación del talento, lo que aumentaría la demanda de las ventas. Por el contrario, en períodos de crisis económica, las empresas podrían recortar presupuestos de formación, lo que afectaría la demanda de cursos en tu plataforma.
- **Entorno Político-Sindical:** Aunque Las políticas gubernamentales, especialmente las relacionadas con la educación y la formación laboral, pueden influir en la demanda de programas de capacitación. Si las políticas favorecen o exigen la capacitación continua, la demanda de las ventas podría aumentar. Del mismo modo, los acuerdos sindicales que exijan formación específica para quienes utilicen las capacitaciones pueden generar un crecimiento en el número de empresas interesadas en tus servicios.
- **Entorno Tecnológico:** La plataforma depende de la tecnología para brindar una experiencia óptima tanto a las empresas que ofrecen los cursos. a tecnología tiene un impacto directo en cómo se desarrollan y distribuyen los cursos. El avance de tecnologías puede mejorar la manera en que se cargan y ofertan los cursos, facilitando a las empresas acceder a formación continua y personalizada. También puede generar una mayor demanda del portal.
- **Escenario Internacional:** A medida que el mercado laboral se vuelve más globalizado, UAI TalentHub podría enfrentar competencia internacional. Sin embargo, la plataforma puede aprovechar el interés en

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

talentos emergentes de distintos países, en particular en áreas de alta demanda como tecnología y desarrollo de software.



LinkedIn Corporation / <https://www.linkedin.com/>



Zona Jobs / www.zonajobs.com.ar



Portal de empleo Universidad Siglo 21 / <https://jobboard.universia.net/usiglo21?dateFrom=all&page=1>

1.3 ¿Qué hace único a su negocio?

Lo que hace UAI Talent Hub único es su enfoque especializado en ofrecer una plataforma digital diseñada para empresas que desean gestionar y promover sus propios cursos de formación. A diferencia de otras plataformas que buscan conectar empresas con talento o que intentan unir el

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

ecosistema universitario con el empresarial. Este modelo B2B está centrado en la eficiencia y simplicidad para las empresas, permitiéndoles ofrecer tantos cursos como deseen, adaptándose a sus necesidades específicas.

Una de las características que distingue a UAI Talent Hub es el sistema automatizado que analiza constantemente los empleos más activos en la plataforma y las habilidades asociadas a esos puestos. Con esta información, el sistema sugiere cursos relevantes a la comunidad universitaria, asegurando que la oferta formativa esté alineada con las demandas del mercado laboral y que las empresas puedan llegar de manera precisa a los perfiles que necesitan.

Además, el costo accesible y flexible del portal hace que sea atractiva para una amplia gama de empresas, incluidas aquellas más pequeñas, que pueden acceder a la misma funcionalidad y beneficios que las grandes organizaciones. Esto, combinado con la capacidad de las empresas de ofrecer ilimitados programas de formación, asegura que el portal se mantenga escalable y evolucione de acuerdo con las necesidades cambiantes del mercado.

1.4 Factores que harán exitoso UAI Talent Hub

UAI Talent Hub posee un enfoque orientado a identificar para entender y responder a las demandas cambiantes del mercado laboral. Las empresas buscan soluciones de capacitación que estén alineadas con las habilidades que el mercado exige en un momento dado, por lo que contar con un sistema que analice las tendencias laborales y adapte la oferta de cursos será crucial.

Al tener un sistema automatizado que recomiende cursos relevantes en función de las habilidades demandadas por los empleos más activos en la plataforma, UAI Talent Hub puede conectar eficazmente la oferta formativa con las necesidades reales del mercado.

Otro factor determinante será la flexibilidad y accesibilidad de la plataforma. Al permitir que las empresas ofrezcan múltiples cursos a precios accesibles y de manera fácil y automatizada, UAI Talent Hub se posiciona como una solución atractiva tanto para grandes empresas como para pequeñas y medianas empresas. Esta accesibilidad puede convertirse en un factor diferenciador clave, permitiendo que un amplio espectro de empresas pueda beneficiarse de la plataforma, sin importar su tamaño o presupuesto.

Además, el modelo de negocio B2B en el que se basa el portal tiene un gran potencial para generar relaciones a largo plazo con las empresas. Al ofrecer un espacio en el que las empresas pueden promocionar y gestionar todos sus programas formativos de forma continua, UAI Talent Hub puede establecer una base de clientes recurrentes que valoren la plataforma como una herramienta esencial para su estrategia de desarrollo y capacitación de personal.

Con una baja inversión y un enfoque orientado al análisis profesional, el portal permite obtener excelentes resultados con una calidad de servicio extraordinaria, creando una experiencia que los otros

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

portales difícilmente lograrán. Con el crecimiento de actividad del portal, aumenta no solo la precisión sino también el refinamiento y la calidad.

1.5 Misión, Visión y Propósito Estratégico

Misión

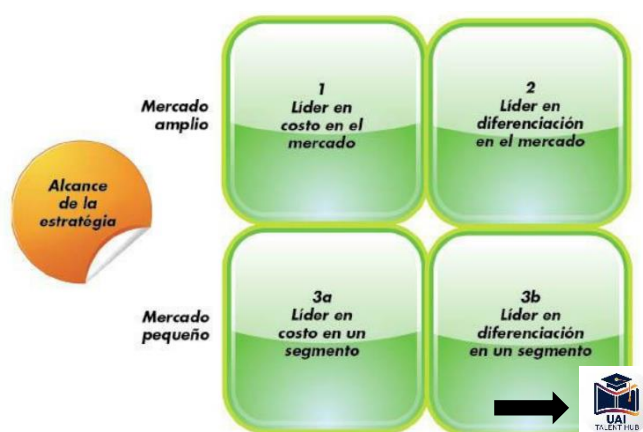
Proveer una plataforma integral y personalizada que facilite la integración de para ofrecerlos en el portal a la comunidad universitaria.

Visión

Convertirse en la principal plataforma de referencia promoción de capacitación, reconocida por ser la solución preferida para las empresas que buscan posicionar sus cursos de capacitación y atraer talento en un entorno competitivo y digitalizado. UAI Talent Hub aspira a consolidarse como una herramienta clave para fortalecer a las empresas que ofrecen cursos y generar un impacto positivo en la en las mismas.

Propósito Estratégico

Desarrollar y consolidar una herramienta innovadora, eficaz para las empresas y su necesidad de promover programas de formación. Que sea accesible y les permita llegar a públicos estratégicos de manera segmentada y personalizada. Contribuir al desarrollo de soluciones formativas, al mismo tiempo que se asegura una experiencia de valor excepcional y sostenible en un mercado competitivo.



3.18 Estrategias genéricas. Clínica Empresaria - Gerardo Saporosi (2013)

UAI Talent Hub se posiciona en el cuadrante 3b: **Líder en diferenciación en un segmento**. El enfoque de la plataforma está en un nicho específico: empresas que quieran ofrecer sus cursos en la plataforma para estudiantes.

1.6 Identificación de la oportunidad de negocio

La oportunidad de negocio surge de la constante consulta de la comunidad universitaria respecto a

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

las posibilidades laborales y la capacidad del perfil profesional. Frente a esta incertidumbre surge el análisis sobre la herramienta de ofrecer el portal para que las empresas ofrezcan sus cursos y la comunidad universitaria pueda aprovecharlo. En el contexto actual social los portales simplemente se enfocan el promover el alcance de las vacantes laborales sin proveer algún mecanismo de mejora al perfilamiento de los postulados.

UAI Talent Hub hace un foco exclusivo en este aspecto para mitigar esta falencia y permite que la comunidad universitaria se adapte a las necesidades del mercado y se incorpore de forma ágil en este.

1.7 Capacidades centrales

Las capacidades centrales de UAI Talent Hub se centran en la infraestructura tecnológica, el conocimiento del mercado empresarial y la capacidad para generar valor a través de una plataforma de servicios orientada a las necesidades de las empresas. Estas capacidades permiten que el portal se destaque en un entorno competitivo y responda eficazmente a las demandas del sector. **Un equipo enfocado a la creación de profesionales y expertos:** el personal docente universitario analiza y ajusta la actividad universitaria en busca del perfeccionamiento académico, desde este aspecto el relevamiento del portal es estudiado por personas especializadas que permiten mejorar la llegada de profesionales con experiencia a las mejores oportunidades del mercado.

Infraestructura Tecnológica

UAI Talent Hub cuenta con una plataforma digital robusta, escalable y fácil de usar. Su arquitectura permite a las empresas gestionar, promocionar y segmentar sus cursos de manera eficiente, mientras se asegura una experiencia ágil y personalizada para las mismas. Las capacidades de análisis de datos e integración con herramientas empresariales permiten una optimización continua de los servicios ofrecidos.

Conocimiento del Mercado Empresarial

El portal se apoya en un profundo entendimiento de las necesidades y expectativas de las empresas que buscan fortalecer su marca empleadora y ofrecer programas de formación. Este conocimiento guía el desarrollo de servicios y funcionalidades específicas que maximizan el retorno de inversión para las empresas al utilizar la plataforma.

Segmentación y Personalización

Una de las capacidades clave es la habilidad de segmentar y personalizar la oferta de cursos de manera estratégica. El portal utiliza datos relevantes del mercado laboral para sugerir cursos específicos a la comunidad universitaria, ayudándolas a maximizar la relevancia de sus ofertas y la

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

conexión con sus audiencias objetivo.

Capacidad de Relacionamento B2B

El modelo de negocio basado en relaciones B2B permite que UAI Talent Hub cultive alianzas sólidas con empresas de diversos sectores, asegurando una comunicación efectiva, soporte continuo y una propuesta de valor clara.

Adaptabilidad y Escalabilidad

La flexibilidad de la plataforma para adaptarse a distintos mercados y sectores empresariales, así como su capacidad de escalar a nivel regional o global, posiciona a UAI Talent Hub como un actor estratégico en el ámbito de la gestión de formación empresarial.

1.8 Propuesta de valor para el cliente

La propuesta de valor de **UAI Talent Hub** para las empresas que promocionan sus cursos se fundamenta en ofrecerles un espacio estratégico dentro de una plataforma diseñada específicamente para maximizar la visibilidad y la efectividad de sus programas formativos. A través de esta solución, las empresas pueden llegar a una audiencia segmentada y alineada con sus objetivos, lo que asegura que sus ofertas formativas sean relevantes y atractivas para los públicos específicos que buscan impactar.

Uno de los principales beneficios que la plataforma ofrece a las empresas es la capacidad de poder aumentar sus clientes. Al posicionar sus cursos en un entorno profesional y especializado, las empresas refuerzan su prestigio y consolidan su liderazgo en el mercado laboral, destacándose como actores clave en el desarrollo y capacitación del talento.

Además, UAI Talent Hub se enfoca en brindar eficiencia y automatización a través de un sistema que simplifica la gestión y promoción de los cursos, ahorrando tiempo y recursos mientras optimiza la visibilidad de las propuestas formativas. Todo esto se logra con una estructura de costos accesible, que permite a las empresas publicar tantos cursos como deseen, generando un alto retorno de inversión sin necesidad de grandes desembolsos iniciales.

La plataforma también incorpora herramientas avanzadas de análisis de datos que identifican tendencias del mercado laboral y permiten ajustar la oferta formativa de las empresas para que se alinee con las demandas más actuales. Este enfoque basado en datos garantiza que las empresas puedan diseñar programas formativos estratégicos que respondan directamente a las necesidades del mercado.

1.9 Valores nucleares de la organización

Los valores nucleares de UAI Talent Hub se ven reflejados en distintos aspectos que funcionan como base del contexto laboral. Podemos destacar los siguientes valores específicos de la organización:

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Innovación: Fomenta la creatividad y el desarrollo de soluciones tecnológicas avanzadas que respondan a las necesidades específicas del mercado de oferta de capacitaciones.

Compromiso: Dedicado a ayudar a que las empresas puedan vender sus cursos dentro de la plataforma.

Precisión: Utiliza algoritmos avanzados y análisis de datos para proporcionar la oferta de cursos según lo que se encuentra en auge.

Colaboración: Promueve la cooperación entre la comunidad universitaria y empresas que ofrecen cursos, creando un ecosistema integrado y beneficioso para todas las partes involucradas.

Transparencia: Actuar con honestidad y claridad en todas las operaciones, asegurando la confianza de los usuarios y socios.

Excelencia: Con foco en los más altos estándares en el desarrollo y en la gestión de las operaciones, ofreciendo una experiencia de adaptable, fácil y resultados efectivos.

Adaptabilidad: Ágil y receptivo a las cambiantes demandas del mercado laboral, asegurando una plataforma con evolución continua para satisfacer las expectativas de las empresas.

Inclusión: Promueve la diversidad, asegurando que la plataforma sea accesible y beneficiosa para todas las empresas, independientemente de su tamaño.

1.10 Enfoque e iniciativas estratégicas

El enfoque estratégico de UAI Talent Hub se centra en posicionarse como un socio indispensable para las empresas que buscan promocionar y gestionar sus programas formativos de manera eficiente y estratégica. Para lograr este posicionamiento, la plataforma adopta un enfoque orientado al cliente empresarial, priorizando la innovación tecnológica, la personalización de servicios y la generación de valor medible para sus clientes.

En términos de iniciativas estratégicas, UAI Talent Hub se focaliza en el desarrollo y consolidación de su infraestructura digital, creando un entorno intuitivo y optimizado que facilite a las empresas la gestión de sus cursos. Esto incluye la implementación de herramientas avanzadas de segmentación y análisis de datos, que permitan a las empresas alinear sus ofertas formativas con las tendencias y demandas del mercado.

La plataforma también busca establecer alianzas con actores clave del sector empresarial y formativo, promoviendo la colaboración y generando un ecosistema que potencie la visibilidad y la relevancia de los programas formativos de las empresas. Estas alianzas, junto con una estrategia de marketing digital bien definida, aseguran una presencia constante y competitiva en el mercado.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Además, **UAI Talent Hub** se compromete a mantener tarifas accesibles que permitan a las empresas aprovechar al máximo la plataforma, incentivando una adopción masiva del servicio. Este modelo de negocio flexible y competitivo fortalece la propuesta de valor y asegura un flujo constante de clientes interesados en utilizar el portal como herramienta estratégica.

UAI Talent Hub está orientado a consolidarse como la principal plataforma de gestión de currículums y capacitación para la comunidad universitaria. Este objetivo se fundamenta en tres pilares esenciales: innovación tecnológica, accesibilidad económica y generación de valor para todos los actores involucrados.

Una de las iniciativas centrales es el desarrollo y optimización tecnológica, que permite implementar herramientas avanzadas de análisis de datos y segmentación estratégica. Estas herramientas no solo perfeccionan las recomendaciones personalizadas para los usuarios, sino que también garantizan que las empresas lleguen de manera eficiente al público objetivo que busca capacitación y desarrollo profesional. Paralelamente, se impulsa la expansión de la plataforma mediante alianzas con universidades, centros de formación y organizaciones estudiantiles, fortaleciendo la adopción del portal dentro del ecosistema académico y potenciando su impacto en los estudiantes y egresados.

Para atraer a más empresas, UAI Talent Hub genera estrategias de marketing enfocadas en destacar la efectividad del portal como canal de promoción de cursos pagos. Este enfoque se complementa con campañas que subrayan su bajo costo y su capacidad de generar resultados tangibles, incentivando la participación tanto de organizaciones locales como regionales. Asimismo, el fortalecimiento de la marca a través de una comunicación clara y orientada a resultados es fundamental para construir confianza y lealtad entre los usuarios y las empresas.



Estrategia competitiva - Michael Porter

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

UAI Talent Hub se ubicaría en el cuadrante de **Diferenciación**. Este cuadrante representa una estrategia enfocada en ofrecer un servicio percibido único en el mercado, que genera una exclusividad percibida por las empresas que ofrecen cursos.

1.11 Áreas claves de resultados

Las siguientes áreas de resultado son esenciales para el éxito y la sostenibilidad de UAI Talent Hub, impactando positivamente tanto a las empresas como al ecosistema universitario.

Desempeño Financiero

- Generación de ingresos sostenibles a través de venta de espacio para promocionar cursos y publicidad.
- Alcance del punto de equilibrio financiero en el segundo año de operaciones.

Innovación y Desarrollo Tecnológico

- Avances en el desarrollo de algoritmos y tecnologías de análisis de datos para personalizar la muestra de cursos a la comunidad.

Satisfacción y Retención de Usuarios

- Incremento en la satisfacción las empresas mediante una experiencia basada en el feedback de la misma.
- Fomento de la retención y crecimiento orgánico de las empresas con precios bajos.
- Garantizarle a las empresas las ventas de sus cursos por medio del portal.

Posicionamiento y Competitividad

- Posicionamiento de UAI Talent Hub como la principal plataforma en incluir el servicio capacitación.
- Creación de barreras de entrada significativas para competidores gracias a la especialización y personalización de los servicios ofrecidos.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



Áreas de impacto de UAI Talent Hub

1.12 Ingreso al sector: Estrategias de inserción

El ingreso al sector debe plantearse de la manera más detallada y precisa posible. Para esto la implementación de estrategias de inserción, combinando las teorías de Porter y Kotler.

El ingreso al sector de UAI Talent Hub se basa en estrategias de inserción que priorizan la creación de relaciones sólidas con las empresas y el posicionamiento como una solución indispensable para gestionar y promocionar sus programas formativos. Estas estrategias están diseñadas para garantizar un inicio competitivo en el mercado y una adopción progresiva del portal por parte de los clientes empresariales.

El primer paso clave para la inserción es la segmentación de mercado, identificando empresas con una alta necesidad de promocionar cursos y programas formativos. Esto incluye grandes corporaciones que desean fortalecer su marca empleadora y pequeñas o medianas empresas que buscan una herramienta accesible para llegar a audiencias estratégicas. Con esta segmentación, UAI Talent Hub puede desarrollar campañas personalizadas que comuniquen su propuesta de valor de manera efectiva.

Una parte fundamental de la estrategia de inserción es el marketing directo a empresas. Esto incluye la realización de presentaciones comerciales, reuniones personalizadas y el uso de

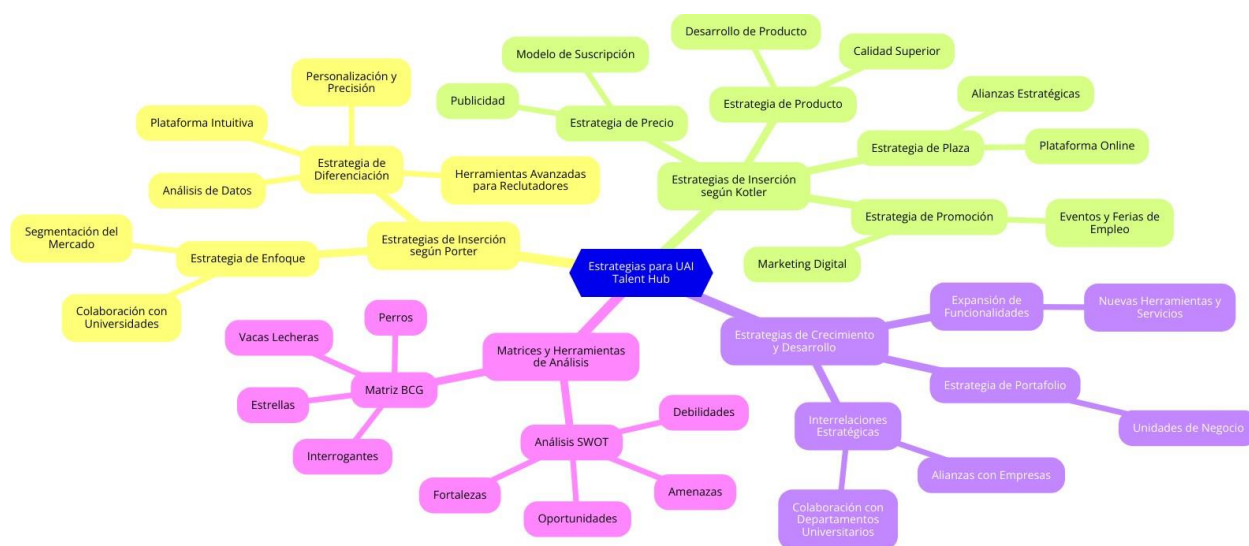
Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

estrategias digitales como email marketing para llegar a los tomadores de decisiones en las organizaciones objetivo. Estas tácticas buscan construir confianza y demostrar el valor tangible que ofrece la plataforma.

Además, se implementan campañas de marketing digital en canales especializados, como LinkedIn y portales relacionados con la formación corporativa. Estas campañas permiten maximizar la visibilidad de la plataforma entre empresas interesadas en la capacitación y el desarrollo del talento.

Otro componente esencial es la oferta inicial de tarifas competitivas, que reduce las barreras de entrada para las empresas interesadas en probar la plataforma. Esta estrategia ayuda a generar una base inicial de clientes, cuyos testimonios y casos de éxito pueden utilizarse para atraer a nuevos clientes en etapas posteriores.

Finalmente, se busca establecer alianzas estratégicas con cámaras empresariales y asociaciones sectoriales, permitiendo a UAI Talent Hub acceder a redes amplias de empresas que pueden beneficiarse del servicio. Estas alianzas no solo impulsan la inserción en el mercado, sino que también refuerzan la credibilidad de la plataforma.



Estrategias de inserción UAI Talent Hub

Estrategias de Inserción según Porter

1. Estrategia de Diferenciación:

La diferenciación de **UAI Talent Hub** radica en su capacidad para ofrecer un servicio especializado que combina gestión eficiente, promoción estratégica y análisis de datos para maximizar la relevancia de los cursos ofrecidos por las empresas.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

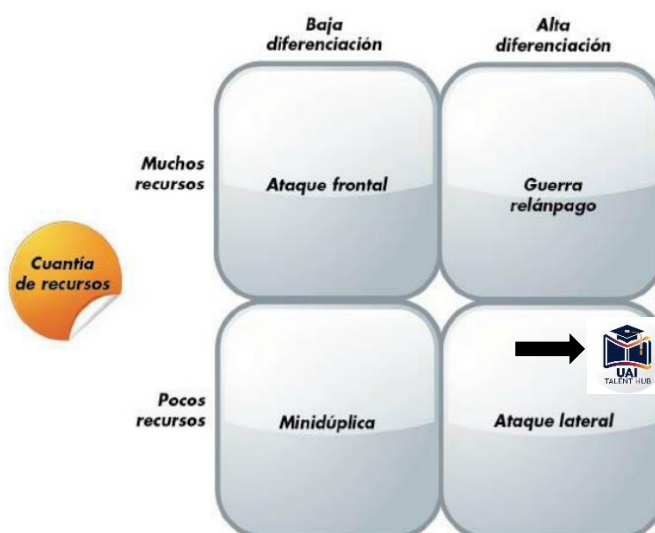
La plataforma se distingue por su enfoque en la segmentación inteligente del mercado, sugiriendo cursos basados en tendencias laborales actuales y alineando las ofertas formativas con las demandas específicas del sector. Además, **UAI Talent Hub** ofrece un soporte integral que incluye asesoramiento técnico y estratégico, lo que refuerza su valor diferencial frente a otras opciones del mercado.

2. Estrategia de Enfoque:

La estrategia de enfoque de UAI Talent Hub se centra en atender exclusivamente a empresas interesadas en promocionar programas de formación. Al no dispersar sus esfuerzos hacia otros segmentos, como reclutamiento general o servicios para usuarios individuales, la plataforma consolida su propuesta de valor y asegura una experiencia altamente especializada para sus clientes empresariales.

Este enfoque dirigido le permite a UAI Talent Hub construir una relación más sólida y personalizada con las empresas, entendiendo sus necesidades específicas y desarrollando soluciones que agreguen valor real a sus objetivos de capacitación y posicionamiento.

Un modelo muy utilizado para evaluar el ingreso a negocios es el conocido como “matriz de Yip”, y su desarrollo corresponde a George Yip, discípulo de Porter. El modelo de Yip considera dos dimensiones la cuantía de recursos que se utilizan para el ingreso y el grado de diferenciación con respecto a la coordenadas producto mercado que se está atacando que ostenta el ingresante. (Saporosi,2013)



3.19 Matriz de Yip - Clínica Empresarial (Saporosi, 2013)

Para UAI Talen Hub se elige la estrategia de Ataque lateral porque el producto que se propone

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

esdiferenciado de otros que existen en el mercado actualmente, con un enfoque innovador al ofrecer un portal de gestión de currículums enfocado en formación y empleabilidad, con un sistema B2B dirigido a empresas que buscan ofrecer cursos específicos. Además, se centra en un mercado universitario y profesional específico. Actualmente UAI Talent Hub cuenta con pocos recursos para competir por encontrarse en una etapa inicial con por ejemplo LinkedIn o Bumeran, pero si tiene una diferenciación con respecto a los productos mencionados anteriormente que marca la diferencia, donde no se está pensando atacar directamente a los competidores más fuertes.

2 Análisis estratégico

2.1 Análisis del contexto

2.1.1 Descripción del escenario local

El escenario local de UAI Talent Hub presenta oportunidades para nuevas empresas que logren navegar la complejidad del contexto local, aprovechando las ventajas del talento y los sectores en expansión, pero requiere una capacidad de adaptación y resiliencia frente a las dificultades macroeconómicas y regulatorias.

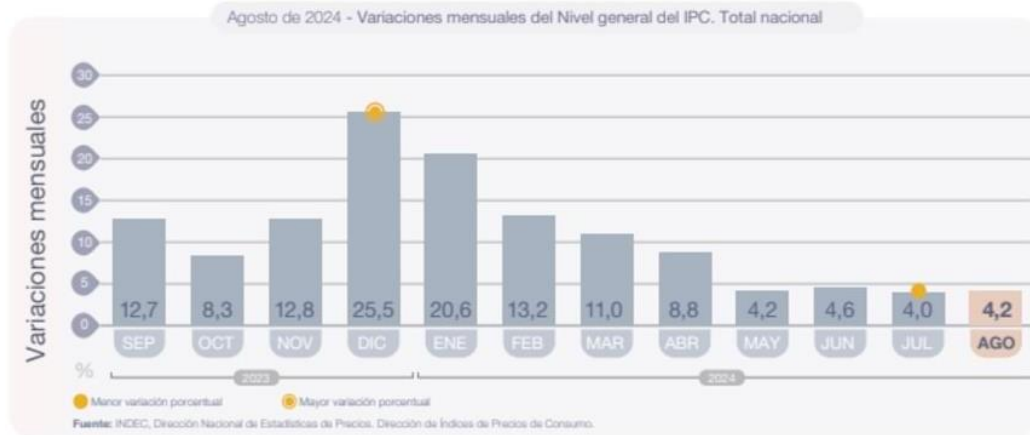
“A pesar de los desafíos económicos y burocráticos, el ecosistema emprendedor está creciendo, Los expertos comparten claves para no fracasar en el intento. La gestión financiera sólida y la diversificación de fuentes de ingresos aparecen entre las primeras recomendaciones de los expertos. A pesar de las dificultades económicas, burocráticas y de financiamiento, el ecosistema emprendedor en el país ha crecido significativamente en los últimos años. Esta expansión ha sido impulsada por organizaciones que trabajan para fortalecer el entorno y por el surgimiento de empresas tecnológicas que se han convertido en referentes, como Mercado Libre y Globant, entre otras.” (Infobae, septiembre 2024)

Factores económicos

Inflación Alta y Persistente

Argentina ha enfrentado una inflación elevada durante la última década, con picos que han superado el 50% anual en algunos años. Esta inflación ha erosionado el poder adquisitivo de los consumidores y ha generado una incertidumbre significativa en la economía, afectando tanto a las empresas como a los hogares. En agosto, el Índice de Precios al Consumidor (IPC) fue de 4,2%, según Indec. De ese modo la variación interanual se ubicó en 236,7%, mientras que la acumulada llegó a 94,8%. (Indec, 2024).

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



Variaciones mensuales del IPC - INDEC

Cepo Cambiario y Brecha Cambiaria

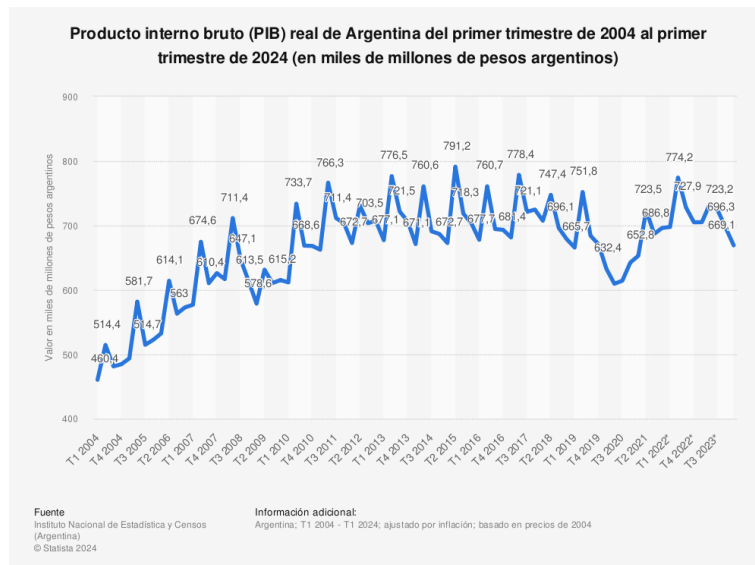
Para evitar la fuga de capitales y estabilizar el mercado cambiario, el gobierno ha implementado controles de capitales, que incluyen restricciones a la compra de dólares y otras divisas. Estas medidas han tenido un impacto mixto, estabilizando el mercado cambiario a corto plazo, pero limitando la inversión extranjera.

La brecha entre el dólar oficial y los tipos de cambio paralelos se ha mantenido elevada, generando distorsiones en los mercados. Esto impacta las importaciones y el costo de producción, sobre todo para las industrias que dependen de insumos externos. (Infobae, Febrero 2024)

Recesión Económica

El país ha atravesado varias fases de recesión en los últimos años, con contracciones en el Producto Bruto Interno (PBI). Factores como la caída en la inversión, la disminución del consumo y las políticas fiscales restrictivas han contribuido a este escenario de bajo crecimiento o decrecimiento económico. (Infobae, Enero 2024)

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



Evolución PBI - World Bank Open Data

Deuda Externa y FMI

La deuda externa ha sido un factor crítico en la economía argentina. El país ha tenido que recurrir al Fondo Monetario Internacional (FMI) para obtener financiamiento, lo que ha impuesto condiciones que incluyen ajustes fiscales y reformas estructurales. Estas medidas han sido impopulares y han contribuido a la inestabilidad política y social.

“Argentina registró a finales del primer semestre de 2024 una deuda externa bruta de 286.881 millones de dólares (unos 256.813 millones de euros), lo que implica que el 'stock' de deuda bajó un 1 % con relación al primer trimestre. Este descenso se debió a la caída de 1,6 % de la deuda del gobierno nacional, a 154.536 millones, y de 1 % del endeudamiento del sector de sociedades no financieras y hogares, a 101.154 millones.

Además, contribuyó la baja de 13,7 % de la deuda de las sociedades captadoras de depósitos, a 2.260 millones de dólares, y de 7,5 % del endeudamiento de otras sociedades financieras, a 1.614 millones de dólares. (Indec, 2024)

En contraste, el endeudamiento del Banco Central subió 4,8 %, a 27.317 millones de dólares. En términos anuales, el 'stock' de deuda externa bruta total a valor nominal se incrementó en 10.680 millones de dólares con respecto a los 276.201 millones de dólares registrados en el mismo período de 2023.

De acuerdo con los datos oficiales, el 'stock' de deuda externa bruta total de Argentina, pero medido a valor de mercado, bajó 0,2 % trimestral, a 248.378 millones de dólares al final del primer trimestre de este año.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

En términos interanuales, la deuda a valor de mercado subió en 19.141 millones de dólares, desde los 229.237 millones de dólares que se computaban a finales del segundo trimestre de 2023.

La deuda del Gobierno estaba compuesta al segundo trimestre de 2024 por 74.277 millones de dólares de organismos internacionales, 4.571 millones de dólares de otros acreedores y 62.431 millones de dólares en títulos de deuda a valor nominal, pero cuyo valor de mercado es de 29.090 millones, lo que evidencia la baja valuación de mercado de los bonos soberanos argentinos.

En tanto, la deuda con el Fondo Monetario Internacional (FMI), organismo con el que Argentina firmó en marzo de 2022 un acuerdo de refinanciación, ascendía a finales del segundo semestre a 41.546 millones de dólares, con un descenso en 1.417 millones respecto al primer trimestre.” (Swiss info, septiembre 2024)

Tipo de Cambio Volátil

El tipo de cambio ha sido extremadamente volátil, con frecuentes devaluaciones del peso argentino. Esta inestabilidad cambiaria ha encarecido las importaciones, ha elevado los costos de producción, y ha generado incertidumbre en los mercados financieros.

El mercado se ve afectado constantemente por variables económicas. Sin embargo, UAI Talent Hub buscará romper cualquier brecha, expandiendo el mercado si es necesario a horizontes más estables. A medida que el portal refuerce su uso, la estrategia de expansión permitirá alcanzar nuevas organizaciones, permitiendo una flexibilidad en el aspecto económico fundamental para cualquier desequilibrio en el ámbito. Como cualquier portal de búsqueda laboral, UAI Talent Hub se verá afectado si el mercado laboral sufre un degradado por factores económicos, es por esto que la brecha regional deberá romperse para permitir no solo nuevos horizontes económicos y presentar una diversidad que permita a la comunidad universitaria adaptarse al contexto económico regional.

Factores políticos

El 2024 es un año crucial en la política argentina debido al nuevo cambio de presidencia, que generan incertidumbre en el panorama económico y empresarial. Durante estos períodos, los empresarios suelen adoptar una actitud más cautelosa debido a la posibilidad de cambios significativos en las políticas económicas y regulatorias.

- Los inversores y emprendedores tienden a esperar hasta conocer el resultado de las elecciones antes de hacer grandes inversiones o lanzarse en proyectos de largo plazo.
- Posibles cambios regulatorios: Dependiendo de quién gane, las políticas hacia el sector privado pueden cambiar, lo que podría alterar el entorno fiscal, regulatorio y comercial para las nuevas empresas.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Polarización Política

Argentina ha experimentado una creciente polarización entre las principales fuerzas políticas, principalmente entre el partido gobernante (actualmente el peronismo/kirchnerismo) y la oposición (liderada por la coalición La Libertad Avanza). Esta división ha dificultado la creación de consensos y la implementación de políticas de largo plazo.

Crisis de Gobernabilidad

La crisis económica ha llevado a desafíos en la gobernabilidad, con frecuentes cambios en el gabinete y conflictos entre distintos niveles de gobierno (nacional, provincial y municipal). Esto ha generado inestabilidad y una percepción de debilidad institucional. (Cippec, 2024)

Reformas Estructurales y Condiciones del FMI

El gobierno federal ha estado bajo la presión del Fondo Monetario Internacional para implementar reformas estructurales, como ajustes fiscales y cambios en la legislación laboral y previsional. Estas reformas han sido impopulares y han generado tensiones sociales y políticas, además de afectar la estabilidad del gobierno. (Ministerio de economía, 2024)

Inseguridad y Narcotráfico

El crecimiento del narcotráfico y la inseguridad en diversas regiones, como Rosario, ha generado un debate político sobre la eficacia de las políticas de seguridad y el rol de las fuerzas federales en el combate al crimen organizado. Esto ha sido un punto de fricción entre el gobierno central y las administraciones locales. (La nación, 2024)

Desconfianza en las Instituciones

Hay una creciente desconfianza en las instituciones políticas, exacerbada por escándalos de corrupción y la percepción de ineficacia del sistema judicial. Este ambiente ha contribuido a la volatilidad política y a una mayor fragmentación del sistema de partidos.

Sectores Clave para Nuevas Empresas

A pesar de la inestabilidad, algunos sectores muestran oportunidades de crecimiento en 2024:

- **Fintech y Tecnología:** A pesar de los desafíos económicos, el sector fintech continúa siendo dinámico, impulsado por la necesidad de soluciones financieras digitales ante la falta de acceso a servicios bancarios tradicionales. Empresas que desarrollan soluciones en pagos digitales, criptomonedas y financiamiento alternativo siguen encontrando espacio para crecer. (Asociación Argentina de Fintech, 2024)
- **Economía Circular y Energías Renovables:** Los emprendedores en estos sectores están aprovechando el interés creciente por soluciones sostenibles. Sin embargo, las restricciones financieras limitan la inversión a gran escala. (El Cronista y Ámbito Financiero, 2024)

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

- Agrotecnología: El sector agroindustrial sigue siendo uno de los motores de la economía argentina, y la adopción de tecnologías que optimizan la producción agrícola representa una oportunidad, aunque la falta de acceso a divisas afecta la importación de maquinaria e insumos. (Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca, 2024)

Burocracia y Obstáculos Regulatorios

A pesar de los esfuerzos para simplificar el proceso de creación de empresas, Argentina sigue siendo un país con un alto grado de burocracia y carga regulatoria. Esto representa un desafío para los emprendedores que buscan formalizar sus negocios.

- Tiempo y costo de apertura: Aunque la Ley de Emprendedores introdujo mejoras en este aspecto, la burocracia sigue siendo un obstáculo. El trámite para abrir una empresa puede ser lento y costoso en comparación con otros países.
- Sistema impositivo complejo: Argentina tiene una carga impositiva considerable y un sistema tributario complejo, lo que representa un desafío adicional para las nuevas empresas.

Desde el punto de vista político, UAI Talent Hub debe anticipar cautelosamente la expansión. Es sabido que desde el punto de vista del marketing y la infraestructura es esencial mantener una seguridad y un avance innovador constante. No obstante, el contexto político es completamente diferente, presentando cambios inesperados y fluctuantes. Desde el punto de vista del escenario-meta, UAI Talent Hub debe hacer un especial foco en las estadísticas para ajustar la empleabilidad a las necesidades de las organizaciones y la sociedad. Es de vital importancia encontrar las mejores oportunidades y actividades que refuercen la capacitación profesional de la comunidad universitaria, que, si bien las leyes y regulaciones políticas pueden afectar estos y muchos aspectos laborales, el ecosistema académico brinda un expertise profesional específico que se encuentra menos afectado en menor medida que el resto de las posiciones habituales.

No obstante, hay un factor esencial a regular conforme ocurra la expansión del portal: la seguridad y viabilidad del uso de los datos. Algunas regiones u organizaciones podrían tener requisitos específicos sobre el uso de la información que, si bien a nivel local están permitidos, en algunos contextos específicos podrían llegar a verse afectadas desde las políticas puntuales. Por este motivo es esencial adaptar el uso de los datos con exclusiva necesidad en la inserción laboral y en la mejora de la capacitación, y emplear las auditorías necesarias para satisfacer los requisitos que los diferentes organismos puedan solicitar.

Factores Tecnológicos

En 2024, los factores tecnológicos en Argentina ofrecen oportunidades significativas para la creación de nuevas empresas. Sin embargo, los desafíos relacionados con la infraestructura digital, el acceso al talento y la regulación tecnológica aún presentan obstáculos.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Infraestructura Digital

Argentina ha mejorado su infraestructura digital en los últimos años, pero aún enfrenta desafíos importantes en cuanto a conectividad, velocidad de internet y acceso a tecnologías avanzadas.

- **Conectividad:** La penetración de internet en el país es alta, especialmente en áreas urbanas, lo que facilita la creación de empresas digitales. Sin embargo, en zonas rurales, la conectividad sigue siendo limitada, lo que puede restringir las oportunidades de expansión fuera de los grandes centros urbanos.
- **5G y Banda Ancha:** En 2024, Argentina está avanzando hacia la implementación de tecnología 5G, lo que representa una oportunidad para empresas de tecnología que quieran aprovechar la velocidad y capacidad de estas redes. No obstante, la adopción plena de 5G aún está en una fase inicial y concentrada en áreas metropolitanas.
- **Costo de acceso:** A pesar de la mejora en infraestructura, los costos de acceso a internet y dispositivos siguen siendo elevados, afectando principalmente a PyMEs y emprendedores en etapas iniciales con menos recursos.

Ecosistema Emprendedor y Tecnológico

El ecosistema emprendedor en Argentina, particularmente en Buenos Aires y Córdoba, está bien desarrollado y se ha convertido en un hub de innovación tecnológica en América Latina.

- **Fintech:** Argentina tiene un ecosistema fintech muy dinámico, con varias startups destacadas en el sector de pagos digitales, banca digital y criptomonedas. La creciente adopción de tecnología financiera se ha visto impulsada por la necesidad de soluciones alternativas ante la inflación y las restricciones cambiarias.
- **Desarrollo de software:** Argentina es un país con una industria de desarrollo de software fuerte, con empresas que exportan servicios a nivel global. La calidad y el costo competitivo del talento local en programación y desarrollo tecnológico atraen a empresas extranjeras que buscan tercerizar sus servicios.
- **Programas de incubación y aceleradoras:** Existen diversas iniciativas públicas y privadas para apoyar el crecimiento de startups tecnológicas, como Endeavor, Incubadoras de universidades, y Aceleradoras como NXTP Labs y Wayra, que ofrecen financiamiento, mentoría y acceso a redes de contactos.

Adopción de Nuevas Tecnologías

Las empresas en Argentina están adoptando cada vez más tecnologías emergentes para mejorar su competitividad, aunque la velocidad de adopción varía según el sector.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

- Inteligencia Artificial (IA) y Automatización: Empresas de diversos sectores, especialmente las más grandes, están comenzando a adoptar IA para optimizar procesos, mejorar el análisis de datos y automatizar tareas. Las startups con soluciones basadas en IA y automatización están en crecimiento, aunque aún en fases tempranas.
- Criptomonedas y Blockchain: Debido a la inestabilidad financiera, el uso de criptomonedas en Argentina ha aumentado significativamente. Muchas empresas y emprendedores están utilizando criptomonedas como una forma de proteger sus ingresos frente a la inflación y el control cambiario. Además, startups basadas en blockchain están surgiendo para ofrecer soluciones más transparentes y seguras en transacciones digitales.
- E-commerce y transformación digital: La pandemia aceleró la transformación digital y la adopción del comercio electrónico en el país. Empresas de todos los tamaños están invirtiendo en mejorar su presencia digital y aprovechar plataformas de venta en línea, lo que genera oportunidades para startups enfocadas en soluciones de marketing digital, logística y pagos online. (Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, 2024)

Marco Regulatorio Tecnológico

El marco regulatorio en Argentina se está adaptando para acomodar el crecimiento del sector tecnológico, pero aún presenta desafíos en términos de flexibilidad y claridad.

- Regulación de Fintech y Criptoactivos: La regulación para el sector fintech ha mejorado, con esfuerzos por establecer marcos legales claros que promuevan la innovación sin frenar el crecimiento. Sin embargo, la regulación de criptomonedas sigue siendo un área gris, lo que genera incertidumbre para empresas que operan en este ámbito.
- Protección de datos: Con la creciente digitalización, la Ley de Protección de Datos Personales ha tomado mayor relevancia. Las empresas tecnológicas deben asegurarse de cumplir con estos marcos, que son cada vez más estrictos y se alinean con normativas internacionales como el GDPR.

2.1.2 Descripción del escenario: escenario-meta

El mercado laboral de Rosario es diverso, con sectores clave como la agroindustria, el comercio, los servicios, la tecnología, y la educación. Rosario es un importante centro urbano en Argentina, lo que significa que atrae tanto a empleadores como a trabajadores de diferentes regiones.

La ciudad ha experimentado fluctuaciones en la tasa de desempleo, afectada por la economía nacional e internacional. La demanda de empleo sigue siendo alta, lo que subraya la necesidad de herramientas eficaces de búsqueda de empleo.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

El sector tecnológico y de servicios ha mostrado un crecimiento constante en Rosario, impulsando la demanda de profesionales capacitados. Estos sectores, junto con la agroindustria, representan las principales fuentes de empleo en la ciudad.

En el mercado local de portales de currículums y empleo, hay una fuerte presencia de competidores tanto nacionales como locales:

Plataformas como ZonaJobs y Computrabajo tienen una presencia significativa en Rosario. Ofrecen una amplia gama de oportunidades laborales, pero pueden no estar totalmente alineados con las necesidades específicas del mercado rosarino.

