



CICLO DE LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTES ORIENTACIÓN EN GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEPORTIVAS



“MUJERES EN LA GESTION INSTITUCIONAL DEPORTIVA”

LA PARTICIPACION DE LAS MUJERES EN LA VIDA INSTITUCIONAL
SANTA ROSA – LA PAMPA

Ciudad de Santa Rosa, La Pampa - Junio de 2025

Tesis de grado para el

**CICLO DE LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTES
ORIENTACIÓN EN GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEPORTIVAS**

SEDE CENTRO – UAI

TESISTA

PROFESOR MAURO ISMAEL MASSOLO

TEMA

La participación activa de las mujeres en la comisión directiva de 10 clubes de la Ciudad de Santa Rosa La Pampa, su inserción y el camino dentro de la vida institucional.

TEMÁTICA

Instituciones Deportivas de Santa Rosa La Pampa

ÍNDICE

1.	RESUMEN.....	5
2.	PALABRAS CLAVES.....	5
3.	INTRODUCCION	6
4.	PROBLEMA REAL	7
5.	PREGUNTAS DE LA INVESTIGACION	8
6.	PROBLEMÁTICA.....	9
7.	METODOLOGIA DE TRABAJO	11
8.	OBJETIVOS.....	11
9.	MARCO TEORICO	11
10.	ANTECEDENTES	11
11.	UNIVERSO MUESTRA Y UNIDADES DE ANALISIS.....	17
12.	INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS.....	17
13.	ANALISIS DE LOS DATOS	18
14.	CONCLUSIONES.....	22
15.	BIBLIOGRAFIA.....	24
16.	ANEXOS.....	26

1. RESUMEN

En esta Tesis para optar por el grado de Licenciado se aborda el área de Género y Deporte y, principalmente, la participación y el rol de las mujeres en la vida institucional. Con este trabajo pretendemos caracterizar la historia de la inclusión y participación de las mujeres en el deporte y su inserción en la vida institucional de los Clubes de Santa Rosa, La Pampa. La metodología es descriptiva y se usa el cuestionario como herramienta de recogida de datos, además de las nóminas de autoridades en los últimos cinco años. El desarrollo considerara la ubicación geográfica en la ciudad, las actividades deportivas desarrolladas y los porcentajes de mujeres que integran las comisiones de los diez Clubes de la ciudad.

2. PALABRAS CLAVE

Deporte; género; Club; estereotipos; Santa Rosa (L.P.)

ABSTRAC

This thesis, for the Bachelor's degree, addresses the area of Gender and Sport and, primarily, the participation and role of women in institutional life. With this work, we aim to characterize the history of women's inclusion and participation in sports and their integration into the institutional life of the Clubs of Santa Rosa, La Pampa. The methodology is descriptive and uses a questionnaire as a data collection tool, in addition to the lists of authorities from the last five years. The development will consider the geographic location in the city, the sports activities developed, and the percentage of women on the committees of the city's ten Clubs.

KEYWORDS

Sport; gender; Club; stereotypes; Santa Rosa (L.P.)

CAPITULO I

3. INTRODUCCION

La investigación versa sobre “MUJERES EN LA GESTION INSTITUCIONAL DEPORTIVA” y la participación en la vida institucional de las mujeres en diez clubes en la ciudad de Santa Rosa La Pampa: C. All Boys, C. Atl. Santa Rosa, Club Estudiantes, Club La Barranca, C. Softbol Mayu, C. G. San Martin, C. Dep. Mac Allister, C. Unión Vóley, C. G. Belgrano y C. Dep. Penales.

En tal sentido, el propósito consiste en conocer las oportunidades de mujeres que colaboran en las diez instituciones muestra, determinar los patrones de acercamiento de estas mujeres y, en especial, su aceptación dentro de la vida de la institución y su permanencia activa en los clubes.

La igualdad de género en el deporte constituye uno de los desafíos centrales de las políticas públicas y de las instituciones sociales en el siglo XXI. A pesar de los avances legislativos y del crecimiento de la participación femenina en distintos niveles de la vida deportiva, las mujeres siguen enfrentando múltiples obstáculos para acceder a espacios de representación, gestión y toma de decisiones dentro de los clubes e instituciones. Esta problemática no solo refleja desigualdades estructurales en términos de acceso y oportunidades, sino que también expone una reproducción persistente de estereotipos y roles de género históricamente naturalizados.

En el caso de Argentina, la sanción de normativas como la Ley N.º 26.485 de Protección Integral a las Mujeres (2009) y la modificación de la Ley del Deporte N.º 20.655 Art. 1 f) (1974) que incorporó la exigencia de representación equitativa de género en las comisiones directivas de las organizaciones deportivas— ha marcado un punto de inflexión en la agenda institucional. No obstante, estas disposiciones aún no se traducen en transformaciones efectivas en todos los niveles, especialmente en el ámbito local y provincial, donde subsisten lógicas tradicionales de organización y liderazgo, mayoritariamente masculinizadas.

En este contexto, el objetivo de este trabajo reside en analizar la participación de las mujeres en la vida institucional de diez clubes deportivos de la ciudad de Santa Rosa,

provincia de La Pampa. Se busca comprender cómo se expresa esta participación en los espacios de decisión, qué barreras y facilitadores la condicionan, y qué estrategias pueden pensarse desde una perspectiva de gestión deportiva con enfoque de género.

Este estudio se justifica en la necesidad de generar conocimiento empírico sobre una problemática poco explorada en la región pampeana, incorporando una mirada situada que articule los marcos teóricos del género, la gestión deportiva y el desarrollo territorial. A partir del abordaje de fuentes primarias (entrevistas, encuestas y documentos institucionales) y secundarias (literatura académica y normativa), se espera aportar insumos relevantes para el diseño de políticas deportivas más inclusivas, participativas y equitativas.

La tesis se estructura en cuatro capítulos. En el primero se presentan los fundamentos teóricos y conceptuales que guían el análisis. En el segundo se detallan la metodología y las técnicas de recolección de datos. En el tercer capítulo se exponen los resultados empíricos, mientras que el cuarto propone una discusión crítica de los hallazgos y ofrece las conclusiones y recomendaciones orientadas a la transformación institucional con perspectiva de género en los clubes deportivos de la ciudad de Santa Rosa, La Pampa.

4. PROBLEMA REAL

JUSTIFICACION

En la actualidad, la perspectiva de género continúa siendo una temática en pleno desarrollo. No es suficiente abarcar el ambiente laboral, estatal, político representativo o empresarial buscando la igualdad de oportunidades o espacios a ocupar por las mujeres. Las instituciones deportivas y, en especial las ubicadas en nuestra geografía, no escapan a esta lucha tan significativa que tienen las mujeres. Esta investigación, signada por la información y participación de organismos estatales y privados que intervienen desde hace muchos años en la actividad de los dirigentes, pretende ofrecer a todas las personas que forman parte de las instituciones deportivas de Santa Rosa (La Pampa), un análisis y una observación del lugar efectivo que ocupan las mujeres en los Clubes. Con este estudio, nos proponemos acercar una herramienta que permita estimar, si fuera necesario, el aumento del porcentaje de mujeres dentro de la gestión y asegure el aprovechamiento de sus capacidades.

RELEVANCIA

El trabajo presentado, pretende darle contenido científico a una necesidad bien marcada en el área de la gestión deportiva. A nivel social los clubes de Santa Rosa cumplen funciones esenciales en la comunidad y se acercan cada vez más a las actuales problemáticas de los grupos en diferentes edades. Proponer un número de enunciados, demostrar la situación dirigencial en general y en particular el rol de las mujeres en ella, conforma una información que será de real interés para los que están al frente de instituciones deportivas. En La Pampa, y puntualmente en Santa Rosa, no ha habido ningún trabajo que demuestre con certeza el acercamiento, el rol, la permanencia y el aporte de las mujeres en los clubes.

VIABILIDAD

El ámbito de investigación se sitúa en la ciudad donde reside el tesista lo que ofrece la posibilidad de acceder a las muestras de manera rápida y fluida. Es importante destacar que el investigador se desempeñó por varios años como integrante del equipo técnico del Consejo Provincial del Deporte en La Pampa, lo que facilita la interacción entre los sectores que se fusionan, directa o indirectamente, en la gestión de instituciones deportivas. La actualidad económica, la situación sanitaria y las demandas de tiempo requeridas para investigaciones de este tipo se ven favorecidas al no tener que disponer de excesiva movilidad y costosos traslados. Es necesario resaltar la actualidad de la temática y la predisposición que hay en la sociedad de abordar temas como este, lo que asegura la aceptación y la utilidad de la información resultante de este trabajo.

5. PREGUNTAS DE LA INVESTIGACION

¿Cómo inicia una mujer su participación dentro de las instituciones deportivas?

¿Logran estas mujeres rápidamente formar parte de las comisiones directivas?

¿Cuáles son los motivos que acercan a las mujeres a iniciarse y acompañar los procesos de gestión institucional?

¿Qué porcentaje de mujeres han sido parte activa de estas instituciones locales?

6. PROBLEMÁTICA

¿Cómo es la participación de mujeres en la vida institucional de los Clubes?

¿Cómo es el rol dentro de las comisiones directivas de Clubes en Santa Rosa La Pampa?

La población a investigar son diez clubes (asociaciones deportivas de primer grado) de la ciudad de Santa Rosa La Pampa, insertos en diferentes puntos geográficos, con diversas realidades socioeconómicas y con la práctica de variadas disciplinas.

A lo largo de la historia, el deporte ha sido un ámbito predominantemente masculino, tanto en su práctica como en su gestión institucional. Si bien en las últimas décadas se ha observado un creciente interés y participación de las mujeres en distintos niveles del quehacer deportivo, su presencia activa en cargos de toma de decisión, especialmente en comisiones directivas, sigue siendo limitada (Messner, 2002; Hargreaves, 1994).

La inclusión de las mujeres en espacios de dirección dentro de instituciones deportivas no solo representa una cuestión de equidad de género, sino también una oportunidad para fortalecer la diversidad en la gestión, lo cual puede repercutir positivamente en el desarrollo organizacional y en la promoción de valores inclusivos. Sin embargo, el acceso de las mujeres a estos espacios no suele ser inmediato ni lineal y está condicionado por múltiples factores sociales, culturales e institucionales que, en muchos casos, dificultan su participación efectiva (Crespo, 2017).

Este estudio parte de una serie de interrogantes fundamentales: ¿Cómo inicia una mujer su participación dentro de las instituciones deportivas? ¿Logran estas mujeres rápidamente formar parte de las comisiones directivas? ¿Cuáles son los motivos que las acercan a iniciarse y acompañar los procesos de gestión institucional? Y, en términos cuantitativos, ¿qué porcentaje de mujeres han sido parte activa de estas instituciones a nivel local?

Responder a estas preguntas implica no solo describir procesos de inclusión o exclusión, sino también analizar los elementos que facilitan u obstaculizan la participación femenina en el deporte desde una perspectiva institucional. Esto cobra especial relevancia en el

contexto santarroseño, donde las instituciones deportivas, muchas veces sostenidas por estructuras voluntarias y comunitarias, reproducen lógicas de poder que pueden tanto abrir como cerrar espacios de liderazgo a las mujeres (Meier & Saavedra, 2009).

Identificar los factores que inciden en el inicio, permanencia y proyección de las mujeres dentro de la vida de los clubes de la ciudad, permitirá no solo visibilizar las desigualdades persistentes, sino también generar conocimiento útil para fomentar políticas de equidad de género en el ámbito deportivo local. Además, el estudio permitirá establecer líneas base que aporten datos acerca de la participación efectiva de las mujeres en estos espacios.

CAPITULO II

7. METODOLOGIA DE TRABAJO

Este trabajo se realiza siguiendo un enfoque cuantitativo descriptivo, ya que es el que mejor se adapta a las necesidades de la investigación.

En el enfoque cualitativo se utiliza el análisis y la recolección de datos resultantes de las preguntas de la problemática, sobre la base de la hipótesis previamente establecida, para establecer las relaciones causales y la generalización de resultados a partir de muestras representativas (López, 2020, p. 42).

Se utilizar la técnica de entrevistas con preguntas que abordan la problemática, en pos de un diseño no experimental, para tratar de demostrar cuáles son las representaciones sociales sobre la inserción de las mujeres en los clubes muestra de Santa Rosa.

8. OBJETIVOS

▪ GENERAL

Contribuir al conocimiento acerca de la participación de las mujeres en las instituciones deportivas a través del relevamiento y descripción de sus funciones en diez clubes de la ciudad de Santa Rosa, La Pampa.

▪ ESPECÍFICOS

Enumerar el porcentaje de mujeres que forman parte de las comisiones directivas en clubes con diferentes características de la ciudad de Santa Rosa.

Determinar cuáles son los mecanismos de participación encontrados para que las mujeres formen parte de la vida institucional.

9. MARCO TEÓRICO

9.1 PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DEPORTE

El deporte ha sido históricamente un espacio social privilegiado para los varones, donde se reproducen y refuerzan estereotipos de género tradicionales (Messner, 2002). En este

sentido, la participación de las mujeres en espacios deportivos ha estado limitada tanto en el rol de deportistas como en los ámbitos de gestión y toma de decisiones (Burstyn, 1999).

La perspectiva de género permite analizar cómo se estructuran las relaciones entre los géneros en el campo deportivo, y de qué manera se producen desigualdades (Connell, 2003). Esta mirada crítica permite entender que las diferencias en la participación no responden únicamente a elecciones personales, sino a construcciones culturales e institucionales que regulan el acceso y permanencia de las mujeres en el deporte.

9.2 LA SITUACION DE LAS MUJERES EN EL DEPORTE ARGENTINO

En Argentina, los avances normativos han impulsado políticas públicas con enfoque de género en el deporte, especialmente a partir de la sanción de leyes como la Ley N.º 26.485 de Protección Integral contra la Violencia de Género (2009) y la incorporación del artículo 11 bis en la Ley del Deporte N.º 20.655, que promueve la paridad de género en comisiones directivas (Secretaría de Deportes, 2021).

A pesar de estos avances legislativos, la representación femenina en puestos de toma de decisiones dentro de los clubes deportivos continúa siendo reducida (González, 2020). Las mujeres enfrentan barreras simbólicas, culturales y estructurales que dificultan su participación activa en la dirigencia deportiva, en contraposición con su creciente presencia como deportistas y entrenadoras (Kane, 2013).

9.3 CLUBES DEPORTIVOS Y GÉNERO

Los clubes deportivos son espacios sociales fundamentales para la reproducción de prácticas culturales, y tienen un papel clave en la construcción de identidades y valores colectivos (Archetti, 1999). La forma en que se organiza la vida institucional de los clubes puede favorecer o limitar la inclusión de mujeres en distintos roles.

Diversas investigaciones han demostrado que muchas de estas instituciones no cuentan con políticas de género claras ni con mecanismos efectivos para promover la igualdad (Gaitán & Romero, 2018). La cultura organizacional de los clubes, muchas veces guiada por lógicas tradicionales y patriarcales, actúa como una barrera silenciosa que restringe el acceso de las mujeres a cargos directivos (Travers, 2008).

9.4 ESTUDIOS LOCALES Y NECESIDAD DE ABORDAJES TERRITORIALES

Si bien existe literatura sobre la desigualdad de género en el deporte a nivel nacional e internacional, se requiere de abordajes específicos a escala local para comprender cómo se reproducen estas desigualdades en contextos particulares. En el caso de la ciudad de Santa Rosa, La Pampa, son escasos los estudios que analicen la participación de las mujeres en los clubes deportivos desde una perspectiva de género. Esta investigación se propone contribuir a ese vacío, explorando la realidad de diez instituciones locales.

La construcción de una mirada territorial resulta clave para entender cómo se manifiestan las desigualdades de género en el deporte en distintos contextos socioculturales. Los estudios locales permiten analizar prácticas concretas, relaciones institucionales y estructuras de poder que muchas veces quedan invisibilizadas en análisis de carácter nacional o global (Pérez & Moreno, 2017).

En el caso de las provincias del interior argentino, las dinámicas institucionales de los clubes deportivos reflejan una combinación entre tradición, cercanía comunitaria y resistencia al cambio organizacional. En el caso de La Pampa de forma específica, la participación de las mujeres ha crecido en términos cuantitativos como deportistas, pero no se ha traducido en una representación equitativa en roles de dirigencia o gestión (López & Ramírez, 2020).

Un estudio realizado por Arias y Quintana (2019) en La Pampa evidenció que, si bien muchas mujeres participan activamente en actividades deportivas, persiste una estructura fuertemente masculinizada en los espacios de decisión. En particular, las barreras simbólicas —como la naturalización del liderazgo masculino o la escasa valoración del trabajo de las mujeres— son factores que dificultan una participación igualitaria.

Por otro lado, investigaciones desarrolladas en universidades nacionales del interior, como las realizadas por Sosa y Martínez (2018) en San Luis y Mendoza, destacan la necesidad de impulsar programas de formación con perspectiva de género dentro de las instituciones deportivas, como herramienta clave para revertir estas desigualdades estructurales.

Asimismo, desde el ámbito académico pampeano, proyectos de extensión universitaria vinculados a la Universidad Nacional de La Pampa han comenzado a abordar la problemática de género en el deporte, especialmente a partir del crecimiento de áreas de género en municipios y clubes (UNLPam, 2021). Sin embargo, la falta de sistematización

de datos y de diagnósticos actualizados dificulta la elaboración de políticas públicas efectivas.

En este contexto, el presente trabajo se justifica no solo por su valor descriptivo, sino por la posibilidad de aportar insumos empíricos para promover prácticas de gestión deportiva con enfoque de género en el ámbito local.

10. ANTECEDENTES

Di Liscia, M.H.B. (1999). Relaciones de Genero y Prácticas políticas. Presidentas de Comisiones Vecinales de una ciudad argentina de provincia. *La Aljaba*, IV (4), <https://www.redalyc.org/pdf/278/27800606.pdf>

Di Liscia, M.H.B. (2014). *Mujeres que Dicen y Hacen. Ciudadanía y Memorias en La Pampa*. EdUNLPam y Editorial Voces.

RESUMEN

En estos artículos se intenta caracterizar las modalidades de participación de las mujeres en las comisiones vecinales de una ciudad de provincia del interior argentino y cómo inciden y se construyen las relaciones de género vinculadas a esa participación. La obra de Di Liscia (1999 y 2014) ofrece un valioso aporte al análisis de los procesos de incorporación de las mujeres a la ciudadanía política en La Pampa, a partir de la provincialización y el acceso a los derechos electorales. La autora evidencia cómo las primeras experiencias políticas femeninas estuvieron atravesadas por estereotipos vinculados a la maternidad y al rol social de cuidado, que condicionaron su participación en el espacio público. Este enfoque resulta pertinente para el campo del deporte, ya que permite establecer paralelismos entre la exclusión histórica de las mujeres en la política y su marginalidad dentro de las instituciones deportivas.

Asimismo, el análisis de las identidades femeninas, construidas en tensión con un sistema sexo-género jerárquico, ayuda a comprender los mecanismos que también operan en el deporte como espacio tradicionalmente masculinizado. La investigación recupera las voces y memorias de las mujeres pampeanas, visibilizando sus luchas, aportes y resistencias en un contexto de subordinación simbólica. Estos aportes permiten repensar

las prácticas deportivas y sus estructuras de poder, promoviendo una lectura crítica y situada del género en el ámbito deportivo regional.

Podemos destacar varios logros de estos artículos en La Pampa y la región: Cuestionamiento del modelo patriarcal; Fundación de una memoria colectiva femenina; Inspiración para la creación de espacio organizativos para las mujeres; Visibilización y legitimación del rol político de las mujeres; Condiciones para la futura institucionalización de políticas de género.

Wernicke, B., & Zaikoski, D. (2021). Del cupo a la paridad. Debates y aplicación práctica en la provincia de La Pampa. *Perspectivas de las Ciencias Económicas y Jurídicas*, 11(2), 69–87.

<https://cerac.unlpam.edu.ar/index.php/perspectivas/article/view/5964>

RESUMEN

El trabajo de Wernicke y Zaykosky Biscay (2021) analiza los logros de la participación política de las mujeres pampeanas desde una perspectiva de género crítica, destacando su contribución a la transformación del espacio público local. Las autoras señalan que la visibilización y legitimación del rol político femenino a través de las primeras convencionales y legisladoras no solo permitió romper con la exclusión histórica de las mujeres en la vida institucional, sino que también abrió caminos hacia otros campos, como el deporte.

Las medidas de acción positiva como el cupo electoral y la búsqueda de paridad de sexo-género en la vida política han estado marcadas por constantes reclamos y reivindicaciones del movimiento feminista y se han plasmado en distintas normativas que consolidan los derechos y la presencia de las mujeres en la esfera pública. En la provincia de La Pampa la ley de cupo data del año 1994 mientras que la ley de paridad ha sido recientemente sancionada. El artículo propone (I).- una breve historización del proceso sociopolítico hasta llegar a la ley de cupo y un repaso sobre su aplicación, (II).- caracterización de la paridad como una innovación democrática y una modelización que da cuenta del impacto de la aplicación de la paridad. Partiendo de la base del déficit democrático que afecta las instituciones de este país y del que la provincia no es ajena, (III).- una propuesta de intervención electoral en los partidos políticos que podría acelerar la presencia de mujeres

en condiciones de igualdad con los varones dado que en Argentina son los partidos quienes aún tiene el monopolio de las candidaturas a cargos electivos y IV) cerramos con una breves palabras que no son conclusivas del problema abordado en el artículo. Entre sus logros se destaca la construcción de una memoria colectiva femenina que fortalece identidades y promueve liderazgos en sectores tradicionalmente masculinizados. Asimismo, el cuestionamiento del modelo patriarcal de ciudadanía aportó a la redefinición del espacio público, integrando valores como el cuidado y la organización comunitaria. Estas experiencias inspiraron la creación de espacios organizativos propios de mujeres y la emergencia de nuevas representaciones femeninas —como dirigentas, militantes o entrenadoras—, fundamentales para pensar transformaciones en ámbitos como el deportivo.

Aunque estos logros fueron condicionados por contextos de proscripción política, dejaron una huella estructural que permite, aún hoy, repensar el deporte como un campo de disputa simbólica y política, donde el legado de las mujeres pampeanas sigue siendo vigente y transformador.

CAPITULO III

11. UNIVERSO MUESTRA Y UNIDADES DE ANALISIS

Universo: Clubes de Santa Rosa La Pampa. El criterio de selección se basó en que fueran instituciones de primer grado y que tuvieran vigente su nómina de autoridades. Además, se seleccionaron clubes que no sean de una misma actividad para no direccionar la muestra.