Existen algunos portales que operan a nivel regional, ofreciendo empleo en áreas específicas de la ciudad. Sin embargo, su alcance y funcionalidades suelen ser más limitados en comparación con las grandes plataformas nacionales.

Plataformas como LinkedIn también son utilizadas por los rosarinos para buscar empleo y establecer contactos profesionales

Desde el análisis estratégico dentro del contexto del escenario local podemos analizar los siguientes factores:

Factores económicos

En los últimos años, la economía de la ciudad de Rosario, como en muchas otras partes de Argentina, ha enfrentado desafíos significativos debido a varios factores económicos adversos. También Rosario tiene un gran desarrollo productivo tanto industrial, como comercial y de servicios que la posicionan como núcleo urbano central de la región metropolitana.

La ciudad es el corazón productivo de Argentina, principal centro agroindustrial, que sumado a su estructura económica diversificada abre múltiples posibilidades de inversión. Asimismo, la formación académica de sus recursos humanos le da un alto nivel de competitividad.

Posee una gran infraestructura tanto pública como privada, importantes accesos de transporte terrestre, aéreo y portuario, una gran oferta de capital humano, grandes centros educativos, académicos y científicos-tecnológicos, como así también una gran trama de instituciones políticas, culturales, empresariales y sociales que marcan el ritmo de una ciudad dinámica, emprendedora y con enormes potencialidades.

Rosario, concentra la mayor parte de la población económicamente activa de Santa Fe y contribuye con más del 50% del producto bruto provincial.

Comercio internacional

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

“En cuanto al comercio internacional, Rosario tiene una importancia fundamental, se encuentra en el epicentro de la producción de granos de Argentina, la denominada zona núcleo.

En Rosario se cosecha el 46% de la producción de granos, y el 57% de la soja en particular. La infraestructura portuaria y productiva del Gran Rosario es notable en este sentido. A nivel de concentración geográfica, el complejo industrial oleaginoso del Gran Rosario es el más importante del mundo por contar con gran cantidad de fábricas de gran tamaño, localizadas en un área geográfica reducida.

Es uno de los nodos portuarios de exportación de soja y subproductos más grande del mundo, se embarcan más del 80% de las exportaciones de cereales y derivados del país, convirtiéndose en uno de los principales mercados financieros y de granos de la Argentina y en una de las más importantes regiones agropecuarias del mundo.

Por otro lado, el turismo de reuniones es un segmento del mercado turístico en crecimiento, que moviliza a millones de personas que asisten a una amplia gama de encuentros y genera un importante volumen de negocios para la industria turística y las actividades vinculadas.

El sector hotelero-gastronómico es uno de los más dinámicos dentro de la ciudad, tanto como generador de empleo y de valor agregado.” ([Rosario.gob.ar](https://rosario.gob.ar))

Recesión

Rosario ha estado en medio de una recesión que ya se extiende por más de dos años. Esta recesión ha resultado en una contracción acumulada del 5,8% en la actividad económica desde su pico en mayo de 2022. Aunque hubo señales de recuperación en el segundo trimestre de 2024, el panorama sigue siendo complicado, con sectores como la construcción y la industria aun mostrando debilidad.

Inflación

La inflación ha sido un problema persistente, afectando gravemente el poder adquisitivo de la población. En Rosario, la inflación ha impactado particularmente en los precios de alimentos básicos, lo que obliga a las familias a ajustar su consumo. A nivel nacional, la inflación ha acelerado significativamente en la última década, pasando de un 15,3% en 2009 a un 54% en 2019, y ha seguido siendo alta desde entonces.

Tipo de Cambio

La inestabilidad del tipo de cambio ha sido otra fuente de incertidumbre económica. Las fluctuaciones y devaluaciones del peso argentino han encarecido las importaciones y han generado una caída en el **poder** adquisitivo, lo que a su vez ha afectado el consumo y la inversión en la región. (Datos Rosario, 2024)

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

PBI

El Producto Bruto Interno (PBI) ha mostrado un crecimiento muy bajo, cuando no negativo, en los últimos años, reflejando la falta de dinamismo en la economía. La situación se ha visto agravada por la crisis cambiaria, la sequía en el sector agrícola y la caída del consumo interno, factores que han impedido una recuperación más robusta.

Es por esto que es de vital importancia el monitoreo y el uso de la actividad estadística del portal (trabajo sobre el datalake) para asegurar la efectividad de la plataforma en los ajustes de los planes de estudios universitarios.

NARCOTRÁFICO

“Un informe oficial sobre el Plan Bandera que se puso en marcha en Rosario en enero pasado reveló que además de reducir los homicidios y los niveles de criminalidad, las medidas de prevención del delito tuvieron un impacto económico que se pudo medir en una mejora en la actividad del turismo. El balance de los primeros ocho meses circuló en los despachos oficiales y anticipa la visita que hará la ministra de Seguridad, Patricia Bullrich, a esa ciudad para reunirse con el gobernador de Santa Fe, Maximiliano Pullaro.

El informe resaltó que desde el 2 de enero, cuando arrancó el Plan Bandera en Rosario, se redujeron **los homicidios en Rosario 60%**, mientras que en la zonas de mayor actividad delictiva esa caída estuvo en el orden 70%. Es un dato que en el Ministerio de Seguridad lo vinculan a otro: las medidas de lucha contra la narcocriminalidad tuvieron un alto impacto en la economía cotidiana de la ciudad, al punto que **“las vacaciones de invierno fueron las mejores de los últimos 10 años**, con una ocupación hotelera fue del 70%”.

En el balance, el Ministerio de Seguridad resaltó que, según datos aportados por Ente Turístico Rosario (Etur), la inyección económica que recibió la ciudad giró en torno a los 5.000 millones de pesos, mientras que en el Aeropuerto de Fisherton llegaron a la ciudad más de 40 mil personas a través de vuelos provenientes de 9 provincias, de Panamá y de Río de Janeiro. También mejoró el turismo en la capital de la provincia, la segunda en el ranking entre las preferencias de quienes aprovecharon las vacaciones para viajar, con beneficios económicos por 2000 millones de pesos.” (Infobae, Agosto 2024)

Factores políticos

La inestabilidad institucional en Rosario está marcada por la influencia del crimen organizado, especialmente el narcotráfico, que debilita la autoridad del Estado y genera desconfianza en las instituciones. Esta situación se agrava por la crisis de gobernabilidad a nivel nacional, donde la polarización política y los frecuentes cambios de liderazgo dificultan la implementación de políticas sostenibles. Además, el recuerdo de crisis pasadas, como la de 2001, continúa afectando la percepción

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

pública y contribuye a un ciclo de desconfianza e inestabilidad.

Rosario cuenta, con marcos normativos y políticas que favorecen la radicación de industrias que van desde promoción de suelo industrial a través de convenios urbanísticos, servicios y apoyo para las industrias instaladas como así también para las emergentes a través de líneas de créditos. Esto genera un gran dinamismo y atracción de inversiones hacia la ciudad, potenciando y proyectando ese entramado hacia el resto de la Argentina y el mundo.

Factores Tecnológicos

Ecosistema Tecnológico

Rosario se está consolidando como un centro de innovación tecnológica en Argentina. La ciudad ha visto un aumento en la cantidad de startups y empresas de tecnología, particularmente en sectores como el desarrollo de software, la inteligencia artificial y la biotecnología. Este crecimiento ha sido impulsado por la colaboración entre universidades, el sector privado, y el gobierno local, que han creado un entorno propicio para la innovación.

Infraestructura de Telecomunicaciones

Rosario ha mejorado su infraestructura de telecomunicaciones, con un despliegue creciente de fibra óptica y la expansión de la conectividad móvil. Esto es fundamental para el desarrollo de nuevas tecnologías como el 5G, que comenzará a tener un impacto más visible en la ciudad en los próximos años, mejorando la velocidad y capacidad de las comunicaciones digitales.

“Producto del avance desenfrenado de las empresas de cable e internet, el cableado aéreo en el centro de Rosario genera polución visual. La ordenanza vigente N° 8312 del 2008 habla de retirar y ordenar todos los cables y hasta de soterrarlos. Por eso, la Municipalidad encara desde hace un año un proceso de ordenamiento de toda esa infraestructura de las telecomunicaciones. En cumplimiento de la ordenanza, obliga específicamente a las cableoperadoras a sacar los cables fuera de servicio y ordenar los restantes con ménsulas, bajo un criterio técnico unificado, dado que soterrarlos es más complicado por una cuestión de costos.

Hace cinco años se comenzó a instalar además fibra óptica en reemplazo del coaxil, por donde pasa el servicio de internet, cable y telefonía fija IP. Este nuevo canal tiene sus distribuidores, sus loops y aporta a la congestión visual.

Desde abril de 2023 el municipio trabaja en una solución. Reúne todos los sábados por la tarde, el día que las cuadrillas y las calles tienen menos movimiento, a todas las empresas de servicios. Les apunta en qué cuadra van a trabajar, sacan los cables que no sirven y empaquetan todos los que están en funcionamiento en una sola manguera.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Por su parte, el arquitecto Andrés Flores, que acompaña la presentación, dijo que "además de ordenar el cableado, habría que ver cómo modificar o agregar la 8312 para absorber las nuevas tecnologías existentes, y pensar en el crecimiento del centro. Si mañana aparecen edificios de gran escala, la zona está sentenciada a muerte por falta de infraestructura. No porque no haya inversión, sino porque se satura. La fibra óptica necesita mucho espacio técnico, pero es necesaria si queremos atraer hoteles o edificios de oficinas. Es pensar la ciudad 50 años adelante, por dónde van a pasar los ríos de información", agregó". (La Capital, Enero 2024)

Parques Tecnológicos y Centros de Innovación

En la ciudad, existen varios parques tecnológicos y centros de innovación que están promoviendo el desarrollo de la tecnología. Estos espacios ofrecen a las empresas tecnológicas locales y extranjeras un lugar para establecerse y crecer, facilitando el acceso a recursos, financiamiento y redes de colaboración.

El Polo Tecnológico es el centro de referencia internacional en el desarrollo científico y la innovación tecnológica. Alberga empresas socias de Rosario y la región, relacionadas al software, biotecnología, telecomunicaciones, ingeniería y seguridad informática, las cuales certifican calidad a través de Normas Internacionales. Los denominados sectores intensivos en conocimiento o sector tecnológico poseen un enorme potencial de desarrollo en la ciudad. (Polo tecnológico, 2024)

"El Polo Tecnológico Rosario presentó su informe salarial correspondiente a Marzo de 2024, elaborado por el Observatorio del Polo Tecnológico Rosario. El informe indica que un puesto Junior recibe en promedio bruto \$716.827, un Semisenior \$921.216 y un Senior \$1.639.189. El sueldo promedio a marzo es de \$1.100.923, lo que representa una suba del 254% con respecto a hace un año atrás.

Por su parte, la actualización salarial prevista para 20240 es de un 142%. En relación a los perfiles Senior, hoy se paga \$1.655.453 a un Líder de Proyecto, \$1.502.895 a un Analista Funcional, \$1.830.604 a un Arquitecto de Soluciones, \$1.564.982 a un Ingeniero Electrónico, \$2.057.397 a un director de Proyecto y \$2.600.000 a un Biotecnólogo. En cuanto al Desarrollador de Aplicaciones, un Junior cobra \$626.643, un semi senior \$1.016.692 y un Senior \$1.622.029 (aumentó 286% con respecto a hace un año).

También se señala que el 70% de las empresas del Polo incorporó personal en el período septiembre 2023-marzo 2024. Los puestos que más sumaron recursos fueron Desarrolladores de Apps (33%), Comercial y Ventas (27%), Soporte técnico (16%) y Administración y finanzas (16%).

A la pregunta, "¿cada cuántos meses se actualizan los salarios?", el 41% respondió que lo hace cada 3 meses, el 18% de manera mensual, el 16% cada 2 meses, un 6% lo hace cada 4 meses y un

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

19% respondió "otras". El promedio de aumento salarial para 2024 en el sector es de 142%.” (PuntoBiz, Abril 2024)

Educación y Formación

Rosario cuenta con una sólida base educativa con universidades que están alineadas con las necesidades del sector tecnológico. Programas especializados en informática, ingeniería y biotecnología están preparando a una nueva generación de profesionales que pueden impulsar el crecimiento de la tecnología en la región.

“Grupo San Cristóbal, en colaboración con la Universidad Tecnológica Nacional (Facultad Regional Rosario), presenta la tercera edición de su Programa de Desarrollo FullStack, una iniciativa gratuita y 100% digital, que este año estará destinada exclusivamente a mujeres vinculadas al mundo de la tecnología.

Este programa, que cuenta con una duración de 81 horas, está diseñado para ofrecer una formación integral en las últimas tecnologías de desarrollo. Las participantes tendrán la oportunidad de adquirir habilidades en Git, SQL, HTML + CSS, JavaScript, TypeScript, fundamentos de .NET Core, ORM, MVC, Web APIs, gRPC, JWT, patrones y pruebas unitarias. Además, el programa incluirá dos clases magistrales impartidas por destacadas docentes y colaboradoras de Grupo San Cristóbal.

“Esta edición del programa refleja el compromiso de Grupo San Cristóbal y la Universidad Tecnológica Nacional con la promoción de la igualdad de género en el campo de la tecnología. Las mujeres interesadas en avanzar en su carrera tecnológica, especialmente aquellas que están en etapa avanzada de estudios relacionados, están invitadas a inscribirse” (Visión Sustentable, Septiembre 2024)

“La Universidad Católica de Santa Fe, sede Rosario, presentó el área de producción de tecnología de punta, un programa elaborado en conjunto entre la Universidad Católica de Santa Fe y la empresa Optilent SRL.

Este nuevo espacio de la USCF cuenta con las condiciones para que proyectos de alta complejidad tengan un lugar para el desarrollo y producción a mediana escala de diferentes productos, por ejemplo, relacionados con la salud. Sobre el impacto de esta innovación de tecnología en punta en el área educativa e investigación en la universidad, Gonzalo Savogin explicó que “impacta de forma perfecta, porque en la Universidad Católica de Santa Fe, desde la Facultad de Arquitectura y Diseño, donde está la carrera de Licenciatura en Diseño Industrial, la cual dirijo, trabajamos en vinculación mediante la Unidad de Vinculación Tecnológica que está en la universidad con empresas y con instituciones del medio”. (El Litoral, Septiembre 2024)

Desde el punto de vista tecnológico, en el ambiente local no se presentarían brechas. Los portales actuales permanecen con infraestructuras híbridas (on-premise y servidores en la nube), pero no se

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

proyecta una tendencia tecnológica similar o innovadora al punto de competir con el portal de UAI TalentHub. Si bien las características de UAI Talent Hub podrían ser imitadas, la ventaja de la adopción temporal y la infraestructura inicial con el trabajo estadístico detrás de escena y los ajustes en la plataforma, brindarán una seguridad tecnológica que permitirá anticipar cualquier requerimiento adicional en este aspecto. El portal está pensado montarse en un servidor en la nube y utilizando la última tecnología en servicios server-less, por lo que desde el punto de vista tecnológico la infraestructura asegurará estar alineada a las tendencias tecnológicas y a las necesidades de los usuarios.

Yendo al escenario-meta desde el aspecto tecnológico, podemos ver la robustez de la solución de UAI Talent Hub. El marketing y la infraestructura en la nube son la base en estos aspectos, y ambos permiten el escalado de forma automática con su atención correspondiente. Si bien este es un aspecto que presenta una igualdad con la competencia directa, el uso del datalake y el patrón server-less permitirán ajustar tecnológicamente cualquier variable que sea requerida para una mejora en el uso y la adopción del portal. Las estadísticas permitirán establecer los puntos débiles en estos aspectos y generar oportunidades que brinden una ventaja respecto de la competencia.

Por otro lado, el uso de plataforma globales para montar el marketing y la infraestructura permitirá costos accesibles y, teniendo en cuenta que el portal refuerza la actividad académica, los convenios con estas plataformas podrían incluso reducir el costo aún más.



Contexto estratégico para escenario-meta

2.1.3 Análisis sectorial. Definición de Oportunidades y Amenazas del negocio

Si realizamos un análisis sectorial podemos identificar distintas oportunidades que UAI Talent Hub tiene como foco para posibilitar su adopción y evolución. La principal oportunidad por enfatizar es el hecho que el portal ofrece oportunidades a la comunidad universitaria, por lo tanto, se asegura mano de obra calificada. Esto representa una ventaja por sobre muchos de los portales existentes. Si recordamos el esquema de las fuerzas de Porter, podemos observar que el proveedor y el cliente son

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

específicamente las empresas que ofrecen cursos y la comunidad universitaria. Desde este aspecto todo es cuestión de oferta-demanda, por lo que el portal debe enfocarse en 2 aspectos: las necesidades del mercado y la óptima capacitación de la sociedad académica. UAI Talent Hub se enfoca exclusivamente en estos aspectos, por lo que siempre que se preste el mantenimiento y la atención necesaria sobre el portal, la adopción y éxito serán asegurados.

Dentro de las posibles amenazas, la única real competencia depende de la adaptación de portales de otras universidades a comportarse de forma similar a UAI Talent Hub, aunque esto no representa un daño en sí, ya que no solo sería una adaptación en una etapa tardía, sino que incluso otras universidades podrían actuar como aliados a UAI Talent Hub, siendo que aplicarían postulaciones en las mismas áreas académicas, y esto representa una extensión de las oportunidades laborales a nivel social y de mercado, atrayendo aún más las oportunidades a esta clase de portales especializados.

Los portales de empleabilidad convencionales presentan características que podrían adoptarse en UAI Talent Hub según sea necesario, aunque es conocido que su popularidad representa un impacto, la idea detrás de UAI Talent Hub es seducir a la comunidad académica a realizar sus búsquedas laborales en el portal universidades y atraer a las organizaciones a la plataforma cuando se requiera mano de obra calificada. Cualquier decisión estratégica que aleje estos dos participantes esenciales de la plataforma puede resultar en un fracaso del portal.

Por otro lado, es extremadamente importante el acompañamiento de la dirección universitaria para conseguir los fondos y las aprobaciones correspondientes, y un compromiso de trabajo y adaptación de la cúpula tanto directiva como docente para adoptar los cambios pronosticados por el portal y la difusión de este.

2.2 Análisis de la competencia

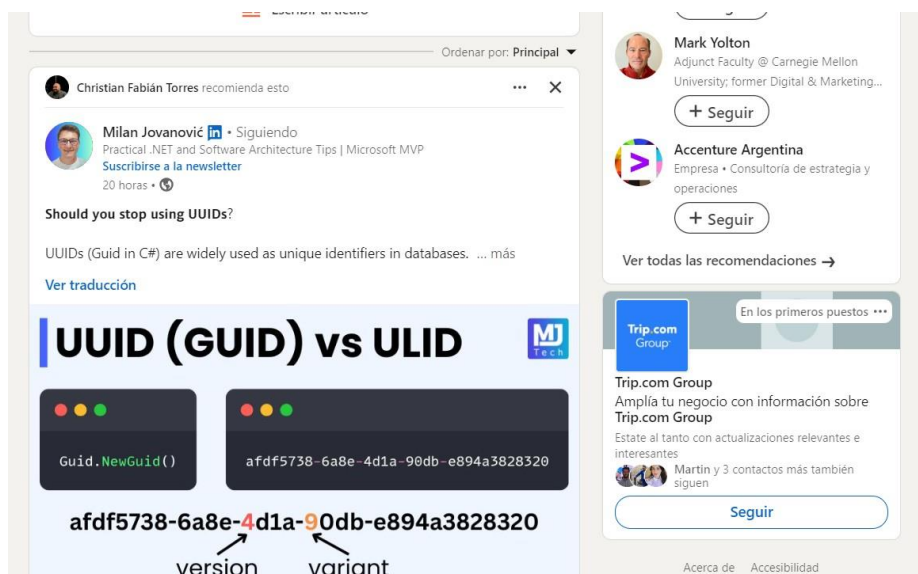
2.2.1 Principales competidores directos

UAI Talent Hub se comporta como un portal convencional de búsqueda laboral con la diferencia que ofrece un espacio para que las empresas que dicten cursos puedan hacerlo a través del portal. Las ofertas se realizan a la comunidad universitaria, lo que asegura mano de obra calificada. En este aspecto, si se analizan los portales que representan estos aspectos, se encuentran los portales propios de las distintas universidades. Estos portales no presentan características similares a UAI Talent Hub, y se limitan exclusivamente a presentar ofertas de organizaciones, proporcionando por lo general una experiencia tediosa, sin analizar contextos ni necesidades del mercado. De esta falencia es donde UAI Talent Hub pretende representar una diferencia en los portales.

Desde el lugar de los portales convencionales se encuentra una arista completamente distinta. Estos portales al poseer una diversidad y un alcance mucho mayor presentan características con una

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

didáctica diferente entre los usuarios que las que proveen los portales especializados. Generalmente se enfocan en publicaciones al estilo redes sociales y foros (ver imagen 2.2.1.(a)), si bien algunos portales consiguen gran adopción por medio de estas características, también se puede presentar demasiada información falsa o redundante, y muchísimo contenido “hueco” con el solo objetivo de aumentar la visibilidad. UAI Talent Hub busca ser más específico en este aspecto, brindando las características exclusivas del mercado y facilitando el contacto de las organizaciones con la comunidad académica.



LinkedIn, el portal de búsqueda laboral más popular del mercado actuando como red social

Modelo competitivo de red



Modelo competitivo - Gerardo, Saporosi - Clínica Empresarial

- **Competidores Existentes:** Los competidores existentes, como otros portales de búsqueda laboral (Indeed, Glassdoor y LinkedIn), son actores clave en el mercado. Analizar sus fortalezas y debilidades permite identificar oportunidades para diferenciar el portal.
- **Proveedores:** los proveedores de servicios tecnológicos, como los servidores web y las bases de datos, son esenciales para la operación diaria del portal. Estos proveedores influyen

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

significativamente en la capacidad del portal para manejar grandes volúmenes de datos y mantener un tiempo de actividad constante. Además, los servicios de seguridad cibernética, proveedores de software de análisis de datos y herramientas de automatización también juegan un papel crítico. Evaluar el poder de negociación de estos proveedores y su impacto en los costos operativos es crucial, ya que pueden afectar tanto la escalabilidad del portal como la calidad del servicio ofrecido a las empresas. La dependencia de estos proveedores subraya la necesidad de establecer acuerdos sólidos y buscar opciones competitivas para asegurar la mejor relación costo-beneficio.

- **Clientes:** Los clientes principales del portal son las empresas que pagaran por ofrecer sus cursos en el portal y acceder a talentos universitarios para aumentar su presencia en el mercado laboral. Las empresas son el principal cliente de UAI Talent Hub, ya que pagan para publicar sus cursos y conectar con la comunidad universitaria. La satisfacción y lealtad de estos clientes dependen de la efectividad del portal.
- **Sustitutos:** Las redes sociales profesionales, como LinkedIn, y las agencias de empleo tradicionales representan sustitutos directos para el portal. Estos servicios ofrecen alternativas para la publicación de cursos y buscar empleo. Es crucial el análisis de cómo estos sustitutos pueden satisfacer las mismas necesidades y desarrollar estrategias para diferenciar el portal y atraer a la comunidad universitaria específicamente.
- **Complementadores:** Las plataformas de cursos en línea, como Coursera y edX, y los servicios de asesoría y orientación profesional complementan el portal al ofrecer recursos adicionales para las empresas. Colaborar con estos complementadores puede enriquecer a las empresas.
- **Acreedores:** Las instituciones financieras y los inversionistas son esenciales para proporcionar el capital necesario para el desarrollo y la expansión del portal. Es importante mantener relaciones sólidas con estas entidades y demostrar la viabilidad y el potencial de crecimiento del negocio. La capacidad de asegurar financiamiento adecuado puede determinar la rapidez con la que el portal puede escalar y mejorar sus servicios.
- **Generadores de Imagen:** Los generadores de imagen, como los influencers de carrera, pueden desempeñar un papel importante en la percepción del portal. Colaborar con asociaciones universitarias. Además, estos actores pueden ayudar a difundir testimonios positivos y casos de éxito, fortaleciendo la marca del portal.
- **Potenciales entrantes:** El mercado de tecnología educativa y las nuevas startups que desarrollan aplicaciones innovadoras para capacitar representan posibles amenazas competitivas. Estas nuevas empresas pueden introducir características disruptivas y captar una parte del mercado. Es esencial

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

el monitoreo de estas tendencias y estar preparado para innovar continuamente, asegurando que el portal ofrezca las soluciones más avanzadas y relevantes para las empresas.

2.2.2 Análisis de cadena de valor

Para UAI Talent Hub se puede estructurar el análisis de cadena de valor en dos categorías principales: actividades primarias y actividades de apoyo.

Actividades Primarias

Estas son las actividades directamente relacionadas con la creación de valor para las empresas.

Logística de entrada:

- **Recolección y gestión de datos:** Incluye la gestión de contenido de cursos y la integración con sistemas tecnológicos (plataformas de hosting, almacenamiento en la nube).

Operaciones:

- **Proceso de emparejamiento:** Uso de algoritmos y análisis de datos para emparejar profesionales con oportunidades laborales adecuadas.
- **Evaluación y selección:** Evaluación de habilidades y competencias de los candidatos a través de pruebas y entrevistas.

Logística de salida:

- **Entrega de servicios:** Facilitación de entrevistas y negociaciones entre profesionales y empresas, apoyo en la incorporación de nuevos empleados.
- **Seguimiento y feedback:** Monitoreo del desempeño de los candidatos colocados y recolección de feedback de las empresas.

Marketing y Ventas:

- **Promoción de servicios:** Estrategias de marketing digital y eventos de networking para atraer tanto a profesionales como a empresas.
- **Gestión de relaciones:** Mantenimiento de relaciones sólidas con clientes y candidatos a través de comunicación constante y soporte.

Servicio:

- **Soporte continuo:** Provisión de soporte continuo a empresas y profesionales después de la colocación para asegurar la satisfacción y resolver problemas.
- **Desarrollo profesional:** Ofrecimiento de programas de capacitación y desarrollo para

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

mejorar las habilidades de los profesionales.

Actividades de Apoyo

Estas actividades respaldan las actividades primarias y ayudan a mejorar su eficiencia.

Infraestructura:

- Gestión administrativa: Eficiencia en la gestión administrativa y financiera para garantizar el buen funcionamiento del Talent Hub.
- Tecnología de la información: Implementación y mantenimiento de plataformas tecnológicas para facilitar la gestión de datos y la comunicación.

Gestión de Recursos Humanos:

- Reclutamiento y retención: Reclutamiento de personal calificado para operar el Talent Hub y retención a través de políticas de recursos humanos efectivas.
- Desarrollo y capacitación: Programas de formación y desarrollo para mejorar las habilidades y conocimientos del equipo.

Desarrollo Tecnológico:

- Innovación en algoritmos: Desarrollo continuo de algoritmos y herramientas de análisis de datos para mejorar la precisión del emparejamiento de talentos.
- Plataforma en línea: Mejora de la plataforma en línea para facilitar la interacción entre profesionales y empresas.

Compras:

- Sistemas y software: Adquisición de sistemas y software necesarios para la operación eficiente del Talent Hub.
- Servicios externos: Contratación de servicios externos que complementen las actividades del Talent Hub, como consultoría en recursos humanos o marketing.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana



Cadena de valor. Michael Porter

Ventaja Competitiva

El análisis de la cadena de valor de UAI Talent Hub permite identificar áreas clave donde la empresa puede diferenciarse de la competencia. Al optimizar cada actividad y asegurar que todas estén alineadas con la estrategia general, UAI Talent Hub puede ofrecer un servicio superior tanto a profesionales como a empresas, creando una ventaja competitiva sostenible en el mercado de gestión de talento.

2.2.3 Definición de Factores Críticos de Éxito (FCE)

Analizando minuciosamente la plataforma de UAI Talent Hub podemos centrarnos en los siguientes Factores Críticos de Éxito (FCE) para:

Calidad de la Plataforma: Es fundamental que se desarrolle y mantener una plataforma tecnológica robusta y fácil de usar que facilite la conexión entre profesionales y empresas. La plataforma debe ser intuitiva, rápida y segura, asegurando que las empresas puedan navegar sin complicaciones y realizar sus procesos de reclutamiento o búsqueda de empleo de manera eficiente. La confiabilidad y la facilidad de uso son esenciales para atraer y retener a las empresas, convirtiéndose en un diferenciador clave frente a la competencia.

Precisión del Emparejamiento: Utilizar algoritmos avanzados para asegurar que los profesionales sean emparejados con las oportunidades laborales más adecuadas es crucial. La capacidad de la plataforma para analizar y comparar habilidades, experiencias y preferencias con los requisitos de las empresas garantiza que ambos, empleadores y candidatos, encuentren lo que buscan con mayor precisión y rapidez. Esto no solo mejora la experiencia del usuario, sino que también aumenta la tasa de éxito en las colocaciones, fortaleciendo la reputación del Talent Hub.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Satisfacción de los Reclutadores y la Comunidad Académica: Mantener altos niveles de satisfacción tanto para los profesionales como para las empresas es vital para el éxito de UAI Talent Hub. Un servicio excepcional para los reclutadores, que incluye soporte rápido y efectivo, atención personalizada y seguimiento post-contratación, asegura que los usuarios se sientan valorados y apoyados en todo momento. La satisfacción de las organizaciones no solo fomenta la lealtad, sino que también genera recomendaciones y referencias positivas, ampliando la base de usuarios en el portal.

Innovación Continua: que se encuentre a la vanguardia en tecnologías de gestión de talento y adaptarse rápidamente a los cambios en el mercado laboral es un factor decisivo. La industria del talento está en constante evolución, y UAI Talent Hub debe invertir en investigación y desarrollo para incorporar nuevas herramientas, técnicas y tecnologías que mejoren su oferta de servicios. La capacidad de innovar y adaptarse asegura que la plataforma permanezca relevante y competitiva en un entorno dinámico, y si bien el portal plantea buenas bases con el tiempo deberá retroalimentar su actividad y adaptarse a donde se requiera para mantener una experiencia y efectividad de calidad.

Crecimiento de la Base de Datos: Expandir continuamente la base de datos de profesionales y empresas es esencial para ofrecer una mayor variedad de opciones y oportunidades. En este aspecto el datalake del portal puede ser una diferencia fundamental con el resto de los portales de la industria. Una base de datos amplia y diversa permite a la plataforma satisfacer las necesidades de una gama más amplia de usuarios, aumentando las posibilidades de coincidencias exitosas. Además, una base de datos en constante crecimiento refleja la confianza de los usuarios en la plataforma, mejorando su reputación y atractivo en el mercado.

2.2.4 Fortalezas y debilidades del negocio

Dentro de las fortalezas de UAI Talent Hub, se destaca su enfoque por combinar un portal de gestión de currículos con la venta de espacios a empresas para ofrecer cursos específicos. Esto conecta la empleabilidad con la formación, creando un valor diferencial frente a plataformas tradicionales. Los cursos ofrecidos por las empresas están diseñados para mejorar las habilidades de los estudiantes y egresados, lo que aumenta su empleabilidad y crea un atractivo adicional para la comunidad universitaria.

Otra fortaleza fundamental del portal es el crecimiento del datalake lo que proporciona una visión clara de las tendencias y comportamientos del mercado, permitiendo a las empresas tomar decisiones informadas basadas en datos precisos y actualizados.

Fomenta una conexión directa entre las empresas y la comunidad universitaria, fortaleciendo las relaciones corporativas y abriendo oportunidades para el talento joven.

El modelo basado en la venta de espacios para cursos no requiere una inversión inicial tan

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

grande como otras plataformas que ofrecen servicios más integrales o masivos.

En cuanto a las debilidades, es importante destacar que al ser un proyecto nuevo, puede enfrentar dificultades para posicionarse en un mercado competitivo dominado por grandes plataformas como LinkedIn o Coursera.

Plataformas como Udemy, Platzi o Coursera ofrecen una gama más amplia de cursos con alcance global, lo que puede dificultar atraer empresas al modelo de UAI Talent Hub.

Su enfoque en la comunidad universitaria, aunque es una fortaleza, también puede limitar el crecimiento si no se exploran otros segmentos de usuarios (por ejemplo, profesionales jóvenes o trabajadores en transición).

Si la comunidad universitaria no percibe valor en los cursos ofrecidos o en la plataforma, podría ser difícil mantener un flujo constante de usuarios activos.

El éxito del modelo depende de construir relaciones sólidas con empresas para que estas ofrezcan cursos y se involucren activamente en el ecosistema del portal.

3 Análisis FODA

3.1 Cuadro FODA



Análisis FODA - Michael Porter

3.2 Análisis de las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas

El análisis de FODA puede separarse en 2 categorías de 2 subcategorías. La primera categoría son los factores internos, que son las fortalezas y debilidades de UAI Talent Hub, es decir las herramientas y disposiciones a favor y los puntos débiles que pueden identificarse en el portal, desde el punto de vista del negocio. Por el otro lado tenemos los factores externos, agrupados en oportunidades y amenazas, y tiene que ver con los posibles agentes externos que pueden afectar de forma positiva o

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

negativa a UAI Talent Hub. Estos aspectos podemos identificarlos de la siguiente forma.

FACTORES INTERNOS

Fortalezas

- 1 **Modelo de negocio innovador:** Venta de espacios para que las empresas ofrezcan cursos dentro del portal, conectando formación y empleabilidad de forma directa.
- 2 Facilita la vinculación entre empresas y talentos jóvenes, mejorando las oportunidades de ambos
- 3 Los cursos ofrecidos por las empresas están alineados con las necesidades del mercado laboral, aumentando la empleabilidad de los usuarios.
- 4 Calidad de la plataforma: UAI Talent Hub ofrece una plataforma tecnológica robusta, intuitiva y segura. La confiabilidad y facilidad de uso son esenciales para atraer y retener empresas, asegurando que puedan promocionar sus cursos de manera efectiva.
- 5 Precisión del emparejamiento: Utiliza algoritmos avanzados para emparejar cursos con el mercado laboral en auge.

Debilidades

1. UAI Talent Hub es un proyecto en etapa inicial y necesita consolidar su posición en el mercado.
2. El éxito depende de atraer suficientes empresas y universidades que participen activamente en el ecosistema del portal.
3. Frente a competidores consolidados, puede carecer de recursos financieros o tecnológicos para innovar rápidamente.
4. El enfoque en la comunidad universitaria puede limitar el crecimiento si no se exploran otros mercados relacionados.
5. Compete con plataformas globales (LinkedIn, Coursera, Udemy) y locales (ZonaJobs, Universia), que ya tienen una base sólida.

FACTORES EXTERNOS

Oportunidades

1. **Innovación continua:** La inversión en investigación y desarrollo para incorporar nuevas herramientas y tecnologías mantiene a UAI Talent Hub a la vanguardia en la gestión de talento, adaptándose rápidamente a los cambios del mercado laboral.
2. **Crecimiento de la base de datos:** Expandir continuamente la base de datos de profesionales y empresas, la plataforma ofrece una mayor variedad de opciones y oportunidades, aumentando las posibilidades de coincidencias exitosas y mejorando su reputación en el mercado.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

3. La creciente demanda de formación en línea y habilidades específicas crea un entorno favorable para la oferta de cursos empresariales.
4. Establecer colaboraciones con universidades, asociaciones empresariales y cámaras de comercio para aumentar la visibilidad y la oferta del portal.
5. Permitir a las empresas ofrecer cursos para preparar a los usuarios para el trabajo remoto o digital puede ser una ventaja competitiva.

Amenazas:

1. Plataformas como LinkedIn o Coursera ofrecen soluciones más diversificadas y cuentan con una mayor base de usuarios y empresas.
2. Rápida evolución del mercado laboral: El mercado laboral está en constante cambio, y si la plataforma no se adapta rápidamente a estas modificaciones, puede perder relevancia y competitividad. Los principales portales del mercado hacen un importante foco en este aspecto para lograr mantenerse actualizados frente a las ofertas, por lo que este aspecto suele ser una amenaza constante.
3. Si las empresas no perciben un valor claro, podrían preferir otras plataformas más conocidas.
4. Si las tendencias de formación o empleabilidad cambian, UAI Talent Hub deberá adaptarse rápidamente para no quedar rezagado.
5. Si la comunidad universitaria no encuentra valor en los cursos o funcionalidades, el uso de la plataforma puede ser bajo.

3.3 Conclusión: Atractivo de la Industria, Fortalezas del Negocio.

UAI Talent Hub presenta un atractivo significativo en la oferta de cursos por parte de empresas a través de una plataforma digital de gestión de currículums, es altamente atractiva. Este atractivo radica en la creciente necesidad de formación profesional y en el interés de las empresas por capacitar talento joven alineado con sus objetivos. En un contexto donde la formación continua es clave para mantenerse competitivo en el mercado laboral, el modelo de UAI Talent Hub permite a las empresas ofrecer sus cursos directamente a una comunidad universitaria con alta demanda de empleabilidad.

El modelo de negocio de UAI Talent Hub, que consiste en vender espacios dentro de su portal para que las empresas publiquen sus cursos, tiene un enfoque innovador. Este modelo no solo genera ingresos mediante la participación de empresas interesadas en formar y captar talentos, sino que también agrega valor a la comunidad universitaria al facilitarles el acceso a oportunidades de formación que mejoren su empleabilidad. Además, las empresas encuentran en esta plataforma un espacio

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

específico para posicionar su marca como formadora, mejorar su visibilidad y conectar directamente con futuros empleados potenciales.

El atractivo de la industria está respaldado por la digitalización creciente en el ámbito de la formación y la empleabilidad. Cada vez más empresas buscan posicionar sus programas de capacitación y utilizar plataformas especializadas para llegar a segmentos específicos de la población, como la comunidad universitaria. Por otro lado, los estudiantes y egresados demandan soluciones prácticas y accesibles para desarrollar las competencias necesarias en un mercado laboral competitivo, lo que hace que UAI Talent Hub opere en la intersección de estas dos necesidades.

Entre las fortalezas del negocio, se destaca la propuesta de valor única: ofrecer a las empresas un canal directo para comercializar sus cursos y posicionarse como capacitadoras de la comunidad universitaria. Esto no solo les permite generar ingresos a través de la venta de espacios publicitarios para los cursos, sino también fortalecer su marca empleadora y conectar con una base específica de usuarios universitarios. Por su parte, los estudiantes y egresados obtienen acceso a una oferta de formación profesional directamente relacionada con las necesidades del mercado, lo que aumenta su valor como candidatos laborales.

Otra fortaleza importante es que este modelo de negocio tiene costos competitivos y puede ser escalable, ya que no depende de una gran inversión inicial en contenido propio, sino que son las empresas las que proveen los cursos. Además, el portal tiene la flexibilidad de atraer tanto pequeñas y medianas empresas como grandes organizaciones interesadas en posicionar sus programas de formación.

4 Segmentación

4.1 Segmentación de consumidores y/o Negocios

Es fundamental realizar una segmentación adecuada de los consumidores para UAI Talent Hub, ya que existen diferentes tipos de organizaciones y sectores a los que la plataforma puede abarcar, por lo que se ha definido el target del negocio con un conocimiento profundo del comportamiento del consumidor y una adecuada organización y planificación de las actividades del mismo.

El mercado objetivo a mediano plazo está circunscripto al territorio local y regional, es decir, se realiza una segmentación geográfica ubicada más precisamente en Rosario con horizontes a todo Santa Fe. Posteriormente, se lleva a cabo una segmentación demográfica por tamaño de empresa y actividad económica, configurando así el mercado objetivo, con foco y prioridad en las grandes organizaciones.

El mercado meta para UAI Talent Hub se define por las organizaciones y entidades que desarrollan actividades de cursos y que poseen necesidades de ofrecerlas para conseguir clientes por

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

lo que el portal puede satisfacer eficientemente.

Mercado Potencial Total

El mercado potencial total de UAI Talent Hub se refiere a todas las empresas en Argentina que podrían estar interesadas en contratar al portal para promocionar sus cursos/capacitaciones.. El alcance inicial del portal está limitado a la República Argentina, lo que establece un límite geográfico claro. Si nos enfocamos en el tipo de empresas podremos identificar organizaciones que buscan expertise en las disciplinas impartidas por la universidad y debido al requisito de candidatos calificados para diversas posiciones o necesidades específicas.

Se estima que en la república argentina hay cerca de 350 empresas dedicadas a la oferta de cursos y capacitaciones online, contando tanto plataformas internacionales con presencia local (como Coursera y LinkedIn Learning) como iniciativas nacionales y programas de capacitación en instituciones gubernamentales y cámaras empresariales.

Mercado Atendible

En este caso, se consideran las empresas con una mayor probabilidad de utilizar los servicios del portal. Empresas que brindan cursos relacionados con las carreras que se ofrecen en la comunidad universitaria.

Frente a este universo se estima un mercado de 150 empresas.

Mercado Factible

El mercado factible de UAI Talent Hub se ubica en la región de Rosario y Santa Fe y se centra en las empresas que están listas y dispuestas a aportar a los servicios de la plataforma y que previamente ya han efectuado sus servicios. Esta área geográfica incluye un conjunto significativo de empresas que se benefician de las soluciones tecnológicas avanzadas que ofrece UAI Talent Hub.

En Rosario, no hay un número exacto de empresas locales que ofrezcan cursos de manera independiente, pero las iniciativas de capacitación pública y privada son significativas. A nivel aproximado, se estima que existen entre 90 organizaciones que incluyen desde universidades, entidades gubernamentales y empresas privadas que brindan opciones de capacitación presencial y en línea, en áreas tecnológicas, comerciales y de habilidades blandas, sumado al uso de plataformas internacionales como Coursera y Udemy por empresas locales para capacitar a sus empleados y el público.

Mercado Target Objetivo

El mercado objetivo de UAI Talent Hub se enfoca en aquellas empresas que no solo están dispuestas a adoptar la plataforma, sino que también tienen la mayor probabilidad de convertirse en

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

clientes recurrentes. Este segmento se determina aplicando un filtro de participación, evaluando el interés real y la capacidad de las empresas para utilizar los servicios de UAI Talent Hub. Con base en campañas de marketing dirigidas y estrategias de engagement, UAI Talent Hub espera atraer a un subconjunto significativo del mercado factible. Por lo que el mercado factible podría ser entre 50 y 90 empresas.

Dentro de las empresas de ofertas de cursos, se estima que un porcentaje del mercado factible será el objetivo principal. Se proyecta que aproximadamente el 20% de las casi 350 empresas de oferta de cursos (unas 70 empresas) están interesadas en ofrecer sus cursos en el portal. Esto resultará en un mercado target objetivo de aproximadamente 70 empresas. Estas empresas representan el núcleo del mercado que UAI Talent Hub busca captar inicialmente mediante estrategias de marketing efectivas y la oferta de servicios de alto valor que aborden sus necesidades específicas en el ofrecimiento de cursos.



4.25 Filtros de mercado - Clínica Empresaria (Saporosi, 2013)

4.2 Identificación de grupos diferenciados de consumidores

Las empresas son el principal cliente de UAI Talent Hub, ya que pagan por publicar cursos en la plataforma para llegar a la comunidad universitaria. Este grupo se divide en varios subgrupos:

a) Empresas grandes o corporaciones

Posicionar su marca empleadora, captar talento joven y ofrecer formación para desarrollar habilidades específicas en futuros empleados.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Necesidades: Espacios publicitarios destacados, herramientas para medir el impacto de los cursos y acceso a perfiles segmentados.

b) Pequeñas y medianas empresas (PyMEs)

Formar y atraer talento local a un costo competitivo.

Necesidades: Costos accesibles para publicar cursos, visibilidad frente a grandes corporaciones y formas sencillas de gestionar el contenido.

c) Empresas de formación profesional

Comercializar sus cursos en un nicho específico (universitarios) y aumentar su alcance.

Necesidades: Integración fluida de sus cursos, estadísticas de uso y retorno de inversión claro.

d) Empresas con programas de responsabilidad social corporativa

Contribuir al desarrollo profesional de estudiantes y egresados como parte de sus políticas de sostenibilidad y compromiso social.