Unidad de análisis y Muestra: serán las comisiones directivas de diez (10) Clubes de la Ciudad de Santa Rosa con diferentes actividades deportivas. Las mujeres que forman parte de éstas:

- Club Atlético All Boys
- Club Atlético Santa Rosa
- Club Deportivo Mac Allister
- Club Deportivo Penales
- Club Estudiantes Santa Rosa
- Club General Belgrano
- Club General San Martin
- Club Social La Barranca
- Club Softbol Mayu
- Club Unión Vóley

12. INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS

Para recolectar los datos necesarios para esta investigación, se utilizaron dos instrumentos: un cuestionario semi estructurado y los datos de la dirección de personas jurídicas en las que se establecen los cargos y las personas que los ocupan de las instituciones deportivas muestra. El cuestionario, diseñado con preguntas cerradas y de opción múltiple, se utilizó para obtener información subjetiva acerca de la participación, cómo fue su inicio, cómo se sintió dentro del club, entre otras, y también detalles numéricos que demuestren la participación real en cantidades y porcentajes. Se adjunta una copia del cuestionario en el Anexo I, Entrevista a Dirigentes. Estos instrumentos se

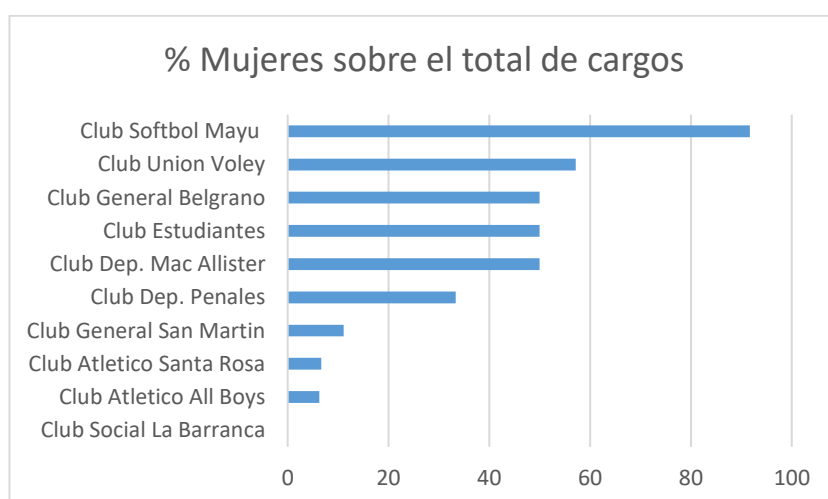
utilizarán con el propósito de descubrir que motivó a las mujeres a iniciar la vida institucional, detallar cuáles son sus tareas actuales y compartir las sensaciones que han vivido dentro del club por su condición de mujer. La modalidad consistió en entrevistas presenciales y, en pocos casos, de manera virtual (ver Anexos). Si bien la recepción del cuestionario fue excelente, se notó algo de sorpresa por el abordaje de la temática. En el cuestionario se buscó definir con certeza cómo llegaron las oportunidades de participación y qué piensan estas mujeres que ayudaría a aumentar el número de participantes mujeres en las instituciones deportivas.

13. ANALISIS DE LOS DATOS

Participación femenina en cargos directivos deportivos

Los datos recolectados permiten observar la participación de mujeres en cargos dirigenciales dentro de clubes deportivos de la ciudad de Santa Rosa, La Pampa.

La muestra presentada abarca diez (10) instituciones y da cuenta de que, de un total de ciento quince (115) cargos para estas instituciones, son cuarenta y cuatro (44) los lugares ocupados por mujeres en estas nóminas de autoridades (ver Cuadro I). Este dato refleja una marcada preponderancia de varones (% 61,74) en los cargos y en la funcionalidad de las comisiones directivas.

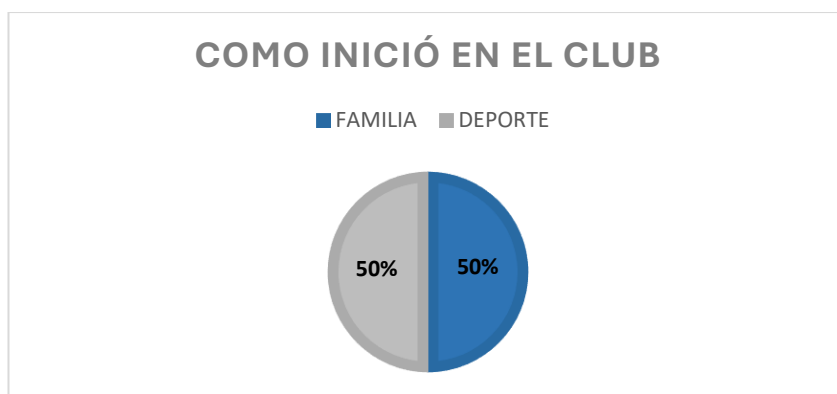


Cuadro I

El inicio de la participación femenina en los clubes (ver Cuadro II) muestra dos trayectorias principales: motivaciones ligadas al deporte, ya sea por la práctica directa o el seguimiento de la actividad o por vinculación familiar (esta última se manifiesta por ser madre o hermana de deportistas). Esta dicotomía reproduce el modelo tradicional de género, en el que las mujeres son convocadas no por su capacidad profesional, sino por su proximidad familiar o emocional al espacio (Hargreaves, 1994; Claringbould & Knoppers, 2008).

Pese a que las mujeres están presentes en estos espacios, su participación no se traduce necesariamente en equidad estructural. En primer lugar, destaca que una institución, el Club Social y Deportivo La Barranca, no cuenta con ninguna mujer en cargos directivos. Este hecho refuerza la persistencia de espacios deportivos aun exclusivamente masculinos o con resistencias estructurales a la inclusión femenina (Claringbould & Knoppers, 2008).

En contraste, clubes como Softbol Mayu, General Belgrano y Estudiantes presentan mayor presencia de mujeres. La Asociación Softbol Mayu, por ejemplo, concentra once (11) mujeres con doce (12) cargos, lo que puede estar relacionado con el perfil de la institución y su visión creadora desde un grupo de mujeres que practicaban el deporte y con estructuras de gestión más inclusivas. Sin embargo, esto no representa una regla general, ya que en varios casos las mujeres ocupan pocos cargos, como una (1) mujer de 16 cargos en Club All Boys y una (1) mujer de 15 cargos en el Club Atlético Santa Rosa. Este fenómeno puede interpretarse como poca visibilidad de otros liderazgos femeninos disponibles o como muestra de una baja distribución del poder entre pares mujeres, dificultando procesos de democratización interna (Messner & Sabo, 1990).



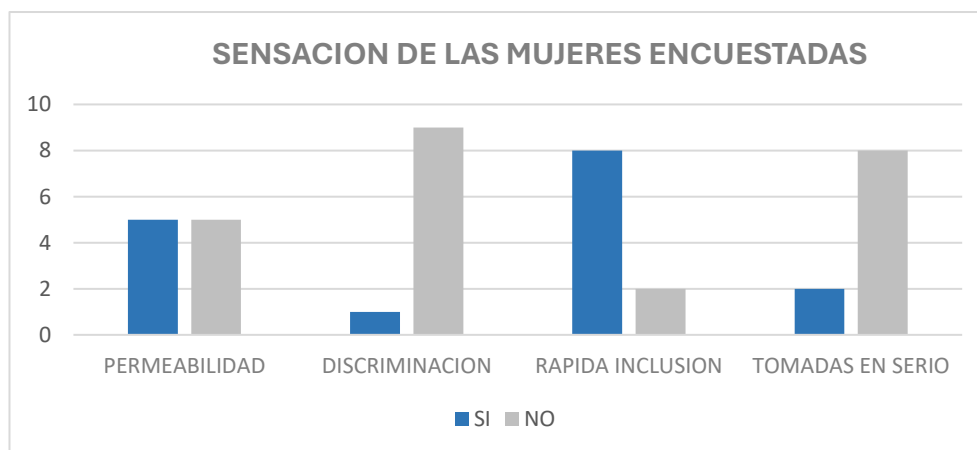
Cuadro II

Distribución de cargos por tipo

Al analizar los tipos de cargos, se observa una fuerte presencia femenina en roles tradicionalmente asociados al trabajo de tipo administrativos u organizacionales, como secretarías, tesoreras y vocales. En cambio, sólo se detectan dos presidentas (en Club de Softbol Mayu y Club Deportivo Penales), lo que representa el 20% de las instituciones, pero, en el total de participaciones femeninas, estos cargos representan menos del 1% del total de mujeres participantes. Esta tendencia confirma estudios previos que señalan cómo la participación femenina suele limitarse a cargos secundarios o "de apoyo", y se dejan los espacios de decisión a los varones (Hargreaves, 1994; Meier, 2005).

Además, cargos como vicepresidenta, prosecretaria y revisora de cuentas aparecen con frecuencia, lo cual indica una jerarquización vertical, donde las mujeres pueden participar, pero con escaso acceso a cargos de poder real.

Aunque la mayoría de las mujeres afirman (ver Cuadro III), haber sido rápidamente incorporadas a la comisión (8/10 clubes), esto no se traduce necesariamente en un empoderamiento real dentro de la estructura organizativa. La presencia no es sinónimo de poder. El hecho de que algunas mujeres ocupen múltiples cargos también puede ser una muestra de sobrecarga más que de equidad (ver Cuadro IV)

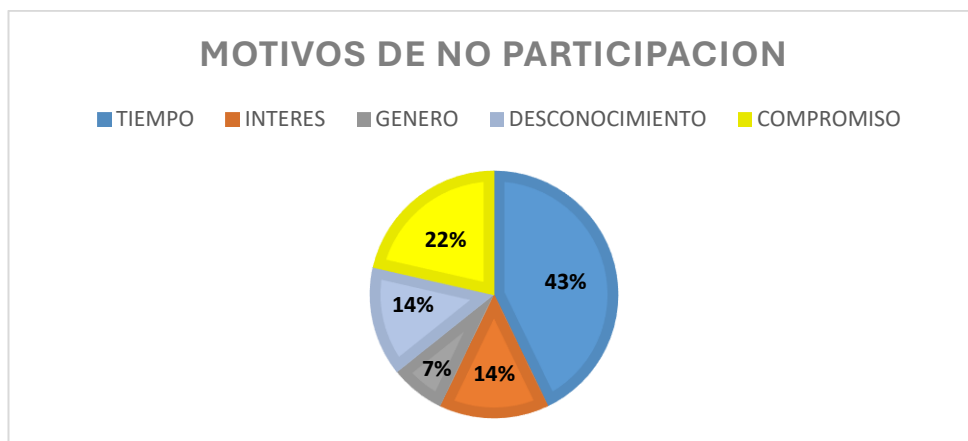


Cuadro III

Desigualdad en la distribución

Es relevante señalar que, si bien el total de mujeres en cargos es cuarenta y cuatro (44), estas representan sólo un segmento del universo directivo. La tabla (Anexo) señala explícitamente que las mujeres corresponden al 38,26% del total de personas en cargos

directivos, lo que revela una baja representación femenina, incluso en clubes con cierta apertura a la participación. Este porcentaje, aunque superior al promedio histórico en el deporte argentino (donde no supera el 20% en muchos casos), todavía indica una importante asimetría de género (Travers, 2008).



Cuadro IV

CAPITULO IV

14. CONCLUSIONES

Los resultados de esta investigación permiten afirmar que, aunque las mujeres tienen presencia en los clubes deportivos de la ciudad de Santa Rosa, La Pampa, su participación sigue siendo desigual, limitada y condicionada por múltiples factores estructurales, simbólicos y culturales. La distribución de los roles dentro de estas instituciones evidencia una continuidad de los estereotipos de género tradicionales, en los cuales a las mujeres se le asignan tareas ligadas al cuidado, la administración o el acompañamiento, mientras que los varones ocupan mayoritariamente los espacios de toma de decisiones concretas y visibilidad pública.

Desde la teoría de la perspectiva de género, tal como plantean autores Como Scott (1990) y Bourdieu (2000), estas desigualdades no son meramente numéricas ni producto de la voluntad individual, sino que se estructuran en matrices simbólicas y prácticas sociales que reproducen la masculinidad como norma hegemónica dentro del campo deportivo. Esta lógica de dominación masculina (Bourdieu, 2000) opera en las instituciones deportivas a través de mecanismos de exclusión sutiles, pero persistentes, que dificultan el acceso efectivo de las mujeres a espacios de poder y liderazgo.

La cultura institucional de los clubes deportivos analizados mantiene una matriz centrada en el hombre, que legitima y reproduce la idea de que lo masculino es referencia universal deportiva. En este contexto, la participación femenina se ve atravesada por barreras de tiempo (asociadas a las tareas de cuidado), de participación (por la falta de valoración del trabajo), y de género (que perpetúan jerarquías simbólicas y materiales). Esta situación confirma lo planteado por Connell (1995) respecto a la hegemonía de la masculinidad en los espacios de socialización deportiva.

Superar esta desigualdad requiere, por tanto, más que una apertura superficial a la participación femenina. Es necesario avanzar hacia una transformación institucional profunda, que asuma una perspectiva de género transversal y que contemple políticas activas de formación en liderazgo, mecanismos de corresponsabilidad, criterios de paridad en los cargos directivos y, fundamentalmente, colaborar en la apertura de espacios

de debate y reflexión crítica que permitan visibilizar, problematizar y desmontar las prácticas y discursos sexistas que aún persisten.

Esta investigación se realizó sobre una muestra de diez (10) clubes deportivos, seleccionados de un total de setenta (70) existentes en la ciudad de Santa Rosa, lo que, si bien representa un recorte limitado, permitió identificar patrones significativos de funcionamiento institucional y cultura de género. A futuro, se proyecta ampliar la muestra, incorporar la voz de los y las protagonistas, y profundizar en estudios de caso que permitan comprender las dinámicas internas de cambio o resistencia en las instituciones con miras a la equidad. Si bien resulta muy interesante sostener que la representación numérica es poca, en su gran mayoría las opiniones coinciden que existe una falta de acercamiento a la participación por parte de las mujeres y que no se encuentran limitaciones sustanciales, sino falta de tiempo y compromiso con la gestión (ver Anexo V).

En definitiva, avanzar hacia un deporte más justo e inclusivo implica no solo incorporar a más mujeres en el sistema deportivo, sino transformar las estructuras que naturalizan su subordinación. Tal como señala Segato (2016), desmontar el mandato de masculinidad es una tarea política urgente y necesaria para democratizar los espacios sociales, entre ellos, el deporte.

REFLEXIÓN FINAL

La representación de algunas mujeres en múltiples cargos, la baja presencia en presidencias y la concentración en roles administrativos evidencian dinámicas masculinas aún vigentes en la estructura del deporte local. Para avanzar hacia una mayor equidad, se requiere no sólo fomentar la participación numérica, sino también promover políticas de paridad, formación en liderazgo para mujeres, y revisión de los mecanismos de selección y designación en las comisiones directivas (Connell, 1987; Claringbould & Knoppers, 2012).

15. **BIBLIOGRAFIA.**

- Archetti, E. P. (1999). *Masculinities: Football, polo and the tango in Argentina*. Berg.
- Arias y Quintana (2019) Mujeres, Sociabilidad Científica y Ciencias Antropológicas en Argentina (1920-1940)
- Bordieu P. (2000) La Dominación Masculina.
- Burstyn, V. (1999). *The rites of men: Manhood, politics, and the culture of sport*. University of Toronto Press.
- Claringbould, I., & Knoppers, A. (2008). Doing and undoing gender in sport governance. *Sex Roles*, 58(1-2), 81–92.
- Claringbould, I., & Knoppers, A. (2012). Paradoxical practices of gender in sport-related organizations. *Journal of Sport Management*, 26(5), 404–416.
- Connell, R. W. (1987). *Gender and power: Society, the person and sexual politics*. Stanford University Press.
- Connell, R. W. (2003). *Gender*. Polity Press.
- Cornelis, S. M. (13-17 junio de 2011). Hacia una historia del deporte en el Territorio Nacional de La Pampa: los clubes como actor central en la primera mitad del siglo XX. 9° Congreso Argentino de Educación Física y Ciencias. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/34808/Documento_completo.M26.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Crespo, M. (2017). La participación de las mujeres en espacios públicos: un análisis de las desigualdades de género.
- Gaitán, A., & Romero, F. (2018). Políticas de género y deporte: Tensiones y desafíos en la gestión deportiva argentina. *Revista de Estudios Sociales*, (66), 48-61.
- González, M. E. (2020). Mujeres en el deporte: participación, liderazgo y políticas públicas en Argentina. *Cuadernos de Política y Sociedad*, 23(1), 12-29.
- Hargreaves, J. (1994). *Sporting females: Critical issues in the history and sociology of women's sport*. Routledge.
- Kane, M. J. (2013). The better sportswomen get, the more the media ignore them. *Communication & Sport*, 1(3), 231-236.
- Ley 20.655, Ley de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales", Argentina, 2009.

Ley 26.485, Ley del Deporte, Argentina, 2009.

López A. (2020) Metodología de la investigación.

Lopez Ramirez (2020) Metodos y técnicas de investigación. Universidad Cesmag Colombia

Meier y Saavedra (2009) Liderazgo femenino: ¿una utopía o un desafío?

Meier, M. (2005). Gender equity, sport and development. *Swiss Academy for Development*.

Messner, M. A. (2002). *Taking the field: Women, men, and sports*. University of Minnesota Press.

Messner, M. A., & Sabo, D. F. (1990). *Sport, men, and the gender order: Critical feminist perspectives*. Human Kinetics.

Scott, J. (1990) Género: una categoría útil para el análisis histórico.

Secretaría de Deportes, (2021). *Guía para la implementación de políticas de género en organizaciones deportivas*. Ministerio de Turismo y Deportes de la Nación.

Travers, A. (2008). The sport nexus and gender injustice. *Studies in Social Justice*, 2(1), 79–101.

Word Economic Forum. (2021). *Informe Mundial Sobre la Brecha de Género*.

Yannoulas, S. C. (1997). *Acerca de las Mujeres. Género y Sociedad en La Pampa*, María Herminia Beatriz Di Liscia (coord.). Santa Rosa, Fondo Editorial Pampeano, 1995, segunda edición. *Clio & Asociados* (2), 145-149. https://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.10197/pr.10197.pdf

16. ANEXOS

ANEXO I

Entrevista a dirigentes de los clubes muestra

Alejandra Lezcano López

TESORERA – CLUB ATLÉTICO SANTA ROSA

1- ¿Cómo se inicia tu relación con el club?

Mi relación con el club se inicia por mis hermanos. Desde hace aproximadamente 34 años nos mudamos con mi familia cerca del club y mis hermanos varones comenzaron a practicar fútbol en la institución. Durante esos años la relación fue ajena a la dirigencia del club. En lo personal desde el año 2022 que soy parte de la comisión directiva.

2- ¿Crees que ha mejorado la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

Desde mi punto de vista, tanto el CASR como el resto de las instituciones, vienen mejorando y/o aceptando la participación de las mujeres.

3- ¿Cuál fue tu primera tarea dentro del club y cuál es la actual?

Mi primera tarea formal dentro del club fue la de tesorera, cargo que continúo desempeñando hasta la actualidad.

4- ¿Sufriste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad por ser mujer?

No, jamás tuve una situación de discriminación o marginalidad. A veces se complica participar de alguna actividad o decisión, pero jamás lo tomé como algo discriminatorio.

5- ¿Lograste rápidamente formar parte de la comisión directiva?

En mi caso la situación es un poco particular, así lo percibo yo. No tenía como expectativa participar en la dirigencia de una institución. Mi relación con el club era de simpatizante, ir a ver a mis hermanos jugar durante muchos años. El CASR estaba pasando por una situación difícil a nivel institucional, cuando un grupo de personas -hinchas, simpatizantes, jugadores y familiares de los mismos-, deciden organizarse para “salvar” al club. Entre esas personas estaban mis hermanos y me invitan a sumarme a ese grupo. Es ahí donde ingreso a formar parte de la comisión directiva.

6- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

Compromiso. A la gente -tanto hombres como mujeres- no les interesa participar en la vida social e institucional de un club.

7- ¿Tiene el club actividades deportivas específicamente para mujeres?

Actualmente el CASR tiene una única actividad que es el fútbol y hay categorías con participación femenina.

8- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

Entiendo que si son tomadas en serio. En nuestro club es así. Desconozco el resto de las instituciones.

9- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene el club?

- A) 0
- B) 10**
- C) 20
- D) 30
- E) 40
- F) 50
- G) 60
- H) 70
- I) 80
- J) 90
- K) 100

10- ¿Cuáles son las razones para usted por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

- A) Falta de tiempo
- B) Falta de compromiso**
- C) Discriminación de Género
- D) Falta de interés
- E) Desconocimiento

Silvia Naval

TESORERA – CLUB ATLÉTICO ALL BOYS

1- ¿Cómo se inicia tu relación con el club?

Era adolescente cuando empecé a venir al club a jugar al cestoball. Después vine a la pileta en el verano (en esa época no era cerrada) y cuando mis hijos tenían 2 y 3 años ya los empecé a traer a la pileta y más grandecitos practicaron otros deportes. Hoy continúo yendo a la pileta haciendo aquagym.

2- ¿Crees que ha mejorado la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

Es cierto que la oferta deportiva para las mujeres en los clubes no era muy variada y el deporte femenino no tenía mucha preponderancia en las instituciones. Cestoball en el Club Estudiantes fue la excepción creo, porque trascendían y se destacaban a nivel nacional. Hoy el deporte femenino está tomando más importancia porque también se imponen desde las federaciones. De todos modos, todavía tienen menos participación y los clubes están aprendiendo a darles el espacio.

3- ¿Cuál fue tu primera tarea dentro del club y cuál es la actual?

Siendo socia del club, desde hace muchos años me invitan a formar parte de la comisión directiva como vocal suplente porque yo he participado en gran parte de mi vida en organizaciones sin fines de lucro (cooperadora Escuela Normal y Consejo Profesional de Cs Económicas). Después de 2 años, asume mi cuñado como presidente y yo ya me había jubilado así que me pide que asuma como tesorera del club. Sigo siendo tesorera por tercer periodo consecutivo

4- ¿Sufriste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad por ser mujer?

En las 3 instituciones que he participado no he sido discriminada. En el consejo profesional cuando empecé, de 8 integrantes de la Comisión Directiva solo 2 éramos mujeres y nunca había habido una mujer presidente, hoy hay paridad de género y presidente mujer. En el club hoy somos solo 3 mujeres integrantes de CD y falta más participación de mujeres en esos roles. En las comisiones de las actividades si hay muchas mujeres porque son las mamás de los deportistas. En los clubes la incorporación de la mujer todavía cuesta

5- ¿Lograste rápidamente formar parte de la comisión directiva?

Por mi condición de contadora y de tener mucha experiencia en participación de instituciones no me costó, me pidieron que participara

6- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

Falta tiempo. Las mujeres somos muy participativas, trabajadoras, responsables,

pero en nuestro rol de madres estamos en muchos años de nuestras vidas limitadas en la disponibilidad horaria por las exigencias del hogar. En general las reuniones son de noche y eso también condiciona porque es la hora de la cena. Además, noto que cuando se piensa en reemplazo de alguien, surgen nombres de hombres en mucha mayor proporción que de mujeres. Las mujeres tenemos menos aspiraciones dirigenciales que los hombres, creo por miedo a no poder cumplir con las exigencias del rol, por nuestras exigencias hogareñas. Quizás es algo de las mujeres, pero de a poco, muy de a poco, nos vamos animando

7- ¿Tiene el club actividades deportivas específicamente para mujeres?

El CAAB ofrece pileta mixta, en aquagym vamos todas mujeres aunque es una actividad mixta. Hay basquet, fútbol y sofbol femenino. Gimnasia artística es mayoritariamente practicada por mujeres. En pelota paleta también comenzaron a practicarla mujeres cuando eran mayoritariamente practicada por hombres

8- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

Todavía los clubes son instituciones machistas que muy lentamente van abriéndose a la participación de mujeres y mi percepción es que las mujeres que participan no lo hacen para ocupar un lugar sino para aportar, colaborar, trabajar. No puedo decir lo mismo de muchos hombres que solo son un nombre en comisión directiva, opinólogos, lejos de aportar o trabajar para el club

9- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene el club?

- A) 0
- B) 10
- C) 20
- D) 30
- E) 40
- F) 50**
- G) 60
- H) 70
- I) 80
- J) 90
- K) 100

10- ¿Cuáles son las razones para usted por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

- A) Falta de tiempo**
- B) Falta de compromiso**
- C) Discriminación de Género
- D) Falta de interés
- E) Desconocimiento

Ricardo Fernández

SECRETARIO - CLUB SOCIAL LA BARRANCA

1- ¿Cómo se inicia tu relación con el club?