Necesidades: Espacios para destacar iniciativas sociales y herramientas para medir el impacto.

4.3 ¿Quiénes son los potenciales usuarios/ compradores del negocio?

Los potenciales compradores de UAI Talent Hub son principalmente grandes empresas con una infraestructura sólida en ofrecer cursos y capacitación.

Estas empresas suelen participar en programas de pasantías, colaboraciones en proyectos con universidades, otros portales y otras empresas. UAI Talent Hub les proporciona una plataforma centralizada y eficiente para acceder a un pool de talentos especializados y actualizados en las disciplinas que la comunidad universitaria.

4.4 Pautas de comportamiento esperado de cada segmento

Se espera que las empresas con vínculos académicos acepten el uso del portal UAI Talent Hub con entusiasmo y vean una oportunidad valiosa en su utilización. Estas empresas suelen estar abiertas a contribuir a la comunidad educativa y reconocen los beneficios del éxito de iniciativas que conecten a estudiantes y egresados con el mercado laboral. Por lo tanto, es probable que adopten la plataforma de manera optimista, valorando su capacidad para mejorar la inserción laboral de la comunidad universitaria.

El marketing y la publicidad desempeñarán un papel crucial en esta etapa, ya que las campañas en redes sociales y portales informativos ayudarán a aumentar el conocimiento y la confianza en la plataforma, incentivando a estas empresas a integrarla en sus operaciones diarias.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

5 Plan de Acción

5.1 Programas generales de acción



Objetivos Smart

Tarea	Unidad Organizacional	Medidas a realizar
Investigación y Análisis	Equipo de investigación	1. Analizar el Mercado 2. Identificar el Público 3. Estudiar la Competencia Local
Planificación Estratégica	Equipo de negocios y finanzas	4. Definición de Objetivos 5. Diferenciación de la competencia 6. Estructura de Ingresos
Desarrollo técnico y pruebas	Equipo de desarrollo	7. Diseñar portal 8. Desarrollar el portal 9. Realizar pruebas y corregir errores
Promoción y marketing	Equipo de marketing	10. Idear estrategias de marketing y promociones 11. Realizar publicidades
Lanzamiento y ventas	Equipo de ventas	12. Lanzamiento 13. Demostrar el producto 14. Alianzas estratégicas
Operación y mantenimiento	Equipo de soporte	15. Atención al usuario 16. Actualización continúa
Evaluación y ajuste	Equipo de auditoría y atención al cliente	17. Revisiones del rendimiento 18. Feedback de los usuarios

Tabla Plan de Acción

5.2 Programas específicos de acción

-Análisis y Diseño

El primer paso en el desarrollo de UAI Talent Hub es la fase de análisis y diseño. Este proceso comienza con el inicio y relevamiento, donde se recopila toda la información necesaria sobre los requisitos del proyecto. A continuación, se trabaja en los casos de uso y requerimientos para definir claramente lo que se espera del sistema. Posteriormente, se desarrollan los diagramas y la arquitectura del sistema, proporcionando un esquema detallado de cómo se estructurará y funcionará la plataforma. La fase de diseño incluye el diseño UI/UX para asegurar una interfaz de usuario atractiva y funcional, así como el diseño de infraestructura para garantizar una base técnica robusta. Además, se elaborará una estrategia de pruebas para asegurar la calidad del software desde las primeras etapas del desarrollo.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Se desarrollará un manual de usuario para guiar a los futuros usuarios en la utilización de la plataforma, seguido de sesiones de capacitación para asegurar que los usuarios estén bien preparados. Finalmente, se llevará a cabo una retrospectiva y se elaborará un informe final para evaluar el proyecto y documentar los aprendizajes.

-Desarrollo y Testing

La fase de desarrollo es crucial para convertir los planes en realidad. Comienza con la creación del repositorio de código, estableciendo la base para el control de versiones y la colaboración del equipo. El desarrollo se divide en dos grandes áreas: frontend y backend, cada una de ellas abordada simultáneamente para asegurar un desarrollo integrado y cohesivo. Paralelamente, se implementarán pruebas continuas para detectar y corregir errores tempranamente. Una vez completado el desarrollo principal, se procederá al lanzamiento inicial, donde la plataforma será puesta a disposición de un grupo limitado de usuarios para pruebas finales y retroalimentación. La fase de desarrollo concluye con el mantenimiento continuo para asegurar que el sistema opere correctamente y se ajusten problemas que surjan post-lanzamiento.

Las pruebas son una parte integral del desarrollo de UAI Talent Hub. Comienzan con pruebas de desarrollo, que se llevan a cabo durante el proceso de codificación para asegurar que cada componente funcione correctamente. Posteriormente, se realizan pruebas automatizadas para asegurar que el sistema responda adecuadamente bajo diferentes condiciones y que no haya regresiones en el código. Finalmente, se llevan a cabo pruebas de regresión para confirmar que los cambios recientes no hayan afectado negativamente las partes existentes del sistema. Estas pruebas garantizan que la plataforma sea robusta, fiable y esté lista para su lanzamiento.

-Promoción y Marketing

Para asegurar que UAI Talent Hub alcance su audiencia objetivo, se implementa una estrategia de marketing robusta. Esto comienza con un análisis de audiencia para entender mejor a los usuarios potenciales y sus necesidades. Basado en este análisis, se diseña una estrategia de marketing que incluye la contratación y configuración de servicios de marketing. La fase de publicación se enfoca en la promoción activa de la plataforma, utilizando diversas herramientas y canales para llegar a los usuarios. El seguimiento y los informes finales permiten evaluar la efectividad de las campañas de marketing y ajustar las estrategias según sea necesario.

-Lanzamiento y ventas

Se realiza un prelanzamiento para generar una expectativa a través de campañas en redes, marketing y alianzas con universidades y empresas. Luego se realiza el lanzamiento oficial para dar a conocer finalmente a UAI Talent Hub.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

-Operación y mantenimiento

Se debe generar una atención de soporte al usuario para resolver problemas y atender consultas. Esto también ayudará a realizar mejoras continuas mediante el feedback de los mismos.

-Evaluación y ajuste

Se busca evaluar el rendimiento del portal periódicamente realizando ajustes que sean necesarios. También será necesario implementar una herramienta que nos devuelva el feedback de las empresas, lo que nos permite tener un control constante sobre el portal.

Gantt

El siguiente cronograma representa el programa específico de acciones ubicado como fecha de inicio en el año actual, a modo de ejemplo. Se puede ubicar el programa completo en el siguiente enlace: [UAI Talent Hub - Gantt](#)

Id		Modo de tarea	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin
1			Análisis y diseño	252 días?	lun 15/1/24	mar 31/12/24
2			Inicio y relevamiento	15 días	lun 15/1/24	vie 2/2/24
3			Casos de uso y requerimientos	200 días	lun 5/2/24	vie 8/11/24
4			Arquitectura	15 días	lun 5/2/24	vie 23/2/24
5			Diagramas	15 días	lun 5/2/24	vie 23/2/24
6			Diseño UI/UX	10 días	lun 26/2/24	vie 8/3/24
7			Diseño de infraestructura	30 días?	lun 26/2/24	vie 5/4/24
8			Estrategia de pruebas	6 días?	lun 26/2/24	lun 4/3/24
9			Manual de usuario	1 día?	vie 22/11/24	vie 22/11/24
10			Capcitación de usuarios	1 día?	lun 25/11/24	lun 25/11/24
11			Retrospectiva e informe finales	12 días?	lun 16/12/24	mar 31/12/24
12			Desarrollo	222 días?	lun 26/2/24	mar 31/12/24
13			Creación de repositorio	11 días?	lun 26/2/24	jue 31/10/24
14			Frontend	175 días?	lun 11/3/24	vie 8/11/24
15			Backend	175 días?	lun 11/3/24	vie 8/11/24
16			Implementación de pruebas	10 días?	lun 11/11/24	vie 22/11/24
17			Lanzamiento	15 días?	lun 25/11/24	vie 13/12/24
18			Mantenimiento	12 días?	lun 16/12/24	mar 31/12/24
19			Testing	212 días?	lun 11/3/24	mar 31/12/24
20			Pruebas de desarrollo	175 días?	lun 11/3/24	vie 8/11/24
21			Pruebas automatizadas	35 días?	lun 7/10/24	vie 22/11/24
22			Pruebas de regresión	37 días?	lun 11/11/24	mar 31/12/24
23			Infraestructura	192 días	lun 8/4/24	mar 31/12/24

Gantt - UAI Talent Hub

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Id	Modo de tarea	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin
24		Desarrollo de infraestructura	155 días	lun 8/4/24	vie 8/11/24
25		Contratación de servicios	15 días	lun 8/4/24	vie 26/4/24
26		Contratación de dominios y certificados	15 días	lun 8/4/24	vie 26/4/24
27		Configuración de dominios y certificados	10 días	lun 29/4/24	vie 10/5/24
28		Lanzamiento inicial y puesta a punto	11 días	lun 11/11/24	lun 25/11/24
29		Configuración de Firewall y seguridad	11 días	lun 11/11/24	lun 25/11/24
30		Lanzamiento final	15 días	mar 26/11/24	lun 16/12/24
31		Monitoreo	11 días	mar 17/12/24	mar 31/12/24
32		Marketing	62 días	lun 7/10/24	mar 31/12/24
33		Análisis de audiencia	15 días	lun 7/10/24	vie 25/10/24
34		Diseño de estrategia de marketing	10 días	lun 28/10/24	vie 8/11/24
35		Contratación de servicios	5 días	lun 11/11/24	vie 15/11/24
36		Configuración de servicios	5 días	lun 18/11/24	vie 22/11/24
37		Publicación	27 días	lun 25/11/24	mar 31/12/24
38		Seguimiento e informes	12 días	lun 16/12/24	mar 31/12/24
39		Oficina	252 días	lun 15/1/24	mar 31/12/24
40		Relevamiento y búsqueda	20 días	lun 15/1/24	vie 9/2/24
41		Cálculo de insumos	10 días	lun 29/1/24	vie 9/2/24
42		Alquiler	10 días	lun 12/2/24	vie 23/2/24
43		Mantenimiento	222 días	lun 26/2/24	mar 31/12/24
44		Evento lanzamiento	1 día	mar 26/11/24	mar 26/11/24

Gantt - UAI Talent Hub

Hitos del proyecto

Hito	Fecha
Inicio del Proyecto	15/01/2024
Desarrollo del acta constitutiva	02/02/2024
1° Entrega (relevamiento y documentación)	05/04/2024
2° Entrega (portal de administración)	19/07/2024
3° Entrega (portal de usuario postulante)	31/10/2024
Lanzamiento y Mantenimiento	26/11/2024

Hitos - UAI Talent Hub

6 Plan de Marketing

6.1 Objetivos

El objetivo de **UAI Talent Hub** que se basa en ofrecer a las empresas un espacio dentro de la plataforma para publicar cursos dirigidos a la comunidad universitaria. Los objetivos deben ser específicos, medibles, alcanzables, relevantes y con un tiempo definido (**SMART**) y enfocarse en consolidar la oferta de espacios para empresas y fomentar su uso por parte de dicha comunidad.

1. Aumentar la captación de empresas que publican cursos en la plataforma

Objetivo: Lograr que al menos 70 empresas publiquen sus cursos en la plataforma durante el

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

primer año.

2. Incrementar el número de cursos disponibles

Objetivo: Publicar un mínimo de 50 cursos activos en la plataforma en el primer año, aportados por las empresas participantes.

3. Posicionar la plataforma como una solución para la formación universitaria

Objetivo: Que al menos el 70% de la comunidad universitaria conozca la plataforma y sus beneficios en el primer año.

4. Generar compromiso de las empresas con el modelo de negocio

Objetivo: Conseguir que el 80% de las empresas registradas renueven sus espacios para publicar cursos en el segundo año.

5. Incrementar el uso de los cursos por parte de los usuarios

Objetivo: Conseguir que al menos el 50% de los usuarios registrados completen un curso durante los primeros 6 meses.

6.2 Resultados esperados en materia de cobertura y participación

- Que los cursos ofrecidos sean una gran herramienta de utilidad y capacitación para la comunidad universitaria.
- Que la comunidad sienta al portal como una herramienta para capacitación
- Las empresas tengan la visibilidad y puedan ver la capacidad de la comunidad.

6.3 Metas del posicionamiento

El posicionamiento se refiere a la ubicación del producto que fabrica en la mente de sus consumidores. Posicionar una coordenada producto-mercado significa trabajar en la forma en que será percibida por las empresas, el posicionamiento es el responsable del “ranking” de marcas que tenemos en la mente para las distintas coordenadas producto-mercado.

El enfoque de UAI Talent Hub es un posicionamiento pragmático según el mapa vincular.

Mapa vincular

El mapa vincular capta específicamente la relación que está establecida o que puede llegar a establecerse entre un consumidor y un producto. Relaciona dos ejes: el eje del sujeto de la demanda (perfil del consumidor) y el eje del objeto en oferta (perfil del producto). El sujeto es la relación entre primarización (relacionada con el apego a lo conocido, la satisfacción absoluta y sin demoras del deseo, la polarización de posiciones en torno al placer y al mandato u obligación) y secundarización

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

(relacionada con la búsqueda de la autonomía, el desprendimiento de doctrinas y dogmas, la valorización de la creación).

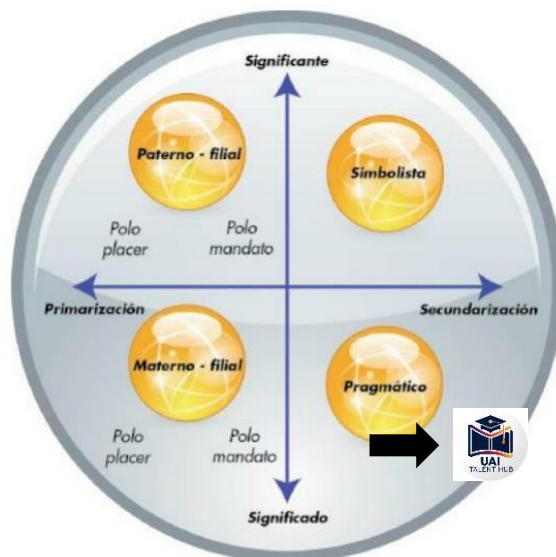


Figura 3.22 - Clínica Empresarial (Saporosi, 2013)

UAI Talent Hub se enmarca en el cuadrante pragmático ya que se caracteriza por su autonomía, donde es significado porque su énfasis se encuentra en su contenido. Su objetivo es ser una herramienta práctica y eficaz y esencial para que las empresas puedan ofrecer sus cursos en el portal. También su objetivo es posicionarse como líder en Rosario, siendo una herramienta fácil e intuitiva de utilizar para las mismas.

6.3.1 Marketing sustentable

El marketing sustentable de UAI Talent Hub se caracteriza por colaborar con la comunidad Cuatro Vientos, una organización no gubernamental, sin fines de lucro, destinada a contribuir en la promoción humana y social de las personas, apuntando al bien común. Lo que propone UAI Talent Hub es ofrecerles capacitación gratuita de los cursos que las empresas publican en la plataforma como colaboración y además el acceso al uso del portal.

[Marketing sustentable - UAI Talent Hub](#)

6.4 Producto. Estrategia de Producto

6.4.1 Describa el producto/servicio (qué es y qué no es)

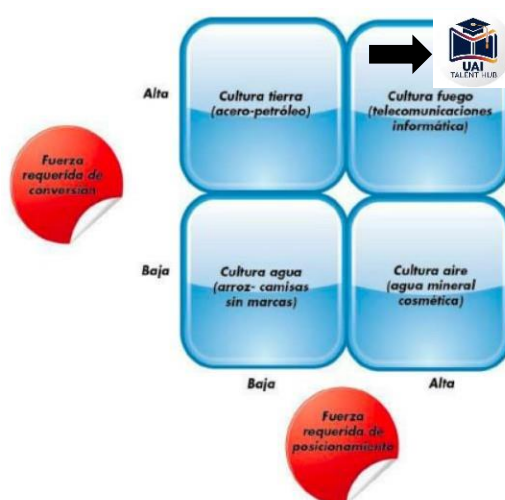
UAI Talent Hub es una plataforma digital diseñada para la gestión de currículums y la publicación de cursos empresariales, enfocada en facilitar la conexión entre empresas y talentos profesionales en desarrollo. Su propósito principal es mejorar la empleabilidad de las personas al brindarles acceso a formación práctica y relevante a través de cursos proporcionados por empresas.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Es una plataforma web aliada al portal de la Universidad Abierta Interamericana donde su objetivo es la venta de espacios dentro del portal a empresas que deseen ofrecer sus cursos de formación a una audiencia profesional interesada en adquirir habilidades demandadas por el mercado laboral.

Gráfica de cultura y producto

Esta matriz indica que hay negocios más “marketineros” que otros y, además, que existe una evidente correlación entre esta matriz y la anterior: ambos pueden superponerse.



3.2 Producto y Cultura - Clínica empresarial (Saporosi, 2013)

UAI Talent Hub es una plataforma tecnológica avanzada que facilita la publicación de cursos y la capacitación para la comunidad universitaria, lo cual está alineado con un enfoque altamente tecnológico e innovador. Por lo que se sitúa en el cuadrante de "Cultura Fuego" (telecomunicaciones e informática).

La "Cultura Fuego" representa industrias altamente tecnológicas y avanzadas, donde la innovación, la digitalización, y las soluciones basadas en algoritmos son características clave. UAI Talent Hub utiliza estas tecnologías para ofrecer personalización, precisión y herramientas avanzadas en la promoción de cursos atada al auge del mercado laboral, lo que encaja con este tipo de cultura empresarial.

6.2 ¿Es un producto/ servicio durable, estacional?

Uai Talent Hub es un producto considerado durable en el tiempo, ya que su naturaleza es continua y está diseñada para ser utilizada de manera recurrente. Al tratarse de una plataforma tecnológica para que las empresas puedan publicar y ofrecer sus cursos y capacitaciones, está pensada para ofrecer valor a lo largo del tiempo para las empresas que ofrecen sus cursos. Las necesidades de capacitación y desarrollo de nuevas habilidades suelen ser constantes durante todo el año. Sin embargo, puede

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

haber picos en la demanda coincidiendo con la finalización de ciclos, pero esto no convierte al servicio en estacional, sino más bien en un servicio con demanda cíclica durante ciertos momentos del año.

6.4.3 ¿Cuáles son las características de su producto/ servicio que usted considera influyen sobre la decisión de compra?

En UAI Talent Hub se consideran varias características importantes que consideramos influyentes en la decisión de compra de los clientes.

- **Canal de visibilidad para las empresas:** UAI Talent Hub ofrece a las empresas un espacio exclusivo dentro de la plataforma para promocionar sus cursos, fortaleciendo su marca empleadora. Las empresas buscan diferenciarse y destacar frente a su competencia.
- **Flexibilidad en la oferta de cursos:** Las empresas pueden publicar tantos cursos como deseen, adaptados a diferentes temáticas y niveles de especialización. Esta flexibilidad permite a las empresas ajustar su estrategia de formación según sus objetivos específicos, como capacitar en habilidades técnicas, blandas o sectoriales.
- **Costos competitivos:** Los espacios para publicar cursos se ofrecen a precios competitivos, con paquetes adaptados al tamaño y objetivos de las empresas. Este aspecto atrae especialmente a pequeñas y medianas empresas, que buscan opciones asequibles para posicionar sus programas de formación.
- **Alineación con tendencias del mercado:** UAI Talent Hub se posiciona en la intersección entre la digitalización de la formación y el interés creciente de las empresas por programas de capacitación para captar y formar talentos. Las empresas que buscan innovar en sus estrategias de formación y reclutamiento encuentran en la plataforma una solución alineada con estas tendencias.
- **Plataforma intuitiva y amigable:** La facilidad de uso es clave para captar a las empresas. Una plataforma intuitiva y de fácil navegación puede ser determinante en la decisión de adoptar este servicio.
- **Propuesta tecnológica innovadora:** El hecho de que el portal aproveche la creciente demanda de soluciones tecnológicas es crucial. La innovación tecnológica posiciona a UAI Talent Hub como una herramienta moderna que atrae a empresas tecnológicamente avanzadas.
- **Proyección de retorno a mediano plazo:** La estructura de ingresos con una proyección clara de alcanzar el punto de equilibrio en el segundo año es importante para inversores que quieran saber que el modelo es sostenible a largo plazo.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



Interpretación de producto - Clínica Empresarial (Saporosi, 2013)

UAI Talent Hub se posiciona en el nivel de **Producto genérico** al ser una plataforma de gestión de currículums y un canal para la publicación de cursos empresariales. UAI Talent Hub supera este nivel, ya que no se limita solo a gestionar currículums ni a funcionar como una bolsa de trabajo genérica, sino que incorpora una propuesta única al integrar formación empresarial.

6.4.4 ¿Existen estudios que respalden sus hipótesis?

Actualmente no tenemos estudios que respalden de manera definitiva las hipótesis detrás de **UAI Talent Hub**. Sin embargo, estas hipótesis se han desarrollado en base a conversaciones y entrevistas con empresas, quienes han manifestado de manera consistente la necesidad de una herramienta como la presentada.

- Según un informe de **LinkedIn Learning** (2022), el 64% de las empresas globales consideran prioritario ofrecer formación continua a sus empleados y futuros talentos.
- **Deloitte** (2021) menciona que las empresas ven los programas de capacitación como una forma de atraer y retener talento, mejorando su percepción como empleadores atractivos.
- En el mercado B2B, la venta de espacios publicitarios para productos o servicios específicos, como los cursos, ha demostrado ser una estrategia viable, según un análisis de **Statista** (2023) sobre el crecimiento del marketing digital en formación.

6.5 Precio. Estrategia de Precio

6.5.1 Condicionantes del precio

Los condicionantes de precio de **UAI Talent Hub** son accesibles y competitivos, permitiendo a las empresas que ofrecen cursos adoptar la plataforma fácilmente. A pesar de su costo accesible, el modelo compensa en volumen de empresas que ofrezcan sus diferentes cursos, cubriendo rápidamente los gastos operativos y generando ganancias. La plataforma ofrece un valor único en el mercado

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

gracias a sus herramientas avanzadas de personalidad y eficiencia lo que justifica la inversión de las empresas.

Por otro lado, el diseño escalable de la plataforma permite que, incluso con pocas empresas pague para ofrecer sus cursos y capacitaciones, se pueda recuperar la inversión en un tiempo prudente. Esto se debe a su capacidad para ofrecer resultados eficientes a la comunidad universitaria, perfeccionando las habilidades.



3.23 Estructura de costos - Clínica Empresaria (Saporosi, 2013)

1. Precio de Venta

- Precio de suscripción para empresas que quieran promocionar sus cursos.
- La venta se considera por curso publicado.

2. Utilidad

- Margen de ganancia deseado sobre los costos totales.

3. Mano de obra indirecta

- Sueldos de los empleados de soporte y administración.
- Sueldos del equipo de IT encargado del mantenimiento y actualización de la plataforma.

4. Gastos indirectos de marketing

- Gastos relacionados con la imagen y posicionamiento de la marca.
- Campañas de publicidad en medios indirectos (blogs, relaciones públicas).
- Costos de optimización SEO para mejorar la visibilidad en motores de búsqueda.

5. Gastos generales

- Gastos de oficina y suministros.
- Licencias de software y herramientas de gestión.
- Servicios públicos (internet, luz).

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

6. Gastos directos de marketing

- Campañas publicitarias en redes sociales y anuncios pagados.
- Promociones para captar empresas y usuarios durante el lanzamiento.
- Marketing de contenido directo con las empresas.

7. Salarios directos

- Sueldos del equipo de desarrollo y diseño de la plataforma.
- Sueldos de los community managers y personal encargado del soporte directo al cliente.

8. Materias primas

- En el caso de una plataforma digital, este componente se puede interpretar como:
 - Infraestructura de servidores y almacenamiento en la nube (hosting, bases de datos).
 - Costos de seguridad informática y protección de datos.
 - Licencias para tecnología específica o herramientas de terceros necesarias para la operación.

6.5.2 Estrategia de precio

La estrategia de precios de UAI Talent Hub se basa en un modelo de venta para empresas u organizaciones que ofrecen cursos y capacitaciones que quieran formar parte del portal y ofrecer sus cursos a la comunidad universitaria que quieran mejorar sus habilidades.

El precio mensual es accesible, permitiendo que tanto pequeñas como grandes compañías puedan adoptar el servicio. Aunque la plataforma tiene un costo moderado por curso, se compensa con el volumen de empresas que ofrezcan y la cantidad que ofrezca cada una, lo que garantiza la cobertura de los gastos operativos y la generación de ganancias sostenibles.

La propuesta de valor de UAI Talent Hub, que incluye un enfoque especializado en la comunidad universitaria y herramientas tecnológicas innovadoras, justifica esta inversión para las empresas, ya que mejora significativamente la eficiencia en los procesos de selección. Además, su escalabilidad asegura que, incluso con un número reducido de suscriptores en la etapa inicial, la plataforma pueda recuperar la inversión en un tiempo prudente y continuar creciendo de manera rentable a largo plazo.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Matriz de estrategias de precios



3.24 3.24 Matriz de estrategias de precio - Clínica Empresarial (Saporosi, 2013)

UAI Talent Hub se ajusta mejor al cuadrante superior izquierdo de la matriz, que se caracteriza por una estrategia activa con precios bajos.

6.6 CIM Comunicaciones integradas de marketing

6.6.1 Descripción de la planificación estratégica de las acciones de comunicación

La planificación estratégica de las acciones de comunicación de UAI Talent Hub debe enfocarse en generar visibilidad, confianza y una fuerte conexión con las empresas que quieran publicar sus cursos, maximizando el impacto de cada mensaje y canal.

Objetivos de la comunicación:

- **Generar conocimiento de la marca:** Hacer que tanto empresas que ofrecen cursos conozcan la existencia de UAI Talent Hub y su propuesta de valor.
- **Posicionar la plataforma como líder capacitaciones** dentro del ámbito universitario.
- **Fomentar la adopción masiva** por parte de las empresas que ofrecen cursos y estudiantes.
- **Fortalecer la relación con clientes actuales** para mejorar la retención y aumentar la confianza en la plataforma.

Canales de comunicación

Digitales:

- **Redes sociales** (LinkedIn, Instagram, Facebook): Compartir casos de éxito, testimonios de estudiantes y empresas, además de contenido educativo sobre búsqueda laboral.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

- **Email marketing:** Enviar newsletters informativas a estudiantes y reclutadores con consejos útiles, novedades de la plataforma y ofertas exclusivas.
- **Publicidad online:** Inversiones en anuncios segmentados en Google Ads y redes sociales, orientados a estudiantes universitarios y reclutadores.
- **SEO y marketing de contenido:** Optimización de la página web para buscadores y creación de contenido relevante, como blogs y guías, sobre el proceso de búsqueda de empleo y tendencias en reclutamiento.

Oficiales y académicos:

- **Colaboraciones con universidades:** Promoción del portal a través de asociaciones con universidades y ferias de empleo.
- **Webinars y charlas:** Organizar eventos educativos en línea donde expertos del sector compartan buenas prácticas de contratación y consejos para estudiantes.

Tácticas específicas

- **Lanzamiento:** Iniciar con una campaña de lanzamiento fuerte en redes sociales y email marketing, acompañado de webinars gratuitos para empresas que ofrecen los cursos.
- **Programas de afiliación o recomendación:** Incentivar a empresas actuales a recomendar la plataforma a otros a cambio de beneficios.
- **Testimonios y casos de éxito:** Recopilar y compartir historias de empresas que han aumentado sus clientes a través de la plataforma con los cursos ofrecidos.

6.6.2 Diseño de Sitio web (7 "C" y pantallas descriptivas)

Logueo del usuario



Completá tus datos para iniciar sesión





☐ Mantener mi sesión iniciada
 [¿Olvidó contraseña?](#)

Logueo de usuario - UAI Talent Hub

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Página principal

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Buscar por título, empresa o ubicación

BUSCAR

REPORTE

BÚSQUEDA AVANZADA

Empleos



Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Rosario, Santa Fe

Truware

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME



Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME



QA Tester

Tafi del Valle, Tucumán

UAI

\$ 100.000

Postulaciones sugeridas



Consultor IT

Rosario, Santa Fe, Argentina

FPTech

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME



Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME



Analista Funcional Senior

Rafaela, Santa Fe

Globant

\$ 100.000

Página principal - UAI Talent Hub

68

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024

Carga de CV

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Mi CV

Título

1 Desarrollador de Software

Ubicación

2 Rosario, Santa Fe, Argentina

Resumen profesional

3 Soy buena persona

Empleos

ORGANIZACIÓN	CARGO	INGRESO	EGRESO	AREA	FUNCIONES
☒ Trusware	Programador	27/02/2024	Actualmente	Desarrollo	Programo feliz
☒ Trusware	Programador Sr	27/02/2024	Actualmente	Desarrollo 2	Algo mas
☒ Doc 24	QA	27/02/2024	21/02/2024	Testing	Testear app

Estudios

INSTITUCION	NIVEL	INGRESO	EGRESO	TÍTULO
☒ UAI	Universitario	05/04/2021	En curso	Ingeniería en Sistemas de la Información
☒ UTN	Universitario	27/02/2024	En curso	Jardinería

Idiomas

☒ Español: Competencia nativa o bilingüe
 ☒ Inglés: Competencia profesional completa

Cursos y certificaciones

INSTITUCIÓN EMISORA	TÍTULO	FECHA
☒ UAI	Cocina gourmet por Silvia Poncio	01/02/2024

Intereses

Tocar la guitarra

Perfiles

Desarrollador Semi-Senior

QA Junior

Desarrollador Senior

Seleccionar

Seleccionar

Seleccionar perfiles si desea recibir sugerencias

Etiquetas

MongoDB

Jira

SQL

Automation

Seleccionar

Seleccionar

Seleccionar etiquetas si desea recibir sugerencias

VOLVER

GUARDAR

© Trabajo de Campo/Diploma - Profesor: Pablo Audoglio

Mi CV -UAI Talet Hub

69

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Recomedación de cursos

UAI Talent Hub



MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA



CERRAR SESIÓN

Cursos Recomendados

Curso Básico de Marketing para Empresarios



Recomendación de cursos- UAI Talent Hub

Creación de cursos

UAI Talent Hub



AUDITORIAS

RESPALDOS

PERMISOS

USUARIOS

MI CUENTA



CERRAR SESIÓN

Cursos

+ CREAR

FECHA	EMPRESA	TÍTULO	ACCIONES
09/12/2024 23:21:46	UAI	Curso Básico de Marketing para Empresarios	
10/12/2024 03:07:55	Coderhouse	Aprende SQL desde CERO hasta AVANZADO como un PROFESIONAL	

VOLVER

Creación de cursos - UAI Talent Hub

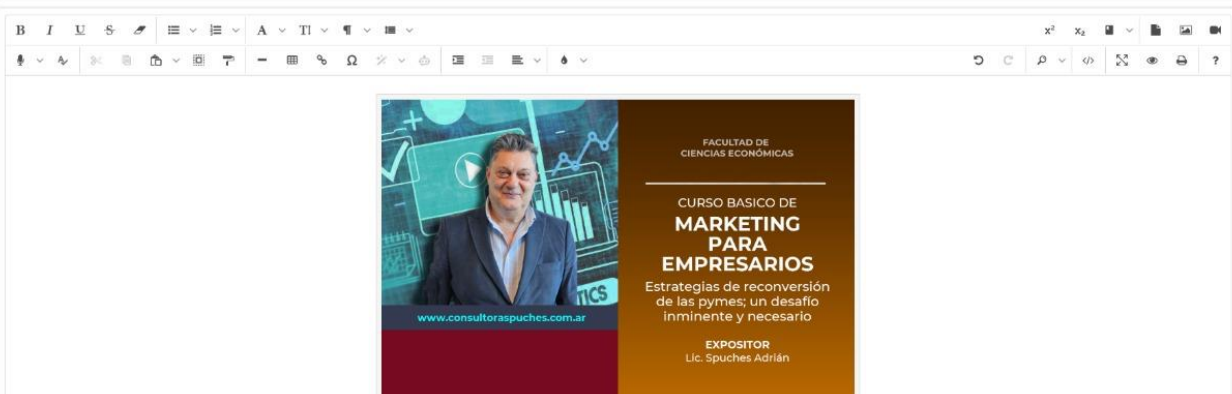
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

UAI Talent Hub
🏠
AUDITORIAS
RESPALDOS
PERMISOS
USUARIOS
MI CUENTA
🔔
CERRAR SESIÓN

Nuevo curso

Empresa
 UAI

Título
 Curso Básico de Marketing para Empresarios



Creación de cursos - UAI Talent Hub

6.7 Distribución

6.7.1 Factores condicionantes de la distribución Principales Canales

- **Portal web:** La distribución digital se apoya fuertemente en la tecnología. El portal web es un canal clave que debe ser intuitivo, accesible y personalizado. La utilización de algoritmos avanzados y el "data-lake" permiten ofrecer un servicio de alto valor para las empresas que ofrecen sus cursos.
- **Marketing digital y redes sociales:** El uso de marketing digital y redes sociales refleja el cambio en la forma en que servicios son distribuidos. UAI Talent Hub debe no solo estar disponible, sino ser visible y atractivo.
- **Email marketing:** Las campañas de email marketing no solo mantienen informados a las empresas, sino que fortalecen la relación con las mismas. Este canal es ideal para ofrecer recomendaciones de promociones, avisos y mantener la plataforma presente en la mente de las empresas, fortaleciendo su lealtad.
- **Promociones y descuentos:** En el entorno actual, el distribuidor no solo coloca productos en el mercado, sino que los "marketinea". Las promociones y descuentos son una herramienta eficaz para distribuir el servicio de UAI Talent Hub, atrayendo a nuevas empresas que pueden beneficiarse de ofertas para probar la plataforma, lo que aumenta su atractivo y accesibilidad.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

6.7.2 Estrategia de distribución

UAI Talent Hub, requiere una estrategia de distribución centrada en la accesibilidad, tecnología y visibilidad. Se centra en atraer y facilitar el acceso de las empresas que desean utilizar la plataforma para ofrecer sus cursos y programas de formación. La distribución de los servicios estará dirigida exclusivamente a las empresas, creando canales efectivos para que estas puedan acceder al portal y aprovechar sus beneficios para mejorar su marca empleadora y capacitar a talento potencial. A continuación, se detallan las tácticas clave para la distribución:

Distribución Digital Directa

UAI Talent Hub se distribuirá principalmente a través de canales digitales para llegar de manera eficiente a las empresas que deseen ofrecer sus cursos:

- **Publicidad digital:** Utilizar plataformas de publicidad en línea como Google Ads, LinkedIn y otras redes profesionales, dirigidas específicamente a tomadores de decisiones en empresas, como responsables de recursos humanos y directores de formación. La segmentación adecuada permitirá que los anuncios lleguen a las empresas interesadas en capacitar a su personal y mejorar su marca empleadora.
- **SEO y marketing de contenido:** Optimizar el portal para motores de búsqueda (SEO) ayudará a que las empresas encuentren la plataforma cuando busquen opciones para promocionar sus programas de formación. Además, el marketing de contenido, como artículos y recursos enfocados en la capacitación y el desarrollo del talento, generará visibilidad y atraerá a las empresas a considerar UAI Talent Hub como una opción atractiva.
- **Portal web:** La distribución principal del UAI Talent Hub se realizará a través de su portal web. Será canales directos para conectar con las empresas, con la comunidad universitaria. Su objetivo es asegurar que la plataforma esté disponible de manera continua y accesible desde cualquier dispositivo con acceso a Internet, enfocándose en la experiencia de usuario (UX) para garantizar la fluidez de las interacciones.

Marketing Digital y Social Media

- Las **redes sociales** como LinkedIn, Instagram y Facebook serán canales clave para distribuir el servicio y captar tanto estudiantes como empresas. El marketing digital, a través de campañas dirigidas, será esencial para aumentar la visibilidad y atraer nuevos usuarios.
- **Objetivo:** Maximizar la exposición en plataformas relevantes para el público objetivo, creando contenido que destaque las ventajas del portal para las empresas que venden cursos.
- **Acción:** Desarrollar una estrategia de contenidos que destaque las historias de éxito, casos

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

de estudio y las características innovadoras del UAI Talent Hub.

Email Marketing y Promociones Directas

- El uso del email marketing permitirá segmentar a las empresas que ofrecen cursos y enviar ofertas personalizadas, actualizaciones de la plataforma y avisos.
- **Objetivo:** Retener a las empresas actuales y captar nuevas empresas que quieran ofrecer sus cursos, especialmente en las empresas mediante promociones directas y descuentos en cantidad de cursos ofrecidos en la plataforma.
- **Acción:** Implementar una serie de emails de bienvenida, guías de uso del portal y campañas promocionales para empresas que prueben la plataforma por primera vez.

Optimización para Motores de Búsqueda (SEO)

- El posicionamiento orgánico en motores de búsqueda como Google será una táctica clave para que el UAI Talent Hub sea fácilmente localizable por empresas.
- **Objetivo:** Aumentar el tráfico orgánico a la plataforma mediante la optimización de contenidos, palabras clave y la mejora continua de la autoridad del sitio web.
- **Acción:** Desarrollar contenidos de blog, guías, y recursos que atraigan tanto a las empresas.

Expansión gradual hacia nuevos mercados

Una vez que **UAI Talent Hub** logre establecer una base sólida de empresas en un mercado local o regional, el siguiente paso será expandir la distribución a nivel nacional o internacional. Este proceso implicará:

- **Adaptación a mercados internacionales:** Para expandirse, el portal debe considerar la posibilidad de adaptar la plataforma a otros idiomas y ajustarla a las particularidades del mercado laboral de diferentes países. Esto incluye la modificación de las ofertas de formación para ajustarse a las demandas regulatorias de cada región.
- **Estrategia de entrada a nuevos mercados:** A medida que la plataforma se expanda a nuevos mercados, es esencial realizar investigaciones de mercado para entender las necesidades específicas de las empresas en esas regiones y adaptar la oferta de UAI Talent Hub a esos requisitos. Esto puede incluir la creación de alianzas con empresas locales y asociaciones del sector.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

6.7.3 Canales (tipo y nivel)

-Tipos de canales:

Canales Directos: El canal principal es la plataforma es el portal web, donde las empresas pueden registrarse, y publicar sus cursos. El sitio debe ser accesible, intuitivo y optimizado para facilitar la navegación y el proceso de carga de contenido educativo. El portal web es el centro de la actividad de la plataforma y garantiza una experiencia personalizada.

Canales Indirectos: También se utilizarán canales indirectos como los convenios con empresas y el convenio con UAI.

Canales Digitales: También se utilizará el Marketing Online, donde juegan un rol muy importante las redes sociales, como LinkedIn, Instagram, Facebook y Twitter. Quienes servirán para promover el portal entre empresas. La comunicación se centrará historias de éxito y tutoriales sobre el uso de la plataforma.



4.30 El cliente y el marketing del distribuidor - Clínica Empresarial (Saporosi, 2013)

UAI Talent Hub aborda el aspecto del consumidor con el marketing del fabricante ya que el portal emplea la promoción masiva para empresas que ofrecen cursos sobre las ventajas y características del portal. El objetivo principal es comunicar el valor del servicio, como la recomendación personalizada de cursos y las herramientas avanzadas, a través de campañas de marketing digital o eventos dirigidos a estas audiencias específicas.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

6.7.4 Análisis de localización de puntos de venta propios

UAI Talent Hub al ser una plataforma web, no tiene la necesidad de establecer puntos de venta físico. El portal aprovecha las ventajas de la web para estar disponible 24/7 desde cualquier lugar con acceso a internet. Al operar exclusivamente en línea, la plataforma puede llegar a las empresas sin restricciones geográficas, lo que maximiza su alcance y reduce costos de operación relacionados con instalaciones físicas, alquileres o infraestructura comercial. Además, su modelo digital permite una escalabilidad rápida, adaptándose fácilmente a un público en constante crecimiento sin las limitaciones logísticas de un punto de venta físico.

6.7.5 Opciones de asociación

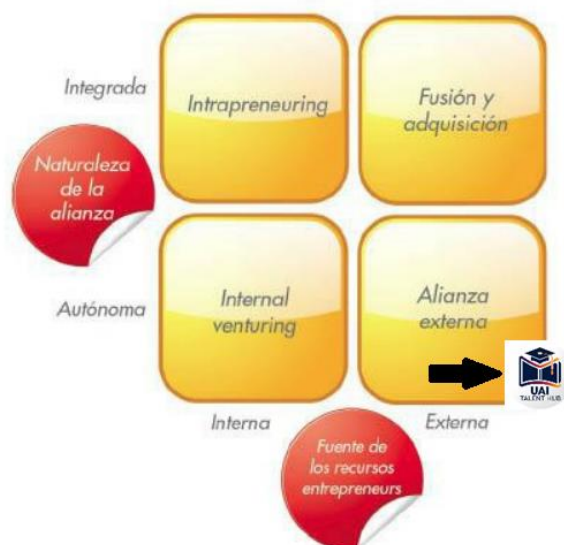
Para maximizar el impacto y crecimiento de UAI Talent Hub, se pueden considerar diversas opciones de asociación estratégicas que beneficien tanto a la plataforma como a las empresas.

Colaboración con Empresas y Cámaras de Comercio

Asociarse con empresas que ofrecen cursos y grandes corporaciones que buscan mejorar el talento universitario. Estas empresas pueden obtener acceso a beneficios por ofrecer cierta cantidad de cursos.

Colaboración con Portales de Empleo Complementarios

Asociarse con otros portales de empleo que se especialicen en sectores específicos o niveles profesionales distintos, permitiendo el intercambio de usuarios o promociones cruzadas.



1.14 Matriz de alianzas estratégicas - Clínica Empresarial (Saporosi, 2013)

UAI Talent Hub se apoya en alianzas externas para extender su propuesta de valor, lo que le permite acceder a recursos y conocimientos de terceros, fortaleciendo su posicionamiento en el mercado

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

de empleabilidad.

Naturaleza de la alianza: La estrategia de UAI Talent Hub se orienta hacia la colaboración con empresas para capacitar la comunidad universitaria, lo que es característico de una alianza autónoma en lugar de una estrategia completamente integrada dentro de la organización.

Fuente de los recursos entrepreneurs: Al tratarse de un proyecto que busca conectar a estudiantes y egresados con el mercado laboral, es probable que dependa de recursos y colaboración externa para maximizar su alcance y efectividad. Esto incluye colaboraciones con empresas y organizaciones del ecosistema profesional.

6.7.6 Gestión del JIT just in tim

La implementación del JIT en una plataforma digital como UAI Talent Hub implica la optimización de la gestión de datos, el procesamiento ágil de información y la distribución eficiente de servicios en el momento exacto en que son requeridos, eliminando desperdicios y mejorando la eficiencia. En el caso de UAI Talent Hub, la gestión del JIT puede aplicarse para optimizar tanto la oferta como el consumo de cursos dentro de la plataforma. Con esta integración UAI Talent Hub puede mejorar su eficiencia operativa, reduciendo tiempos de espera y garantizando una experiencia de usuario optimizada.

- **Gestión de la oferta de cursos:**

Publicar cursos en la plataforma justo cuando las empresas los soliciten y cuando exista una demanda real por parte de los usuarios.

- **Análisis de demanda en tiempo real:** Utilizar herramientas de análisis de datos para identificar las habilidades más buscadas por los usuarios y tendencias del mercado laboral. Por ejemplo, detectar un aumento en la demanda de cursos de habilidades digitales (programación, marketing digital) y priorizar su publicación.
- **Gestión de espacios publicitarios para empresas:** Asegurar que las empresas puedan publicar y ajustar sus cursos rápidamente, evitando tiempos muertos entre la creación del curso y su publicación en la plataforma.
- **Eliminación de oferta obsoleta:** Actualizar o retirar cursos que ya no sean relevantes, basándose en métricas de participación y feedback de los usuarios.

- **Experiencia del usuario**

Ofrecer a los usuarios recomendaciones de cursos en el momento en que las necesiten, basándose en sus intereses y objetivos profesionales.