Como socio Fundacional

2- ¿Crees que ha mejorado la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

En general si, salvo en los clubes de futbol

3- ¿Cuál fue tu primera tarea dentro del club y cuál es la actual?

Desde el inicio hasta la actualidad multifuncional desde trabajo físico a intelectual.

4- ¿Sufriste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad por ser mujer?

No

5- ¿Lograste rápidamente formar parte de la comisión directiva?

Si

6- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

Apertura tanto de los cuerpos directivos como de los cuerpos técnicos.

7- ¿Tiene el club actividades deportivas específicamente para mujeres?

SI

8- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

SI

9- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene el club?

A) 0

B) 10

C) 20

D) 30

E) 40

F) 50

G) 60

H) 70

I) 80

J) 90

K) 100

10- ¿Cuáles son las razones para usted por las que las mujeres no forman parte de la vida

institucional de sus clubes?:

A) Falta de tiempo

B) Falta de compromiso

C) Discriminación de Género

D) Falta de interés

E) Desconocimiento

Alejandra Zamudio

VICEPRESIDENTA - CLUB GENERAL BELGRANO

- 1- ¿Cómo se inicia tu relación con el club?
Mi relación con el club comienza en el año 2009, cuando me mudo a la ciudad con mi familia. Mi hijo jugaba básquet y yo practicaba cestobal. Así que ambos iniciamos nuestras disciplinas en el club Belgrano.
- 2- ¿Crees que ha mejorado en el último tiempo la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?
Si, totalmente. Hoy se ven muchas mujeres trabajando en diferentes lugares, de las instituciones deportivas.
- 3- ¿Cuál fue tu primera tarea dentro del club y cuál es la actual?
Mi primera tarea fue, ser mamá que colaboraba en los diferentes eventos que se realizaban para ayudar a los chicos del básquet de nuestro club como (pollada, ventas de rifas, etc). Hoy mi función es vicepresidenta desde el año 2021.
- 4- ¿Sufrió en algún momento una situación de discriminación o marginalidad por ser mujer?
No, jamás sentí o me hicieron sentir ninguno de estos sucesos que, influyeran en mi negativamente por ser mujer.
- 5- ¿Lograste rápidamente formar parte de la comisión directiva?
No, en ningún momento pensé que iba a formar parte de una C.D (solo sucedió)
- 6- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?
En mi opinión, no falta nada. Sólo tener ganas de trabajar en conjunto, ser serios, empáticos, respetuosos, responsables.
- 7- ¿Tiene el club actividades deportivas específicamente para mujeres?
Sí, totalmente. Contamos con cestobal y básquet femenino, y, contamos con newcom que, si bien es una disciplina mixta, tiene un 70% de mujeres.
- 8- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?
Creo que hoy, todos los clubes están abiertos a toda persona que quiera trabajar y colaborar responsablemente. Las mujeres somos muy tenidas en cuenta dentro de las instituciones deportivas. (por lo menos en mi club).
- 9- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene el club?
 - 0
 - 10
 - 20

- 30
- 40
- 50
- 60
- 70
- 80
- 90
- **100**

10- ¿Cuáles son las razones para usted por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

- A) Falta de tiempo**
- B) Falta de compromiso
- C) Discriminación de Genero
- D) Falta de interés
- E) Desconocimiento

Marina Széliga

SECRETARIA - CLUB ESTUDIANTES SANTA ROSA

1- ¿Cómo se inicia tu relación con el club?

Comienza a los 7 años donde tomo clases de tenis y a jugar al tenis

2- ¿Crees que ha mejorado la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

Yo recuerdo que cuando comencé éramos muchas nenas jugando tenis y en cestoball. Éramos muchas cantidades de mujeres en el club, nunca sentí que no fueran permeables a las mujeres el club, todo lo contrario.

3- ¿Cuál fue tu primera tarea dentro del club y cuál es la actual?

La primera fue cuando tenía 22 años forme parte de la comisión siendo vocal un corto periodo con poco compromiso ni involucrada. Fue solo un paso. Actualmente soy presidenta.

4- ¿Sufriste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad por ser mujer?

En ningún momento sufrí una situación de discriminación o marginalidad por ser mujer dentro del club siempre me sentí muy bien.

5- ¿Lograste rápidamente formar parte de la comisión directiva?

Si no tuve problemas es todo un aprendizaje, uno entra a una comisión y tiene que aprender como es el funcionamiento del club tiene que conocer como es la tarea y, aún hoy, uno siempre sigue aprendiendo cómo es eso y cómo comprometerse con el club.

6- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

Nada más que vayan... que se animen y participen en alguna actividad o deporte, que participen de la vida social del club que la verdad que es muy muy linda.

7- ¿Tiene el club actividades deportivas específicamente para mujeres?

Sí, es el Cestoball. Únicamente para mujeres.

8- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

Yo creo que sí, que pasa por una cuestión de compromiso de cada uno con la institución; si uno se compromete y tiene ganas de trabajar, cualquiera es tomado en serio, independientemente que sea varón o mujer

9- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene el club?

- A) 0
- B) 10
- C) 20
- D) 30
- E) 40**
- F) 50**
- G) 60
- H) 70
- I) 80
- J) 90
- K) 100

10- ¿Cuáles son las razones para usted por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

- A) Falta de tiempo**
- B) Falta de compromiso
- C) Discriminación de Género
- D) Falta de interés
- E) Desconocimiento**

Silvia Lázaro

PRESIDENTA - CLUB DEPORTIVO PENALES

1- ¿Cómo se inicia tu relación con el club?

Se inicia con mi hijo llevándolo a la actividad de fútbol. –

2- ¿Crees que ha mejorado la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

En parte, sí y en otras, no. Hay un proceso de cambio que viene de la mano de la nueva generación. Los hijos de dirigentes y los jóvenes deportistas acercan muchas herramientas e ideas al club para que suceda esa permeabilidad.

3- ¿Cuál fue tu primera tarea dentro del club y cuál es la actual?

Empecé con la colaboración de rifas y atención del kiosco.

4- ¿Sufriste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad por ser mujer?

Sí, muchas veces.

5- ¿Lograste rápidamente formar parte de la comisión directiva?

Después de 1 año como secretaria.

6- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

Mucha información sobre sus derechos, hacerlas participe tanto en decisiones como en tareas claves y estratégicas para el desarrollo del club. Esos lugares son tomados en la mayoría por hombres que por años están anclados en los clubes.

7- ¿Tiene el club actividades deportivas específicamente para mujeres?

Todas las actividades que tenemos no distinguen sexo e incorporamos todos los GÉNERO.

8- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

No.

9- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene el club?

- A) 0
- B) 10
- C) 20
- D) 30
- E) **40**
- F) 50
- G) 60
- H) 70
- I) 80
- J) 90
- K) 100

10- ¿Cuáles son las razones para usted por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

- A) Falta de tiempo
- B) Falta de compromiso

C) Discriminación de Género

D) Falta de interés

E) Desconocimiento*Pamela Mac Allister***PRO TESORERA - CLUB DEPORTIVO MAC ALLISTER**

1- ¿Cómo se inicia tu relación con el club?

Comienza porque soy hija de los fundadores y ayude desde el inicio en la parte administrativa para inscribir el club y desde la parte legal.

2- ¿Crees que ha mejorado la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

La relación ha ido incrementándose de manera significativa año a año y eso es muy importante.

3- ¿Cuál fue tu primera tarea dentro del club y cuál es la actual?

Mi primera tarea en el Club fue iniciar los trámites preparando la documentación y ayudar con la parte contable. Actualmente soy Pro Tesorera.

4- ¿Sufriste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad por ser mujer?

En ningún momento sufrí ningún tipo de discriminación en las funciones que me toco llevar, además el club es muy familiar así que se consensuan con respeto todas las decisiones.

5- ¿Lograste rápidamente formar parte de la comisión directiva?

Sí. En la primera comisión fui tesorera.

6- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

Es importante que los clubes cambien la conformación de sus comisiones directivas y le den un poco más de importancia al rol de las mujeres, pero también las mujeres debemos acercarnos más a las instituciones para realizar tareas o aportar nuestra mirada que es muy importante.

7- ¿Tiene el club actividades deportivas específicamente para mujeres?

Actualmente tiene Fútbol Femenino y también tuvo Hockey Femenino

8- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

Sí, yo creo que sí. Las mujeres son tomadas en serio en el club tienen un rol muy importante.

9- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene el club?

- A) 0
- B) 10
- C) 20
- D) 30
- E) 40**
- F) 50
- G) 60
- H) 70
- I) 80
- J) 90
- K) 100

10- ¿Cuáles son las razones para usted por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

- A) Falta de tiempo
- B) Falta de compromiso
- C) Discriminación de Género
- D) Falta de interés**
- E) Desconocimiento

Anastasia Gutiérrez

SECRETARIA - CLUB GENERAL SAN MARTIN

1- ¿Cómo se inicia tu relación con el club?

Mi relación en el club inicia porque estando en pareja y con una nómina de personas decidimos recuperarlo por las condiciones que en ese momento se encontraba dicha institución y por el amor y el acompañamiento que merecía me embarque en esta hermosa historia de recuperación.

2- ¿Crees que ha mejorado la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

Creo que sí, las mujeres tenemos otras perspectivas, en estos tiempos donde la diversidad e inclusión se fortalece más aun, otro compromiso es el que por ahí se fomenta, más empatía otra conciencia, quizás hasta menos agresiones, (risas) pero a la vez imponiendo esa fortaleza que no sabemos de dónde la sacamos para encontrar una manera de mejorar alguna decisión con firmeza.

3- ¿Cuál fue tu primera tarea dentro del club y cuál es la actual?

Una vez dentro del club donde comenzamos con jornadas de trabajo de limpiezas con esfuerzo propios personales donde este grupo de personas tirábamos todos para el mismo lado dando le el amor que se merecía cada rincón a veces desde otro lugar con mates reuniones, y una vez establecida la comisión empecé con vocal suplente, después pase a ser vocal titular y hoy soy Secretaria de actas. Las mismas han surgido por cambios obvio dentro de la estructura por cuestiones personales a veces es difícil cada uno tiene su trabajo fuera de la institución.

- 3- ¿Sufrió en algún momento una situación de discriminación o marginalidad por ser mujer?

No sufrí, pero sí pudo haber situaciones en las que se pudo sentir una más vulnerable quizás.

- 5- ¿Lograste rápidamente formar parte de la comisión directiva?

Si como te comentaba anteriormente junto con otra mujer que en ese momento era tesorera. Fuimos las primeras en la primera comisión formada. por una cuestión de afinidad acompañando a las personas que nos pusimos al hombro la recuperación de este hermoso club social cultural y deportivo.

- 4- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

Tiempo, porque este club si bien ya arranco se va a ir fortaleciendo cada vez más.

- 5- ¿Tiene el club actividades deportivas específicamente para mujeres?

¡Sí! El club tiene muchas actividades que se comparten o son específicas para mujeres. El fútbol hay categorías que es mixto; tenemos vóley, handball, roller, roller hockey, taekwondo, también hay danzas, baile, etc.

- 6- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

¡Sí, totalmente! Nos impusimos muy bien todo sirve con fundamentos buenos importantes como alguna capacitación, formaciones, etc.

- 9- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene el club?

- A) 0
- B) 10
- C) 20
- D) 30
- E) 40
- F) 50**
- G) 60
- H) 70
- I) 80
- J) 90
- K) 100

- 10- ¿Cuáles son las razones para usted por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

- A) Falta de tiempo**
- B) Falta de compromiso
- C) Discriminación de Género
- D) Falta de interés
- E) Desconocimiento

VICEPRESIDENTA - CLUB UNION VOLEY

1- ¿Cómo se inicia tu relación con el club?

Mi relación con el club nace de dos maneras. La primera, como jugadora de ese entonces Estadio Municipal; y la segunda, a través de la propuesta de mi hermano, Diego Ferreyra quien era el entrenador. Desde el Municipio y la gestión de turno nos había llegado la noticia que no podíamos continuar entrenando ahí. Entonces, para buscar soluciones y no dejar a muchas nenas sin un espacio donde desarrollar el vóley decidimos crear un Club desde cero. Fue un gran desafío y aprendimos mucho en el proceso.

2- ¿Crees que ha mejorado la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

Aunque considero que hay mucho por recorrer, la realidad ha demostrado mayor permeabilidad en la incorporación de mujeres a los sectores dirigenciales de los clubes. Demasiado conocimiento en otras disciplinas no tengo, pero los deportes de *indoor*, del estilo vóley y básquet, se han visto con una mayor presencia femenina.

3- ¿Cuál fue tu primera tarea dentro del club y cuál es la actual?

Mi tarea en el club no se ha modificado mucho, aunque he pasado por varios puestos dentro de la Comisión siempre aportó en todos los sectores. Inicialmente fui secretaria, luego tesorera, pero por una cuestión de filiación parental actualmente me encuentro de Vocal Titular. No por ello he dejado de tener incidencia en la parte administrativa del club, me percibo como un soporte en el lugar que se necesite.

4- ¿Sufriste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad por ser mujer?

Dentro del Club al que pertenezco nunca me sentí marginada, por el contrario, siempre estoy convocada a trabajar con los profes y tengo amplitud para encarar cualquier tipo de proyecto.

5- ¿Lograste rápidamente formar parte de la comisión directiva?

Sí, desde el primer momento formé parte de la Comisión Directiva.

6- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

Creo que falta equidad social. Las instancias formativas circulan en un sector muy reducido, creo que si hay más información al respecto las mujeres tendríamos oportunidad de crecimiento. Y en cuanto a equidad, hay que reconocer una realidad, las mujeres muchas veces llevamos la responsabilidad de la crianza de los hijos, postergando lo que realmente nos apasiona, cuesta mucho salir de esa zona. Cuando en cada hogar haya una verdad repartición

de responsabilidades, muchas mujeres podrán hacer efectivo el deseo de ser activas en un club, el cual demanda mucho tiempo y responsabilidad.

7- ¿Tiene el club actividades deportivas específicamente para mujeres?
Nuestro Club por una cuestión de espacio cuenta solamente con equipo femenino en todas las categorías formativas, desde mini hasta primera. Solamente Maxivoley es mixto.

8- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

Si bien hay un mito respecto a la mujer como subestimada dentro de los clubes, me parece que hay muchas que están formadas y tienen una perspectiva sólida. Considero que, al momento de tomar la decisión de formar parte de un Club desde la dirigencia, hay conocimientos que se deben tener. Asimismo, el espectro deportivo es amplio, imagino que no todos los clubes son receptivos hacia la incorporación de mujeres, sobre todo aquellos que históricamente fueron hombres los que ocuparon los puestos directivos más altos.

9- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene el club?

- A) 0
- B) 10
- C) 20
- D) 30
- E) 40**
- F) 50
- G) 60
- H) 70
- I) 80
- J) 90
- K) 100

10- ¿Cuáles son las razones para usted por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

- A) Falta de tiempo**
- B) Falta de compromiso
- C) Discriminación de Género
- D) Falta de interés
- E) Desconocimiento

Mónica Carabajal

SECRETARIA - CLUB SOFTBOL MAYU

1- ¿Cómo se inicia tu relación con el club?

Comencé con la formación de niños en una escuela deportiva de Softbol y ahí surgió la idea de fundar el club junto con otra fanática de este deporte: Mari Acevedo. Con la consigna de hacerlo en todas las categorías y en una institución legalmente constituida.

2- ¿Crees que ha mejorado la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

Creo que ha mejorado, pero igual falta mucho todavía.

3- ¿Cuál fue tu primera tarea dentro del club y cuál es la actual?

Integre la comisión directiva como vocal y entrenadora. En la actualidad soy la tesorera y sigo al frente de las categorías como entrenadora general, delegando y formando personas para que continúen con ese rol.

4- ¿Sufriste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad por ser mujer?

No, en mi caso siempre fui muy respetada, y a pesar de entrenar y dirigir la mayoría varones, acataron las consignas y cumplieron lo ordenado y enseñado obteniendo muy buenos resultados.

5- ¿Lograste rápidamente formar parte de la comisión directiva?

Sí.

6- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

A mi entender: falta un poco más de ganas y compromiso de parte de la mujer. Si bien tenemos o atendemos más actividades que los varones, creo igual estamos muy capacitadas.

7- ¿Tiene el club actividades deportivas específicamente para mujeres?

Nuestra institución por el momento por falta de infraestructura y espacio propio se dedica al softbol exclusivamente y si tenemos femenino en todas las categorías. La idea es en un futuro realizar también otras actividades dentro de sus instalaciones.

8- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

En muchos, sí; en otros, cuesta darles su lugar

9- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene el club?

A) 0

B) 10

C) 20

D) 30

E) 40

F) 50

G) 60

H) 70

- I) 80
- J) 90
- K) 100

10- ¿Cuáles son las razones para usted por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

- A) Falta de tiempo
- B) Falta de compromiso**
- C) Discriminación de Género
- D) Falta de interés**
- E) Desconocimiento

ANEXO II

Entrevista a funcionarios ligados al deporte, género y DDHH

Ceferino Almudévar

SUBSECRETARIO DE DEPORTES - GOB. DE LA PAMPA

1- ¿Cuál es la importancia de los clubes en la sociedad Santarroseña para vos?

Los clubes Santarroseños son un incomparable ámbito de socialización donde se forjan fuertes sentimientos de pertenencia a una comunidad, a una entidad, a una camiseta o insignia.

Es un espacio que difícilmente será reemplazado como espacio de integración social, de transmisión de valores y tradiciones comunitarias.

Los clubes además de ser un espacio donde los jóvenes encuentran reglas de convivencia, aprenden un deporte y todos los hábitos que la práctica deportiva implica.

Estos espacios generalmente se identifican con el barrio de cercanía y son lugares que fueron disfrutados por distintas generaciones dentro de una misma familia.

Además de formar en la técnica deportiva, permiten a los jóvenes desarrollar valores propios del deporte, los que se proyectan a lo largo de su vida social, más allá del incentivo propio que importa la realidad recreativa y competitiva.

2- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene un club en su comisión directiva?

- A) 0
- B) 10
- C) 20
- D) 30**
- E) 40
- F) 50
- G) 60
- H) 70
- I) 80
- J) 90
- K) 100

3- ¿Crees que ha mejorado en el último tiempo la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

A pesar de los avances sociales de las mujeres en todos los ámbitos, todavía existen diferencias importantes en cuanto a la participación y representación en el deporte y aún más en las áreas directivas y de toma de decisiones.

4- ¿Tuviste algún rol o tarea dentro de un club?

A) SÍ

B) NO

5- ¿Si estuviste dentro, viste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad de Género?

Diferencia en las condiciones de entrenamiento y competencia, siendo prioritarias las necesidades de los equipos masculinos, teniendo que adaptarse el femenino a las disponibilidades según esas prioridades.

6- ¿Crees que las mujeres forman parte rápidamente de las comisiones directivas? **Aunque las mujeres vienen trabajando para lograr acceder a puestos con toma de decisiones, las conformaciones dirigenciales aún muestran una profunda desigualdad.**

7- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

En principio realizar un diagnóstico y evaluación sobre las principales causas por las cuáles las mujeres no acceden, para luego trabajar en acciones positivas que brinden las herramientas necesarias para sortear esos obstáculos y promover una participación igualitaria.

8- ¿Pensas que los clubes que tienen actividades deportivas específicas para mujeres, se les hace más fácil contar con futuras dirigentas?

No, incluso en las disciplinas en las que participan mayormente las mujeres, no se ve reflejada una mayor participación en las conformaciones de las comisiones directivas.

9- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

A pesar de los avances en igualdad de género, las estructuras del deporte en muchos casos no se muestran permeables, ya que siguen viendo el deporte como un ámbito exclusivamente masculino.

10- ¿Cuáles cree que son las razones por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

- A) Falta de tiempo**
- B) Falta de compromiso
- C) Discriminación de Género**
- D) Falta de interés
- E) Desconocimiento

Guillermo Rubano

DIRECTOR DE PERSONAS JURIDICAS - GOB. DE LA PAMPA

1- ¿Cuál es la importancia de los clubes en la sociedad Santaroseña para vos?

Son muy importantes en la formación de los niños y jóvenes de nuestra ciudad, el deporte enseña conductas, genera compañerismo, solidaridad y compromiso.

2- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene un club en su comisión directiva?

- A) 0
- B) 10**
- C) 20
- D) 30
- E) 40
- F) 50
- G) 60
- H) 70
- I) 80

- J) 90
- K) 100

3- ¿Creés que ha mejorado en el último tiempo la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

Creo que ha ido mejorando, de la mano también del cambio de rol de las madres que se han asumido el compromiso y la obligación en post de acompañar a sus hijos.

4- ¿Tuviste algún rol o tarea dentro de un club?

- A) SÍ
- B) NO

5- ¿Si estuviste dentro, viste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad de Género?

No estuve adentro.

6- ¿Creés que las mujeres forman parte rápidamente de las comisiones directivas?

Considero que no es una cuestión de género, la integración de las comisiones de los clubes, muchas veces tiene más que ver con los deportes que se practican y el compromiso personal de aquellas personas que participan en las mismas.

7- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

Mayor compromiso e interés de las personas en la participación de la vida de las instituciones.

8- ¿Pensás que los clubes que tienen actividades deportivas específicas para mujeres, se les hace más fácil contar con futuras dirigentas?

Pienso que sí porque van sintiendo la pertenencia a la institución se logra mayor cohesión.

9- ¿Creés que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

No te lo sabría decir dependerá de cada institución.

10- ¿Cuáles creés que son las razones por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

A) Falta de tiempo

B) Falta de compromiso

C) Discriminación de Genero

D) Falta de interés

E) Desconocimiento

Hernán Pérez Araujo

DIPUTADO PROVINCIAL - GOB. DE LA PAMPA

1- ¿Cuál es la importancia de los clubes en la sociedad Santarroseña para vos?

La importancia de los clubes en general es muy importante, y ello se ha evidenciado más aun en el contexto de pandemia en que atravesamos. El club es la segunda casa, es el lugar de esparcimiento, de juego y recreación, que vincula a las primeras infancias con sus pares tanto como la escuela.

2- ¿Qué porcentaje de mujeres creés que tiene un club en su comisión directiva?

A) 0

B) 10

C) 20

D) 30

E) 40

F) 50

G) 60

H) 70

I) 80

J) 90

K) 100

3- ¿Crees que ha mejorado en el último tiempo la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

Como reflejo de la sociedad que son, creo que sí. El acercamiento de las mujeres a los clubes se ve incrementado a medida que se abren espacios para ellos en contextos que antes eran reservados a los varones.

4- ¿Tuviste algún rol o tarea dentro de un club?

A) SÍ

B) NO

- 5- ¿Si estuviste dentro, viste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad de Género?

En general, sobre todo en los clubes de futbol, la participación venía siendo exclusivamente masculina. En ese contexto, la discriminación por cuestiones de género, o de orientación sexual, son moneda corriente.

En este tiempo se ve una modificación de estas conductas por la incorporación de nuevos deportes, que tradicionalmente han practicado las mujeres, y por la incorporación de ellas a deportes que solo eran destinados a los varones.

Pero es un paso, falta mucho camino por recorrer.

- 6- ¿Creés que las mujeres forman parte rápidamente de las comisiones directivas?

Es un proceso. Las comisiones directivas de los clubes van abriéndose paulatinamente a la participación de mujeres.