- **Recomendaciones personalizadas:** Implementar algoritmos que sugieran cursos

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

relevantes según el perfil, currículum y búsquedas previas del usuario.

- **Certificación inmediata:** Asegurar que los usuarios reciban sus certificados al completar los cursos, eliminando demoras innecesarias en la validación y entrega.
- **Acceso on-demand:** Permitir que los usuarios accedan a los cursos de manera inmediata, sin esperas ni procesos complicados.

- **interacción con empresas:**

Facilitar que las empresas adapten rápidamente su oferta de cursos según la demanda y reciban métricas en tiempo real para optimizar su estrategia.:

- **Datos en tiempo real:** Proporcionar a las empresas acceso a estadísticas actualizadas sobre el desempeño de sus cursos (visualizaciones, inscripciones, tasas de finalización).
- **Publicación ágil:** Permitir que las empresas publiquen y editen sus cursos de manera inmediata, reduciendo los tiempos entre su creación y disponibilidad en la plataforma.
- **Flexibilidad en el diseño de ofertas:** Permitir a las empresas modificar contenidos o promociones según las tendencias detectadas.

- **Operación interna de la plataforma**

Optimizar los recursos tecnológicos y humanos para que estén disponibles cuando se necesiten, reduciendo costos y mejorando la eficiencia.

- **Escalabilidad tecnológica:** Ajustar el uso de servidores y recursos digitales según el tráfico de usuarios y la demanda de cursos en tiempo real, evitando gastos innecesarios.
- **Automatización de procesos:** Implementar procesos automatizados para gestionar publicaciones de cursos, certificaciones y soporte técnico, reduciendo tiempos de respuesta.
- **Gestión de alianzas estratégicas:** Coordinar con empresas para garantizar una oferta constante de cursos en las áreas más demandadas, evitando sobreoferta o escasez.

7 Operaciones

7.1 Organización de la empresa

-Dirección General: La dirección general es la responsable de la toma de decisiones estratégicas, supervisión general y representación de la empresa. Se encarga de garantizar que los objetivos de la plataforma se cumplan, tanto en términos de ingresos como de crecimiento de la base de usuarios.

-Departamento de Tecnología y Desarrollo: Este departamento es el responsable del desarrollo y

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

mantenimiento de la plataforma. Gestiona el equipo de programadores, la optimización del sistema, seguridad de la información y mejoras continuas de la plataforma.

-Departamento de Marketing y Comunicación: Este departamento se encarga del diseño y estrategias de comunicación para atraer tanto a las empresas. Además, gestiona las relaciones comerciales con dichas empresas que buscan suscribirse a los servicios de la plataforma. También se encarga de la presencia en redes sociales, campañas publicitarias y comunicación con los clientes para mantener la plataforma visible y competitiva.

-Atención al Cliente: Ofrece soporte técnico y operativo para resolver consultas de los clientes, tanto postulantes como empresas.

-Departamento Financiero: Se encarga de la gestión de los ingresos y gastos, así como de la facturación a los clientes y la administración de los pagos de cursos incorporados.

-Departamento Legal: Se ocupa de los aspectos contractuales, la protección de datos de los usuarios, la propiedad intelectual y el cumplimiento de regulaciones laborales y tecnológicas vigentes. También asegura que la plataforma esté en conformidad con las políticas de privacidad y manejo de datos.

7.2 Grupo fundador, composición del directorio, principales accionistas

Debido a la naturaleza del proyecto, el grupo fundador se comienza por la dirección de este, quien es el encargado de gestionar la inversión y establecer la relación con los accionistas para obtener los fondos. También es el director del área de finanzas del proyecto. La gerencia es compartida por la gerenta de recursos humanos, quien es la directora estratégica del proyecto.

Por otro lado, el directorio continúa con la dirección del área de desarrollo, para el área de Legales, recursos humanos dirigiendo las áreas de atención al cliente y el departamento de Marketing y Comunicaciones

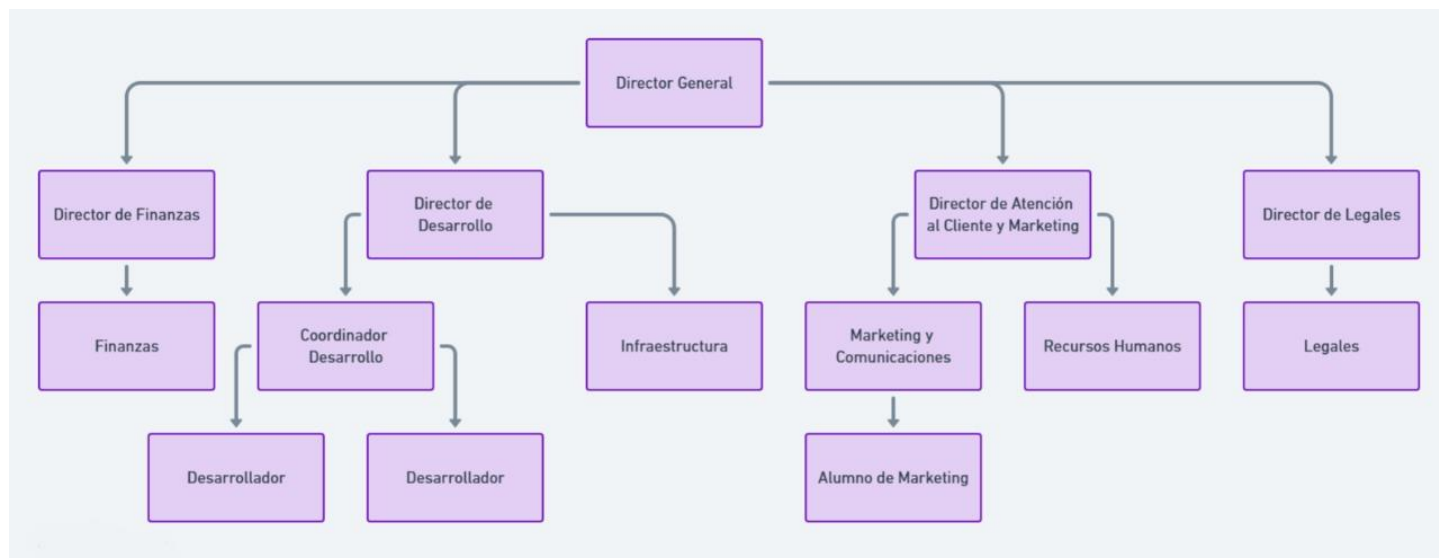
7.3 Composición del staff gerencial y perfil de los ejecutivos claves

El equipo gerencial de UAI Talent Hub está compuesto por profesionales con amplia trayectoria académica y empresarial, quienes han desempeñado roles clave en la innovación tecnológica y en la dirección de proyectos educativos y empresariales.

7.4 Estructura prevista al lanzamiento y evolución

El siguiente organigrama representa la estructura prevista para el proyecto:

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana



Organigrama estructural de la empresa

Desde el inicio del proyecto, la plantilla la inicia con la actividad el director general, directora de recursos humanos, los directores de desarrollo y Directorio de legales y de finanzas. Ellos realizan las tareas de análisis requerimientos dirección y soporte del desarrollo y el equipo asignado.

Posterior a la etapa de análisis se incorpora el equipo de desarrollo. El equipo de desarrollo se encuentra conformado por dos desarrolladores quienes abarcan las tareas de creación y mantenimiento de la infraestructura y la plataforma web. Finalmente, se comienza a desarrollar el área de marketing, donde se incorporan dos alumnos especializados en dicha área.

7.5 Filosofía y sistema de trabajo

La filosofía de trabajo de UAI Talent Hub se basa en ser un puente entre la formación **y la empleabilidad**, facilitando que las empresas y los profesionales en desarrollo se conecten mediante un enfoque práctico y orientado a resultados. Esto se logra a través de la formación proporcionada por las empresas, que ayuda a desarrollar competencias específicas demandadas por el mercado laboral, con el objetivo final de potenciar las oportunidades de empleo de los usuarios y la visibilidad de las empresas. Al estar inmersa en un ámbito académico, la estructura de trabajo refleja un enfoque innovador, donde se fomenta el aprendizaje continuo y la comunicación fluida entre todos los niveles de la organización. Aunque se establecen mandos medios que ayudan a organizar y supervisar las tareas diarias, se mantiene un diálogo directo entre el equipo de desarrollo y la gerencia, con el fin de asegurar que las decisiones estratégicas y operativas fluyan de manera rápida y eficaz.

Uno de los pilares clave de este sistema de trabajo es la utilización de estudiantes en la creación y el mantenimiento de la plataforma, ofreciendo así su primera oportunidad laboral. Esto no solo refuerza el compromiso de la empresa con la formación de nuevos talentos, sino que también promueve un ambiente de trabajo dinámico y lleno de posibilidades para quienes inician su carrera profesional. Los

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

estudiantes tienen la oportunidad de aprender de manera práctica, colaborar con profesionales experimentados y contribuir directamente al éxito del proyecto.

El rol de los directores de área es asegurar que todas las operaciones se lleven a cabo según lo esperado, proporcionando los recursos necesarios, evaluando constantemente las oportunidades y riesgos, y ofreciendo soporte a los equipos que trabajan directamente en el proyecto. Esta estructura garantiza un entorno laboral donde los colaboradores se sienten respaldados y cuentan con las herramientas necesarias para lograr sus objetivos, sin perder de vista la misión principal de la plataforma: la incorporación laboral de estudiantes y egresados en la industria.

Por último, para asegurar que la plataforma cumpla con las expectativas de las empresas que ofrecen cursos que la utilicen, se encuentra implementado un sistema de retroalimentación constante. El equipo de trabajo estará siempre en contacto con los usuarios para entender sus necesidades y mejorar continuamente la experiencia de usuario, promoviendo así un crecimiento sostenible y exitoso de la plataforma en el largo plazo.

7.6 Requerimientos en materia de RRHH: descripción de la plantilla en los distintos momentos previstos de evolución de la estructura.

En lo que respecta a los requerimientos de recursos humanos para UAI Talent Hub, la estructura de la plantilla evoluciona en función de las etapas del proyecto y su crecimiento progresivo. En una primera fase, el enfoque está centrado en la creación y puesta en marcha de la plataforma, donde el equipo se compone principalmente de estudiantes y jóvenes profesionales que participan activamente en el desarrollo y mantenimiento del sistema. Estos colaboradores son seleccionados bajo la premisa de ofrecer su primera oportunidad laboral, y están distribuidos en roles claves como desarrolladores, testers y soporte técnico, con una supervisión constante de los directores de área.

A medida que la plataforma comience a consolidarse y expandirse, la estructura del equipo evolucionará hacia una integración más formal de personal permanente. Se espera que, para las fases intermedias del proyecto, aproximadamente en el segundo año, se incorporen perfiles más experimentados que puedan liderar equipos y manejar la carga operativa a mayor escala. En este punto, también se anticipa la necesidad de personal dedicado a la atención al cliente, con el fin de gestionar las interacciones con las empresas, asegurando un adecuado seguimiento de las necesidades y expectativas de estas.

En la fase final de crecimiento, cuando la plataforma esté completamente operativa y establecida en el mercado, se estima la incorporación de especialistas en marketing digital y análisis de datos para apoyar la expansión comercial y el perfeccionamiento del producto. Además, la estructura gerencial se fortalecerá con roles dedicados a la gestión de recursos humanos, finanzas y operaciones, consolidando

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

así una estructura organizativa más robusta que garantice la sostenibilidad y el éxito del proyecto en el largo plazo.

La plantilla de UAI Talent Hub evolucionará desde un equipo altamente enfocado en el desarrollo técnico, formado principalmente por estudiantes, hasta una estructura más compleja y diversificada que cubrirá todas las áreas funcionales necesarias para operar la plataforma a gran escala, adaptándose a las distintas necesidades y fases del proyecto, y finalizando en actividad netamente de marketing y publicidad para la promoción y el acaparamiento de nuevos clientes.

8 PLAN FINANCIERO-ECONOMICO

8.1 Modelo de Ingresos:

El modelo de ingresos de UAI Talent Hub se basa en una estructura de permitirle a las empresas publicitar cursos pagos en la plataforma. Esta opción tiene un costo de 25 dólares mensuales, ofreciendo una vía adicional para que las empresas aumenten su visibilidad y promuevan capacitaciones, mientras la plataforma obtiene ingresos complementarios. Este enfoque no solo diversifica las fuentes de ingresos, sino que también crea un ecosistema de crecimiento profesional en el que las empresas pueden atraer talento capacitado y motivado acorde a las demandas del mercado.

Desde esta perspectiva se calcula un modelo de ingresos a partir del año posterior al desarrollo de la aplicación, en el cual se estima la siguiente fórmula para la consecución de los ingresos en el plazo del año:

Año (2024)	Ventas (\$25)	Total ventas	Total ingreso mensual	Total ingreso acumulado
Enero	34	34	\$ 850	\$ 850
Febrero	50	84	\$ 1.250	\$ 2.100
Marzo	63	147	\$ 1.575	\$ 3.675
Abril	75	222	\$ 1.875	\$ 5.550
Mayo	84	306	\$ 2.100	\$ 7.650
Junio	99	405	\$ 2.475	\$ 10.125
Julio	119	524	\$ 2.975	\$ 13.100
Agosto	127	651	\$ 3.175	\$ 16.275
Septiembre	137	788	\$ 3.425	\$ 19.700
Octubre	149	937	\$ 3.725	\$ 23.425
Noviembre	165	1102	\$ 4.125	\$ 27.550
Diciembre	185	1287	\$ 4.625	\$ 32.175

Tabla de ingresos - 2024

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Año (2025)	Ventas (\$25)	Total ventas	Total ingreso mensual	Total ingreso acumulado
Enero	168	168	\$ 4.200	\$ 4.200
Febrero	170	338	\$ 4.250	\$ 8.450
Marzo	175	513	\$ 4.375	\$ 12.825
Abril	182	695	\$ 4.550	\$ 17.375
Mayo	189	884	\$ 4.725	\$ 22.100
Junio	193	1077	\$ 4.825	\$ 26.925
Julio	198	1275	\$ 4.950	\$ 31.875
Agosto	201	1476	\$ 5.025	\$ 36.900
Septiembre	209	1685	\$ 5.225	\$ 42.125
Octubre	214	1899	\$ 5.350	\$ 47.475
Noviembre	221	2120	\$ 5.525	\$ 53.000
Diciembre	225	2345	\$ 5.625	\$ 58.625

Tabla de ingresos - 2025

Año (2026)	Ventas (\$25)	Total ventas	Total ingreso mensual	Total ingreso acumulado
Enero	203	203	\$ 5.075	\$ 5.075
Febrero	225	428	\$ 5.625	\$ 10.700
Marzo	232	660	\$ 5.800	\$ 16.500
Abril	241	901	\$ 6.025	\$ 22.525
Mayo	248	1149	\$ 6.200	\$ 28.725
Junio	253	1402	\$ 6.325	\$ 35.050
Julio	264	1666	\$ 6.600	\$ 41.650
Agosto	270	1936	\$ 6.750	\$ 48.400
Septiembre	273	2209	\$ 6.825	\$ 55.225
Octubre	275	2484	\$ 6.875	\$ 62.100
Noviembre	280	2764	\$ 7.000	\$ 69.100
Diciembre	286	3050	\$ 7.150	\$ 76.250

Tabla de ingresos - 2026

8.2 Modelo de Egresos:

El modelo de egreso de UAI Talent Hub se organiza en categorías clave que representan los costos necesarios para el desarrollo y operación continua de la plataforma. Los siguientes son los principales rubros de egresos:

1. Análisis, Desarrollo y Testing:

- **Análisis Funcional y Desarrollo:** Los costos de estos roles se calculan con base en las horas trabajadas y el pago por hora de cada perfil, ajustado a las necesidades específicas de cada mes. Para enero, se estima un gasto de u\$s400 para análisis y en los meses posteriores se incrementa con el aporte de los desarrolladores y testers con lo cual el gasto podría calcularse en un promedio de u\$s 600 mensuales en desarrolladores.
- **Testing:** Incluye los servicios de pruebas que se inician en febrero y continúan de acuerdo con el pronóstico de horas necesarias hasta diciembre.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

UAI Talent Hub busca mantener el gasto de desarrolladores en años subsiguientes al primero a razón de u\$s 400/600 mensuales.

2. Infraestructura en la Nube:

- A partir de septiembre, se incurre en un costo fijo mensual y aproximado de u\$s60, que cubre los servicios en AWS, tales como Cluster ECS, Aurora RDS, CloudFront, dominio web y certificado web.

3. Capacitación, Marketing y Publicidad:

- **Capacitación:** Este es un gasto único a finales del proyecto, destinado a mejorar las habilidades del equipo y el entendimiento de la plataforma. Se espera que este gasto rondelos u\$s300 y que pueda eventualmente ser requerido nuevamente en futuros años.
- **Publicidad y Marketing:** Se realiza una inversión en las etapas finales del proyecto para lanzar y posicionar la plataforma en el mercado. Luego debería mantenerse la campaña para conseguir su propagación. Se estima un monto aproximado de u\$s 100/200 mensuales.

4. Oficina y Gastos Administrativos:

- **Alquiler de Oficina y Gastos Asociados:** Los gastos incluyen alquiler mensual y costos de oficina fijos, necesarios para mantener el espacio físico de trabajo en Rosario. Si bien la universidad podría proveer una infraestructura propia, sería conveniente brindar un espacio particular y mantener los gastos a razón de u\$s 150/300 mensuales.
- **Fiesta de Lanzamiento:** Un gasto único para el evento de presentación de la plataforma.

5. Total Mensual y General:

- Los egresos mensuales varían entre u\$s2100 y los u\$s \$4000 a lo largo del año, dependiendo de las necesidades de cada mes y de los eventos puntuales.
- El total anual estimado para cubrir todos los rubros asciende a **\$23,590**, lo cual consideralos costos continuos y los pagos únicos a lo largo del periodo proyectado.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1	
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Item	Tipo de Pago	Pronostico 2024											
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Análisis funcional	De acuerdo a pronóstico	\$ 400	\$ 800	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 400	\$ 400	\$ 400	\$ 400	\$ 400	0
Desarrolladores	De acuerdo a pronóstico	0	\$ 300	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 450
Tester	De acuerdo a pronóstico	0	\$ 300	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600
Infraestructura (cloud)	Mensual	0	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60
Capacitación	Único											\$ 300	
Oficina	Mensual	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150
Gastos oficina	Mensual	\$ 25	\$ 25	\$ 25	\$ 25	\$ 25	\$ 25	\$ 25	\$ 25	\$ 25	\$ 25	\$ 25	\$ 25
Fiesta de lanzamiento	Único											\$ 500	
Publicidad y Marketing	Único										\$ 480	\$ 750	\$ 750
Total		\$ 575	\$ 1.635	\$ 2.035	\$ 2.035	\$ 2.035	\$ 2.035	\$ 1.835	\$ 1.835	\$ 1.835	\$ 2.315	\$ 3.385	\$ 2.035
Total General		\$ 23.590											

Tabla de egresos - 2024

Item	Tipo de Pago	Pronostico 2025											
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Desarrolladores	De acuerdo a pronóstico	\$ 400	\$ 400	\$ 400	\$ 400	\$ 400	\$ 400	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600
Infraestructura (cloud)	Mensual	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60
Oficina	Mensual	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150
Gastos oficina	Mensual	\$ 50	\$ 50	\$ 50	\$ 50	\$ 50	\$ 50	\$ 70	\$ 70	\$ 70	\$ 70	\$ 70	\$ 70
Publicidad y Marketing	Único	\$ 100	\$ 100	\$ 100	\$ 100	\$ 100	\$ 100	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150
Total		\$ 760	\$ 760	\$ 760	\$ 760	\$ 760	\$ 760	\$ 1.030	\$ 1.030	\$ 1.030	\$ 1.030	\$ 1.030	\$ 1.030
Total General		\$ 10.740											

Tabla de egresos - 2025

Item	Tipo de Pago	Pronostico 2026											
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Desarrolladores	De acuerdo a pronóstico	\$ 700	\$ 700	\$ 700	\$ 700	\$ 700	\$ 700	\$ 900	\$ 900	\$ 900	\$ 900	\$ 900	\$ 900
Infraestructura (cloud)	Mensual	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60	\$ 60
Oficina	Mensual	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250
Gastos oficina	Mensual	\$ 75	\$ 75	\$ 75	\$ 75	\$ 75	\$ 75	\$ 90	\$ 90	\$ 90	\$ 90	\$ 90	\$ 90
Publicidad y Marketing	Único	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 200	\$ 200	\$ 200	\$ 200	\$ 200	\$ 200
Total		\$ 1.235	\$ 1.235	\$ 1.235	\$ 1.235	\$ 1.235	\$ 1.235	\$ 1.500	\$ 1.500	\$ 1.500	\$ 1.500	\$ 1.500	\$ 1.500
Total General		\$ 16.410											

Tabla de egresos - 2026

8.3 Modelo de Inversión:

El modelo de inversión de UAI Talent Hub se distribuye a través de esta serie de activos fijos, activos diferidos y capital de trabajo (o recursos operativos):

Activos Fijos:

- **Oficinas y Espacio de Trabajo:** UAI Talent Hub establecerá su sede en una oficina en Rosario, con un costo mensual de u\$s 150. Este espacio físico servirá como lugar de operaciones para el equipo de desarrollo, administración y atención a empresas.

Activos diferidos:

- **Análisis y Capacitación de negocio:** Se asignará una inversión inicial de alrededor de u\$s 1000 para cubrir estudios y preparaciones administrativas relacionados con la facturación y gestión

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

financiera, gestión de la plataforma y análisis adicionales, asegurando una operación ordenada y eficiente desde el inicio. Estos gastos se reservan en este valor y se declara suficiente para su cobertura anual. Se establece que este monto sea un fondo anual recurrente para esta clase de actividades.

- **Gastos de lanzamiento/eventos:** UAI Talent Hub prevee un evento y la realización de alguna otra convocatoria a futuro. Se estima que el valor de estas actividades ronde los u\$s 500 y se complemente con la actividad universidad, ejerciendo una integración directa con el calendario académico.

Recursos Operativos:

- **Compensación y Gastos de Personal:** Parte de la inversión cubrirá los salarios y beneficios para el personal de UAI Talent Hub, que incluye desarrolladores, testers y personal administrativo. Los gastos iniciales de personal se calculan en aproximadamente u\$s 1800 mensuales en promedio, ajustándose a las demandas de cada etapa del proyecto.
- **Marketing y Estrategia de Publicidad:** Para dar a conocer UAI Talent Hub y captar a empresas reclutadoras y profesionales, se asignará un presupuesto mensual de u\$s 750 para actividades de marketing digital, campañas en redes sociales y otras estrategias de visibilidad en línea, así como también en posicionamiento orgánico.
- **Costos Operacionales:** Los recursos operativos también cubrirán los costos básicos, como servicios de electricidad, internet y herramientas de gestión y gastos varios. Estos gastos se estiman en u\$s 150 mensuales para garantizar el funcionamiento adecuado de las instalaciones y las necesidades básicas.

8.4 Amortizaciones y Depreciaciones:

Para efectos contables, se ha determinado que los activos fijos de UAI Talent Hub, como las oficinas y el equipamiento de infraestructura, estarán sujetos a depreciación, mientras que los activos diferidos, como los gastos de análisis y capacitación de negocio, son amortizados. Ambos aspectos influyen en el resultado del Plan Financiero, dado su efecto en el cálculo de impuestos y en el análisis de rentabilidad del proyecto.

Se aplica el método de línea recta tanto para la depreciación de activos fijos como para la amortización de activos diferidos, con el objetivo de reflejar un cargo constante en cada periodo fiscal. Esto simplifica la proyección de costos y permite una mejor planificación del flujo de caja, asegurando que los gastos de inversión inicial se distribuyan equitativamente a lo largo de la vida útil de cada activo.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Depreciación de Activos Fijos:

- **Oficinas y Espacio de Trabajo:** La inversión en oficinas se deprecia anualmente, tomando en cuenta el costo mensual de u\$s 150, lo que representa una depreciación anualizada de acuerdo con su vida útil.

Amortización de Activos Diferidos:

- **Análisis y Capacitación de Negocio:** Los estudios administrativos y la capacitación inicial, con un costo total de u\$s 1000, se amortizan a lo largo del primer año, asegurando que este gasto se registre de manera uniforme y no impacte de forma excesiva en un único periodo.
- **Gastos de Lanzamiento y Eventos:** Los gastos relacionados con el evento de lanzamiento, estimados en u\$s 500 de fiesta de lanzamiento y u\$s 750 de publicidad y marketing para el lanzamiento, también se amortizan para reflejar el costo de estas actividades promocionales en el resultado financiero de forma gradual.

Este esquema permite optimizar la carga impositiva y ofrecer una representación más precisa de los costos reales asociados al desarrollo y funcionamiento de la plataforma.

La fórmula para calcular la depreciación anual sería la misma que la utilizada para la amortización:

Amortización y Depreciación primer año = u\$s 4380

Amortización y Depreciación segundo año = u\$s 2520

Amortización y Depreciación tercer año = u\$s 3990

8.5 Impuestos: Impuesto a las ganancias:

Dado que **UAI Talent Hub** es una iniciativa de la Universidad Abierta Interamericana y está orientada a proporcionar un servicio comunitario que facilita la inserción laboral de mano de obra calificada en la sociedad, es probable que la actividad esté exenta de algunos tributos, como el Impuesto a las Ganancias, si se cumplen ciertos criterios.

Según la Ley de Impuesto a las Ganancias, artículo 20, inciso e), las entidades educativas que no tengan fines de lucro están exentas de este tributo. Dado que UAI Talent Hub es una iniciativa que se alinea con los fines educativos de la universidad y busca beneficiar a la comunidad universitaria, esta exención podría aplicar, siempre y cuando los ingresos obtenidos se destinen exclusivamente al funcionamiento y desarrollo de la plataforma y no se repartan como beneficios o lucro.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

UAI Talent Hub probablemente no tendría que pagar estos tributos, siempre que:

- Se acredite que la plataforma es parte de los servicios educativos de la universidad y que sus ingresos (si los hay) se reinvierten en el proyecto o en actividades educativas, sin fines de lucro (objetivo que cumple en su totalidad el plan la plataforma).
- Se cumpla con los requisitos de personería jurídica o reconocimiento oficial, como entidad educativa o servicio educativo comunitario (siendo la Universidad Abierta Interamericana la entidad oficial a cargo de la plataforma).

8.6 Impuestos a los Ingresos Brutos:

Según el artículo 159 de la Ley Impositiva de la Provincia de Santa Fe, específicamente en sus incisos b) y f), se establece una exención para ciertas actividades relacionadas con servicios educativos y comunitarios. En este caso, UAI Talent Hub, al ser una plataforma de servicios vinculada a una institución educativa y orientada al beneficio de la comunidad universitaria, califica para esta exención en el impuesto a los Ingresos Brutos.

El inciso b) del artículo 159 exime a las entidades de bien público, incluidas las organizaciones de educación e instrucción, siempre que los ingresos obtenidos se destinen exclusivamente a los fines previstos en sus estatutos y no se distribuyan entre sus socios o integrantes. Esta exención aplica a entidades con personería jurídica o reconocimiento por una autoridad competente, como es el caso de instituciones educativas con fines no lucrativos, que destinan sus ingresos a actividades académicas y de instrucción.

El inciso f) refuerza esta exención al incluir a los establecimientos educacionales privados incorporados a los planes de enseñanza oficial, siempre que estén reconocidos por la jurisdicción correspondiente. Esto implica que cualquier actividad realizada por UAI Talent Hub, en tanto sea un servicio proporcionado en alianza con la Universidad Abierta Interamericana y destinado a fomentar la educación y el empleo de la comunidad estudiantil, estaría exenta de la obligación de abonar Ingresos Brutos en la provincia de Santa Fe.

Esta exención resulta beneficiosa, ya que permite a la plataforma destinar sus ingresos íntegramente al desarrollo y mejora de sus servicios, alineándose con su misión educativa y su contribución a la comunidad.

Remuneraciones y cargas sociales:

Para el modelo financiero de UAI Talent Hub, las remuneraciones representan una parte fundamental en la proyección de egresos, dado que los servicios son prestados por laboratoristas y profesores de la universidad. Este personal es contratado específicamente para el desarrollo de la

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

plataforma y la formación de los estudiantes, por lo cual no se aplican cargas sociales, ya que se trata de un vínculo indirecto a través de la universidad y no de un contrato laboral formal.

La remuneración de los empleados se basa en un esquema por horas, con las siguientes tarifas:

- **Analista Funcional (profesor o graduado que actuaría como líder de desarrollo):** u\$s 40 por hora.
- **Desarrollador:** u\$s 30 por hora.
- **Tester:** u\$s 30 por hora.

A lo largo del año, se espera que los costos de personal varíen mes a mes según las horas asignadas a cada perfil, con un promedio mensual de trabajo estimado para cada uno en función de la carga de trabajo prevista en el desarrollo y mantenimiento de la plataforma. Esto incluye la flexibilidad para ajustar las horas trabajadas según las necesidades operativas de UAI Talent Hub, permitiendo una optimización de recursos en función de la demanda y carga de trabajo proyectada.

Se posee el siguiente cálculo de horas en base a las tarifas presentadas previamente que grafica el esquema de egresos por la actividad del personal:

Rol	Pago por horas (usd)	Horas por mes											
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Analista funcional	40	10	20	15	15	15	15	10	10	10	10	10	0
Desarrollador	30	0	10	20	20	20	20	20	20	20	20	20	15
Tester	30	0	10	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

Tabla de egreso por actividad del personal

Dado que UAI Talent Hub es un servicio a la comunidad, no se consideran comisiones por ventas en este modelo de remuneración, ya que el propósito es la y de apoyo a la inserción laboral de los estudiantes. Las remuneraciones se mantienen alineadas con los objetivos del proyecto, asegurando que los recursos sean utilizados eficientemente en actividades que directamente benefician a los estudiantes y empresas usuarias de la plataforma.

Este esquema de remuneración permite a UAI Talent Hub gestionar de manera efectiva el gasto en personal, manteniendo un control sobre las horas trabajadas y optimizando los recursos destinados al desarrollo y operación de la plataforma, sin incurrir en gastos adicionales por cargas sociales, dada la naturaleza del vínculo con los laboratoristas y profesores involucrados.

8.8 Presupuesto Financiero:

UAI Talent Hub proyecta un esquema de ingresos basados en la venta de incorporación cursos en la plataforma que progresivamente van aumentando. Por el lado de los egresos, el primer año representa el más complejo debido al presupuesto requerido para el desarrollo de la plataforma y de todas las

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

actividades y herramientas requeridas para su lanzamiento. Luego progresivamente se presentan gastos operativos para su continuo funcionamiento y gastos adicionales relativos a marketing y publicidad. En base a este contexto se puede entrever el siguiente esquema para el presupuesto financiero.

Ingresos:

- Venta de promoción de cursos y capacitaciones: La plataforma permitirá a empresas con contenido académico y educativo incorporarse al portal y aumentar sus ventas. El valor de esta incorporación se estima en 25 u\$s por cada curso publicado y propone no solo la publicidad sino la mención de los casos de éxito.
 - Año 1: El cierre de año se espera una venta de 1287 anual. u\$s 32.175 dólares.
 - Año 2 y subsiguientes: Para el año posterior se estima la incorporación de alrededor de 2345 ventas a lo largo del año, dando como resultado un estimado de u\$s 58.625 dólares.
 - Año 3: para el cierre de año se espera una venta de 3050 anual. u\$s 76.250 dólares.

Egresos:

- Equipo de desarrollo: Analista funcional, desarrolladores y tester
 - Año 1: Desarrollo y mantenimiento. u\$s 18050
 - Año 2 y subsiguientes: Soporte y mantenimiento. u\$s 3000
- Infraestructura:
 - Año 1: u\$s 660.
 - Año 2 y subsiguientes: u\$s 720 (a razón de u\$s 60 mensuales).
- Oficina y gastos asociados
 - Anual: u\$s 2100. Es muy probable que se logre reducir aún más a partir del 2do año debido a la estructura de la universidad.
- Marketing y otras actividades:
 - Año 1: u\$s 2780
 - Año 2 y subsiguientes: u\$s 1000 (e incluso menor, dada la estructura de la universidad).

Inversión inicial:

-u\$s 50000

A partir de los datos previamente mencionados se puede presentar un flujo de caja anual de la siguiente forma:

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

AÑO	INGRESOS	EGRESOS	INGRESOS - EGRESOS	FORMULA
1	\$ 32.175	\$ 23.590	\$ 8.585	8.099
2	\$ 58.625	\$ 10.740	\$ 47.885	42.617
3	\$ 76.250	\$ 16.410	\$ 59.840	50.243

I = INGRESOS, G = GASTOS, I-G = VALOR NETO (INGRESOS - GASTOS)

Con base en el balance de caja y la inversión inicial es posible determinar, utilizando de referencia al menos los 2 primeros años de desarrollo, la siguiente tasa de corte:

Tasa de corte = Inversión Inicial / (Flujo de Efectivo Neto en 3 años)

Tasa de corte = u\$s 50.000 / u\$s 10.959 = 0.49 (6 meses aproximadamente).

Tasa de corte = 6 meses

8.9 Evaluación de la Inversión:

Desde el presente flujo de caja podemos determinar si la plataforma genera la rentabilidad suficiente para determinar si el proyecto es viable. Para esto determinamos que, teniendo una tasa de retorno de alrededor de 6% anual (un valor completamente aceptable con el modelo de ingresos del proyecto) podemos determinar el VAN (formula – INVERSION + [SUMATORIA FLUJO NETO DE CAJA EN 3 AÑOS]) y la viabilidad:

VAN = u\$s 50.959 (proyecto viable) PAYBACK: 1 año, 10 meses, 21 días

PAYBACK	
AÑO	I-G ACUMULADO
1	-41415
2	6470
3	66310
Años	1
Meses	10
Días	21

PAYBACK

Dados estos cálculos podemos determinar la TIR:

TIR =	35%
-------	-----

De esta forma podemos determinar que la TIR finalmente es de algo del 35%, lo que declara que bajo la proyección estimada el proyecto se clasificaría como un proyecto seguro.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

8.10 Escenarios de Riesgo:

El siguiente informe identifica, clasifica y establece una estrategia para tratarlos:

Tipo de Riesgo	Categoría	Riesgos Potenciales
Tecnología	Proyecto	Necesidad de requisitos técnicos adicionales
Tecnología	Producto	Aumento significativo de costos en los servidores
Tecnología	Tecnología	Problemas de Seguridad de Datos
Tecnología	Tecnología	Problemas de Calidad de la Aplicación
Herramientas	Proy./Prod./Negocio	Incompatibilidad en los datos que se suben al aplicativo
Organizacional	Organizacional	Competencia de otros programas de software
Organizacional	Personas	Rotación de personal
Organizacional	Organizacional	Respuestas negativas de los usuarios
Organizacional	Organizacional	Rentabilidad insuficiente

Tabla de identificación y clasificación de riesgos

N°	Riesgo	Probabilidad	Efectos
1	Necesidad de requisitos técnicos adicionales	3-Moderado	3-Tolerable
2	Aumento significativo de costos en los servidores	3-Moderado	2-Serio
3	Incompatibilidad en los datos que se suben al aplicativo	4-Alto	2-Serio
4	Competencia de otros programas de software	3-Moderado	3-Tolerable
5	Rotación de personal	4-Alto	3-Tolerable
6	Respuestas negativas de los usuarios	4-Alto	2-Serio
7	Rentabilidad insuficiente	4-Alto	1-Catastrófico
8	Problemas de Seguridad de Datos	3-Moderado	2-Serio
9	Problemas de Calidad de la Aplicación	4-Alto	2-Serio

Tabla de estrategias para tratar riesgos

8.11 Plan de Contingencia:

Dados los riesgos identificados en el apartado anterior existe una serie de acciones y estrategias a asumir para poder eliminar o reducir el impacto de estos riesgos. La siguiente tabla registra estos eventos y sus posibles soluciones, teniendo en cuenta el mismo registro del listado del apartado anterior:

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

N°	Riesgo	Estrategia
1	Necesidad de requisitos técnicos adicionales	Mantener una comunicación constante con los desarrolladores y los usuarios finales para identificar y abordar rápidamente nuevos requisitos. Implementar una metodología ágil para adaptarse a los cambios de manera eficiente.
2	Aumento significativo de costos en los servidores	Monitorear de cerca el uso de recursos en los servidores y considerar la escalabilidad. Utilización de servicios de amazon web services que permitan ajustar los recursos y escalar según sea necesario para evitar costos innecesarios.
3	Incompatibilidad en los datos que se suben al aplicativo	Implementación de validaciones y controles rigurosos de datos para garantizar la coherencia y la calidad de la información que se carga en la aplicación.
4	Competencia de otros programas de software	Realizar un análisis de la competencia y buscar oportunidades para diferenciarse, ya sea a través de características únicas, precios competitivos o marketing efectivo.
5	Rotación de personal	Desarrollo de programas de retención de talento, brindar oportunidades de desarrollo y ofrecer un ambiente de trabajo positivo para reducir la rotación de empleados.
6	Respuestas negativas de los usuarios	Establecer canales de retroalimentación efectivos y responder de manera rápida y proactiva a las preocupaciones de los usuarios. Mejorar continuamente la usabilidad y la experiencia del usuario.
7	Rentabilidad insuficiente	Realizar un análisis financiero periódico y ajuste de estrategias de precios y costos para mejorar la rentabilidad. Consideración de opciones como ofertas promocionales o aumentos de eficiencia.
8	Problemas de Seguridad de Datos	Implementar protocolos de seguridad robustos y realizar auditorías de seguridad regulares.
9	Problemas de Calidad de la Aplicación	Establecer un proceso de control de calidad sólido, que incluya pruebas exhaustivas y evaluaciones por parte de usuarios beta.

Plan de contingencia

Dadas la muestra de los riesgos identificados es posible generar una matriz de riesgo para poder categorizar en grado de riesgo:

N°	Riesgo	Probabilidad	Impacto	Respuesta
1	Necesidad de requisitos técnicos adicionales	3	3	Aceptar
2	Aumento significativo de costos en los servidores	4	4	Mitigar
3	Incompatibilidad en los datos que se suben al aplicativo	4	3	Mitigar
4	Competencia de otros programas de software	2	1	Aceptar
5	Rotación de personal	3	4	Mitigar
6	Respuestas negativas de los usuarios	3	3	Mitigar
7	Rentabilidad insuficiente	3	4	Mitigar
8	Problemas de Seguridad de Datos	4	4	Mitigar
9	Problemas de Calidad de la Aplicación	3	4	Mitigar

Tabla de riesgos

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Probabilidad	5					
	4			N°3	N°2 y N°8	
	3			N°1 y N°6	N°5, N°7 y N°9	
	2	N°4				
	1					
		1	2	3	4	5
	Impacto					

Matriz de riesgos

8.12 Plan de Salida:

El plan de salida consiste en desactivar las características premium del portal y las que más demanden computo para simplemente dejar el portal como una simple alta y gestión de empleos y postulaciones. Se considera que las características de la plataforma superan ampliamente las características del portal actual y con muy bajos o costos nulos es posible mantenerla activa.

Desactivación de promoción de cursos: Lo primero a abordar es la baja de los servicios de promoción de cursos. Para esto se anunciará a las organizaciones que utilizan estas características que serán discontinuadas.

Suspensión de estrategias de marketing y gastos de publicidad: Los gastos de publicidad y promoción del portal serían suspendidos completamente y desafectando cualquier recurso o personal involucrado.

Migración de infraestructura de la nube a plataforma gratuita o infraestructura local: Si ya se posee infraestructura en la nube en algún otro servicio con capacidad suficiente para poder alojar la carga de UAI Talent Hub, sería conveniente realizar la migración a la misma. También es posible utilizar un servidor local y limitar el acceso solo a organizaciones autorizadas y usuarios de la comunidad universitaria.

Una vez completadas las tareas mencionadas, el proyecto se considerará inactivo.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

C. Anexos

Anexos específicos del proyecto

- Gantt de UAI Talent Hub. [UAI Talent Hub - Gantt](#)
- Video de presentación: [UAI TALENT HUB - VIDEO](#)
- Video marketing sustentable: [Marketing Sustentable](#)

Bibliografía

Libros

- Kotler, P., & Keller, K. L. (2012). *Marketing Management* (14.^a ed.). Pearson Education.
- Porter, M. E. (1985). *Competitive Advantage: Creating and Sustaining Superior Performance*. Free Press.
- Saporosi, E. (2015). *Marketing y Estrategia Competitiva en la Era Digital*. Ediciones Granica.

Fuentes digitales

- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC). *Estadísticas de empresas activas en Argentina*. <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-4-50>.
- Ministerio de Educación. *Egresados en Argentina*. <https://chequeado.com/el-explicador/cuales-son-las-universidades-con-mas-egresados-en-la-argentina/>.

Artículos periodísticos y económicos

- Infobae (23 de septiembre de 2024). *Emprender desde cero en Argentina: los 10 pasos para alcanzar el éxito*. <https://www.infobae.com/economia/2024/09/23/emprender-desde-cero-en-argentina-los-10-pasos-para-alcanzar-el-exito/>.
- Swiss Info (28 de septiembre de 2024). *La deuda de Argentina baja a 286.881 millones de dólares en el segundo trimestre de 2024*. [https://www.swissinfo.ch/spa/la-deuda-de-argentina-baja-a-286.881-millones-de-d%C3%B3lares-en-el-segundo-trimestre-de-2024/87635024#:~:text=Buenos%20Aires%2C%2027%20mar%20\(EFE,informaron%20este%20viernes%20fuentes%20oficiales\)\(https://www.swissinfo.ch/spa/la-deuda-de-argentina-baja-a-286.881-millones-de-d%C3%B3lares-en-el-segundo-trimestre-de-2024/87635024#:~:text=Buenos%20Aires%2C%2027%20mar%20\(EFE,informaron%20este%20viernes%20fuentes%20oficiales\).](https://www.swissinfo.ch/spa/la-deuda-de-argentina-baja-a-286.881-millones-de-d%C3%B3lares-en-el-segundo-trimestre-de-2024/87635024#:~:text=Buenos%20Aires%2C%2027%20mar%20(EFE,informaron%20este%20viernes%20fuentes%20oficiales)(https://www.swissinfo.ch/spa/la-deuda-de-argentina-baja-a-286.881-millones-de-d%C3%B3lares-en-el-segundo-trimestre-de-2024/87635024#:~:text=Buenos%20Aires%2C%2027%20mar%20(EFE,informaron%20este%20viernes%20fuentes%20oficiales).)
- El Ciudadano. *Nuevo índice económico de las bolsas de Rosario y Santa Fe: se interrumpió la recesión en el segundo trimestre*. <https://www.elciudadanoweb.com/nuevo-indice-economico-de-las-bolsas-de-rosario-y-santa-fe-se-interrumpio-la-recesion-en-el-segundo-trimestre/>.
- Rosario3 (13 de abril de 2022). *Alta inflación: el impacto en la ciudad y los malabares de los rosarinos en el súper*. <https://www.rosario3.com/-economia-negocios-agro-/Alta-inflacion-el-impacto-en-la-ciudad-y-los-malabares-de-los-rosarinos-en-el-super-20220413-0075.html>.
- Infobae (7 de enero de 2024). *El debilitamiento productivo argentino: los números del retroceso*. <https://www.infobae.com/opinion/2024/01/07/el-debilitamiento-productivo-argentino-los-numeros-del-retroceso/>.
- Municipalidad de Rosario. *Rosario Productiva*. Recuperado de <https://www.rosario.gob.ar/inicio/rosario-productiva>.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

D. Desarrollo Tecnológico

1- Nombre del Proyecto

UAI Talent Hub

2- Nombre del Proyecto

UTH

3- Descripción del Proyecto

Se busca desarrollar un aplicativo de búsquedas laborales B2B. El sistema consiste en un portal para la carga de postulaciones, una sección para postulantes y en su modelo negocio una sección donde empresas que ofrecen cursos puedan ofrecerlo en la plataforma y capacitar a la comunidad universitaria.