- 7- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

Que quienes hemos ocupado esos espacios, es decir los varones, acompañemos este proceso que se viene dando, de incorporación de las mujeres a ámbitos que estaban destinados casi exclusivamente a los varones.

- 8- ¿Pensás que los clubes que tienen actividades deportivas específicas para mujeres, se les hace más fácil contar con futuras dirigentas?

Si. Creo que el proceso que venimos mencionando se da de manera más natural en esas instituciones.

- 9- ¿Creés que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

Es difícil generalizarlo, pero creo que sí.

- 10- ¿Cuáles cree que son las razones por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?:

A) Falta de tiempo

B) Falta de compromiso

C) Discriminación de Genero

D) Falta de interés

E) Desconocimiento

Gabriela Labourie

SECRETARIA DE GÉNERO - GOB. DE LA PAMPA

1- ¿Cuál es la importancia de los clubes en la sociedad Santarroseña para vos?

Es importante la gestión y participación femenina en el deporte para ampliar la mirada y seguir sosteniendo las actividades para niñas adolescentes y mujeres.

2- ¿Qué porcentaje de mujeres crees que tiene un club en su comisión directiva?

A) 0

B) 10

C) 20

D) 30

E) 40

F) 50

G) 60

H) 70

I) 80

J) 90

K) 100

3- ¿Crees que ha mejorado en el último tiempo la permeabilidad de los clubes al acercamiento de mujeres?

En los últimos 10 años se avanzó un poco, pero en este año medio parece que hay un freno en ese avance.

4- ¿Tuviste algún rol o tarea dentro de un club?

A) SI

B) NO

5- ¿Si estuviste dentro, viste en algún momento una situación de discriminación o marginalidad de Género?

6- ¿Crees que las mujeres forman parte rápidamente de las comisiones directivas?

En general no. Deben demostrar capacidad de gestión, deportiva, administrativa, y

no obstante, no siempre conforman dirigencias.

7- ¿Qué falta para que tengamos más mujeres dentro de los clubes?

Que las dirigencias masculinas acepten la igualdad en el ejercicio del poder de decisión.

8- ¿Pensás que los clubes que tienen actividades deportivas específicas para mujeres, se les hace más fácil contar con futuras dirigentas?

No. Que haya mayor cantidad de actividades deportivas para mujeres no se relaciona directamente con que a futuro aumente la dirigencia, no es una relación proporcional.

9- ¿Crees que las mujeres que quieren formar parte son tomadas en serio en los Clubes?

No podría responder con ni afirmativa ni negativamente, depende de cada institución deportiva y la mirada que tenga.

10- ¿Cuáles cree que son las razones por las que las mujeres no forman parte de la vida institucional de sus clubes?

A) Falta de tiempo

B) Falta de compromiso

C) Discriminación de Genero

D) Falta de interés

E) Desconocimiento

ANEXO III

Nómina de Autoridades de cada Club

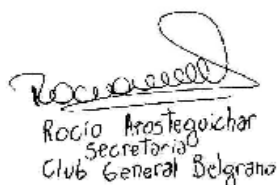
CLUB GENERAL BELGRANO



ASOCIACIÓN CIVIL CLUB GENERAL BELGRANO

Comisión Directiva				
NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	CUIL	DIRECCIÓN	FINAL MANDATO
Mariano Iturri	presidente	20-33044459-3	Houssay 1874	31/12/2024
Zarnudio Alejandra	vicepresidente	20-25300649-9	C Gardel 619	31/12/2025
Rocio Carolina Arosteguihar Fernández	secretario	27-36220943-4	Buenos Aires 455	31/12/2024
Hugo Alberto Alcaraz	prosecretario	20-28518486-0	Utracán 971	31/12/2025
Damián Resch	tesorero	20-34632611-6	Larrea 463	31/12/2024
Jorge Blas Fidemí	protesorero	20-29757385-4	Burgos 1038	31/12/2025
Farala María Graciela	Vocal titular 1º	27-14538610-7	A. Grassi 395	31/12/2024
José Luis Lluch	Vocal titular 2º	20-20106557-8	Aconcagua 1440	31/12/2025
Ana Boutun	Vocal titular 3º	27-27103356-2	B. Beltran 516	31/12/2024
Dario Dieguez	Vocal titular 4º	20-22607841-0	Juncal 656	31/12/2025
Carina Rambur	Vocal suplente 1º	27-24998514-2	Cedique Payne 106	31/12/2024
Walter Heick	Vocal suplente 2º	20-28660454-5	Marquez 2582	31/12/2024
Julian Correa	Vocal suplente 3º	20-25939569-1	Larrea 355	31/12/2024
Natalia Lorena Córdoba	Vocal suplente 4º	27-22936911-9	Forchieri 1340	31/12/2024
Comisión Revisora de cuentas				
Carolina Muñoz	Revisor de cuentas	27-28361785-3	San Roque 2761	31/12/2024
Roxana Edith Nutrichi	Revisor de cuentas	23-17474733-4	Independencia 243	31/12/2024


 MARIANO ITURRI
 Presidente
 Club General Belgrano


 Rocio Arosteguihar
 Secretaria
 Club General Belgrano

CLUB ATLÉTICO ALL BOYS

31/10/2025

COMISIÓN DIRECTIVA ASOCIACIÓN CLUB ATLÉTICO ALL BOYS

TITULAR	DNI	SOCIO	CUIT/CUIL	FECHA NAC	DOMICILIO	TE.	TE.CEL.	CARGO	TERMINA
ROSTON, JOSE LUIS	14.341.542	21.807	20-14341542-3	19/08/1962	ESPAÑA 525	413067	15533557	PRESIDENTE	27/07/2026
ALTOLAGUIRRE, NICOLAS	30.727.999	8.692	20-30727599-5	15/04/1984	PELLEGRINI 667		15270814	VICEPRESIDENTE 1°	08/07/2025
FAZZINI, ARTURO CESAR	20.106.337	19.491	20-20106337-0	16/02/1968	AV. PERON 3930	246109	15563025	VICEPRESIDENTE 2°	27/07/2026
GORDILLO, FERNANDO	22.701.162	4.084	23-22701162-9	16/05/1972	ESPAÑA 489-1°P-F8	424030	15625741	VICEPRESIDENTE 2°	08/07/2025
REQUEJO VIGLIANCO, SANTIAGO	31.134.002	26.279	20-31134002-7	02/08/1984	CURCCI 1018		15306091	SECRETARIO	27/07/2026
SALOMON, MARIANO ALBERTO	27.548.127	22.141	20-27548127-5	30/11/1979	VICTORICA 247		15333250	PROSECRETARIO	28/05/2025
NAVAL, SILVIA BEATRIZ	12.608.772	6.581	27-12608772-7	06/02/1957	9 DE JULIO 178		15669775	TESORERO	27/07/2026
TUEROS MONDELO, JUAN PEDRO	26.377.717	30.555	20-26377717-5	27/01/1978	CENTENO 514		15555527	PROFESORERO	08/07/2025
RODRIGUEZ, JORGE OMAR	23.972.046	4.296	20-23972046-4	07/05/1974	ALVEAR 559	456440	15447479	VOCAL TITULAR 1°	27/07/2026
TUEROS, LUIS FABIÁN	16.147.792	13.665	20-16147792-7	01/09/1963	URUGUAY 430	419090	15661518	VOCAL TITULAR 2°	27/07/2026
BERTON, ANIBAL	17.474.623	22.104	20-17474623-1	16/10/1965	SAVIO 1627		15557959	VOCAL TITULAR 3°	08/07/2025
SAFFENI, JUAN PABLO	32.567.978	27.883	20-32567978-5	10/04/1987	FERRANDO 932		15441020	VOCAL TITULAR 4°	08/07/2025
DUBIC, GUSTAVO FABIÁN	17.999.159	4.850	20-17999159-5	24/09/1986	SAVIO 1448	456601	15555551	VOCAL SUPLENTE 1°	27/07/2026
PERAZZI, GABRIEL OSVALDO	27.847.994	29.015	20-27847994-7	19/10/1979	PADRE HERMESINO 255		15678609	VOCAL SUPLENTE 2°	08/07/2025

COMISIÓN REVISORA DE CUENTAS:

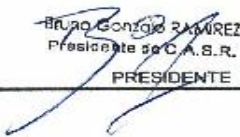
REGAZZOLI GUIDO	33.988.144	14.227	20-33988144-3	15/08/1968	GARIBALDI 164		15549087	REVISOR DE CUENTAS	27/07/2026
YORGQVAN ANGEL PEDRO	13.384.023	13.373	20-13384023-1	29/06/1959	J FERRO 752	431260	15664270	REVISOR DE CUENTAS	08/07/2025


Santiago Requejo Viglianco
Secretario


José Luis ROSTON
Presidente



CLUB ATLÉTICO SANTA ROSA

 CLUB ATLÉTICO SANTA ROSA SANTA ROSA - LA PAMPA - ARGENTINA				
NOMINA DE AUTORIDADES				
ASOCIACION CIVIL CLUB ATLÉTICO SANTA ROSA				
COMISIÓN DIRECTIVA				
NOMBRE Y APELLIDO COMPLETO	CARGO	CUIT/CUIL	NACIONALIDAD	TERMINO DEL MANDATO
BRUNO GONZALO RAMIREZ	PRESIDENTE	23-26038461-9	ARGENTINO	23/9/2026
VACANTE	VICEPRESIDENTE			23/9/2023
MAURO ISMAEL MASSOLO	SECRETARIO	20-27796611-8	ARGENTINO	23/9/2026
VACANTE	PRO SECRETARIA			23/9/2023
ALEJANDRA DANIELA LEZCANO LOPEZ	TESORERO	23-29074013-4	ARGENTINO	23/9/2026
VACANTE	PRO TESORERO			23/9/2023
CARLOS DANIEL VALLEJO	VOCAL 1	20-27774429-8	ARGENTINO	23/9/2026
JUAN MANUEL MENDIA	VOCAL 2	20-27954941-5	ARGENTINO	23/9/2025
PABLO NICOLA BERTONE FERNANDEZ	VOCAL 3	20-26372856-5	ARGENTINO	23/9/2026
LEZCANO LOPEZ, SEBASTIAN	VOCAL 4	20-31134280-1	ARGENTINO	23/9/2025
PABLO CESAR ALANIS	VOCAL SUPLENTE 1°	20-27491679-7	ARGENTINO	23/9/2026
VACANTE	VOCAL SUPLENTE 2°			
COMISIÓN REVISORA DE CUENTAS				
ISAMEL HORACIO ALANIS	REVISOR DE CUENTAS 1°	20-08496940-1	ARGENTINO	23/9/2025
FABRICIO CARLOS PEREZ	REVISOR DE CUENTAS 2°	20-29757489-3	ARGENTINO	23/9/2025
VACANTE	REVISOR DE CUENTAS 3°			23/9/2023
 BRUNO GONZALO RAMIREZ Presidente de C.A.S.R. PRESIDENTE		 MAURO I. MASSOLO SECRETARIO SECRETARIO		

CLUB ESTUDIANTES SANTA ROSA

ASOCIACIÓN CIVIL CLUB ESTUDIANTES SANTA ROSA LA PAMPA - Fundada el 12 de Agosto de 1929

Distribución de cargos para Comisión Directiva aprobada en la Asamblea Anual Ordinaria realizada el día MIÉRCOLES 29 de ENERO del año 2025:

PRESIDENTE: Duración del mandato UNO (1) años - vence 30/06/2025.

Lartirigoyen, Santiago, Argentino, F. Nac. 11/04/1974, CUIL N° 20-23.972.039-1, 47 años Domicilio: Calle L.N.Alem N° 541, Santa Rosa

VICEPRESIDENTE: Duración del mandato DOS (2) años - vence 30/06/2026.

Martínez Nicolás, Argentino, f. nac. 29/02/1980, CUIL N° 20-27879530-7, 42 años Domicilio calle Ganso 554 Toay - La Pampa

TESORERO: Duración del mandato UNO (1) año - vence 30/06/2025.