El sistema permite a un usuario la carga de postulaciones con requerimientos, sistema de etiquetas, capacidad de adjuntar información, analizar propuestas, predecir búsquedas y operaciones, facilitar la carga de información, agilizar la incorporación de datos cargar cursos y postularse a cursos.

4- Motivación

Los motivos y necesidades para la creación de este sistema son mejorar la experiencia de los usuarios y las empresas que ofrecen cursos conseguir clientes, así como una forma más eficaz y ágil de administrar la información, y facilitar el proceso de postulación.

Esto permite a un usuario la carga de postulaciones con requerimientos, sistema de etiquetas, capacidad de adjuntar información, analizar propuestas, predecir búsquedas y operaciones, facilitar la carga de información y agilizar la incorporación de datos. Esto contribuye a mejorar la calidad de la experiencia de los usuarios en el portal, ofreciendo una mejor forma de encontrar ofertas laborales, así como conseguir los mejores candidatos para las ofertas.

5- Objetivos del proyecto

Objetivos

El resultado del sistema busca facilitar el proceso de postulación de ofertas laborales y la mejora en la búsqueda de estas por parte de usuarios externos. De esta forma se busca otorgar una mejora de experiencia de usuario de perfil postulante, así como también sumar características que permitan facilitar la operación del portal de postulaciones propuesto en el portal Mi UAI.

5.1 - Objetivo General

Desarrollar una aplicación de búsquedas laborales que mejore la experiencia de usuario de los postulantes, facilitando el proceso de postulación, la búsqueda de ofertas laborales y la posibilidad de encontrar cursos que permitan capacitar y aumentar sus habilidades. También se busca que las

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

empresas que ofrecen cursos consigan clientes de forma segura publicando sus cursos en el portal. Esto se logrará mediante la incorporación de características como un portal para la carga de postulaciones, una sección para postulantes, un perfil administrador para la carga de usuarios y gestiones del aplicativo, un buscador avanzado, un sistema de etiquetas, la capacidad de adjuntar información, la mejora de la carga de información, la predicción de búsqueda y operaciones, un sistema de notificaciones un espacio para cargar cursos y que dichos cursos se muestren a los alumnos previo a realizar una postulación.

5.2 - Objetivos Específicos

Principalmente el proyecto busca mejorar la experiencia del usuario tanto para la búsqueda de postulaciones, así como también proporcionar un sistema de carga de currículum vitae para usuarios eficiente. Para estos objetivos el proyecto se enfocan en proporcionar filtros específicos e información asociada tanto a las postulaciones, como al usuario que interactúa en el portal. Para esto se incluye la posibilidad de asociar un perfil al usuario que se encuentra disponible también en las postulaciones. También un sistema de etiquetas para poder asociar a las postulaciones, para que el usuario pueda refinar sus búsquedas a un objetivo específico. Un buscador avanzado brindaría una experiencia personalizada eficaz, donde el usuario podrá realizar búsquedas por fecha, perfil, datos específicos de las postulaciones, perfil esperado y etiquetas asociativas. Por último, también existe un sistema de notificaciones para que el usuario reciba actualizaciones sobre su actividad en el portal.

6 - Alcance

El alcance del sistema es una lista de postulaciones, alta de usuario, una sección de carga de currículum y un buscador avanzado de postulaciones. El usuario postulante podrá realizar la búsqueda de postulaciones con filtros activos que son recordados para futuras búsquedas en un perfil personalizado que se persiste. Existe también un sistema de etiquetas para sugerir postulaciones basadas en las búsquedas previas de los usuarios. Por último, el sistema posee una integración con servicios externos para facilitar la carga de información (LinkedIn en esta etapa). Además, el aplicativo posee un sistema de notificaciones por correo para permitir el contacto y el envío de estado de las postulaciones. El correo a utilizar es el mismo que el usuario carga al momento de generar su perfil. El sistema posee un sistema integrado de notificaciones push que permite al usuario recibir notificaciones instantáneas en una sección específica del aplicativo. Por último el sistema cuenta con un apartado donde las empresas podrán subir los cursos que quieran ofrecer en la plataforma, mientras que para los alumnos estos cursos se les ofrecerá de acuerdo a los filtros utilizados y las tecnologías que se encuentren en auge.

6.1 Inclusiones:

El sistema está conformado por distintos módulos:

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

- ❖ Login y registro de usuario: Secciones básicas para el registro de usuario y su autenticación, incluyendo módulo de recuperación de contraseña y primer login.
- ❖ Carga de currículum: En este módulo el usuario puede confeccionar su currículum, es decir tiene una interfaz dónde puede completar los campos requeridos volcando toda la información necesaria, la cual no solo es útil para su currículum, sino que dicha información también se utiliza para refinar las vacantes que el usuario visualiza como recomendadas de acuerdo con las características que se ajustan a su perfil de acuerdo con la información brindada.
- ❖ Postulaciones: En este módulo el usuario visualiza las postulaciones existentes, como destacadas vacantes que se ajusten a su currículum creado. También se incluye un buscador que refinará aún más dichas postulaciones.
- ❖ Búsqueda avanzada: En este módulo el usuario puede aplicar filtros específicos para visualizar ofertas de trabajo refinada de acuerdo con sus intereses.
- ❖ Detalle de postulación: Este módulo muestra con detalle la postulación que el usuario ha decidido visualizar con detalle, aquí puede guardar la vacante en postulaciones favoritas y postularse.
- ❖ Notificaciones: Existe una sección de notificaciones donde el usuario recibe actualizaciones sobre su actividad y postulaciones.
- ❖ Carga de cursos: las empresas podrán cargar los cursos a ofertar desde un perfil administrador.
- ❖ Oferta de cursos: los alumnos o graduados que quieran capacitación podrá visualizar los cursos como sugerencia en la sección de ofertas de empleo.

6.2 Exclusiones:

Las siguientes características serán excluidas del sistema e integradas en futuras etapas:

1. Gestión de usuarios: la gestión de usuarios se postergará y se contarán con usuarios precargados en el sistema. Al menos 1 por cada rol.
2. Sugerencia de postulaciones: el sistema identificará, basado en la actividad del postulador con el portal, postulaciones que coincidiría con búsquedas y el perfil del usuario. De esa forma el usuario podrá recibir sugerencias sin necesidad de tener que realizar una búsqueda. Esto incluirá también la posibilidad de recibir notificaciones por correo periódicas en caso de que surjan nuevas postulaciones que coincidan con las preferencias del usuario.
3. El sistema permitirá a los usuarios guardar sus postulaciones favoritas y sus filtros de búsqueda. De

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

esta forma el usuario puede conservar sus preferencias y reutilizarlas en futuras ocasiones.

- En la sección de perfil de usuario, el sistema proporcionará la opción para exportar su currículum para descargarlo en formato digital.
- Los módulos de gestión de postulaciones y administradores del portal forman parte de un proyecto complementario fuera del alcance de este proyecto.

7 – Registro de interesados

INSTITUCIÓN	Paula
ROL	Desarrollador
EXPECTATIVAS	Realizar las implementaciones del sistema y su mantenimiento.
INFLUENCIA	Alta
FASE DE INTERÉS	Desarrollo
CLASIFICACIÓN	Interno
POSICIÓN	Apoyo

INSTITUCIÓN	Ignacio - uai
ROL	Alumno
EXPECTATIVAS	Realizar postulaciones a ofertas de empleo.
INFLUENCIA	Baja
FASE DE INTERÉS	Fin del proyecto
CLASIFICACIÓN	Externo
POSICIÓN	Apoyo

8 – Cronograma de hitos del proyecto

ETAPA	ENTREGA
1	- Preparación de Proyecto. - Login y Registro. - Primer lanzamiento.
2	- Página de inicio con postulaciones (datos de prueba). - Buscador básico. - Página de detalle de empleo.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

3	● Página de carga de currículum. ● Circuito de postulación en detalle de empleo.
4	● Buscador avanzado. ● Módulo de Notificaciones.
5	● Gestión de cursos ● Módulo de recomendación de cursos ● Salida de beta

9 – Criterio de aceptación del producto

- El postulante puede crear una cuenta, autenticarse y operar en el sistema.
- El postulante puede crear su perfil profesional.
- El postulante puede realizar búsqueda de postulaciones de forma sencilla o realizar búsquedas refinadas.
- El postulante puede realizar postulaciones a empleos disponibles.
- El postulante recibe notificaciones del sistema cuando haya actualizaciones acerca de sus postulaciones.
- El administrador puede cargar cursos que, por medio de un proceso programado, serán sugeridos a los usuarios en base a su perfil profesional y la demanda de los empleos del sistema.

10 – Supuestos del proyecto

- Existe una base de datos precargada de postulaciones, debido a que las mismas son cargadas por módulos a implementarse fuera del alcance del proyecto actual.
- Lo mismo ocurre con las configuraciones generales del sistema, que se encuentran precargadas y los servicios las consumen sin inconvenientes.
- Las etiquetas y perfiles se encuentran precargadas.
- Algunos cursos ya fueron precargados.
- Existen usuarios precargados en la plataforma.

10.1 – Restricciones del proyecto

- El sistema debe construirse en el plazo de 12 meses.
- Las postulaciones están limitadas a las carreras de la UAI.
- El trabajo representa la acreditación de la materia Trabajo Final de Ingeniería y no será remunerado.
- Solo un desarrollador puede implementar el proyecto.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

11- Definición de requerimientos

11.1 Minutas de reunión

Minuta de reunión 1 - Definición de negocio y tecnologías.

Temas de la reunión: El equipo se reunió a discutir y establecer las tecnologías a aplicar para llevar a cabo el proyecto (tecnología para el frontend, backend y persistencia de datos). Se establecieron las pautas generales del proyecto como el ámbito y alcance total, así como también las características que quedarán fuera de esta primera versión.

Minuta de reunión 2 - Diseño de bosquejos y armado de login y registro.

Temas de la reunión: El equipo se reunió a formular los bosquejos del desarrollo y a escribir los requerimientos y casos de uso para el login y registro de usuarios. Se discutió y estableció la forma de autenticación y la tecnología de encriptación.

Minuta de reunión 3 - Diseño de página principal y detalle de empleo.

Temas de la reunión: El equipo definió el diseño, los requerimientos y los casos de uso para la página principal y sus funcionalidades. Posteriormente se prosiguió con el detalle de empleo.

Minuta de reunión 4 - Diseño de página de perfil de usuario y carga de CV.

Temas de la reunión: El equipo definió el diseño, los requerimientos y los casos de uso para la página de perfil de usuario y la carga del CV.

Minuta de reunión 5 – Desarrollo de filtro avanzado, notificaciones y primera entrega de proyecto.

Temas de la reunión: El equipo definió el diseño, los requerimientos y los casos de uso para la página de búsqueda avanzada y la funcionalidad de notificaciones. También se discutió acerca de los ajustes necesarios para el lanzamiento de la primera entrega del proyecto (lanzamiento Beta).

Minuta de reunión 6 – Desarrollo módulo de administración y reporte de cursos y cierre de proyecto.

Temas de la reunión: El equipo definió el diseño, los requerimientos y los casos de uso para implementar un módulo de administración y reporte de cursos para los usuarios. También se discutió acerca de los últimos ajustes y el lanzamiento de la segunda y última entrega del proyecto (lanzamiento Alfa).

11.2 Prototipos de interfaz

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Logueo del usuario

 **UAI** Universidad Abierta Interamericana

mi**UAI**

Completá tus datos para iniciar sesión

 Username

 Introduzca la contraseña

☐ Mantener mi sesión iniciada

[¿Olvidó contraseña?](#)

INGRESAR

REGISTRAR

Página principal

UAI Talent Hub

 MI CV MIS POSTULACIONES MI CUENTA  CERRAR SESIÓN

Buscar por título, empresa o ubicación

BUSCAR

REPORTE BÚSQUEDA AVANZADA

Empleos

**Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires**

DESTACADO

 Cochabamba 3850, S2000QLP Rosario, Santa Fe

 \$100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

**Desarrollador Backend**

DESTACADO

 Felipe Moré 1024, S2000QLP Rosario, Santa Fe

 \$60.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

**QA Tester**

NUEVO

 Av. Pellegrini 1620, S2000QLP Rosario, Santa Fe

 \$520.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

**Analista Funcional Senior**

DESTACADO

Postulaciones sugeridas

**Consultor IT**

DESTACADO

 San Juan 1059 18, S2000QLP Rosario, Santa Fe

 \$120.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

**Desarrollador Backend**

DESTACADO

 Felipe Moré 1024, S2000QLP Rosario, Santa Fe

 \$90.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

**Analista Funcional Senior**

DESTACADO

 Ing. Enrique Butty 240 Piso 9, C1001 CABA, Buenos Aires

 \$90.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

**Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires**

DESTACADO

Carga de CV

102

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Mi CV

1

Titulo

Desarrollador de Software

2

Ubicación

Rosario, Santa Fe, Argentina

3

Resumen profesional

Soy buena persona

4

Empleos

ORGANIZACION	CARGO	INGRESO	EGRESO	AREA	FUNCIONES
× Truware	Programador	27/02/2024	Actualmente	Desarrollo	Programo feliz
× Truware	Programador Sr	27/02/2024	Actualmente	Desarrollo 2	Algo mas
× Doc 24	QA	27/02/2024	21/02/2024	Testing	Testear app

5

Estudios

INSTITUCION	NIVEL	INGRESO	EGRESO	TÍTULO
× UAI	Universitario	05/04/2021	En curso	Ingeniería en Sistemas de la Información
× UTN	Universitario	27/02/2024	En curso	Jardinería

6

Idiomas

×

 Español: Competencia nativa o bilingüe

×

 Inglés: Competencia profesional completa

7

Cursos y certificaciones

INSTITUCIÓN EMISORA	TÍTULO	FECHA
× UAI	Cocina gourmet por Silvia Poncio	01/02/2024

8

Intereses

Tocar la guitarra

9

Perfiles

Desarrollador Semi-Senior

QA Junior

Desarrollador Senior

×

▼

Seleccione perfiles si desea recibir sugerencias

10

Etiquetas

MongoDB

Jira

SQL

Automation

×

▼

Seleccione etiquetas si desea recibir sugerencias

VOLVER

GUARDAR

© Trabajo de Campo/Diploma - Profesor: Pablo Audoglio

103

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Detalle de empleo

UAI Talent Hub

 [MI CV](#) [MIS POSTULACIONES](#) [MI CUENTA](#)  [CERRAR SESIÓN](#)

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

 SQL  Analista Funcional  Diseño sistemas

UBICACIÓN: Cochabamba 3850, S2000QLP Rosario, Santa Fe

CATEGORÍA: Analista Funcional Junior

HORARIO: Lunes a Viernes de 8 a 16hs

MODALIDAD DE TRABAJO: Full-time

PUBLICADO:

TIPO DE TRABAJO: Híbrido

POSTULARME

DESCRIPCION DEL EMPLEO

Implementadores de Software de Gestión para nuestra sucursal de Buenos Aires

Para sumarte al equipo estamos buscando personas:

Con experiencia en implementación y/o seguimiento de proyectos.

Con conocimientos en lenguajes de programación.

Software de gestión y/o procesos contables.

Con experiencia en trabajo en equipo para el cumplimiento de objetivos en tiempo y forma.

Con disponibilidad para viajar.

Imaginate:

Liderando proyectos de implementación de múltiples clientes en simultáneo.

Relevando necesidades y requerimientos de nuestros clientes.

Implementando, capacitando y poniendo en marcha los distintos circuitos.

Garantizando una atención de excelencia a nuestros clientes.

Modalidad:

Full time.

Sucursal: Buenos aires

Cursos Recomendados

Curso Básico de Marketing para Empresarios

BUSQUEDA AVANZADA

UAI Talent Hub

[MI CV](#) [MIS POSTULACIONES](#) [MI CUENTA](#) [CERRAR SESIÓN](#)

Buscar por título, empresa o ubicación

BUSCAR

REPORTE

BÚSQUEDA AVANZADA

Empleos

 **Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires**

 Rosario, Santa Fe

 Truware

 \$ 100.000

DESTACADO

Postulaciones sugeridas

 **Consultor IT**

 Rosario, Santa Fe, Argentina

 FPTEch

 \$ 100.000

104

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

UAI Talent Hub

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Título

Empresa

Perfiles

Desarrollador Senior

IMPORTAR MIS PERFILES

Ubicación

Rosario

Localidad

Provincia

BUSCAR

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Cochabamba 3850, S2000QLP Rosario, Santa Fe

Truware

\$100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

Consultor IT

San Juan 1059 1B, S2000QLP Rosario, Santa Fe

FP Tech

\$120.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

December 2024

Su

Mo

Tu

We

Th

Fr

Sa

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

1

2

3

4

VOLVER

NOTIFICACIONES

Mensaje:

UAI Talent Hub

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Buscar por título, empresa o ubicación

BUSCAR

Empleos

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Cochabamba 3850, S2000QLP Rosario, Santa Fe

Truware

\$100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

Desarrollador Backend

Felipe Moré 1024, S2000QLP Rosario, Santa Fe

T&T

\$60.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

QA Tester

Av. Pellegrini 1620, S2000QLP Rosario, Santa Fe

UAI

\$50.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

Analista Funcional Senior

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

Postulaciones sugeridas

Consultor IT

San Juan 1059 1B, S2000QLP Rosario, Santa Fe

FP Tech

\$120.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

Desarrollador Backend

Felipe Moré 1024, S2000QLP Rosario, Santa Fe

T&T

\$60.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

Analista Funcional Senior

Ing. Enrique Butty 240 Piso 9, C1001 CABA, Buenos Aires

Globant

\$80.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

Notificaciones

Su postulación a Desarrollador Backend ha pasado a estado Finalizado.

Su postulación a Desarrollador Backend ha pasado a estado Entrevista.

Su postulación a Desarrollador Backend ha pasado a estado Revisado.

Su postulación a Desarrollador Backend ha pasado a estado Finalizado.

Su postulación a Desarrollador Backend ha pasado a estado Entrevista.

Su postulación a Desarrollador Backend ha pasado a estado Finalizado.

Sin mensaje:

105

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

UAI Talent Hub

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA



CERRAR SESIÓN

Buscar por título, empresa o ubicación

BUSCAR

Notificaciones

No hay notificaciones

BUQUEDA AVANZADA

Empleos



Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Rosario, Santa Fe

Truware

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

DESTACADO



Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSTULARME

DESTACADO



QA Tester

Tafi del Valle, Tucumán

UAI

Postulaciones sugeridas



Consultor IT

Rosario, Santa Fe, Argentina

FPTech

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

DESTACADO



Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

DESTACADO



Analista Funcional Senior

Rafaela, Santa Fe

Globant

CREACIÓN CURSOS

106

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

UAI Talent Hub

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

HORARIO: Lunes de 8 a 16hs

TIPO DE TRABAJO: Híbrido

POSTULARME

DESCRIPCION DEL EMPLEO

Implementadores de Software de Gestión para nuestra sucursal de Buenos Aires
Para sumarte al equipo estamos buscando personas:
Con experiencia en implementación y/o seguimiento de proyectos.
Con conocimientos en lenguajes de programación.
Software de gestión y/o procesos contables.
Con experiencia en trabajo en equipo para el cumplimiento de objetivos en tiempo y forma.
Con disponibilidad para viajar.
Imaginate:
Liderando proyectos de implementación de múltiples clientes en simultáneo.
Relevando necesidades y requerimientos de nuestros clientes.
Implementando, capacitando y poniendo en marcha los distintos circuitos.
Garantizando una atención de excelencia a nuestros clientes.
Modalidad:
Full time.
Sucursal: Buenos aires

Cursos Recomendados

Curso Básico de Marketing para Empresarios

Aprende SQL desde CERO hasta AVANZADO como un PROFESIONAL

VOLVER

UAI Talent Hub

MI CV
 MIS POSTULACIONES
 MI CUENTA
 CERRAR SESIÓN

Cursos Recomendados

Curso Básico de Marketing para Empresarios

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

CURSO BASICO DE MARKETING PARA EMPRESARIOS

Estrategias de reconversión de las pymes; un desafío inminente y necesario

EXPOSITOR
Lic. Spuches Adrián

Del 13/11 al 07/12/24
Miércoles de 18 a 20:30 hs.
Sábados de 9 a 11:30 hs.

Modalidad híbrida
Actividad arancelada

UAI
EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

uai.extensions@uai.edu.ar
+54 9 11 2182.3516

Cursos Recomendados

Curso Básico de Marketing para Empresarios



11.3 Especificación de requerimientos

Datos: UsuarioId, Nombre, Password.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

RF2 - Registrar de usuario: El sistema ofrece al usuario un formulario de registro donde debe ingresar su nombre, apellido, correo, fecha de nacimiento. El sistema valida los datos antes de permitir el ingreso. En caso de que la edad ingresada corresponda a un menor de edad, el sistema no permite registrar la cuenta. Una vez realizado el registro, el sistema envía un correo de confirmación con enlace de activación.

Datos: Usuariold, Nombre, Apellido, Correo, Password, Activo, EnlaceActivacion, EnlaceFechaExpiracion, FechaActivacion.

RF3 – Recuperar contraseña: El usuario puede solicitar la recuperación de su contraseña desde el inicio de sesión, el sistema le envía un enlace al correo electrónico asociado permitiendo la creación de una nueva contraseña. Todo el proceso de recuperación tiene una validez de 24 horas. El usuario debe ingresar una contraseña segura de al menos 8 caracteres.

Datos: Usuariold, Correo, Password, Activo, EnlaceActivacion, EnlaceFechaExpiracion, FechaActivacion.

RF4 – Listar trabajos: Al acceder al sistema, el usuario encuentra una pantalla principal con una lista de empleos. Al seleccionar una vacante de empleo el usuario visualiza la pantalla de detalle de empleo. La lista está ordenada alfabéticamente por el título del empleo. Existe un dropdown con las opciones "Ordenar por" para cambiar el orden de la lista (por fecha, por remuneración). Existe un buscador sencillo para que el usuario encuentre empleos específicos. El buscador tiene una caja de texto para que el usuario realice la búsqueda solicitada y un botón de "Buscar". Existe también una sección a la derecha del listado de empleo con un listado de vacantes de empleo destacadas.

Existe un menú superior con 3 botones: "Mi CV", "Mi Cuenta" y "Cerrar Sesión". El botón "Mi CV" redirige al usuario a la pantalla de carga de CV. El botón "Mi Cuenta" redirige al usuario a la pantalla de perfil de usuario. Por último, el botón "Cerrar Sesión" permite al usuario salir del sistema.

Datos: Usuariold, Correo, Empleoold, EmpleoTitulo, EmpleoDescripcion, EmpleoEmpresa, EmpleoFecha, EmpleoUbicacion

RF5 – Cargar CV: El usuario tiene acceso a un formulario para cargar la información de su currículum. El formulario debe contar con los siguientes campos: Nombre, Ubicación, Perfil, Título, Resumen Profesional, Experiencia Laboral, Educación, Idiomas, Certificados, Intereses. A excepción de ubicación, todos los campos estarán marcados como opcionales. El formulario posee un botón "Guardar" para el guardado de la información.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Datos: Usuariold, CvUbicacion, CvTitulo, CvResumenProfesional, CvExperienciaLaboral, CvEducación, CvIdiomas, CvCertificados, CvIntereses, UsuarioPerfil, UsuarioEtiqueta.

RF6 – Administrar cursos: El usuario administrador tiene la posibilidad de generar cursos y notificaciones especiales para distintos perfiles y etiquetas. Para esto, debe escribir un título, escribir un mensaje para el curso (que será libre, un HTML donde podrá poner imágenes y lo que desee) y seleccionar los perfiles y etiquetas para los cuales aplica el mismo.

Datos: Usuariold, Cursold, CursoTitulo, CursoMensaje, EtiquetaId, PerfilId, EtiquetasCurso, PerfilCurso.

RF7 – Modificar Cuenta: Desde la pantalla principal se puede acceder a la modificación del perfil por medio del botón “Mi Cuenta”. Esta pantalla muestra un formulario con los datos personales cargados en el registro de usuario donde se puede modificar todos los datos a excepción del correo. Estos campos son todos obligatorios. También existe un botón para solicitar el cambio de contraseña por el mismo sistema que se utiliza para cuando los usuarios olvidan su contraseña. También hay una sección donde figuran las postulaciones del usuario a las que aplicó con su estado y la posibilidad de cancelarla.

Datos: Usuariold, Nombre, Apellido, Password, EmpleoId, EmpleoTitulo, PostulacionId, PostulacionEstado.

RF9 – Buscador avanzado: Desde la pantalla principal (listado de empleos) se puede acceder al buscador avanzado. En esta sección el sistema muestra un formulario donde el usuario puede especificar los siguientes filtros para refinar la búsqueda: fecha de publicación, ubicación, modalidad de trabajo, rango de remuneración, tipo de trabajo, horario laboral, perfil y/o etiquetas. El filtro por ubicación puede también facilitarse por provincia (en la etapa actual serán solo provincias argentinas).

Datos: Usuariold, EmpleoId, EmpleoTitulo, EmpleoUbicacion, EmpleoModalidadTrabajo, EmpleoFechaPublicación, EmpleoHorariosLaborales, EmpleoTipoTrabajo, EmpleoRemuneracion.

RF10 – Mostrar Notificaciones: Desde el menú superior, un usuario autenticado puede acceder a un botón de notificaciones (campana) donde puede ver notificaciones por cambios en las postulaciones de los usuarios y otras notificaciones de interés para los mismo, como la notificación de cambios de estados de postulaciones. Estas notificaciones son ingresadas en el sistema por eventos específicos y anunciadas al usuario.

Datos: Usuariold, NotificacionId, NotificacionMensaje, NotificacionFechaCreación

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

NotificacionFechaLectura.

RF11 – Postular a empleo: Una vez que el usuario ha ingresado a un empleo desde la pantalla de detalle de empleo, se postula al mismo presionando el botón “Postularme”. El sistema verifica el estado del empleo. Si todavía se encuentra activo, el sistema registra al usuario como postulante a la vacante de empleo.

Datos: Usuariold, Empleold, PostulacionId, PostulacionEstado.

RF12 – Reportar cursos recomendados: Periódicamente, el sistema, por medio de un proceso programado, envía al usuario un curso recomendado basado en las etiquetas y perfiles que coincidan con el perfil del usuario. Este criterio se extiende a las etiquetas y perfiles de los empleos recientes (último mes). De esta forma, los alumnos/egresados, reciben novedades de cursos acorde a las demandas del mercado, asegurando una capacitación que cumpla con las expectativas tanto de los alumnos como de las organizaciones.

Datos: Usuariold, Empleold, UsuarioPerfil, UsuarioEtiqueta, Cursold, CursoEtiqueta, CursoPerfil, EmpleoEtiqueta, EmpleoPerfil, PerfilId, EtiquetaId.

12 – Iteraciones del proyecto

1. La primera iteración está compuesta por los requerimientos funcionales RF1, RF2 y RF3, donde se crea el proyecto y se implementa el logueo de usuario y la creación del mismo. También se incluye la recuperación de la contraseña para cerrar el circuito de autenticación. También está enfocada en los requerimientos funcionales RF4 y RF8 que corresponden a la implementación de la pantalla principal con el listado de empleos disponibles y la pantalla de detalle de los empleos
2. La segunda iteración estará compuesta por el requerimiento funcional RF6, que representa la carga del curriculum del usuario, así también como la asignación de sus distintos perfiles y etiquetas.
3. La tercera iteración se basa en los requisitos funcionales RF9 y RF10, donde se implementa el filtro avanzado de sistema de notificaciones.
4. La cuarta iteración corresponde a la implementación de los RF12 y RF13, donde se implementa el módulo de carga y reportes de cursos recomendados. Este reporte corresponde a una selección de cursos que un administrador genera por medio de un módulo de gestión de cursos, donde puede especificar la información de estos y seleccionar a que perfiles y etiquetas corresponden.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

12.1 Diagrama de actividad

Diagrama de actividad del circuito de postulación de un usuario.

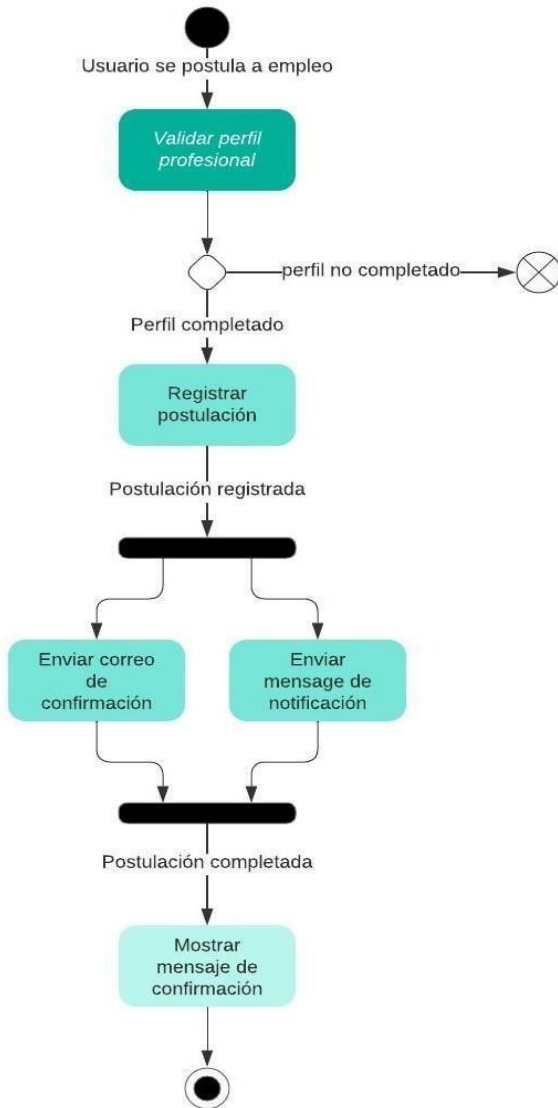


Diagrama de actividad del sistema de notificaciones a usuario.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Diagrama de Actividad - Sistema de notificaciones



Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Diagrama de actividad de mecanismo de recomendación de cursos.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

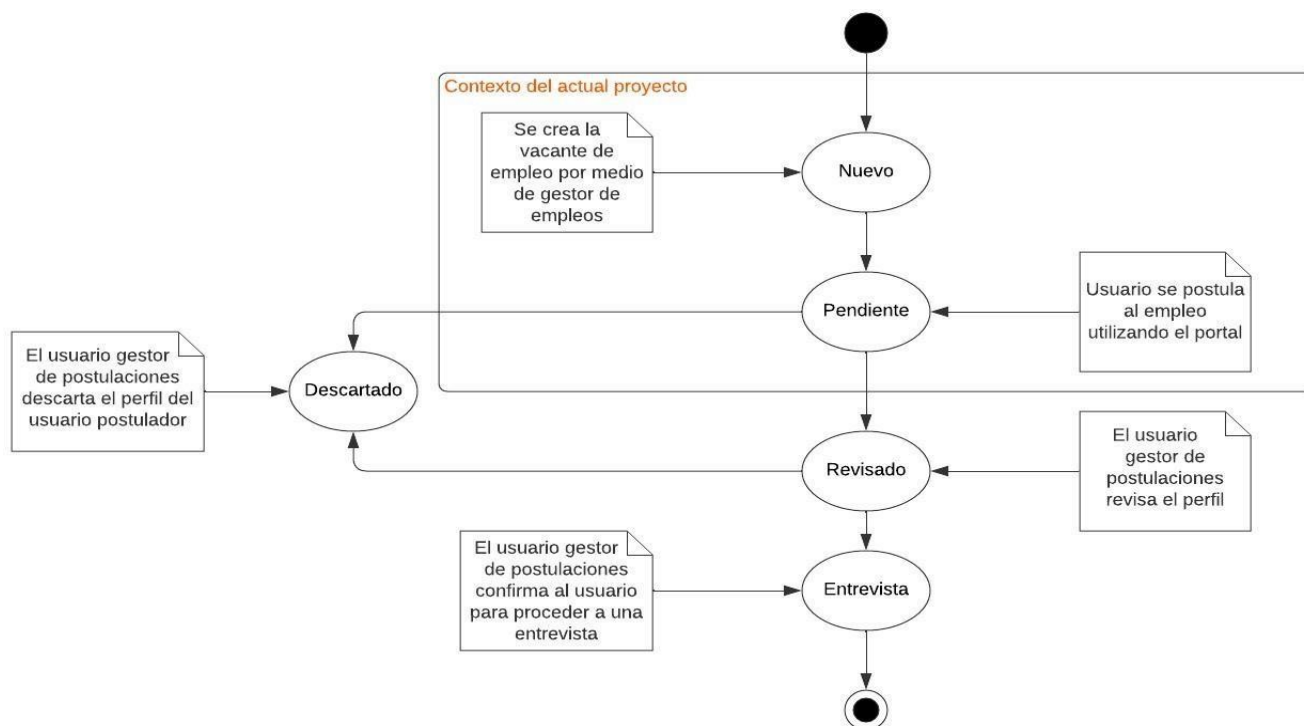
Diagrama de Actividad - Sistema de reporte de cursos recomendados



12.2 Diagrama de transición de estados

El siguiente diagrama de transición de estados representa todos los estados de una postulación, incluyendo algunos que no forman parte del alcance del actual proyecto. Se provee el diagrama completo para dar un mayor contexto de las transiciones posibles de una postulación a un empleo.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



12.3 Especificaciones del requerimiento “Core”

Primera iteración

La primera iteración está compuesta por los requerimientos RF8-Mostrar Empleo y RF11-Postular.

RF8 – Mostrar Empleo: Desde la pantalla principal, al acceder a una postulación se puede acceder a la pantalla de detalle del empleo. En la misma se encuentran los detalles del empleo con los campos de título, ubicación, modalidad de trabajo, perfil, fecha de publicación, horarios laborales, tipo de trabajo (remoto, presencial, híbrido) y descripción del empleo. Además, se muestran las etiquetas asociadas al empleo y un botón "Postularme" para aplicar a la postulación.

Datos: UsuarioID, EmpleoId, EmpleoTitulo, EmpleoUbicacion, EmpleoRemuneracion, EmpleoModalidadTrabajo, EmpleoPerfil, EmpleoFechaPublicación, EmpleoHorariosLaborales, EmpleoTipoTrabajo, EmpleoDescripcion, PostulacionId.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

RF11 – Postular a empleo: Una vez que el usuario ha ingresado a un empleo desde la pantalla de detalle de empleo, se puede postular al mismo presionando el botón “Postularme”. El sistema verifica el estado del empleo. Si todavía se encuentra activo, el sistema registra al usuario como postulante a la vacante de empleo.

Datos: Usuariold, Empleold, PostulacionId, PostulacionEstado.

Segunda iteración

La segunda iteración está compuesta por los casos de uso RF5- Cargar CV y RF10- Mostrar notificaciones. Donde los usuarios podrán crear su CV o visualizar notificaciones del sistema.

RF5 – Cargar CV: El usuario tiene acceso a un formulario para cargar la información de su currículum. El formulario debe contar con los siguientes campos: Nombre, Ubicación, Perfil, Titulo, Resumen Profesional, Experiencia Laboral, Educación, Idiomas, Certificados, Intereses. A excepción de ubicación, todos los campos estarán marcados como opcionales. El formulario posee además un botón “Guardar” para el guardado del mismo. El usuario también tiene disponible el botón de “Cursos recomendados” que permite listar los cursos y anuncios que se encuentran disponibles para su perfil y etiquetas.

Datos: Usuariold, CvUbicacion, CvTitulo, CvResumenProfesional, CvExperienciaLaboral, CvEducación, CvIdiomas, CvCertificados, CvIntereses, UsuarioPerfil, UsuarioEtiqueta.

RF10 – Mostrar Notificaciones: Desde el menú superior, un usuario autenticado, puede acceder a un botón de notificaciones (campana) donde puede ver notificaciones por cambios en las postulaciones de los usuarios y otras notificaciones de interés para los mismo, como la notificación de cursos acordes a su perfil (**RF12**).

Datos: Usuariold, NotificacionId, NotificacionMensaje, NotificacionFechaCreacion, NotificacionFechaLectura.

Tercera iteración

La tercera iteración está compuesta por los casos de uso RF9-Buscador avanzado y RF10-Mostrar notificaciones. Esta iteración propone la implementación de un buscador que permite a los usuarios realizar búsquedas refinadas de empleos. También se genera el sistema de notificaciones

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

centralizadas de la aplicación, donde los usuarios pueden visualizar en tiempo real las actualizaciones sobre los empleos y postulaciones a los que se encuentre suscripto.

RF9 – Buscador avanzado: Desde la pantalla principal (listado de empleos) se puede acceder al buscador avanzado. En esta sección el sistema muestra un formulario donde el usuario puede especificar los siguientes filtros para refinar la búsqueda: fecha de publicación, ubicación, modalidad de trabajo, rango de remuneración, tipo de trabajo, horario laboral, perfil y/o etiquetas. El filtro por ubicación puede también facilitarse por provincia (en la etapa actual serán solo provincias argentinas).

Datos: Usuariold, EmpleoId, EmpleoTitulo, EmpleoUbicacion, EmpleoModalidadTrabajo, EmpleoFechaPublicación, EmpleoHorariosLaborales, EmpleoTipoTrabajo, EmpleoRemuneracion.

RF10 – Mostrar Notificaciones: Desde el menú superior, un usuario autenticado puede acceder a un botón de notificaciones (campana) donde puede ver notificaciones por cambios en las postulaciones de los usuarios y otras notificaciones de interés para los mismo, como la notificación de cambios de estados de postulaciones. Estas notificaciones son ingresadas en el sistema por eventos específicos y anunciadas al usuario. **(RF12)**.

Datos: Usuariold, NotificacionId, NotificacionMensaje, NotificacionFechaCreacion, NotificacionFechaLectura.

Cuarta iteración

La cuarta iteración está compuesta por los casos de uso RF12-Reportar cursos recomendados y RF6-Administrar cursos. Esta iteración se enfoca en la implementación de notificaciones de cursos recomendados para los usuarios en base a sus perfiles y preferencias. De esta forma la plataforma brinda material de apoyo para la capacitación de los alumnos y egresados de acuerdo las tendencias del mercado.

RF12 – Reportar cursos recomendados: Una vez que el usuario ha ingresado a un empleo desde la pantalla de detalle de empleo, se postula al mismo presionando el botón “Postularme”. El sistema verificará el estado del empleo. Si todavía se encuentra activo, el sistema registrará al usuario como postulante a la vacante de empleo.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Datos: Usuariold, UsuarioPerfil, UsuarioEtiqueta, Cursold.

RF6 – Administrar cursos: El usuario administrador tendrá la posibilidad de generar cursos notificaciones especiales para distintos perfiles y etiquetas. Para esto, deberá escribir un título, escribir un mensaje para el curso (que será libre, un HTML donde podrá poner imágenes y lo que desee) y seleccionar los perfiles y etiquetas para los cuales aplica el mismo.

Datos: Usuariold, Cursold, CursoTitulo, CursoMensaje, Etiketald, Perfilld, EtiquetasCurso, PerfilCurso.

12.4 Guión de la interfaz de usuario

El usuario en primer lugar debe completar su perfil profesional por medio del botón “Mi CV” de la página principal.

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Buscar por título, empresa o ubicación

BUSCAR

REPORTE

BÚSQUDA AVANZADA

Empleos

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Rosario, Santa Fe

TruWare

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

QA Tester

Tafi del Valle, Tucumán

UAI

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Postulaciones sugeridas

Consultor IT

Rosario, Santa Fe, Argentina

FPTech

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Analista Funcional Senior

Rafaela, Santa Fe

Globant

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

119

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Luego en el formulario que se muestra debe completar los campos y presionar el botón “Guardar”.

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

1

Título

Desarrollador de Software

2

Ubicación

Rosario, Santa Fe, Argentina

3

Resumen profesional

Soy buena persona

4

Empleos

ORGANIZACION	CARGO	INGRESO	EGRESO	AREA	FUNCIONES
Truware	Programador	27/02/2024	Actualmente	Desarrollo	Programo feliz
Truware	Programador Sr	27/02/2024	Actualmente	Desarrollo 2	Algo mas
Doc 24	QA	27/02/2024	21/02/2024	Testing	Testear app

5

Estudios

INSTITUCION	NIVEL	INGRESO	EGRESO	TITULO
UAI	Universitario	05/04/2021	En curso	Ingeniería en Sistemas de la Información
UTN	Universitario	27/02/2024	En curso	Jardinería

6

Idiomas

Español

Competencia nativa o bilingüe

Inglés

Competencia profesional completa

7

Cursos y certificaciones

INSTITUCIÓN EMISORA	TÍTULO	FECHA
UAI	Cocina gourmet por Silvia Porcio	01/02/2024

8

Intereses

Tocar la guitarra

9

Perfiles

Desarrollador Semi-Senior

QA Junior

Desarrollador Senior

Seleccione perfiles si desea recibir sugerencias

10

Etiquetas

MongoDB

Jira

SQL

Automation

Seleccione etiquetas si desea recibir sugerencias

VOLVER

GUARDAR

© Trabajo de Campo/Diploma - Profesor: Pablo Audoglio

120

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Posteriormente debe volver a la página principal y seleccionar el empleo para el cual desee postularse.

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Buscar por título, empresa o ubicación

BUSCAR

REPORTE

BÚSQUEDA AVANZADA

Empleos

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

ROSARIO, SANTA FE

TRUWARE

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Desarrollador Backend

SAN RAFAEL, MENDOZA

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

QA Tester

TAFI DEL VALLE, TUCUMÁN

UAI

\$ 100.000

Postulaciones sugeridas

Consultor IT

ROSARIO, SANTA FE, ARGENTINA

FPTech

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Desarrollador Backend

SAN RAFAEL, MENDOZA

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Analista Funcional Senior

RAFAELA, SANTA FE

Globant

\$ 100.000

Por último, debe presionar el botón Postularme disponible en la pantalla de detalle de empleo.

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Analista Funcional

Diseño sistemas

SQL

UBICACIÓN: Rosario, Santa Fe

CATEGORÍA: Analista Funcional Junior

HORARIO: Lunes a Viernes de 8 a 16hs

MODALIDAD DE TRABAJO: Full-Time

PUBLICADO: 06/12/2023

TIPO DE TRABAJO: Híbrido

POSTULARME

DESCRIPCION DEL EMPLEO

Implementadores de Software de Gestión para nuestra sucursal de Buenos Aires

Para sumarte al equipo estamos buscando personas:

Con experiencia en implementación y/o seguimiento de proyectos.

Con conocimientos en lenguajes de programación.

Software de gestión y/o procesos contables.

Con experiencia en trabajo en equipo para el cumplimiento de objetivos en tiempo y forma.

Con disponibilidad para viajar.

Imaginate:

Liderando proyectos de implementación de múltiples clientes en simultáneo.

Relevando necesidades y requerimientos de nuestros clientes.

Implementando, capacitando y poniendo en marcha los distintos circuitos.

Garantizando una atención de excelencia a nuestros clientes.

Modalidad:

Full time.

Sucursal: Buenos aires

VOLVER

121

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

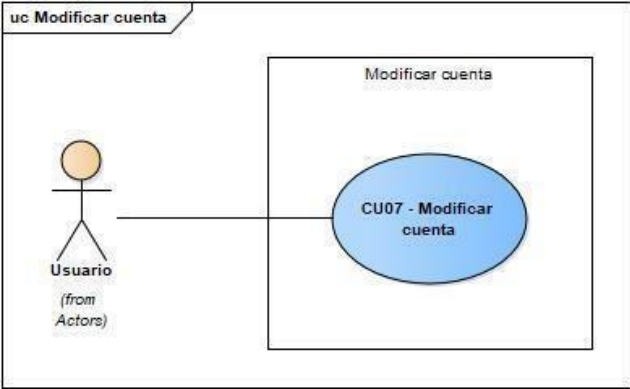
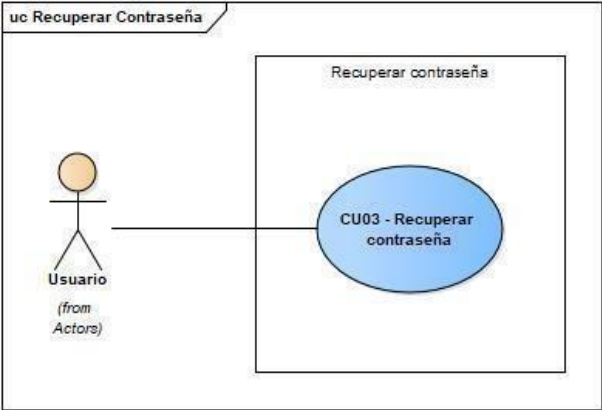
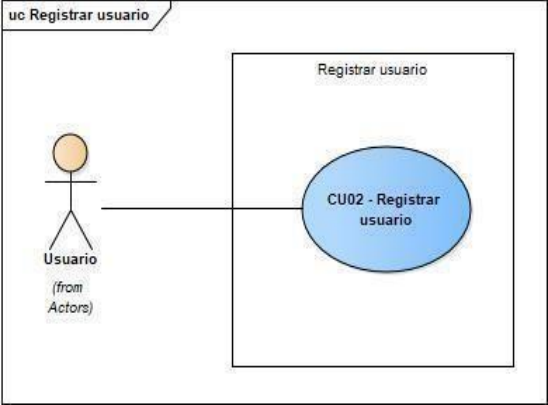
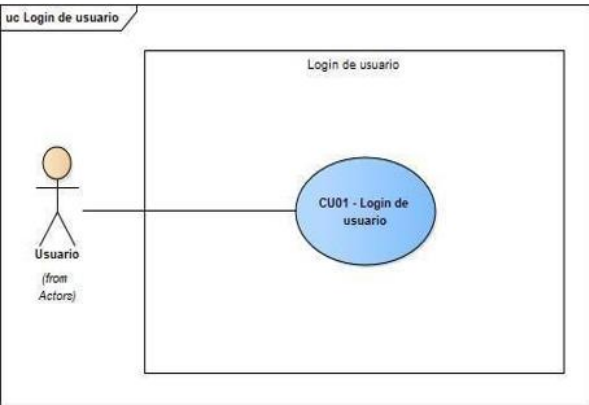
12.5 Análisis de requisitos

12.5.1 Modelos de Casos de Uso

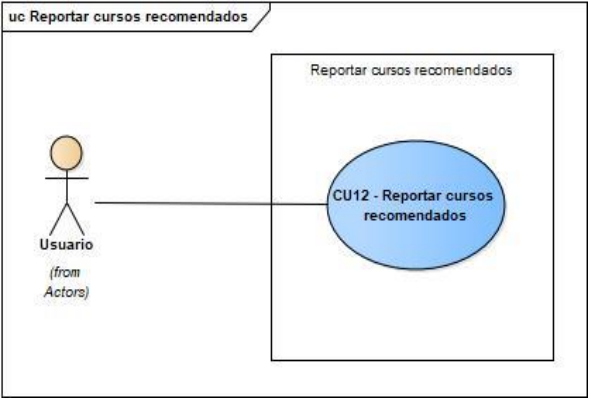
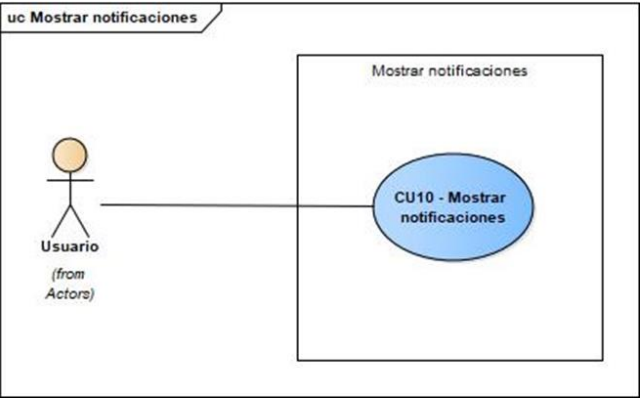
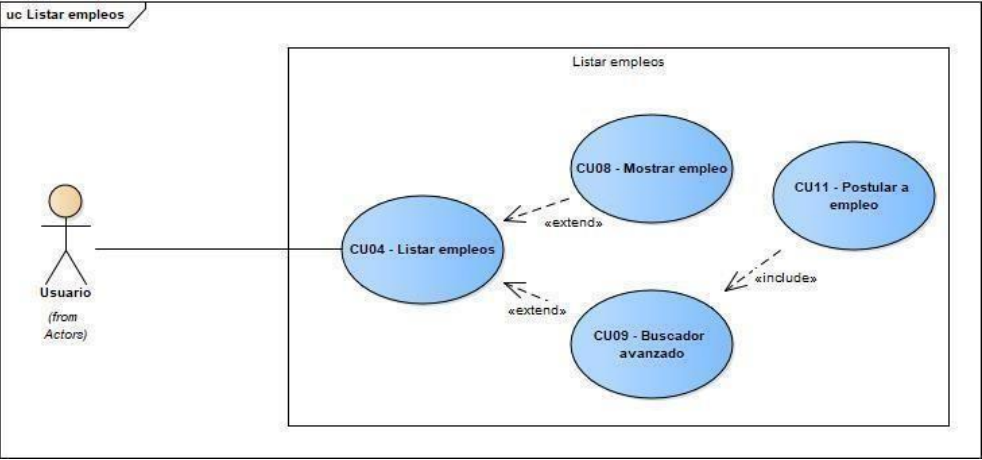
12.5.1.1 Diagramas de Casos de Uso



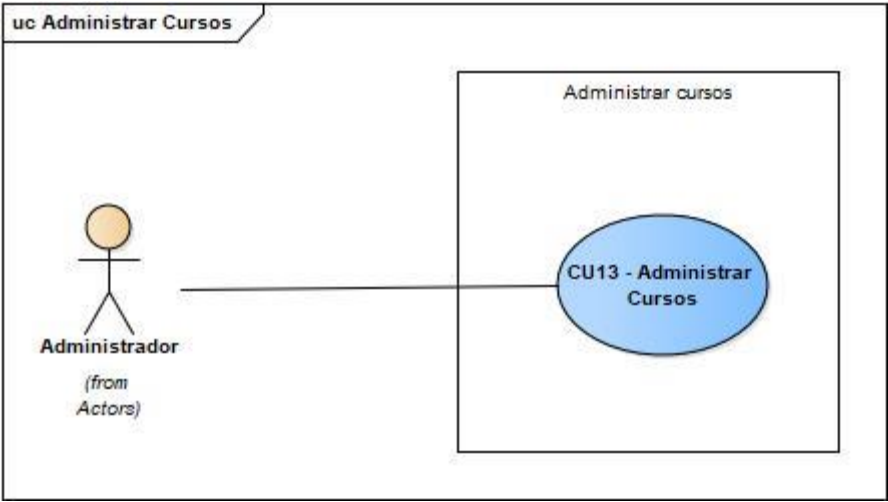
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



12.5.1.2 Especificación de casos de uso

ID Y NOMBRE	CU04-Listar empleos
DESCRIPCIÓN	Al acceder al sistema, el usuario encuentra una pantalla principal con una lista empleos. Al seleccionar una vacante de empleo el usuario visualiza la pantalla de detalle de empleo. La lista está ordenada alfabéticamente por el título del empleo. Existe un dropdown con las opciones "Ordenar por" para cambiar el orden del a lista (por fecha, por remuneración). Existe un buscador sencillo para que el usuario encuentre empleos específicos. El buscador tiene una caja de texto para que el usuario realice la búsqueda solicitada y un botón de "Buscar". Existe también una sección a la derecha del listado de empleo con un listado de vacantes de empleo destacadas. Existe un menú superior con 3 botones: "Mi CV", "Mi Cuenta" y "Cerrar Sesión". El botón "Mi CV" redirecciona al usuario a la pantalla de carga de CV. El botón "Mi Cuenta" redirecciona al usuario a la pantalla de perfil de usuario. Por último, el botón "Cerrar Sesión" permite al usuario salir del sistema.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

PUNTO DE INCLUSIÓN	
ACTOR PRINCIPAL	Usuario
PRECONDICIONES	El usuario debe encontrarse registrado y autenticado en la aplicación.
ESCENARIO PRINCIPAL	FLUJOS ALTERNATIVOS
1- El usuario autenticado es redirigido a la pantalla de inicio donde el sistema muestra las vacantes de empleo disponibles	1.1 El sistema no posee vacantes de empleo. 1.2. El sistema muestra mensaje indicando que no existen empleos disponibles.

ID Y NOMBRE	CU05- Cargar CV
DESCRIPCIÓN	El usuario tiene acceso a un formulario para cargar la información de su currículum. El formulario debe contar con los siguientes campos: Nombre, Ubicación, Título, Perfil, Resumen Profesional, Experiencia Laboral, Educación, Idiomas, Certificados, Intereses. A excepción de ubicación, todos los campos están marcados como opcionales. El formulario posee además un botón “Guardar” para el guardado del mismo.
PUNTO DE INCLUSIÓN	
ACTOR PRINCIPAL	Usuario
PRECONDICIONES	El usuario se encuentra registrado y autenticado.
ESCENARIO PRINCIPAL	FLUJOS ALTERNATIVOS
1- El sistema carga formulario precargando perfiles y etiquetas disponibles en el sistema.	
2- El usuario completa los campos con su información de perfil.	

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

3- El usuario presiona el botón guardar.	3.1 Los campos obligatorios no se encuentran completos. 3.2 El sistema solicita al usuario completar los campos obligatorios.
4- El sistema registra la información del perfil profesional del usuario.	
POSTCONDICIONES	El usuario completó su perfil profesional y puede acceder a postularse a los empleos.

ID Y NOMBRE	CU06-Administrar cursos
	El usuario administrador tendrá la posibilidad de generar cursos y notificaciones especiales para distintos perfiles y etiquetas. Para esto, deberá escribir un título, escribir un mensaje para el curso (que será libre, un HTML donde podrá poner imágenes y lo que desee) y seleccionar los perfiles y etiquetas para los cuales aplica el mismo. Datos: Usuariold, Cursold, CursoTitulo, CursoMensaje, EtiquetaId, PerfilId, EtiquetasCurso, PerfilCurso.
PUNTO DE INCLUSIÓN	
ACTOR PRINCIPAL	Usuario
PRECONDICIONES	El usuario deberá encontrarse registrado y autenticado en la aplicación.
ESCENARIO PRINCIPAL	FLUJOS ALTERNATIVOS
1- El usuario autenticado selecciona el botón "Cargar CV".	
2- El sistema muestra el listado de cursos recomendados	

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

3- El usuario hace clic en el curso que desea realizar	
POSTCONDICIONES	El usuario realiza el curso correctamente

ID Y NOMBRE	CU08-Mostrar empleo
DESCRIPCIÓN	Desde la pantalla principal, al acceder a una postulación se podrá a la pantalla de detalle de empleo. En la misma se encontrarán los detalles del empleo con los campos de título, ubicación, modalidad de trabajo, categoría, fecha de publicación, horarios laborales, tipo de trabajo (remoto, presencial, híbrido) y descripción del empleo. Además, se mostrarán las etiquetas asociadas al empleo y un botón "Postularme" para aplicar a la postulación.
PUNTO DE INCLUSIÓN	
ACTOR PRINCIPAL	Usuario
PRECONDICIONES	El usuario deberá encontrarse registrado y autenticado en la aplicación y ha seleccionado un empleo en el listado de empleos.
ESCENARIO PRINCIPAL	FLUJOS ALTERNATIVOS
1-El usuario autenticado selecciona un empleo de la lista de empleos.	
2- El usuario autenticado selecciona un empleo de la lista de empleos.	2.1 El empleo no se encuentra disponible en el sistema 2.2. El sistema muestra mensaje indicando el empleo no existe.
3- El usuario hace clic en el botón "Postularme".	3.1. El usuario no posee su perfil completo. 2.2. El sistema muestra un mensaje al usuario para indicarlo que debe completar su perfil profesional para poder postularse.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

4-El sistema inicia el proceso de postulación (CU11–Postular a empleo).	
POSTCONDICIONES	El usuario inició el proceso de postulación.

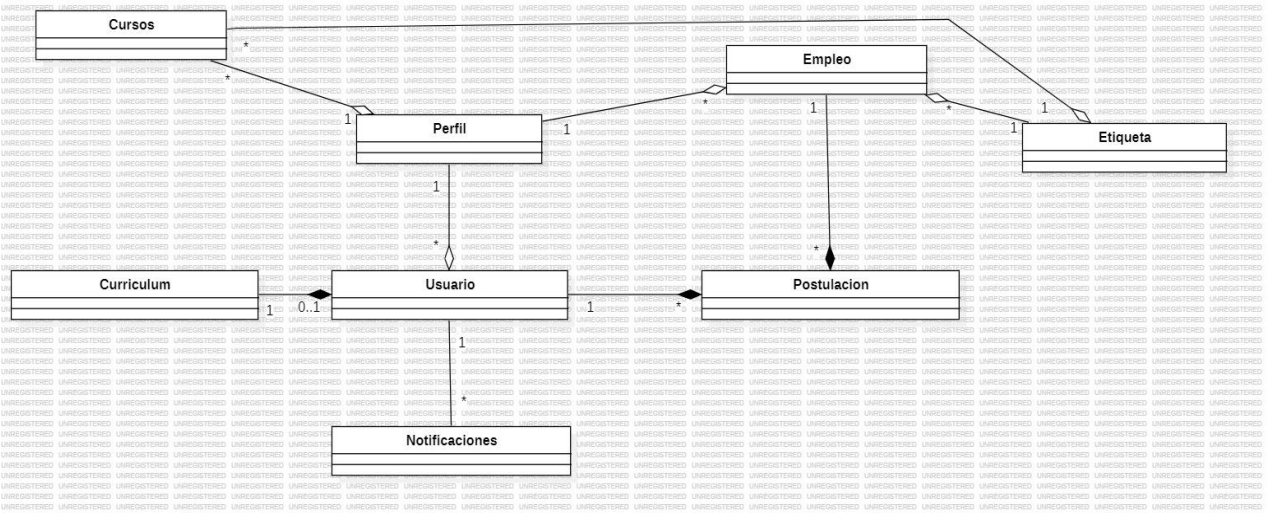
ID Y NOMBRE	CU11-Postular a empleo
DESCRIPCIÓN	Una vez que el usuario ha ingresado a un empleo desde la pantalla de detalle de empleo, se postulará al mismo presionando el botón “Postularme”. El sistema verificará el estado del empleo. Si todavía se encuentra activo, el sistema registrará al usuario como postulante a la vacante de empleo.
PUNTO DE INCLUSIÓN	
ACTOR PRINCIPAL	Usuario, Sistema
PRECONDICIONES	El usuario inició el proceso de postulación por medio de la pantalla de detalle de empleo.
ESCENARIO PRINCIPAL	FLUJOS ALTERNATIVOS
1- Sistema verifica que el empleo se encuentre vigente para postulaciones.	1.1 La vacante de empleo no se encuentra vigente. 1.2 El sistema notifica al usuario que la vacante de empleo no se encuentra disponible.
2- El sistema registra al usuario como postulante del empleo y genera un estado inicial de postulación.	
3- El sistema envía un correo electrónico al usuario con los detalles de la postulación.	
4- El sistema genera una notificación para indicarle al usuario que el proceso de postulación ha sido iniciado.	
POSTCONDICIONES	El usuario está postulado para la vacante de trabajo.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

2- El usuario realiza una búsqueda del empleo deseado.	2.1. La búsqueda no arroja resultados. 2.2. El sistema muestra mensaje indicando que no existen empleos disponibles.
3- El usuario selecciona con un clic de la lista el empleo al cual desea ver los detalles.	
4- El sistema abre el detalle del empleo (CU08 – Mostrar empleo).	
POSTCONDICIONES	El usuario accedió a la página de detalle del empleo deseado.

12.5.2 Modelo de dominio

12.5.2.1 Diagrama de dominio conceptual del problema



12.6 Análisis del diseño preliminar

12.6.1 Diagrama de robustez

12.6.2 Diagrama de dominio actualizado

Facultad de Tecnología Informática



Materia: Seminario de Aplicación Profesional

Proyecto: UAI Talent Hub

Alumno: Paula Fernández

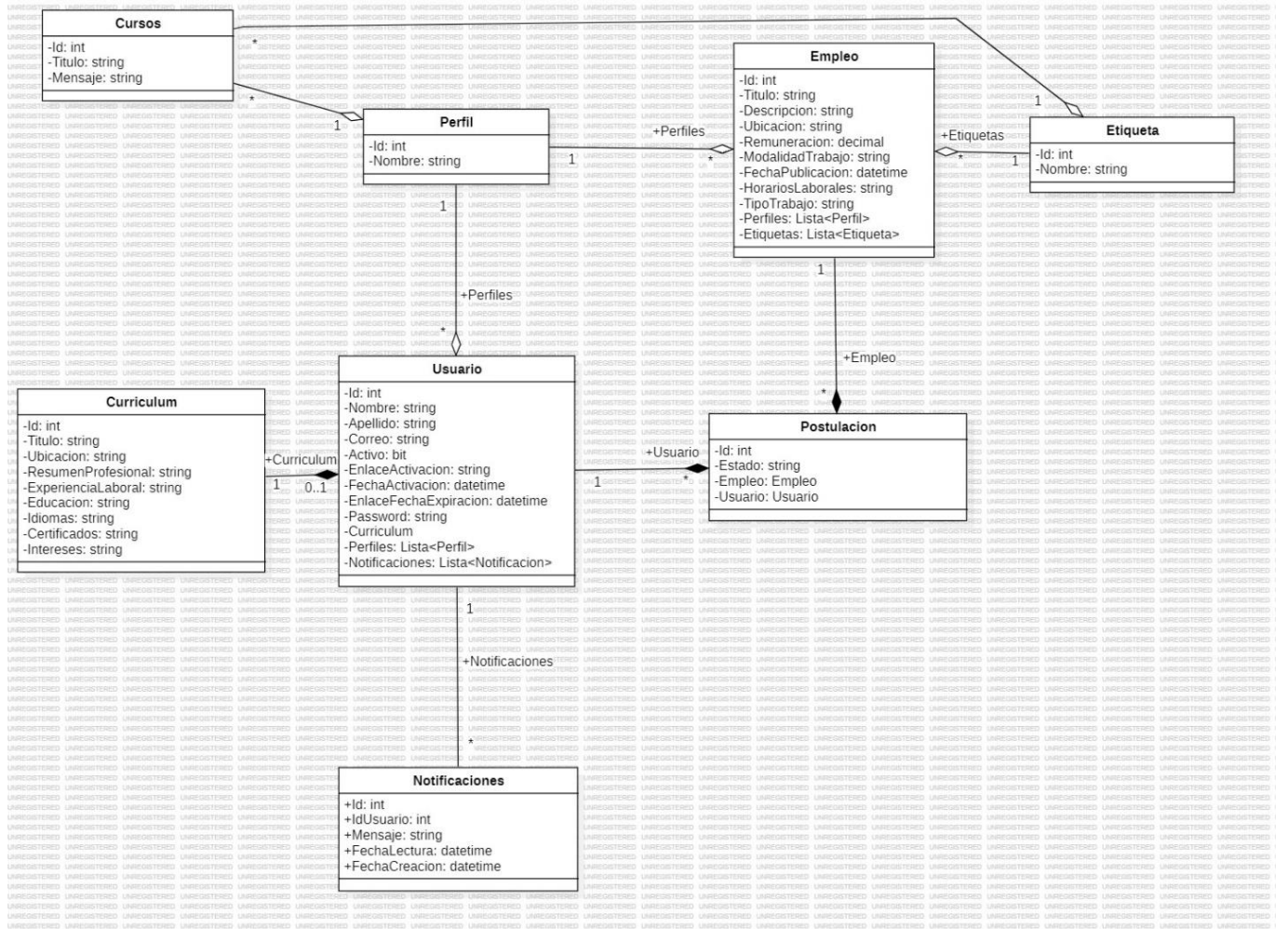
Legajo: B00068703-T1

Localización: Lagos

Comisión: 5-A

Año:
2024

Turno: Mañana

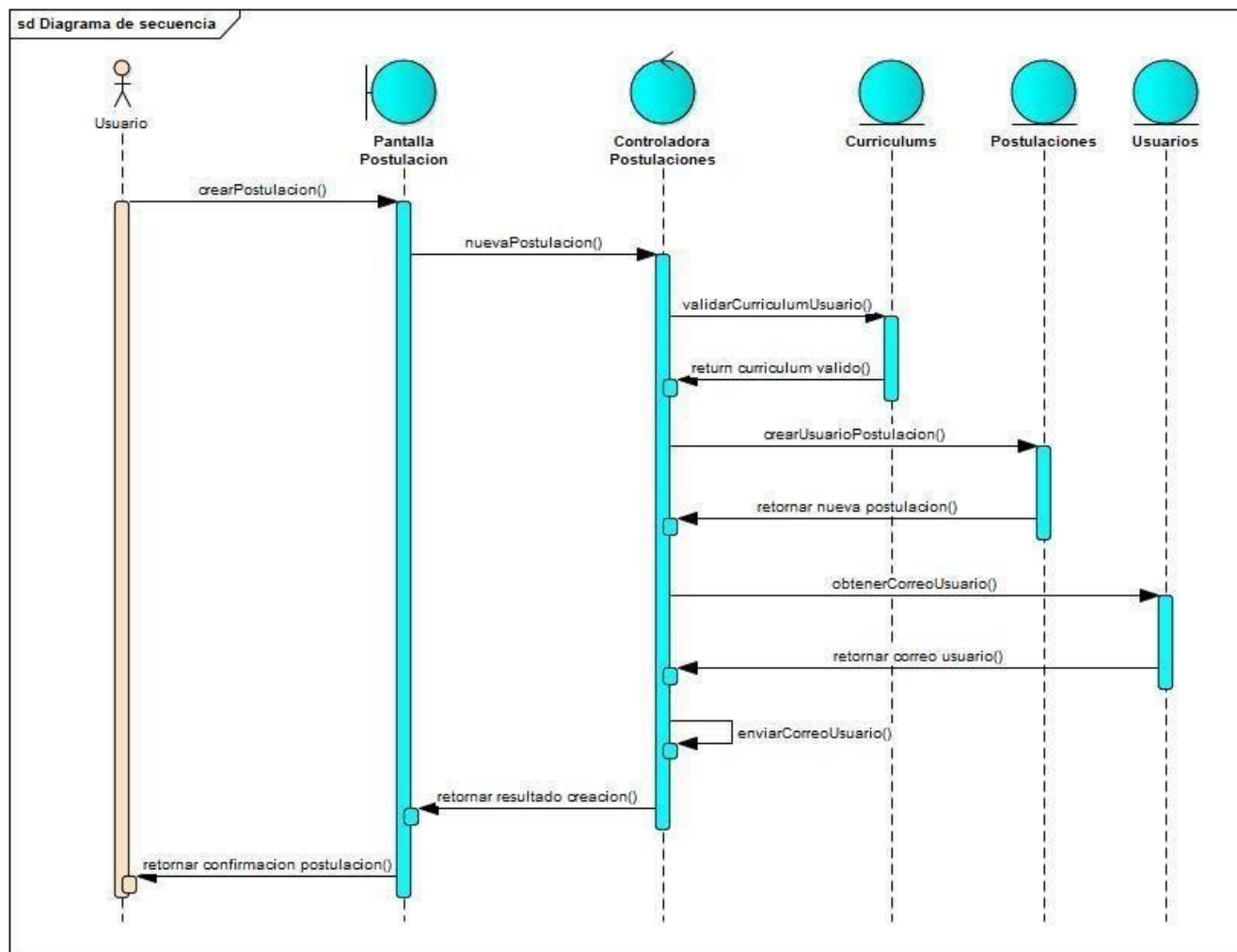


Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

12.7 Diseño detallado

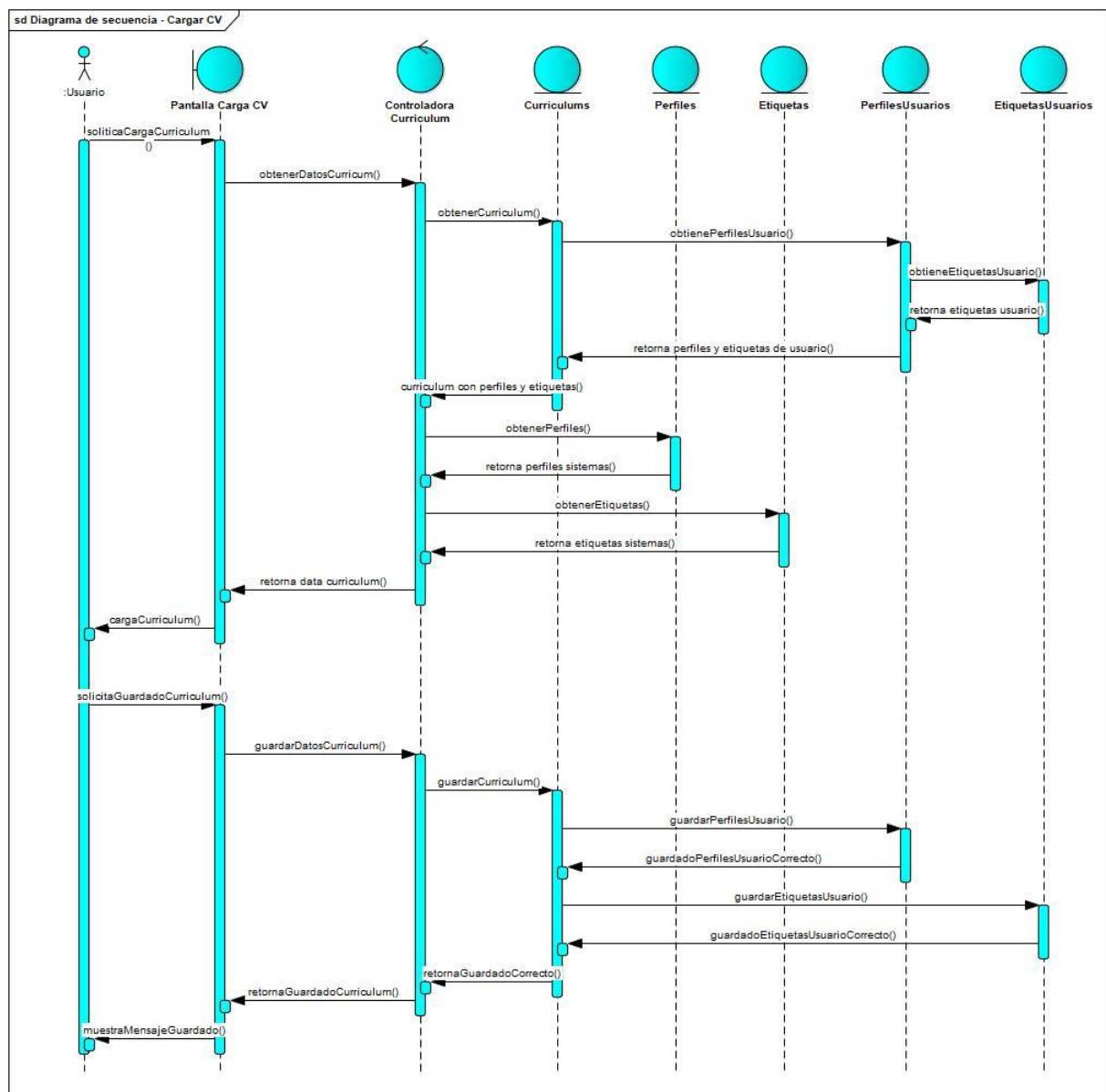
12.7.1 Diagrama de secuencias

Diagrama de secuencia – Iteración 1: Crear postulación.



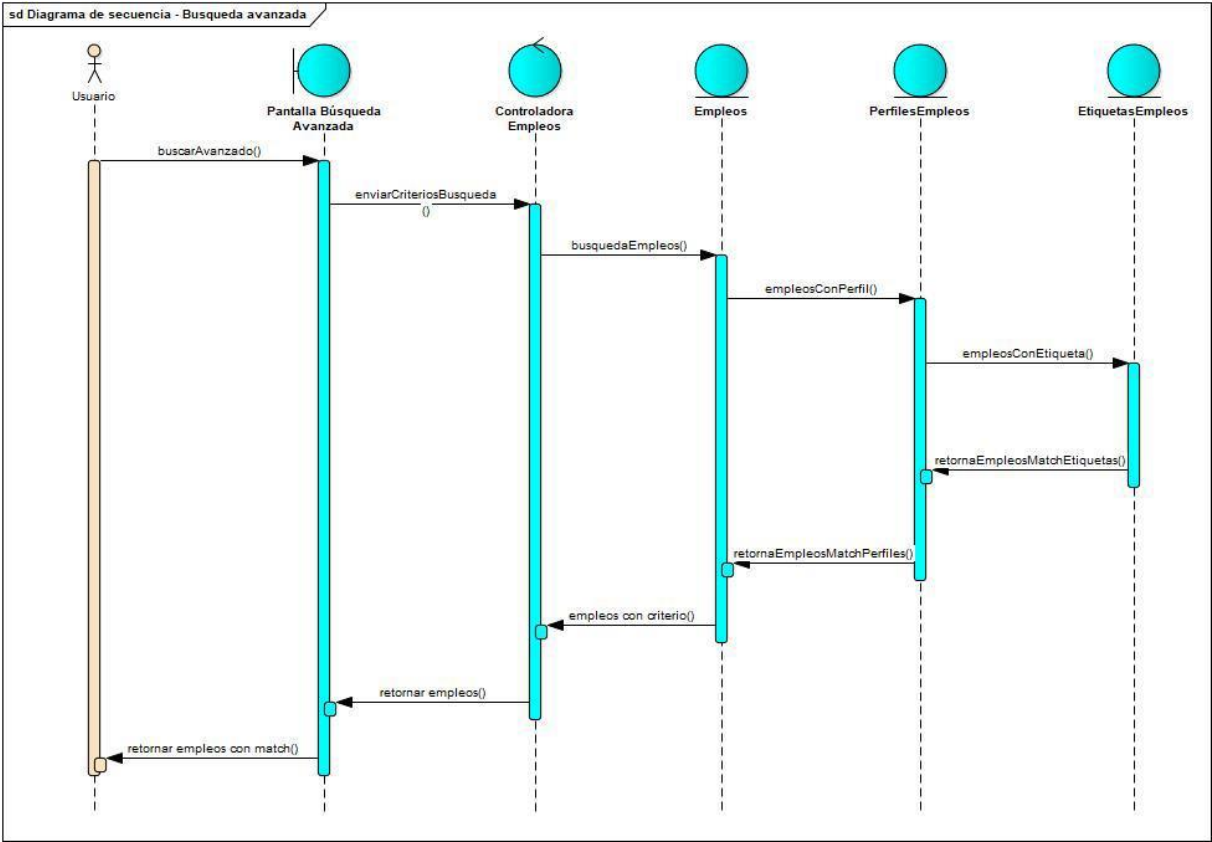
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Diagrama de secuencia – Iteración 2: Cargar CV.



Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

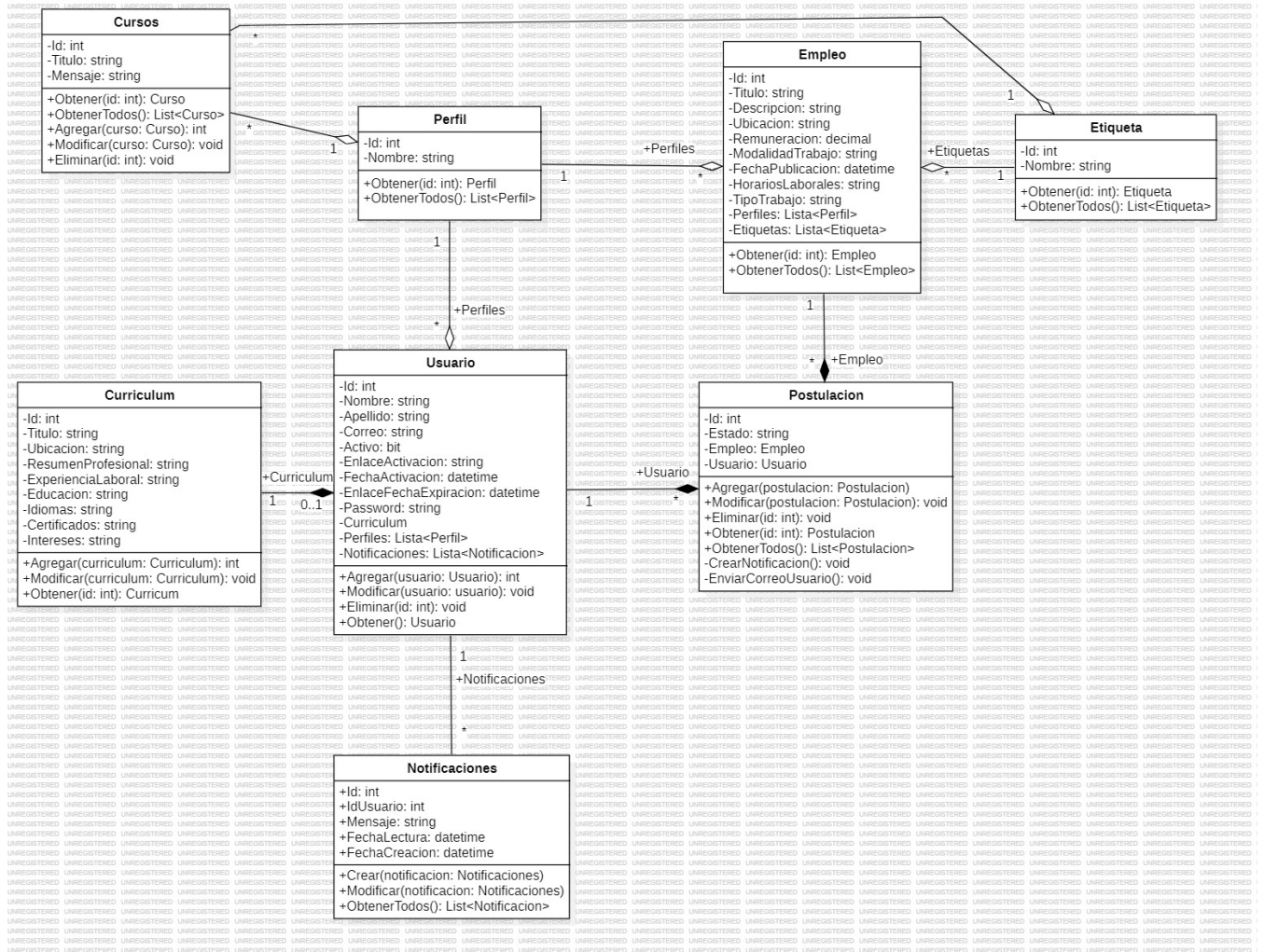
Diagrama de secuencia – Iteración 3: Búsqueda avanzada.



Facultad de Tecnología Informática

	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1	
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

13.7.2 Diagrama de clases



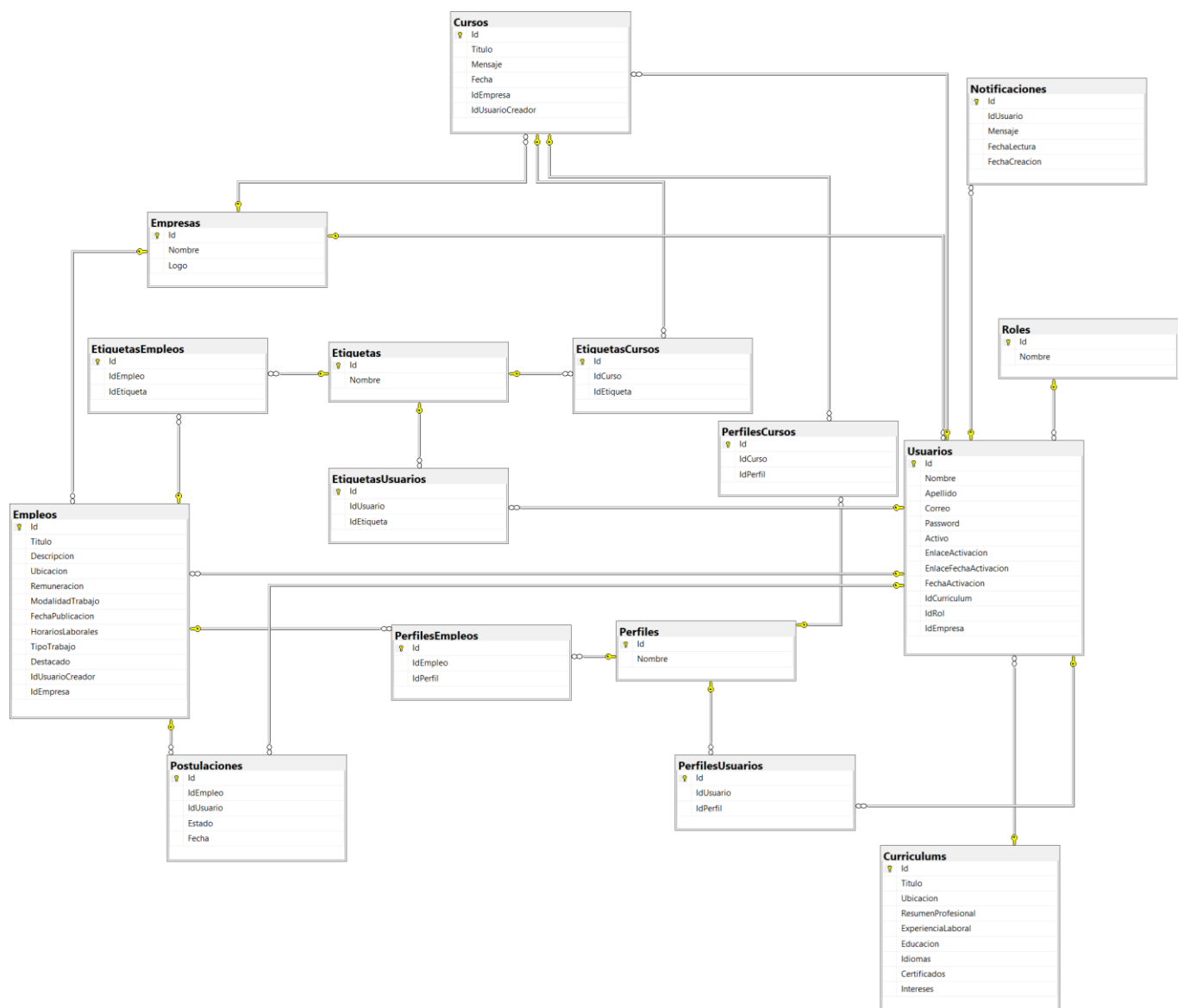
Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

12.8 Implementación

12.8.1. Código

12.8.2 Persistencia

Diagrama de persistencia



Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

13- Arquitectura

La arquitectura es un modelo de 4 capas resuelto en 2 componentes y la base de datos.

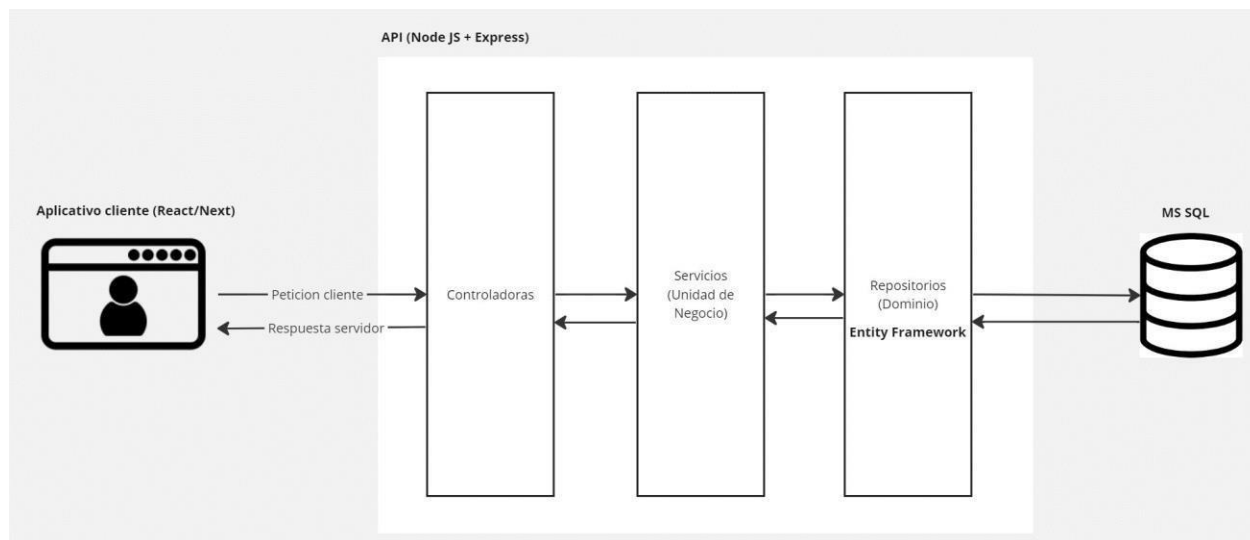
Aplicativo de cliente: será diseñado por un aplicativo de **React/NextJS**. Este aplicativo se comunicará con una API para obtener y persistir la información.

Aplicativo servidor: El aplicativo de servidor será una aplicación **.NET Core API** que poseerá una estructura de 3 capas: controladoras, servicios y repositorios.

Una controladora es la capa intermediaria entre la vista (aplicativo de cliente) y los servicios (aplicativo servidor). Las mismas recibirán la petición del cliente con los parámetros y están enfocadas en agrupar un dominio específico de la aplicación. Por ejemplo, la controladora de usuarios poseerá el acceso a todas las operaciones relacionadas a peticiones sobre usuarios (obtener, guardar, eliminar, etc). Esta capa solo recibirá de las peticiones los parámetros y se comunicará con un servicio que realizará las operaciones.

La capa de servicios es la capa encargada de manipular la lógica de negocio. Esta capa validará que todos los parámetros sean correctos, generará la estructura necesaria para obtener o persistir la información (por medio de repositorios, que se describirán en el próximo párrafo) y realizará la comunicación con cualquier servicio externo que el aplicativo requiera. Esta capa también hará el manejo de transacciones de base de datos (inicio, confirmación y anulación de transacciones), permitiendo transacciones simples o compuestas (transacciones dentro de transacciones, en caso de que sean necesarias). La capa de repositorio es la capa encargada de la obtención y persistencia de datos dentro del dominio de la aplicación. Esta capa es exclusiva para el manejo de peticiones a la base de datos y será un componente con relación directa a una base de datos MS SQL por medio del ORM Entity Framework.

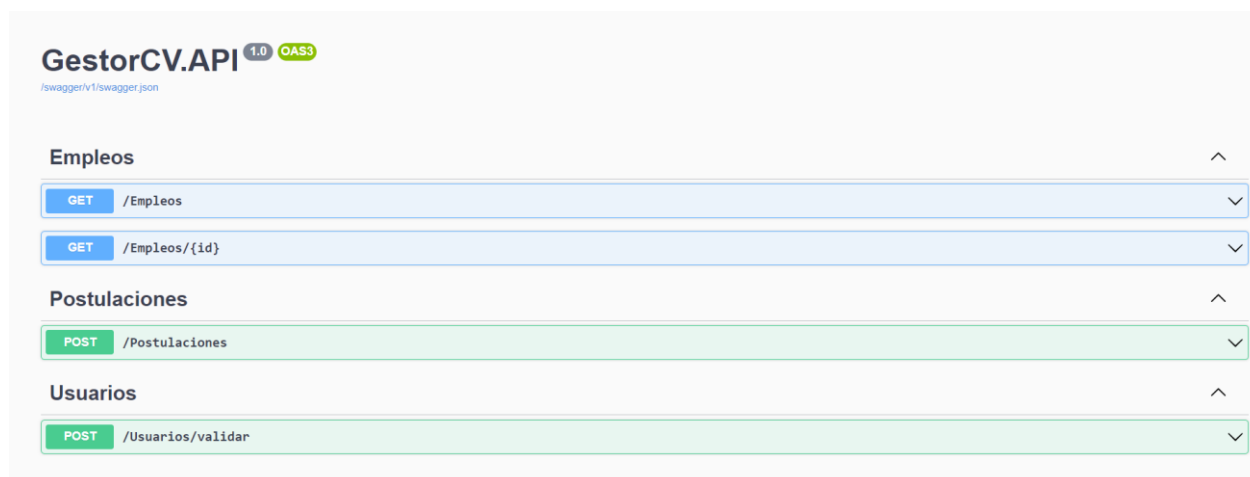
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



14 - Patrones de Diseño

14.1 Facade

El patrón Facade se encuentra implementado en la estructura de la API. Contiene Open API (Swagger) para documentar la API y así poder observar fácilmente la estructura de la API. Como se puede observar, se puede ver concretamente el patrón Facade implementado, donde los puntos de accesos están organizados por entidades



14.2 Composite y Strategy

El módulo de seguridad posee una abstracción que utiliza el patrón Composite y a la vez aplica polimorfismo para poder reescribir un método abstracto. Los grupos poseen una estructura jerárquica, ya que un grupo puede contener permisos y otros grupos. Por otro lado, los permisos simplemente validan rutas de acceso para autorizar al usuario. Esta estructura corresponde al **patrón Composite**.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Todo esto se logra por medio de una clase abstracta **Acceso** que permite exponer un método que luego es reescrito por las clases **Grupo** y **Permiso**. Se puede observar que un grupo reescribe el método ValidarRuta para obtener los permisos de sus grupos hijos o para validar los permisos hijos, mientras que un permiso simplemente valida la ruta. El método es exactamente el mismo para ambas clases con la diferencia que cada uno reescribe su implementación para establecer un comportamiento específico. Esta reescritura y estructura corresponde a un **patron Strategy**.

Clase Grupo implementando el método ValidarRuta. Grupo posee una lista de accesos hijos. Estos accesos pueden ser Permisos u otros grupos. Esta estructura pertenece al patrón Composite.

```

1 reference
public sealed class Grupo : Acceso
{
    0 references
    public Grupo(int id, string nombre, List<Acceso> accesos)
        : base(id, nombre)
    {
        Accesos = accesos;
    }

    3 references
    public List<Acceso> Accesos { get; private set; }

    3 references
    public override bool ValidarRuta(string ruta, string accion)
    {
        bool rutaValida = false;

        foreach (var acceso in Accesos)
        {
            // Si alguno de los accesos del grupo autoriza, el usuario puede continuar
            rutaValida = rutaValida || acceso.ValidarRuta(ruta, accion);
        }

        return rutaValida;
    }
}

```

Clase Permiso implementando el método ValidarRuta

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

```

using System.Collections.Generic;
using System.Linq;

namespace GestorCV.API.Models.Dtos
{
    8 references
    public sealed class Permiso : Acceso
    {
        3 references
        public Permiso(int id, string nombre, string accion, Formulario formulario)
            : base(id, nombre)
        {
            Accion = accion;
            Formulario = formulario;
        }

        3 references
        public string Accion { get; private set; }

        3 references
        public Formulario Formulario { get; private set; }

        3 references
        public override bool ValidarRuta(string ruta, string accion)
        {
            // Valido si la acción es la misma
            if (accion != Accion)
            {
                return false;
            }

            // Valido si la ruta existe en el formulario
            return Formulario.RutasFormulario.Any(rf => rf.Ruta == ruta);
        }
    }
}

```

Ambas parten de la clase base Acceso, que expone el método ValidarRuta para que sea reescrito por las clases que la heredan (patrón strategy)

```

1  using System.Collections.Generic;
2
3  namespace GestorCV.API.Models.Dtos
4  {
5      /// <summary>
6      /// Clase de abstracción para validar los accesos y establecer un patrón composite sobre las clases Grupos y Permisos.
7      /// </summary>
8      18 references
9      public abstract class Acceso
10     {
11         2 references
12         public Acceso(int id, string nombre)
13         {
14             Id = id;
15             Nombre = nombre;
16         }
17
18         1 reference
19         public int Id { get; private set; }
20
21         1 reference
22         public string Nombre { get; private set; }
23
24         4 references
25         public abstract bool ValidarRuta(string ruta, string accion);
26     }
27 }

```

14.3 Decorator

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Las peticiones se encuentran divididas en 2 tipos: Peticiones comunes o peticiones transaccionables. Una petición transaccionable es una petición que inicial una transacción al comienzo de la petición y la publica al finalizar la misma. Si por algún motivo ocurre un error durante la petición, la transacción es revertida y los cambios en la base de datos no serán resueltos. Esto es útil, por ejemplo, si tenemos 2 ejecuciones de operaciones en el repositorio, pero por algún motivo ocurre un fallo posterior a ejecutar la primera operación y previo de ejecutar la 2da operación. Esto llevaría a que la primera operación sea impactada en la base de datos, pero la segunda no lo haga, lo que podría llevar a una inconsistencia de datos e incluso la corrupción de los mismos.

El patrón decorator, es un patrón que permite extender la funcionalidad de un componente específico. En este caso, extendemos una petición común para que al ejecutarse inicie y resuelva una transacción de base de datos dependiendo su resultado. Para esto, creamos una clase que hereda todos los comportamientos de la clase de peticiones comunes y se reescribe el método que se desea extender para que no solo ejecute el código base sino que realice también otras operaciones.

Petición común que deseamos extender. Podemos observar que posee un método ProcesarExtendido que no parece tener sentido (pero es parte del patrón decorator, lo observaremos en la siguiente imagen).

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

```

namespace GestorCV.API.Controllers.Base
{
    9 references
    public abstract class PeticionBase : IPeticion
    {
        4 references
        public PeticionBase(IRepositorio repositorio)
        {
            Repositorio = repositorio;
        }

        9 references
        public IRepositorio Repositorio { get; private set; }

        7 references
        public virtual IResultado Procesar()
        {
            throw new System.NotImplementedException();
        }

        3 references
        public virtual IResultado ProcesarExtendido()
        {
            return Procesar();
        }

        3 references
        public virtual List<ValidacionException.Validacion> Validar()
        {
            return new List<ValidacionException.Validacion>();
        }
    }
}

```

PeticionTransaccionable hereda todo el comportamiento de la petición común, pero podemos observar que reescribe el método ProcesarExtendido. La línea de código que ejecuta base.Procesar() realiza lo mismo que la transacción común, pero previo y posterior a la ejecución de esta línea podemos observar que se inicia y se confirma una transacción, con la excepción que la transacción será anulada si ocurre un fallo en la ejecución.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

```

GestorCV.API
GestorCV.API.Controllers.Base.PeticionTransaccionableBase

2  using GestorCV.API.Repositorios.Interfaces;
3
4  namespace GestorCV.API.Controllers.Base
5  {
6      3 references
7      public abstract class PeticionTransaccionableBase : PeticionBase
8      {
9          1 reference
10         public PeticionTransaccionableBase(IRepositorio repositorio)
11             : base(repositorio) { }
12
13         3 references
14         public override IResultado ProcesarExtendido()
15         {
16             Repositorio.IniciarTransaccion();
17
18             try
19             {
20                 var resultado = base.Procesar();
21                 Repositorio.ConfirmarTransaccion();
22                 return resultado;
23             }
24             catch (System.Exception)
25             {
26                 Repositorio.AnularTransaccion();
27                 throw;
28             }
29         }
30     }
31

```

14.4 Singleton

También existe un servicio de correo que implementa el patrón Singleton. Este patrón se logra exponiendo un componente por medio de una clase que posee una propiedad estática que devuelve siempre la misma instancia de la clase. Debido a esta característica, no es necesaria la creación de esta clase, por lo que se marca su constructor como estático. Este patrón se encuentra implementado en el servicio de correo ya que estos servicios deben realizar las peticiones de forma individual y la creación de una clase no representa una estructura sólida para este comportamiento ya que se podrían crear múltiples instancias, llevando a peticiones concurrentes al servicio de correo, y esto podría causar conflictos

Implementación del servicio de correo utilizando el patrón Singleton (exposición por medio de propiedad estática y constructor privador para evitar la creación de múltiples instancias de la clase).

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

```

1  using System.Net.Mail;
2  using System.Net;
3  using System;
4
5  namespace GestorCV.API.Infraestructura
6  {
7      4 references
8      public sealed class ServicioCorreo
9      {
10         private static readonly ServicioCorreo _instancia = new();
11
12         1 reference
13         private ServicioCorreo()
14         {
15         }
16
17         0 references
18         public static ServicioCorreo Instancia
19         {
20             get
21             {
22                 return _instancia;
23             }
24         }
25
26         0 references
27         public void EnviarCorreo(string correoOrigen, string correoDestino, string asunto, string cuerpoMensaje)
28         {
29             var mailMessage = new MailMessage(correoOrigen, correoDestino, asunto, cuerpoMensaje)
30             {
31                 IsBodyHtml = true
32             };
33
34             var smtpClient = new SmtpClient(AppConfiguration.SmtpHost, Convert.ToInt32(AppConfiguration.SmtpPuerto))
35             {
36                 Credentials = new NetworkCredential(AppConfiguration.SmtpUsuario, AppConfiguration.SmtpPassword),
37                 EnableSsl = true
38             };
39
40             smtpClient.Send(mailMessage);
41         }
42     }
43 }

```

15- Módulo de Seguridad

El módulo de seguridad posee una estructura de base de datos donde cada rol posee sus permisos y grupos de servicios asociados. A la vez los usuarios poseen también la capacidad de definir sus propios permisos y de formar parte de un grupo de permisos, que el administrador podrá configurar. De esta forma el sistema establece un control en base a estos registros para determinar la autorización de los usuarios. A nivel sistema, los grupos y los permisos poseen la misma estructura, con la diferencia que un grupo posee internamente una lista de grupos y permisos propios, mientras que los permisos son únicos e individuales. Estos permisos se asocian a formularios y rutas internas predefinidas en el sistema y se puede especificar el tipo de acceso de dichas rutas y formulario (lectura/escritura). Por ejemplo, un usuario administrador podría tener un acceso de solo lectura al módulo de administración de usuarios.

También existe una diferencia entre los accesos de formularios en el lado del cliente y las rutas en el servidor. Al realizar una autenticación se obtienen todos los permisos del usuario a formularios en el lado del cliente y el aplicativo es el encargado de autorizar o no el acceso, mientras que las operaciones en el servidor poseen sus propios permisos y se denegaran si el usuario no los tiene para acceder.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

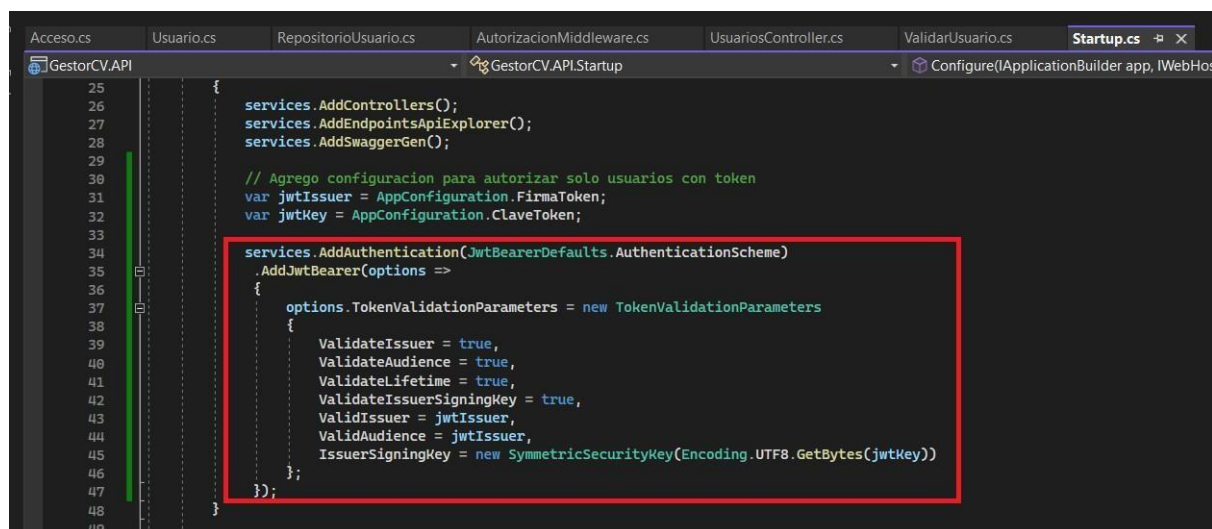
15.1 Cliente

El aplicativo de cliente recibe y conserva al autenticar el usuario un token que sirve para acceder al servidor. Este token posee también los permisos para acceder y visualizar elementos para los usuarios. Si el usuario no posee los permisos necesarios, el aplicativo no muestra las secciones o elementos.

15.2 Servidor

El aplicativo de servidor controla las peticiones al servidor por medio de un middleware. Es sabido que el aplicativo de cliente es el sector más vulnerable, por lo que este middleware permite no solo verificar el token (autenticación) sino también los permisos del usuario autenticado (autorización). Para ello identifica el token de la petición, que es enviado en un *header* específico. Una vez obtenido el token, se extrae el ID de usuario y por medio del repositorio de usuarios se obtienen todos los permisos asociados al mismo. Luego por medio de un método específico se puede validar los permisos a la ruta a la cual se desea acceder. En caso de que el usuario no posea los permisos necesarios, el sistema retorna una respuesta con código de error 401 (no autorizado) para indicar al usuario que no se encuentra autorizado para realizar la acción.

Registro de servicio de .NET para solicitar autenticación en acciones de controladores (JWT Bearer)



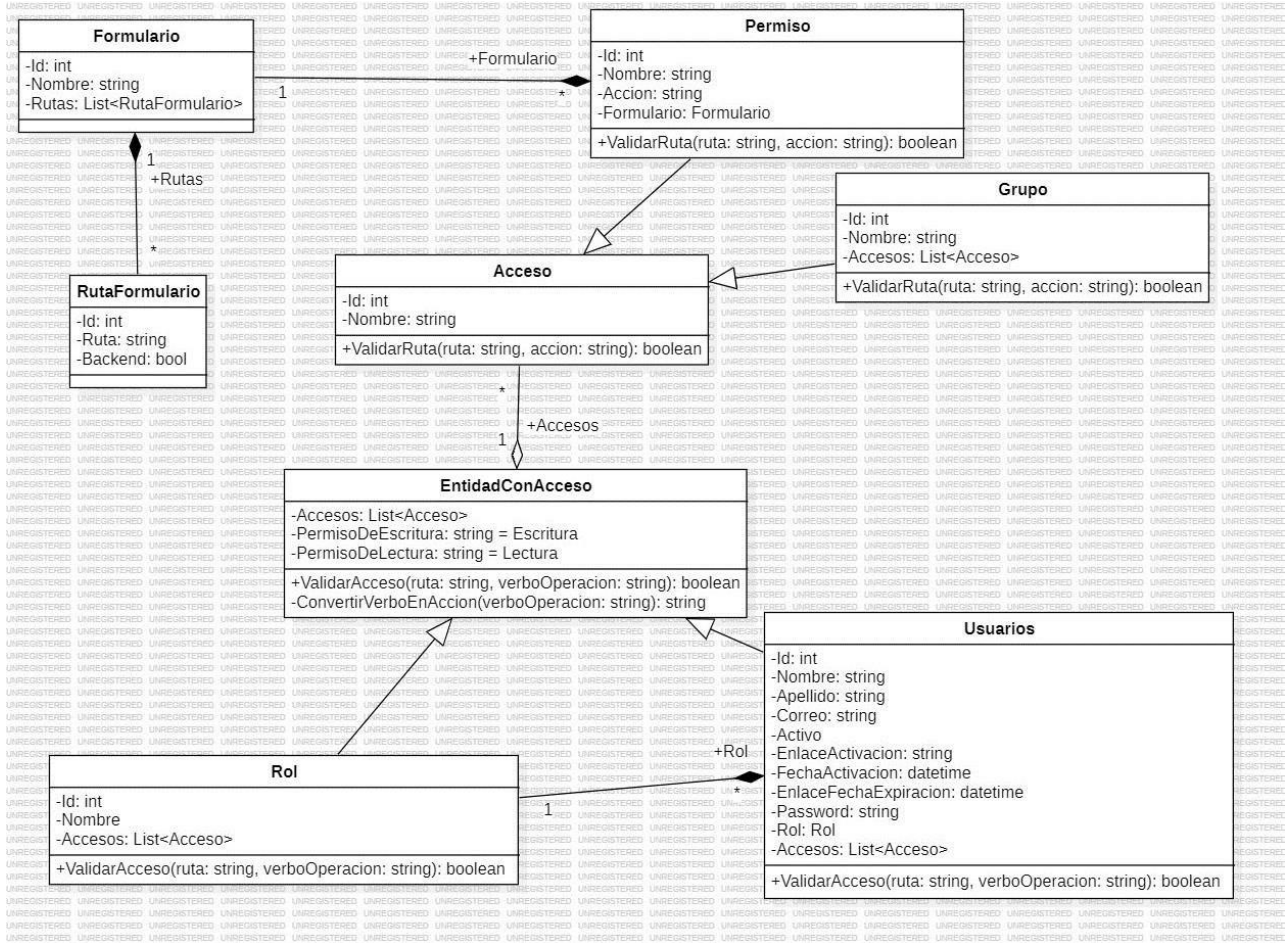
```

25 {
26     services.AddControllers();
27     services.AddEndpointsApiExplorer();
28     services.AddSwaggerGen();
29
30     // Agrego configuracion para autorizar solo usuarios con token
31     var jwtIssuer = AppConfiguration.FirmaToken;
32     var jwtKey = AppConfiguration.ClaveToken;
33
34     services.AddAuthentication(JwtBearerDefaults.AuthenticationScheme)
35         .AddJwtBearer(options =>
36         {
37             options.TokenValidationParameters = new TokenValidationParameters
38             {
39                 ValidateIssuer = true,
40                 ValidateAudience = true,
41                 ValidateLifetime = true,
42                 ValidateIssuerSigningKey = true,
43                 ValidIssuer = jwtIssuer,
44                 ValidAudience = jwtIssuer,
45                 IssuerSigningKey = new SymmetricSecurityKey(Encoding.UTF8.GetBytes(jwtKey))
46             };
47         });
48 }
49

```

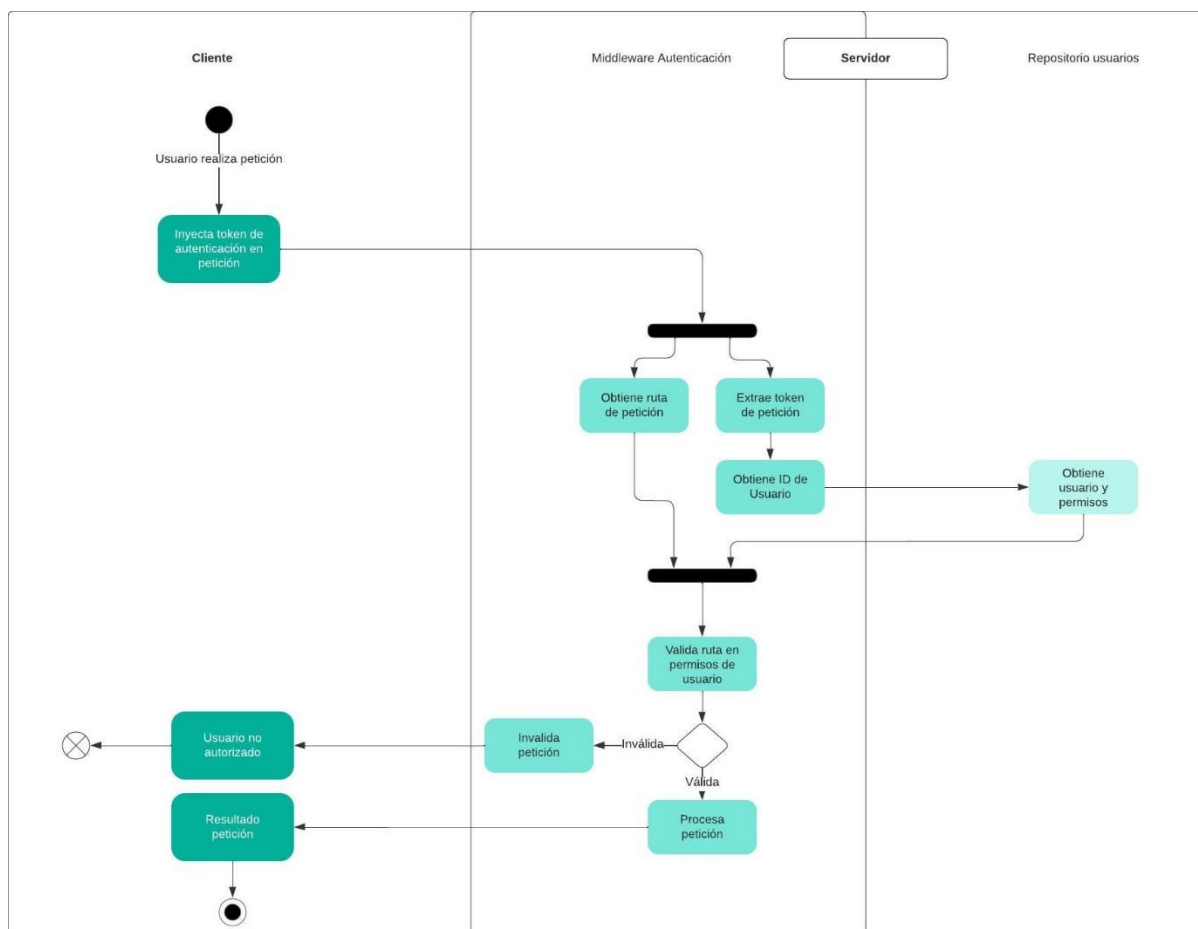
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024
			Turno: Mañana

15.1 Módulo de seguridad diagrama de clases



Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

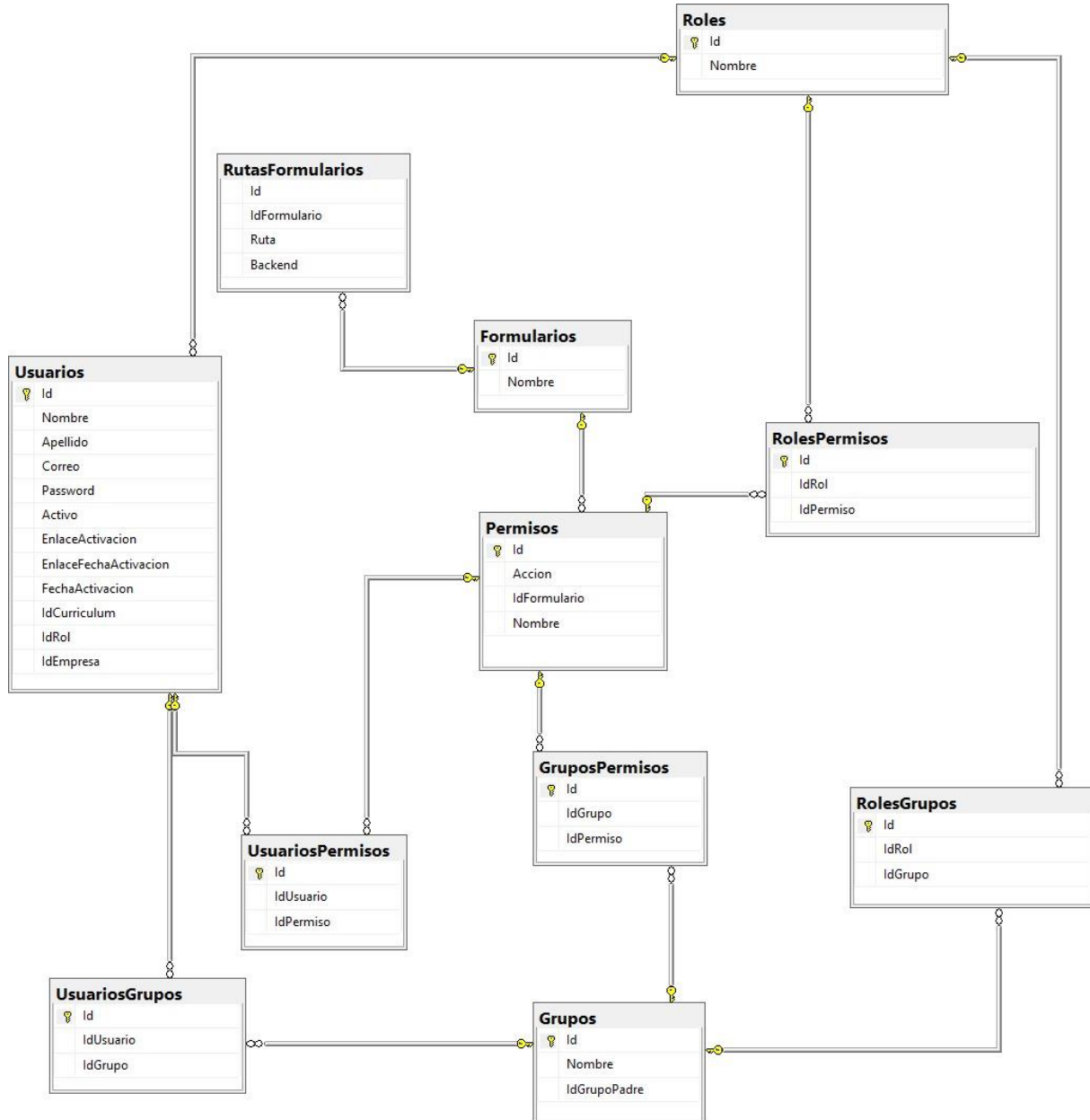
15.2 Diagrama de Actividades de sistema de permisos



Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

15.3 Persistencia de permisos

15.3.1 Diagrama de persistencia de seguridad



15.6 Administración de permisos

Los permisos y grupos establecidos para los roles son permisos fijos que no pueden ser modificados, mientras que los permisos de usuario pueden establecerse libremente.

15.7 Criptografía y Autenticación

Las contraseñas de los usuarios generados en el sistema son guardadas utilizando el algoritmo HMAC y encriptando las mismas con sistema de hashing SHA-256. El sistema tiene declarada una

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

semilla (clave única) como clave de origen del encriptado. Al momento de recuperar la contraseña un método estático permite convertir una cadena regular en un array de bytes encriptado con hash SHA-256. A continuación, se muestra la obtención de los usuarios al momento de autenticar en la aplicación.

Sistema de validación de usuario dentro del repositorio de usuarios

```

3 references
public class RepositorioUsuarios : RepositorioBase
{
    /// <summary>
    /// Devuelve el usuario que coincide con el nombre de usuario y contraseña provistos.
    /// </summary>
    /// <param name="usuario">Nombre de usuario a obtener</param>
    /// <param name="password">Contraseña de usuario a obtener</param>
    /// <returns>Usuario coincidente con los parametros provistos. El método devuelve 'null' si ningún usuario coincidió con el criterio.</returns>
    1 reference
    public Usuario Autenticar(string usuario, string password)
    {
        return _contexto.Usuarios
            .FirstOrDefault(u => u.Correo == usuario && u.Password == ManejadorCriptografia.Codificar(password));
    }
}

```

Clase ManejadorCriptografía que expone un método estático para poder encriptar una cadena de texto a hashing SHA-256

```

/// </summary>
1 reference
public class ManejadorCriptografia
{
    // Utilizo semilla para encriptar y desencriptar la contraseña
    // https://learn.microsoft.com/en-us/aspnet/core/security/data-protection/consumer-apis/password-hashing?view=aspnetcore-8.0

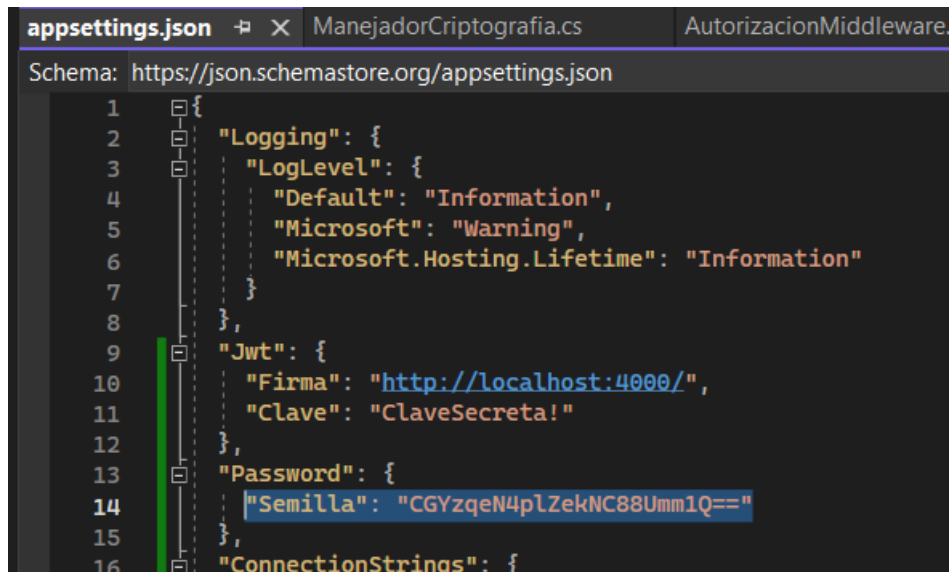
    /// <summary>
    /// Codifica la contraseña a HASH con criptografía HMACSHA256.
    /// </summary>
    /// <param name="password">Password a codificar</param>
    /// <returns>Password codificado</returns>
    1 reference
    public static string Codificar(string password)
    {
        string hashedPassword = Convert.ToBase64String(KeyDerivation.Pbkdf2(
            password: password,
            salt: Encoding.ASCII.GetBytes(AppConfiguration.SemillaPassword),
            prf: KeyDerivationPrf.HMACSHA256,
            iterationCount: 100000,
            numBytesRequested: 256 / 8));

        return hashedPassword;
    }
}

```

Semilla y clave de JWT guardadas en appsettings (generada aleatoriamente)

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



```

1  {
2    "Logging": {
3      "LogLevel": {
4        "Default": "Information",
5        "Microsoft": "Warning",
6        "Microsoft.Hosting.Lifetime": "Information"
7      }
8    },
9    "Jwt": {
10     "Firma": "http://localhost:4000/",
11     "Clave": "ClaveSecreta!"
12   },
13   "Password": {
14     "Semilla": "CGYzqeN4plZekNC88Umm1Q=="
15   },
16   "ConnectionStrings": {

```

Queda fuera del alcance de estas iteraciones la rotación de la semilla (la semilla debería rotarse cada cierta cantidad de tiempo por políticas de seguridad).

Para el sistema de autenticación se utilizará JWT (JSON Web Token) y, al igual que las contraseñas, son generados con algoritmo HMAC y criptografía de hashing SHA-256. El sistema tiene disponible en el servidor una clase de factoría de token que será una factoría estática, y permite por medio de un usuario generar un token con la información del usuario y sus permisos se retornan al aplicativo cliente y sirve para que este pueda validar los permisos y pueda realizar peticiones en el aplicativo de servidor.

16 – Métricas

El primer parámetro para las métricas será definir los actores. En el caso de estas iteraciones podemos identificar: Administrado, Reclutador y Postulante. En este caso, los actores son usuarios del aplicativo, que se definen de tipo **complejos**.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1	
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Planilla de Conteo de Casos de Uso

Actores

Esfuerzo Total:	572
Productividad:	12

1º Paso - Clasificación de Actores

Observación: si desea anexar filas, hagalo con el método Insert Rows. No corte, ni copie en otro lugar la fila **TOTAL**, ya que si lo hace se rompen las referencias de la página **Parámetros**.

Identificación		Tipo		
ID	Actores	Simple	Medio	Complejo
	Administrador			1
	Reclutador			1
	Postulante			1
	Linkedin	1		
Total		1	0	3

También se definen ajustes ambientales que representan facultades y características del equipo de desarrollo.

Planilla de Conteo de Casos de Uso

Ajustes Team

Esfuerzo Total:	572
Productividad:	12

Factores Ambientales	Peso	Puntaje (0 - 5)	Puntaje (0-5)	Base para Cálculo
Experiencia con el proceso de desarrollo	1.5	El equipo tiene sólo un conocimiento teórico del proceso	1	1.5
Experiencia en el dominio del problema	0.5	Todos tienen experiencia en al menos un año y medio	3	1.5
Experiencia en Orientación a Objetos	1	Todo el equipo tiene al menos un año de experiencia	1	1
Capacidad del analista líder	0.5	El analista líder tiene experiencia en un proyecto	1	0.5
Motivación	1	Todo el equipo está motivado	3	3
Requisitos Estables	2	Habrán pocos cambios periódicos en los requisitos y se está seguro de ellos	3	6
Recursos Humanos Part-time	-1	No hay recursos part-time	0	0
Dificultad del lenguaje de programación	-1	Todos tienen más de un año y medio de experiencia	2	-2

Luego se definen algunos ajustes técnicos que impactarán en el cálculo final de acuerdo con las características del aplicativo a desarrollar.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1	
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Planilla de Conteo de Casos de Uso

Ajustes Técnicos

Esfuerzo Total:	572
Productividad:	12

Factores Técnicos	Peso	Selección	Puntaje (0 - 5)	Base para Cálculo
Sistema Distribuido	2	La aplicación no tiene transferencia entre componentes	0	0
Objetivo de Performance	1	Existen requisitos de performance pero no se requieren acciones especiales	1	1
Eficiencia del usuario final	1	Se requieren de uno a tres ítems	1	1
Procesamiento interno Complejo	1	Se requiere algún ítem	1	1
Rehusabilidad	1	Se emplea "reutilización con" componentes reutilizables	1	1
Facilidad de instalación	0.5	Se requiere un proceso de instalación en particular	1	0.5
Facilidad de uso	0.5	Sólo se requiere copia de seguridad automática	1	0.5
Portabilidad	2	Se requiere instalación en muchos usuarios pero en un único ambiente	1	2
Facilidad de Cambio	1	Se requieren dos ítems de los mencionados	2	2
Concurrencia	1	La aplicación es usada por más de tres usuarios simultáneamente	3	3
Características especiales de Seguridad	1	Se requiere un ítem de los mencionados	1	1
Acceso directo de terceras partes	1	Se requiere un ítem de los mencionados	1	1
Requiere facilidades de entrenamiento especial del usuario	1	Se requiere un ítem de los mencionados	1	1

Se definen también el esfuerzo de los casos de uso

Identificación		Tipo		
ID	Casos de Uso	Simples	Medio	Complejo
	Login de usuario	1		
	Recuperar contraseña	1		
	Listar trabajos		1	
	Cargar CV		1	
	Cargar desde LinkedIn	1		
	Mostrar Empleo	1		
	Postular a empleo		1	
Total		4	3	0
50				

Por último, se establece la productividad, que refiere a las horas de esfuerzo por puntos de casos de uso y se calculan las métricas finales

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Resumen por hojas	Simple	Medio	Alto	Total
Actores (UUCP)	1	0	3	10
Casos de Uso (UUCP)	4	3	0	50
Ajustes Técnicos (TCF)				0.8
Ajustes Team (EF)				0.9925

UCP				48
Productividad				12
Esfuerzo Total				572

Los siguientes son los resultados:

Esfuerzo por Caso de Uso							
Total	SAR	SAN	DEV	STE	IT	TEAM	Estim.
57	7	10	26	12	2	1	0
57	7	10	26	12	2	1	0
114	13	19	51	24	5	2	1
114	13	19	51	24	5	2	1
57	7	10	26	12	2	1	0
57	7	10	26	12	2	1	0
114	13	19	51	24	5	2	1
572	66	95	256	118	24	10	5
Total	SAR	SAN	DEV	STE	IT	TEAM	Estim.

Esfuerzo Total:	572
Productividad:	12

Distribución de Esfuerzo por ROL		
Rol	%	horas
SAR	12%	66
IT	4%	24
SAN	17%	95
DEV	45%	256
STE	21%	118
TEAM	2%	10
(estimación)	1%	5
Total	100%	572

Distribución de Esfuerzo por FASE		
Fase	%	horas
Inception	13%	74
Elaboration	17%	97
Construction	60%	343
Transition	10%	57
Total	100%	572

SAR: Senior Architect IT: Infraestructura SAN: Senior Analista Dev: Desarrolladores STE: Senior Tester
TEAM: Equipo completo

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

17- Reportes

En el listado de empleos existe la posibilidad de descargar un listado de empleos. Presionando el botón **Reporte**, el aplicativo permite descargar un PDF con todos los empleos que figuran en el listado

Gestión de currículums

MI CV
MIS POSTULACIONES
MI CUENTA
CERRAR SESIÓN

BUSCAR

REPORTE

BÚSQUEDA AVANZADA

Empleos

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Rosario, Santa Fe
TruWare
\$ 100.000

GUARDAR OFERTA
VER OFERTA
POSULARME

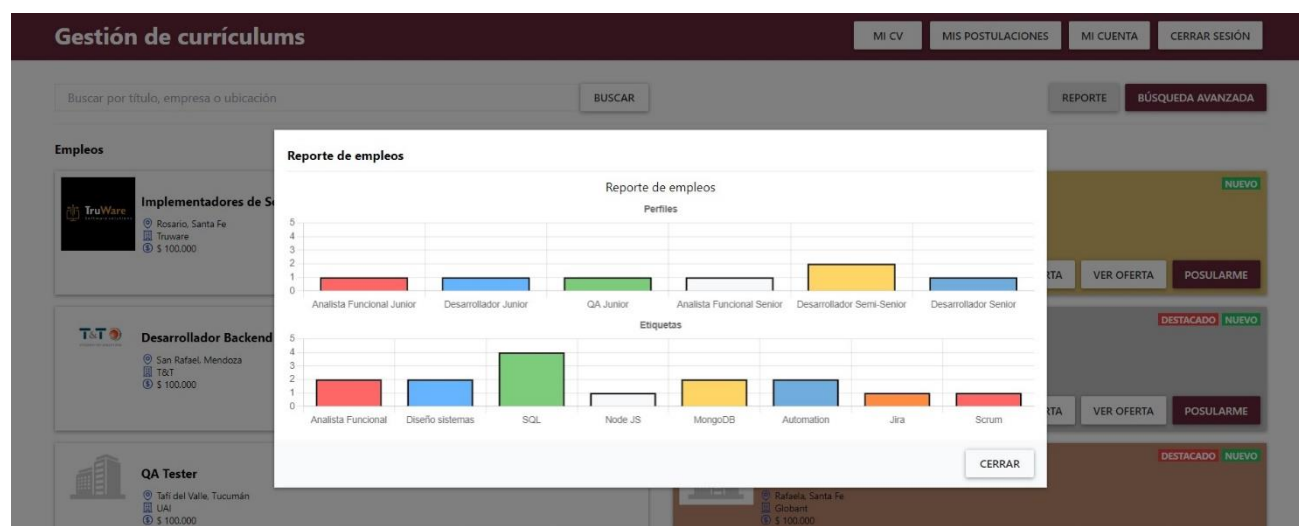
Postulaciones sugeridas

Consultor IT

Rosario, Santa Fe, Argentina
FP Tech
\$ 100.000

GUARDAR OFERTA
VER OFERTA
POSULARME

Reporte de ejemplo

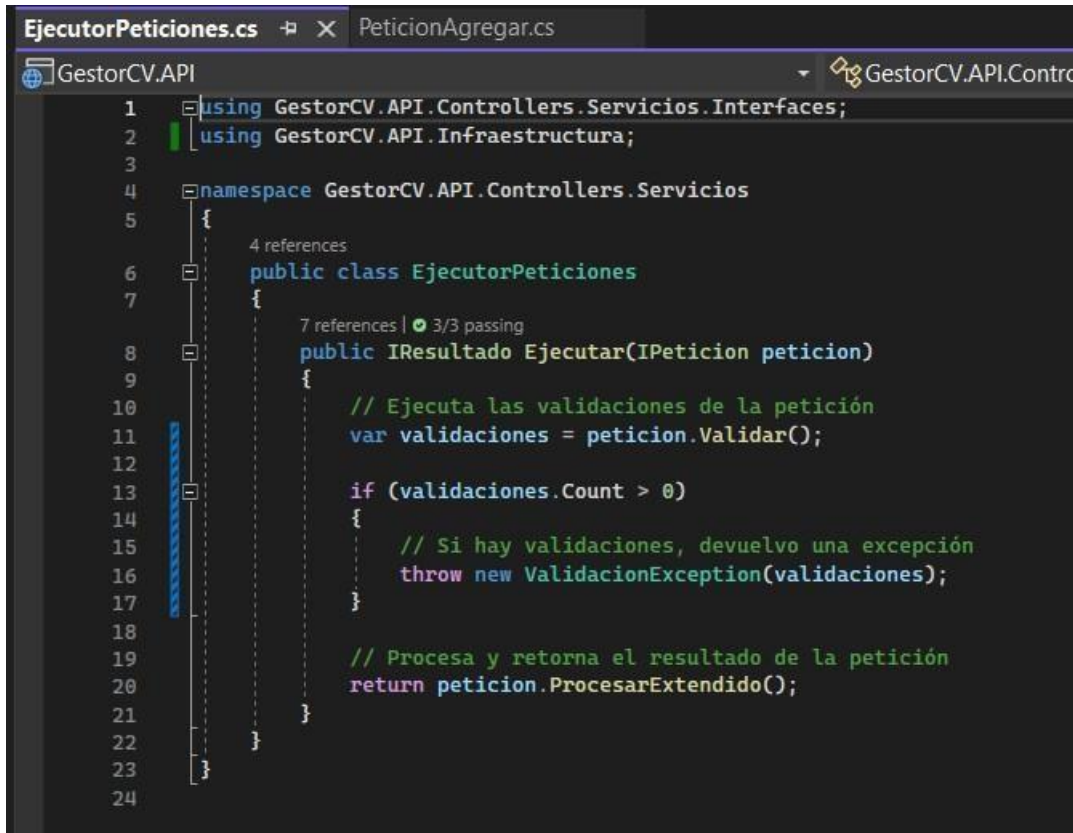


18- Pruebas

18.1 Caja blanca

Para las pruebas de caja blanca vamos a utilizar la funcionalidad de agregar una postulación. Para comprender como funciona una petición debemos analizar el componente que ejecuta las peticiones. Este componente (ver imagen) ejecuta una serie de validaciones establecidas en la petición y si todo es correcto, procede a ejecutar la petición.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



```

1  using GestorCV.API.Controllers.Servicios.Interfaces;
2  using GestorCV.API.Infraestructura;
3
4  namespace GestorCV.API.Controllers.Servicios
5  {
6      4 references
7      public class EjecutorPeticones
8      {
9          7 references | 3/3 passing
10         public IResultado Ejecutar(IPeticion petition)
11         {
12             // Ejecuta las validaciones de la petición
13             var validaciones = petition.Validar();
14
15             if (validaciones.Count > 0)
16             {
17                 // Si hay validaciones, devuelvo una excepción
18                 throw new ValidacionException(validaciones);
19             }
20
21             // Procesa y retorna el resultado de la petición
22             return petition.ProcesarExtendido();
23         }
24     }

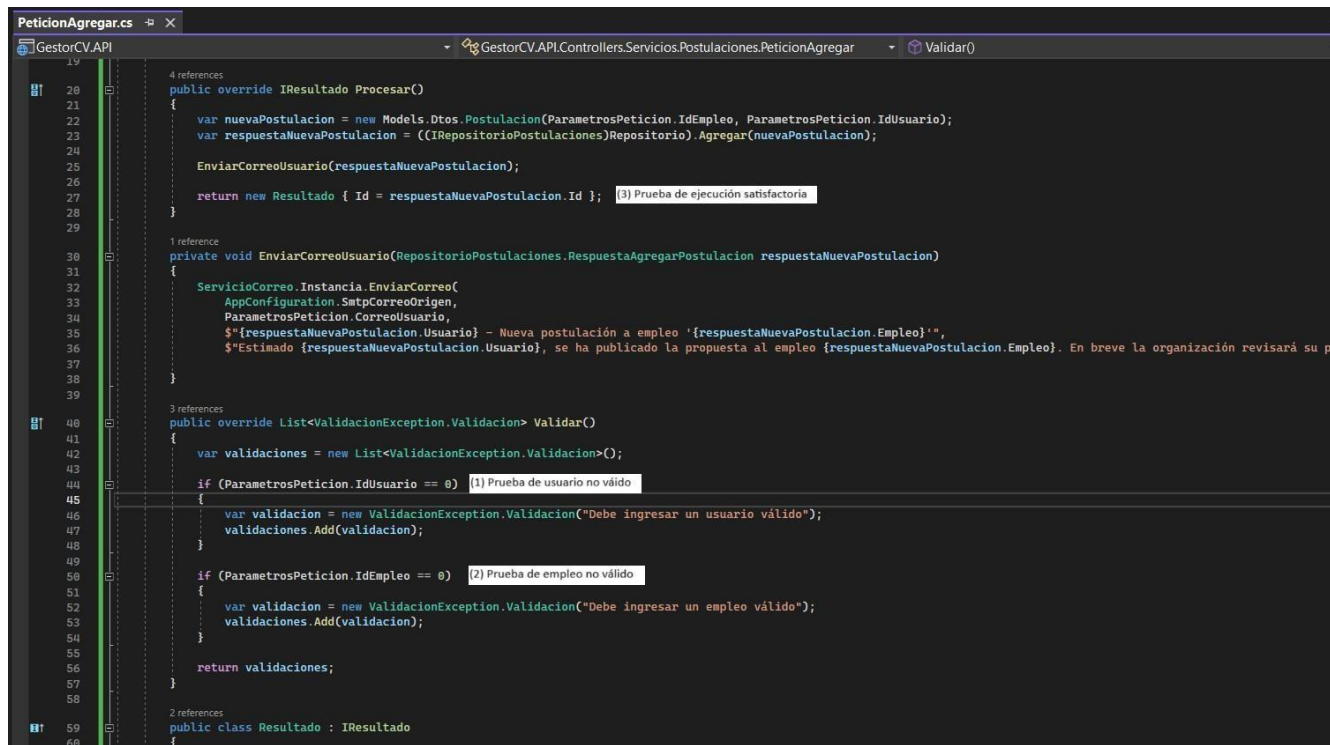
```

Para las pruebas se analizarán:

1. El flujo de validación de usuario incorrecto
2. El flujo de validación de empleo incorrecto.
3. El flujo satisfactorio (sin fallas en la ejecución)

NOTA: El servicio de correo es un servicio ficticio. Las pruebas referidas a este servicio deberían ser tratadas en una serie de pruebas aparte.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana



```

19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

4 references
public override IResultado Procesar()
{
    var nuevaPostulacion = new Models.Otros.Postulacion(ParametrosPetición.IdEmpleo, ParametrosPetición.IdUsuario);
    var respuestaNuevaPostulacion = ((IRepositorioPostulaciones)Repositorio).Agregar(nuevaPostulacion);
    EnviarCorreoUsuario(respuestaNuevaPostulacion);
    return new Resultado { Id = respuestaNuevaPostulacion.Id }; // (3) Prueba de ejecución satisfactoria
}

1 reference
private void EnviarCorreoUsuario(IRepositorioPostulaciones.RespuestaAgregarPostulacion respuestaNuevaPostulacion)
{
    ServicioCorreo.Instance.EnviaCorreo(
        AppConfiguration.SmtpCorreoOrigen,
        ParametrosPetición.CorreoUsuario,
        $"[respuestaNuevaPostulacion.Usuario] - Nueva postulación a empleo '[respuestaNuevaPostulacion.Empleo]'",
        $"Estimado {respuestaNuevaPostulacion.Usuario}, se ha publicado la propuesta al empleo {respuestaNuevaPostulacion.Empleo}. En breve la organización revisará su p...
    );
}

3 references
public override List<ValidacionException.Validacion> Validar()
{
    var validaciones = new List<ValidacionException.Validacion>();

    if (ParametrosPetición.IdUsuario == 0) // (1) Prueba de usuario no válido
    {
        var validation = new ValidacionException.Validacion("Debe ingresar un usuario válido");
        validaciones.Add(validation);
    }

    if (ParametrosPetición.IdEmpleo == 0) // (2) Prueba de empleo no válido
    {
        var validation = new ValidacionException.Validacion("Debe ingresar un empleo válido");
        validaciones.Add(validation);
    }

    return validaciones;
}

2 references
public class Resultado : IResultado
{
}

```

Para estas pruebas realizaremos test unitarios sobre la petición de Agregar Postulación.

Preparación de pruebas unitarias

Antes de comenzar las pruebas unitarias se debe crear servicios ficticios para todas las dependencias externas de la petición. Estas dependencias externas deben tener su propio juego de pruebas y se encuentran fuera del alcance de las pruebas que deseamos realizar.

Para comenzar se necesita una instancia del ejecutor de peticiones, componente diseñado para orquestar las operaciones de una petición (validaciones, transacciones, procesamiento, etc). Luego prepararemos todos los valores fijos, tales como nombre ficticio del usuario o un título ficticio para utilizar como título del empleo. Por último, se prepara toda la configuración global del servidor para que aparezca disponible en el ambiente de pruebas (estos valores se establecen al iniciar el aplicativo, es por esto que se debe imitar este comportamiento al comienzo de los tests). La siguiente imagen muestra toda esta preparación inicial:

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

```
[TestClass]
1 reference
public class AgregarPostulacionTest
{
    private readonly EjecutorPeticones ejecutorPeticones;
    private const string EmpleoPrueba = "Desarrollador Fullstack Senior";
    private const string UsuarioPrueba = "Lautaro Avecilla";

    private Mock<IRepositorioPostulaciones> repositorioPostulacionesMock = new Mock<IRepositorioPostulaciones>(MockBehavior.Strict);

    0 references
    public AgregarPostulacionTest()
    {
        ejecutorPeticones = new EjecutorPeticones();

        //Preparo variables globales
        //Arrange
        var memoriaConfiguracion = new Dictionary<string, string> {
            {"CorreoSMTP:Host", "sandbox.smtp.mailtrap.io"},
            {"CorreoSMTP:Puerto", "2525"},
            {"CorreoSMTP:Usuario", "59aa86b6e194ea"},
            {"CorreoSMTP>Password", "203cdd5a1d9da9"},
            {"CorreoSMTP:CorreoOrigen", "correo@origen.com"},
        };

        IConfiguration configuracionGlobal = new ConfigurationBuilder()
            .AddInMemoryCollection(memoriaConfiguracion)
            .Build();

        new AppConfiguration(configuracionGlobal);
    }
}
```

(1) Prueba de usuario no válido

Para esta prueba se fuerza la validación de usuario no válido. Como podemos observar en el código, la sección de validaciones posee un condicional para devolver un error de validación si en la petición se recibe un usuario con ID = 0. Esto solo podría ocurrir si el usuario por algún motivo no se establece o si se manipula la información de la petición. Debido a que la petición ignora el comportamiento ejecutado en el resto de los componentes, se debe validar que la información provista en la misma es correcta.

```
private void EnviarCorreoUsuario(RepositorioPostulaciones.RespuestaAgregarPostulacion respuestaNuevaPostulacion)
{
    ServicioCorreo.Instancia.EnviaCorreo(
        AppConfiguration.SmtpCorreoOrigen,
        ParametrosPeticon.CorreoUsuario,
        $"{respuestaNuevaPostulacion.Usuario} - Nueva postulación a empleo '{respuestaNuevaPostulacion.Empleo}'",
        $"Estimado {respuestaNuevaPostulacion.Usuario}, se ha publicado la propuesta al empleo {respuestaNuevaPostulacion.Empleo}");
}

3 references
public override List<ValidacionException.Validacion> Validar()
{
    var validaciones = new List<ValidacionException.Validacion>();

    if (ParametrosPeticon.IdUsuario == 0)
    {
        var validacion = new ValidacionException.Validacion("Debe ingresar un usuario válido");
        validaciones.Add(validacion);
    }

    if (ParametrosPeticon.IdEmpleo == 0)
    {
        var validacion = new ValidacionException.Validacion("Debe ingresar un empleo válido");
        validaciones.Add(validacion);
    }

    return validaciones;
}
```

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Luego escribimos el paso a paso de las pruebas.

1. Se establece en la petición el envío de un usuario con ID = 0 (forzamos la validación), y establecemos el resto de los parámetros de forma correcta.

```
// Preparo parámetros
// Envío usuario no valido
var idUsuario = 0;
var idEmpleo = 2;

var parametros = new PeticionAgregar.Parametros {
    IdEmpleo = idEmpleo,
    IdUsuario = idUsuario,
    CorreoUsuario = "lautaro.avecilla@uai.edu.ar"
};
```

2. Se configura la dependencia externa para poder observar su comportamiento (en este caso el repositorio).

```
// Preparo repositorio para verificar
repositorioPostulacionesMock.Setup(r => r.Agregar(It.IsAny<Models.Dtos.Postulacion>()));
```

3. Se prepara la petición y la ejecutamos. Se valida que efectivamente se lance una excepción de validación.

```
// Ejecuto la petición y verifico que lance una excepción de validación
Assert.ThrowsException<ValidacionException>(() => { ejecutorPeticones.Ejecutar(peticion); });
```

4. Se verifica que tanto el repositorio como los métodos de transaccionamiento del ejecutor de peticiones no hayan sido ejecutados.

```
// Verifico que el repositorio no sea llamado
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.Agregar(It.IsAny<Models.Dtos.Postulacion>()), Times.Never);

// Verifico que el repositorio no haya iniciado transacciones
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.IniciarTransaccion(), Times.Never);
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.ConfirmarTransaccion(), Times.Never);
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.AnularTransaccion(), Times.Never);
```

Imagen de prueba completa:

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

```
[TestMethod]
0 references
public void Agregar_UsuarioNoValido()
{
    // Preparo parámetros
    // Envío usuario no valido
    var idUsuario = 0;
    var idEmpleo = 2;

    var parametros = new PeticionAgregar.Parametros {
        IdEmpleo = idEmpleo,
        IdUsuario = idUsuario,
        CorreoUsuario = "lautaro.avecilla@uai.edu.ar"
    };

    // Preparo repositorio para verificar
    repositorioPostulacionesMock.Setup(r => r.Agregar(It.IsAny<Models.Dtos.Postulacion>()));

    var petition = new PeticionAgregar(parametros, repositorioPostulacionesMock.Object);

    // Ejecuto la petición y verifico que lance una excepción de validación
    Assert.ThrowsException<ValidacionException>(() => { ejecutorPeticiones.Ejecutar(petition); });

    // Verifico que el repositorio no sea llamado
    repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.Agregar(It.IsAny<Models.Dtos.Postulacion>()), Times.Never);

    // Verifico que el repositorio no haya iniciado transacciones
    repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.IniciarTransaccion(), Times.Never);
    repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.ConfirmarTransaccion(), Times.Never);
    repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.AnularTransaccion(), Times.Never);
}
```

(2) Prueba de empleo no válido

Para esta prueba se fuerza la validación de empleo no válido. Como se observa en el código, la sección de validaciones posee un condicional para devolver un error de validación si en la petición se recibe un empleo con ID = 0. Esto solo podría ocurrir si el empleo por algún motivo no se establece o si se manipula la información de la petición.

```
private void EnviarCorreoUsuario(RepositorioPostulaciones.RespuestaAgregarPostulacion respuestaNuevaPostulacion)
{
    ServicioCorreo.Instancia.EnviarCorreo(
        AppConfiguración.SmtptCorreoOrigen,
        ParametrosPeticion.CorreoUsuario,
        $"{respuestaNuevaPostulacion.Usuario} - Nueva postulación a empleo '{respuestaNuevaPostulacion.Empleo}'",
        $"Estimado {respuestaNuevaPostulacion.Usuario}, se ha publicado la propuesta al empleo {respuestaNuevaPostulacion.Empleo}"
    );
}

3 references
public override List<ValidacionException.Validacion> Validar()
{
    var validaciones = new List<ValidacionException.Validacion>();

    if (ParametrosPeticion.IdUsuario == 0)
    {
        var validacion = new ValidacionException.Validacion("Debe ingresar un usuario válido");
        validaciones.Add(validacion);
    }

    if (ParametrosPeticion.IdEmpleo == 0)
    {
        var validacion = new ValidacionException.Validacion("Debe ingresar un empleo válido");
        validaciones.Add(validacion);
    }

    return validaciones;
}
```

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Luego se escribe el paso a paso de las pruebas.

1. Se establece en la petición el envío de un empleo con ID = 0 (se fuerza la validación), y se establece el resto de los parámetros de forma correcta.

```
// Preparo parámetros
var idUsuario = 1;
// Envío empleo no valido
var idEmpleo = 0;

var parametros = new PeticionAgregar.Parametros {
    IdEmpleo = idEmpleo,
    IdUsuario = idUsuario,
    CorreoUsuario = "lautaro.avecilla@uai.edu.ar"
};
```

2. Se configura la dependencia externa para poder observar su comportamiento (en este caso el repositorio).

```
// Preparo repositorio para verificar
repositorioPostulacionesMock.Setup(r => r.Agregar(It.IsAny<Models.Dtos.Postulacion>()));
```

```
// Ejecuto la petición y verifico que lance una excepción de validación
Assert.ThrowsException<ValidacionException>(() => { ejecutorPeticiones.Ejecutar(peticion); });
```

Se prepara la petición y se ejecuta. Se valida que efectivamente se lance una excepción de validación.

3. Se verifica que tanto el repositorio como los métodos de transaccionamiento del ejecutor de peticiones no hayan sido ejecutados.

```
// Verifico que el repositorio no sea llamado
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.Agregar(It.IsAny<Models.Dtos.Postulacion>()), Times.Never);

// Verifico que el repositorio no haya iniciado transacciones
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.IniciarTransaccion(), Times.Never);
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.ConfirmarTransaccion(), Times.Never);
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.AnularTransaccion(), Times.Never);
```

(3) Prueba de ejecución satisfactoria

Por último, está la prueba de ejecución satisfactoria. Para esto se debe pasar los parámetros de la forma que los espera la petición para que todo el proceso se ejecute correctamente (ID de usuario y empleo válidos).

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

```

4 references
public override IResultado Procesar()
{
    var nuevaPostulacion = new Models.Dtos.Postulacion(ParametrosPetición.IdEmpleo, ParametrosPetición.IdUsuario);
    var respuestaNuevaPostulacion = ((IRepositorioPostulaciones)Repositorio).Agregar(nuevaPostulacion);

    EnviarCorreoUsuario(respuestaNuevaPostulacion);

    return new Resultado { Id = respuestaNuevaPostulacion.Id };
}

1 reference
private void EnviarCorreoUsuario(RepositorioPostulaciones.RespuestaAgregarPostulacion respuestaNuevaPostulacion)
{
    ServicioCorreo.Instancia.EnviarCorreo(
        AppConfiguration.SmtpCorreoOrigen,
        ParametrosPetición.CorreoUsuario,
        $"{respuestaNuevaPostulacion.Usuario} - Nueva postulación a empleo '{respuestaNuevaPostulacion.Empleo}'",
        $"Estimado {respuestaNuevaPostulacion.Usuario}, se ha publicado la propuesta al empleo {respuestaNuevaPostulacion.Empleo}. En br
    );
}

```

Luego se escribe el paso a paso de las pruebas.

1. Se establece en la petición parámetros correctos para empleo y usuario.
2. Se configura la dependencia externa para poder observar su comportamiento (en este caso el repositorio) y establecer respuestas ficticias válidas de estos servicios.

```

[TestMethod]
0 references
public void Agregar_Satisfactorio()
{
    // Preparo parámetros
    var idUsuario = 1;
    var idEmpleo = 2;
    var idNuevaPostulacion = 3;

    var parametros = new PeticiónAgregar.Parametros {
        IdEmpleo = idEmpleo,
        IdUsuario = idUsuario,
        CorreoUsuario = "lautaro.avecilla@uai.edu.ar"
    };
}

```

```

// Preparo respuesta de repositorio y métodos de transacciones
repositorioPostulacionesMock.Setup(r => r.Agregar(It.IsAny<Models.Dtos.Postulacion>()))
    .Returns(new RepositorioPostulaciones.RespuestaAgregarPostulacion(idNuevaPostulacion, EmpleoPrueba, UsuarioPrueba));
repositorioPostulacionesMock.Setup(r => r.IniciarTransaccion());
repositorioPostulacionesMock.Setup(r => r.ConfirmarTransaccion());

```

3. Se prepara la petición y la ejecutamos. Se valida que la respuesta sea la que esperamos.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

```
// Ejecuto la petición
var resultado = ejecutorPeticones.Ejecutar(peticion);

// Valido la respuestas
Assert.IsNotNull(resultado);

// Verifico que devuelva en nuevo ID
var resultadoAgregarPostulacion = (PeticionAgregar.Resultado)resultado;
Assert.AreEqual(idNuevaPostulacion, resultadoAgregarPostulacion.Id);
```

4. Por último, Se verifica que tanto el repositorio como los métodos de transaccionamiento del ejecutor de peticiones hayan sido ejecutado las veces que se espera con los parámetros esperados.

```
// Verifico que el repositorio sea llamado al menos una vez
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.Agregar(It.IsAny<Models.Dtos.Postulacion>()), Times.Once);

// Verifico que el repositorio inició y confirmó la transacción
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.IniciarTransaccion(), Times.Once);
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.ConfirmarTransaccion(), Times.Once);
repositorioPostulacionesMock.Verify(r => r.AnularTransaccion(), Times.Never);
```

18.2 Caja negra

Para las pruebas de caja negra se utilizan pruebas manuales. Al igual que para las pruebas de caja blanca, se utiliza la funcionalidad de agregar una postulación. Para estas pruebas además se necesita modificar las peticiones para forzar el envío de parámetros no válidos.

NOTA: Para la prueba de usuario no válido no se puede ejecutar la validación de usuario no válido ya que el mismo se procesa por medio de información del token, y la misma se encuentra encriptada y manipulada por un componente externo.

Para las pruebas se analiza:

1. El flujo de validación de empleo incorrecto.
2. El flujo satisfactorio (sin fallas en la ejecución)

(1) Prueba de empleo no válido

Para forzar esta prueba se debe interceptar la petición previa a intentar realizar la postulación. Primero se ingresa al empleo.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Gestión de currículums

[MI CV](#)
[MIS POSTULACIONES](#)
[MI CUENTA](#)
[CERRAR SESIÓN](#)

Empleos

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Rosario, Santa Fe
Truware
\$ 100.000

Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza
T&T
\$ 100.000

QA Tester

Tafi del Valle, Tucumán
UAI
\$ 100.000

Postulaciones sugeridas

Consultor IT

Rosario, Santa Fe, Argentina
FPTech
\$ 100.000

Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza
T&T
\$ 100.000

Analista Funcional Senior

Rafaela, Santa Fe
Globant
\$ 100.000

Luego se intercepta, previo a ejecutar la petición para aplicar al empleo, se intercepta el envío de la petición.

```

52     const jwt = obtenerTokenSesion();
53
54     await fetch('http://localhost:4000/postulaciones', {
55       method: 'POST',
56       headers: {
57         'Content-Type': 'application/json',
58         'Authorization': `bearer ${jwt}`
59       },
60       body: JSON.stringify({ idEmpleo: params.id }),
61     }).then(async (data) => {
62       if (data.ok) {
63         alert('Se ha postulado correctamente a la posición. Se ha enviado un correo de confirmación. En breve recibirá novedades respecto al progreso de la postulación.');
64         return;
65       }
66       else if (data.status === 400) {
67         const respuesta = await data.json();
68         respuesta.Validaciones.forEach((validacion: any) => {
69           alert(validacion.Mensaje);
70         });
71       }
72       return;
73     })
74
75     alert(mensajeErrorGeneral);
76   }).catch((error) => {

```

Se observa que *params.id* es el valor del ID del empleo. Se pone un punto de interrupción y se ejecuta la acción para postularse.

163

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Seminario de Aplicación Profesional		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Gestión de currículums

MI CV
MIS POSTULACIONES
MI CUENTA
CERRAR SESIÓN

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Analista Funcional
Diseño sistemas
SQL

UBICACIÓN: Rosario, Santa Fe
CATEGORÍA: Analista Funcional Junior
HORARIO: Lunes a Viernes de 8 a 16hs

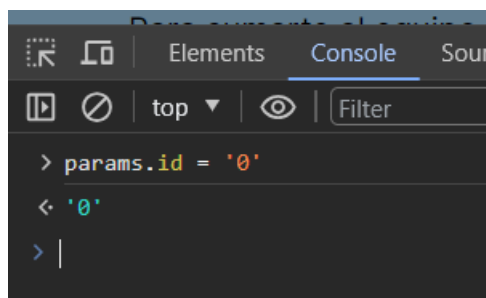
MODALIDAD DE TRABAJO: Full-Time
PUBLICADO: 06/12/2023
TIPO DE TRABAJO: Híbrido

POSTULARME

DESCRIPCION DEL EMPLEO
Implementadores de Software de Gestión para nuestra sucursal de Buenos Aires
Para sumarte al equipo estamos buscando personas:
Con experiencia en implementación y/o seguimiento de proyectos.
Con conocimientos en lenguajes de programación.
Software de gestión y/o procesos contables.
Con experiencia en trabajo en equipo para el cumplimiento de objetivos en tiempo y forma.
Con disponibilidad para viajar.
Imaginate:
Liderando proyectos de implementación de múltiples clientes en simultáneo.
Relevando necesidades y requerimientos de nuestros clientes.
Implementando, capacitando y poniendo en marcha los distintos circuitos.
Garantizando una atención de excelencia a nuestros clientes.
Modalidad:
Full time.
Sucursal: Buenos aires

VOLVER

Por medio de la consola se fuerza el valor de *params.id* en '0'



Luego se continúa la ejecución. Se observa que el servicio responde con un mensaje de error indicando que el empleo indicado no es válido.

Gestión de currículums

MI CV
MIS POSTULACIONES
MI CUENTA
CERRAR SESIÓN

POSTULARME

DESCRIPCION DEL EMPLEO
Implementadores de Software de Gestión para nuestra sucursal de Buenos Aires
Para sumarte al equipo estamos buscando personas:
Con experiencia en implementación y/o seguimiento de proyectos.
Con conocimientos en lenguajes de programación.
Software de gestión y/o procesos contables.
Con experiencia en trabajo en equipo para el cumplimiento de objetivos en tiempo y forma.
Con disponibilidad para viajar.
Imaginate:
Liderando proyectos de implementación de múltiples clientes en simultáneo.
Relevando necesidades y requerimientos de nuestros clientes.
Implementando, capacitando y poniendo en marcha los distintos circuitos.
Garantizando una atención de excelencia a nuestros clientes.

Error
Debe ingresar un empleo válido
CERRAR

(2) Prueba de ejecución satisfactoria

Por último, está la prueba de ejecución satisfactoria. Para ello simplemente se siguen los pasos del flujo natural de la petición.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Se selecciona el empleo en la lista de empleos

Gestión de currículums

MI CV
MIS POSTULACIONES
MI CUENTA
CERRAR SESIÓN

BUSCAR

REPORTE
BÚSQUEDA AVANZADA

Empleos


Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Rosario, Santa Fe
Truware
\$ 100.000

GUARDAR OFERTA
VER OFERTA
POSULARME


Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza
T&T
\$ 100.000

GUARDAR OFERTA
VER OFERTA
POSULARME


QA Tester

Tafí del Valle, Tucumán
UAI
\$ 100.000

Postulaciones sugeridas


Consultor IT

Rosario, Santa Fe, Argentina
FPTEch
\$ 100.000

GUARDAR OFERTA
VER OFERTA
POSULARME


Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza
T&T
\$ 100.000

GUARDAR OFERTA
VER OFERTA
POSULARME


Analista Funcional Senior

Rafaela, Santa Fe
Globant
\$ 100.000

Se selecciona la opción para postularse al empleo

Gestión de currículums

MI CV
MIS POSTULACIONES
MI CUENTA
CERRAR SESIÓN

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Analista Funcional
Diseño sistemas
SQL

UBICACIÓN: Rosario, Santa Fe
CATEGORÍA: Analista Funcional Junior
HORARIO: Lunes a Viernes de 8 a 16hs

MODALIDAD DE TRABAJO: Full-Time
PUBLICADO: 06/12/2023
TIPO DE TRABAJO: Híbrido

POSTULARME

DESCRIPCION DEL EMPLEO
Implementadores de Software de Gestión para nuestra sucursal de Buenos Aires
Para sumarte al equipo estamos buscando personas:
Con experiencia en implementación y/o seguimiento de proyectos.
Con conocimientos en lenguajes de programación.
Software de gestión y/o procesos contables.
Con experiencia en trabajo en equipo para el cumplimiento de objetivos en tiempo y forma.
Con disponibilidad para viajar.
Imaginate:
Liderando proyectos de implementación de múltiples clientes en simultáneo.
Relevando necesidades y requerimientos de nuestros clientes.
Implementando, capacitando y poniendo en marcha los distintos circuitos.
Garantizando una atención de excelencia a nuestros clientes.
Modalidad:
Full time.
Sucursal: Buenos aires

VOLVER

Luego, el sistema muestra un mensaje para indicar al usuario que fue postulado exitosamente para la vacante del empleo.

165

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Gestión de currículums
MI CV
MIS POSTULACIONES
MI CUENTA
CERRAR SESIÓN

QA Tester
SQL
Jira
Scrum

UBICACIÓN: Tafí del Valle, Tucumán
CATEGORÍA: QA Junior
HORARIO: 1:00 PM - 6:00 PM
MODALIDAD DE TRABAJO: Medio tiempo
PUBLICADO: 28/02/2024
TIPO DE TRABAJO: Part-time

POSTULARME

Pruebas de software y reporte de errores

VOLVER

Postulación
Se ha postulado correctamente a la posición. Se ha enviado un correo de confirmación. En breve recibirá novedades respecto al progreso de su postulación.

CERRAR

Por último, se puede verificar en el correo que efectivamente se recibió el mensaje de confirmación.

Lautaro Avecilla - Nueva postulación a empleo 'Desarrollador Fullstack Senior'

From: <correo@origen.com>
To: <lautaro.avecilla@uai.edu.ar>
2023-12-12 14:37, 596 Bytes

Show Headers

HTML
HTML Source
Text
Raw
Spam Analysis
HTML Check
Tech Info

Estimado Lautaro Avecilla, se ha publicado la propuesta al empleo Desarrollador Fullstack Senior. En breve la organización revisará su perfil he informará los resultados. Muchas Gracias

19- Manuales e instructivos

1. Paso a paso para postularse

Para poder realizar una postulación el usuario debe iniciar sesión, ingresando su usuario y contraseña.



Completá tus datos para iniciar sesión

1 Username

2 Introduza la contraseña

☐ Mantener mi sesión iniciada

[¿Olvidó contraseña?](#)

3 INGRESAR

REGISTRAR

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

1. Ingresar usuario.
2. Ingresar contraseña.
3. Presionar el botón “Login”.

Una vez dentro de la aplicación se podrá visualizar una pantalla con un listado de los empleos disponibles del lado derecho y empleos sugeridos según la coincidencia de etiquetas. En el menú superior se encuentra un acceso a “Mi cv”, “Mi cuenta” y “Cerrar sesión”.

El usuario para poder ver una oferta en detalle debe presionar el botón “Ver oferta”. Para postularse debe elegir uno de los empleos de los listados y presionar el botón “POSTULARME”.

4. Presionar sobre el título “Ver oferta” para ver más detalle del empleo.

Una vez presionado el botón se abre una pantalla donde muestra detalladamente el empleo y también cuenta con el botón “Postularme”.

Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024 Turno: Mañana

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Analista Funcional

Diseño sistemas

SQL

UBICACIÓN: Rosario, Santa Fe

CATEGORÍA: Analista Funcional Junior

HORARIO: Lunes a Viernes de 8 a 16hs

MODALIDAD DE TRABAJO: Full-Time

PUBLICADO: 06/12/2023

TIPO DE TRABAJO: Híbrido

POSTULARME

DESCRIPCION DEL EMPLEO

Implementadores de Software de Gestión para nuestra sucursal de Buenos Aires

Para sumarte al equipo estamos buscando personas:

Con experiencia en implementación y/o seguimiento de proyectos.

Con conocimientos en lenguajes de programación.

Software de gestión y/o procesos contables.

Con experiencia en trabajo en equipo para el cumplimiento de objetivos en tiempo y forma.

Con disponibilidad para viajar.

Imaginate:

Liderando proyectos de implementación de múltiples clientes en simultáneo.

Relevando necesidades y requerimientos de nuestros clientes.

Implementando, capacitando y poniendo en marcha los distintos circuitos.

Garantizando una atención de excelencia a nuestros clientes.

Modalidad:

Full time.

Sucursal: Buenos aires

VOLVER

Cuando el usuario se postula verá un mensaje indicando que se ha postulado correctamente y le llegará un mail a su correo.

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

QA Tester

SQL

Jira

Scrum

UBICACIÓN: Taft del Valle, Tucumán

CATEGORÍA: QA Junior

HORARIO: 1:00 PM - 6:00 PM

MODALIDAD DE TRABAJO: Medio tiempo

PUBLICADO: 28/02/2024

TIPO DE TRABAJO: Part-time

POSTULARME

Pruebas de software y reporte de errores

VOLVER

Postulación

Se ha postulado correctamente a la posición. Se ha enviado un correo de confirmación. En breve recibirá novedades respecto al progreso de su postulación.

CERRAR

Paula Fernandez - Nueva postulación a empleo 'QA Tester'

From: <correo@origen.com>
To: <paula.fernandez@uai.edu.ar>

2024-03-12 18:16, 521 Bytes

Show Headers

HTML HTML Source Text Raw Spam Analysis HTML Check Tech Info

Estimado Paula Fernandez, se ha publicado la propuesta al empleo QA Tester. En breve la organización revisará su perfil he informará los resultados. Muchas Gracias

En caso de que el usuario ya se haya postulado verá una alerta con el mensaje de error “Usted ya se ha postulado para esta vacante de empleo”.

168

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1	
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Gestión de currículums MI CV MIS POSTULACIONES MI CUENTA CERRAR SESIÓN

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Analista Funcional | Diseño sistemas | SQL

UBICACIÓN: Rosario, Santa Fe
CATEGORÍA: Analista Funcional Junior
HORARIO: Lunes a Viernes de 8 a 16hs

MODALIDAD DE TRABAJO: Full-Time
PUBLICADO: 06/12/2023
TIPO DE TRABAJO: Híbrido

POSTULARME

Error
Usted ya se ha postulado para esta vacante de empleo
CERRAR

DESCRIPCION DEL EMPLEO
Implementadores de Software de Gestión para nuestra sucursal de Buenos Aires.
Para sumarte al equipo estamos buscando personas:
Con experiencia en implementación y/o seguimiento de proyectos.
Con conocimientos en lenguajes de programación.
Software de gestión y/o procesos contables.
Con experiencia en trabajo en equipo para el cumplimiento de objetivos en tiempo y forma.
Con disponibilidad para viajar.
Imaginate:
Liderando proyectos de implementación de múltiples clientes en simultáneo.
Relevando necesidades y requerimientos de nuestros clientes.
Implementando, capacitando y poniendo en marcha los distintos circuitos.
Garantizando una atención de excelencia a nuestros clientes.
Modalidad:
Full time.
Sucursal: Buenos aires

VOLVER

Para ver las postulaciones debe presionar el botón “Mis postulaciones” que se encuentra en la parte superior de la home.

Gestión de currículums MI CV MIS POSTULACIONES MI CUENTA CERRAR SESIÓN

Buscar por título, empresa o ubicación **BUSCAR** REPORTE BÚSQUEDA AVANZADA

Empleos

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires DESTACADO
Rosario, Santa Fe
Truware
\$ 100.000
GUARDAR OFERTA **VER OFERTA** **POSULARME**

Desarrollador Backend DESTACADO NUEVO
San Rafael, Mendoza
T&T
\$ 100.000
GUARDAR OFERTA **VER OFERTA** **POSULARME**

QA Tester NUEVO
Tafi del Valle, Tucumán
UAI
\$ 100.000

Postulaciones sugeridas

Consultor IT NUEVO
Rosario, Santa Fe, Argentina
IPlech
\$ 100.000
GUARDAR OFERTA **VER OFERTA** **POSULARME**

Desarrollador Backend DESTACADO NUEVO
San Rafael, Mendoza
T&T
\$ 100.000
GUARDAR OFERTA **VER OFERTA** **POSULARME**

Analista Funcional Senior DESTACADO NUEVO
Rafaela, Santa Fe
Globant
\$ 100.000

Se mostrará un modal con las postulaciones realizadas indicando empresa, título, ubicación, fecha en que se postuló y su estado.

Gestión de currículums MI CV MIS POSTULACIONES MI CUENTA CERRAR SESIÓN

Posulaciones

EMPRESA	TÍTULO	UBICACION	FECHA	ESTADO
Truware	Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires	Rosario, Santa Fe	06/03/2024 00:00:00	Pendiente

VOLVER

2. Paso a paso para crear un cv

Para poder crear una postulación el usuario debe presionar el botón “Mi cv” que se encuentra en la

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

parte superior de la home.

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Buscar por título, empresa o ubicación

BUSCAR

REPORTE

BÚSQUEDA AVANZADA

Empleos

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

DESTACADO

Rosario, Santa Fe

Truware

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Desarrollador Backend

DESTACADO

NUEVO

San Rafael, Mendoza

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

QA Tester

NUEVO

Tafi del Valle, Tucumán

UAI

\$ 100.000

Postulaciones sugeridas

Consultor IT

NUEVO

Rosario, Santa Fe, Argentina

FP1ech

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Desarrollador Backend

DESTACADO

NUEVO

San Rafael, Mendoza

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Analista Funcional Senior

DESTACADO

NUEVO

Rafaela, Santa Fe

Globant

\$ 100.000

Una vez dentro se muestra una pantalla en la que deberá completar los campos/formularios con sus datos.

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Mi CV

1

Título

Desarrollador de Software

2

Ubicación

Rosario, Santa Fe, Argentina

3

Resumen profesional

Soy buena persona

4

Empleos

ORGANIZACION	CARGO	INGRESO	EGRESO	AREA	FUNCIONES
Truware	Programador	27/02/2024	Actualmente	Desarrollo	Programo feliz
Truware	Programador Sr	27/02/2024	Actualmente	Desarrollo 2	Algo mas
Doc 24	QA	27/02/2024	21/02/2024	Testing	Testear app

5

Estudios

INSTITUCION	NIVEL	INGRESO	EGRESO	TITULO
UAI	Universitario	05/04/2021	En curso	Ingeniería en Sistemas de la Información
UTN	Universitario	27/02/2024	En curso	Jardineria

6

Idiomas

Español: Competencia nativa o bilingüe

Inglés: Competencia profesional completa

170

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

7 **Cursos y certificaciones** +

INSTITUCIÓN EMISORA	TÍTULO	FECHA
UAI	Cocina gourmet por Silvia Poncio	01/02/2024

8 **Intereses**

Tocar la guitarra

9 **Perfiles**

Desarrollador Semi-Senior x QA Junior x Desarrollador Senior x

Seleccione perfiles si desea recibir sugerencias

10 **Etiquetas**

MongoDB x Jira x SQL x Automation x

Seleccione etiquetas si desea recibir sugerencias

VOLVER **GUARDAR**

© Trabajo de Campo/Diploma - Profesor: Pablo Audoglio

1. Título del currículum.
2. Ubicación donde reside.
3. Resumen profesional
4. Empleos en los que haya trabajado.

Deberá completar los campos con: Organización, cargo, ingreso, egreso, área y funciones

Empleo

Organización

Cargo

Ingreso

12/03/2024

Egreso

Area

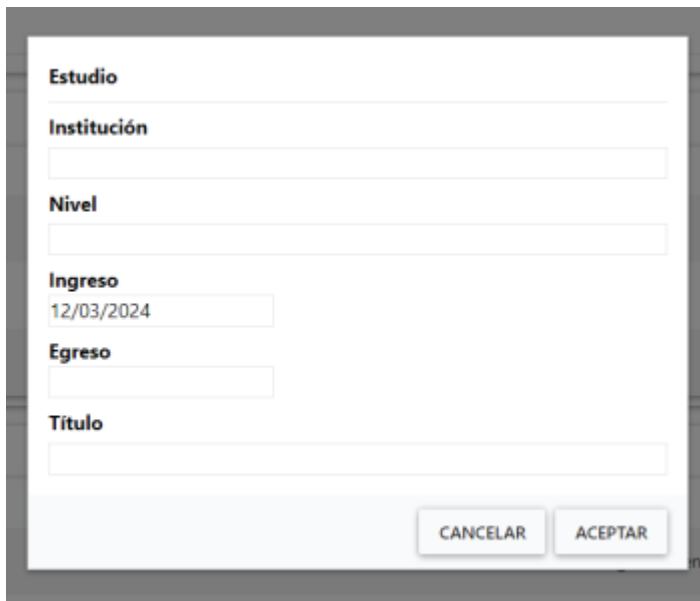
Funciones

CANCELAR ACEPTAR

5. Estudios realizados

Deberá completar los campos con: Institución, nivel, ingreso, egreso y título

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana



Estudio

Institución

Nivel

Ingreso
12/03/2024

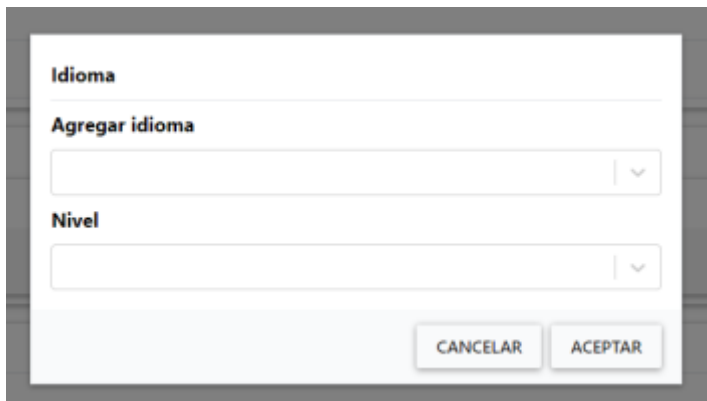
Egreso

Título

CANCELAR ACEPTAR

6. Idiomas

Deberá seleccionar los distintos: Idiomas y nivel



Idioma

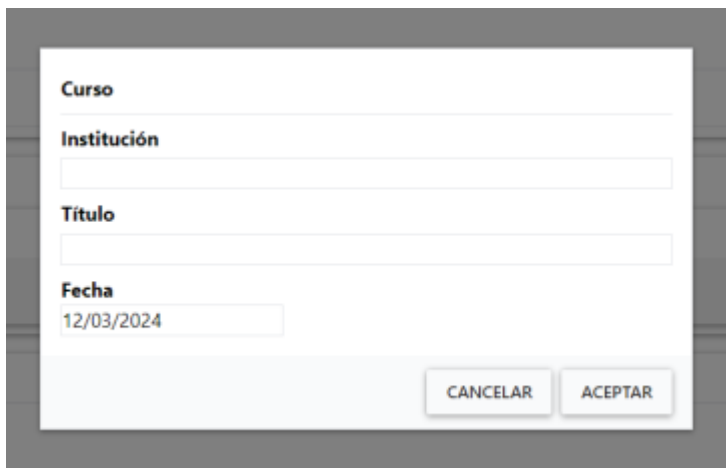
Agregar idioma

Nivel

CANCELAR ACEPTAR

7. Cursos y certificaciones

Deberá completar los campos con: Institución, título y fecha



Curso

Institución

Título

Fecha
12/03/2024

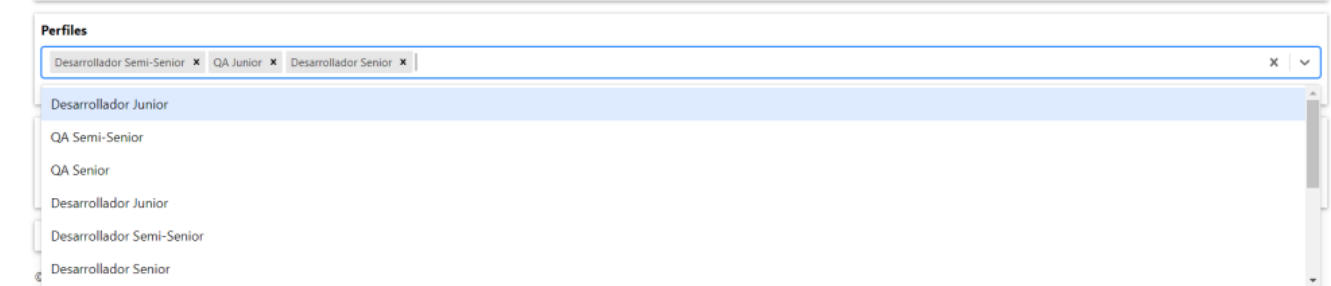
CANCELAR ACEPTAR

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández			Legajo: B00068703-T1
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

8. Intereses

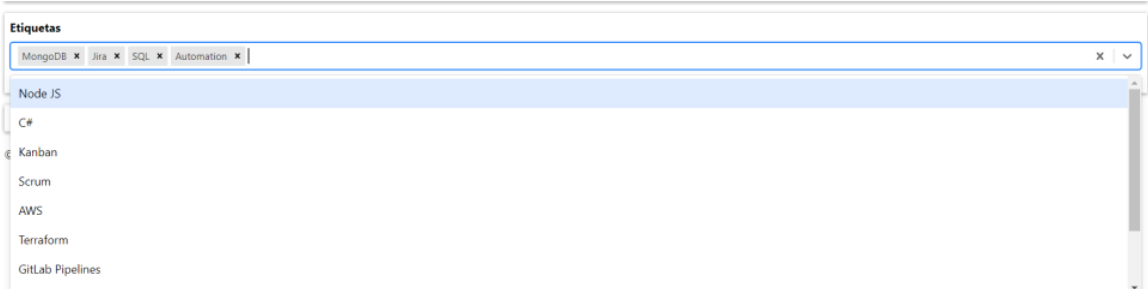
9. Perfiles

Deberá seleccionar las opciones del listado que corresponde a su perfil



10. Etiquetas

Deberá seleccionar las etiquetas del listado que corresponde a su perfil



Una vez completado el cv, debe presionar el botón guardar.

2. Paso a paso para visualizar el reporte

Para poder ingresar a reportes el usuario debe presionar el botón “Reporte” que se encuentra en la parte superior de la home.

Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Trabajo Final de Ingeniería		Proyecto: UAI Talent Hub	
	Alumno: Paula Fernández		Legajo: B00068703-T1	
	Localización: Lagos	Comisión: 5-A	Año: 2024	Turno: Mañana

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Buscar por título, empresa o ubicación

BUSCAR

REPORTE

BÚSQUEDA AVANZADA

Empleos

Implementadores de Software de Gestión Buenos Aires

Rosario, Santa Fe

TruWare

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

QA Tester

Tafi del Valle, Tucumán

UAI

\$ 100.000

Postulaciones sugeridas

Consultor IT

Rosario, Santa Fe, Argentina

FPTech

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Analista Funcional Senior

Rafaela, Santa Fe

Globant

\$ 100.000

Una vez dentro de la sección podrá visualizar el reporte de empleos y etiquetas

Gestión de currículums

MI CV

MIS POSTULACIONES

MI CUENTA

CERRAR SESIÓN

Buscar por título, empresa o ubicación

BUSCAR

REPORTE

BÚSQUEDA AVANZADA

Empleos

Implementadores de S

Rosario, Santa Fe

TruWare

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

Desarrollador Backend

San Rafael, Mendoza

T&T

\$ 100.000

GUARDAR OFERTA

VER OFERTA

POSULARME

QA Tester

Tafi del Valle, Tucumán

UAI

\$ 100.000

Reporte de empleos

Reporte de empleos

Perfiles

Analista Funcional Junior

Desarrollador Junior

QA Junior

Analista Funcional Senior

Desarrollador Semi-Senior

Desarrollador Senior

Etiquetas

Analista Funcional

Diseño sistemas

SQL

Node JS

MongoDB

Automation

Jira

Scrum

CERRAR

174