Szeliga Marina, Argentina, F. Nac. 18/03/1969, cuil n° 27-20.561.075-3, 54 años Avenida España 142 - Santa Rosa La Pampa

PRO TESORERO: Duración del mandato DOS (2) año - vence 30/06/2026

Ignacio Bruno, Argentino, f. nac. 31/01/1971, CUIL n° 20-21.428.541-0, 52 años, domicilio Quintana 456 Santa Rosa.

SECRETARIO: Duración del mandato UNO (1) años - vence 30/06/2025.

Lartirigoyen, Mercedes, Argentina f. nac. 28/07/1972, CUIL n° 27-22701439-9, 51 años Domicilio: Avellaneda 360 - Santa Rosa La Pampa

PRO SECRETARIO: Duración del mandato DOS (2) años, vence 30/06/2026

Engels, María Laura, Argentina, f. nac. 25/05/1985 CUIL N° 27314820709, 37 años, Domicilio independencia 329 - Santa Rosa La Pampa

VOCAL 1°: Duración del mandato UNO (1) años - vence 30/06/2025.

Iparraguirre, Federico Martín, Argentino, f. nac. 02/06/1979, Cuil n° 20-27.103.656-7, 43 años domicilio calle Carpintero 175 - Santa Rosa

VOCAL 2°: Duración del mandato UNO (1) años - vence 30/06/2025

Ana Lis Coronel, Argentina, f. nac. 24/01/1981, DNI N° 27-28.237.808-1, 42 años, domicilio: calle San Jorge 582 - Santa Rosa La Pampa

VOCAL 3°: Duración del mandato DOS (2) años, vence 30/06/2026

Muñoz, Daniela Mabel, Argentina, f. nac. 12/08/1974 cuil 27-23972436-7 49 años, domicilio Ruta 5 km 601 - Santa Rosa La Pampa

VOCAL 4°: Duración del mandato UNO (1) años - vence 30/06/2025.

Segovia Mariela, Argentina, f. nac. 10/03/1978, CUIL N° 27-26.248.195-1, 44 años Domicilio Julio Verne 1671 - Santa Rosa La Pampa

VOCAL SUPLENTE 1°: Duración del mandato DOS (2) años, vence 30/06/2026

Cardelli Santiago, Argentino, F. Nac. 20/09/1974, CUIL N° 20-24.153.321-3, 47 años Domicilio: Calle Río Negro N° 557, Santa Rosa

VOCAL SUPLENTE 2°: Duración del mandato DOS (2) años - vence 30/06/2026.

Soriano María Rosa f. nac. 20/09/1977, CUIL N° 27-25793982-4 DOMICILIO 45 años BALCARCE 619 TOAY.

REVISOR DE CUENTAS 1°: Duración del mandato UNO (1) año - vence 30/06/2025.

Tridente, Guillermo, Argentino, f. nac. 26/02/1970, CUIL N° 24-21468737-9, 51 años, domicilio Spinetto y Pueyrredon - Santa Rosa La Pampa

REVISOR DE CUENTAS 2°: Duración del mandato DOS (2) años, vence 30/06/2026

Romero, Rafael Americo, Argentino F. nac. 18/04/1969, CUIL N° 23-20508349-9, 52 años, domicilio Bernasconi 1775 - Santa Rosa La Pampa

MORENO N° 851 - TELFAX: (02954) 42-3345 - C.P. (6300) - SANTA ROSA - LA PAMPA - ARGENTINA

www.clubestudiantesr.com Club Estudiantes clubestudiantessr@gmail.com estudiantes sr

SANTIAGO LARTIRIGOYEN
PRESIDENTE
ASOCIACIÓN CIVIL CLUB ESTUDIANTES

CLUB SOCIAL Y DEPORTIVO LA BARRANCA



ASOCIACION CLUB SOCIAL Y DEPORTIVO LA BARRANCA
 Persona Jurídica N° 1657 (Res. 088/04)
 Av. San Martín Oeste N° 205 - 6300 Santa Rosa- Tel. 02954 - 700700

Nómina de La Comisión Directiva y Comisión Revisora de Cuentas

APELLIDO Y NOMBRE	TIPO Y N° DE DOCUMENTO	CURRÍCUL	DOMICILIO	CARGO	DURACIÓN DEL CARGO
CARBALLO, RODRIGO FERNANDO	DNI 24.544.332	20249443328	J. SCHMIDT N° 835 - SANTA ROSA	PRESIDENTE	19/05/2027
CERINIGNANA, MANUEL	DNI 31.481.883	20314918831*	USPALLATA N° 445 - TOAY	TESORERO	19/05/2027
FERNÁNDEZ, UMBERTO RICARDO	DNI 17.161.810	20171618100	AV. SAN MARTÍN (O) N° 205 - SANTA ROSA	SECRETARIO	19/05/2027
MARTÍN, GUSTAVO ARIEL	DNI 26.090.675	20260908759	J. SCHMIDT N° 874 - SANTA ROSA	1er VOCAL	19/05/2027
SÁNCHEZ, FERNANDO FILOMENO	DNI 17.978.423	20179784239*	CALLE 33 N° 1335 - GENERAL PICO	2do VOCAL	19/05/2027
SACCO, LUCIANO OSCAR	DNI 31.798.261	20317982616	ALBERDI N° 1076 - SANTA ROSA	3er VOCAL	19/05/2027
PEREZ, NICOLÁS	DNI 26.812.815	20268026152	LOBO BARRANQUERO N° 615 - TOAY	VOCAL SUPLENTE	19/05/2027
CERINIGNANA, GUSTAVO	DNI 25.726.345	20257263450*	GORRIÓN N° 736 - TOAY	VOCAL SUPLENTE	19/05/2027
BERNARDI, MARCOS SEBASTIÁN	DNI 24.153.305	20241533051*	AV. LURO N° 348 - SANTA ROSA	REVISOR DE CUENTAS	19/05/2027
BOAGLIO, LEONARDO FABIAN	DNI 21.403.815	20214038154*	QUINTANA N° 681 - SANTA ROSA	REVISOR DE CUENTAS	15/05/2027
FAUS, SERGIO DANIEL	DNI 22.607.047	20225070475*	CORONEL GIL N° 96 - SANTA ROSA	REVISOR DE CUENTAS	19/05/2027

CARBALLO, RODRIGO FERNANDO
PRESIDENTE

FERNÁNDEZ, RICARDO
SECRETARIO



CLUB DEPORTIVO MAC ALLISTER

ASOCIACION CIVIL CLUB DEPORTIVO MAC ALLISTER

CARGO	APELLIDO Y NOMBRES	CUIT/CUIL	DOMICILIO	FINALIZACION MANDATO
Presidente	Mac Allister Carlos Patricio	20-17999209/7	Argentino Vale Nº 465	31/12/2024
Vice- Presidente	Guaycochea, Faundo	20-35314674/1	Lavalle 755- Santa Rosa	31/12/2024
Secretario	Guaycochea, Hector Eduardo	20-13956276/1	Lavalle 755- Santa Rosa	31/12/2024
Pro-Secretario	Ortiz, Angelica Marcela	27-14341831/9	E. Perez 607- Santa Rosa	31/12/2024
Tesorero	Murray Carlos Mauricio	20-20560956/4	Ameghino 1486- Torre B- Dto 14	31/12/2024
Pro-Tesorero	Pamela Mac Allister	27-34770347/3	Calle 15- nro 31-La Plata	31/12/2024
Vocales Titulares	Arias Elsa Verónica	27-01836710/4	Villegas 675- Santa Rosa	31/12/2024
	Eizaguine, Maria Guillermina	27-26172088/3	H. de Mayo 450	31/12/2024
Vocales Supl.	Arias Rosalia P.	27-03597134/9	Ameghino 1486- Torre B- Dto 14	31/12/2024
	Quirleff, Miguel A	23-52040115/9	Mariano Pascual 815-Santa Rosa	31/12/2024
Rev. de Cuentas				
Titulares	Allegri, Esteban Orlanco	20-20240750/2	Oliver 786-Santa Rosa	31/12/2024
	De Paula Mary Raquel	27-9585928/5	Hilario Lagos 216-Santa Rosa	31/12/2024
Suplentes	Sivia Benvenuto	27-21430499/1	Pasaje Sotelo casa 2	31/12/2024
	Vacante			

Carlos Pascual
Mac Allister

Guaycochea Hector

CLUB DE SOFTBOL MAYU

INSTITUCIÓN: CLUB DE SOFTBOL MAYU				
COMISIÓN DIRECTIVA 2025 - 2026				
NOMBRE Y APELLIDO COMPLETO	CARGO	CUIT / CUIL	DOMICILIO	TERMINO DEL MANDATO (DÍA- MES- AÑO)
Monica Marcela Carabajal	Presidente	27-16905.096-7	Lope de Vega 1.297 Santa Rosa	31/12/2026
Sandra Cabrera	VicePresidente	27-24323592-3	Parana 730 Santa Rosa	31/12/2026
Mari Isabel Acevedo	Secretaria	27-10919955-4	Pasaje Sarraatea 1656 Santa Rosa	31/12/2026
Gladys Hermelinda Menacho	Tesorera	27-25761900-7	Suipacha 1.725 Santa Rosa	31/12/2026
Valeria Martinez Miranda	1er.vocal titular	27-44415308-9	Duval 1440 Santa Rosa	31/12/2026
Natalia Eliana Miranda	2do.vocal titular	27-24104281-8	Duval 1440 Santa Rosa	31/12/2026
Carolina Rodriguez	3er.vocal titular	27-22936103-7	Pje.Vieites 941 Santa Rosa	31/12/2026
Julieta Ramirez	1er.vocal Suplente	27-44437548-0	Suipacha 1.725 Santa Rosa	31/12/2026
Maria Celeste Monedero	2do.vocal Suplente	27-33526774-0	Miguel Cane 1250 Santa Rosa	31/12/2026
COMISIÓN REVISORA DE CUENTAS				
Carina Anahi Carrsoo	Titular	27-27103851-3	Rodolfo Gazzia 428 Santa Rosa	31/12/2026
Monica Rosana Fernandez	Titular	27-25261437-6	Jorge Falcon 1976 Santa Rosa	31/12/2026
Pablo Jorge Casale	Suplente	20-26854126-9	Alberdi 1766 Santa Rosa	31/12/2026

CLUB DEPORTIVO PENALES

CLUB SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTIVO PENALES**COMISION DIRECTIVA**

APELLIDO Y NOMBRES	CARGO	CUIT/CUIL	DOMICILIO	TERMINO DEL MANDATO
LAZZARO, Silvia Mariana	Presidente	27-18549033-0	Anibal Troilo 1499 - Santa Rosa	31/12/2024
GONZALEZ, Fernando Marcos	Vicepresidente	20-22490391-0	Felgueras 2115 - Santa Rosa	31/12/2024
MUÑOZ, Luis Norberto	Secretario	20-20108480-7	Psje Rivero 1954 - Santa Rosa	31/12/2024
MOLINA ALVAREZ, Ariel Dario	Prosecretario	20-20421516-3	Santa Fe 314 - Santa Rosa	31/12/2024
PEREZ, Sergio Fabián	Tesorero	20-22936484-8	Pueyrredón 115 - Santa Rosa	31/12/2024
PERALTA, Pedro Anibal	Protesorero	20-07369790-6	Larrea 376 - Santa Rosa	31/12/2024
WAGNER, Silvia Alejandra	1º Vocal Titular	27-23972352-2	Psje Rivero 1954 - Santa Rosa	31/12/2024
CORDOBA, Raúl Omar	2º Vocal Titular	20-11691739-5	Pueyrredón 595 - Santa Rosa	31/12/2024
COLUCCI MIGLIORI, Melisa	3º Vocal Titular	27-33039035-5	Sequelra 5 - Santa Rosa	31/12/2024
ARHEX, Hugo Daniel	Vocal Suplente	20-21955079-1	Dughu Thayen 1124-Sta Rosa	31/12/2024

REVISORES DE CUENTAS

APELLIDO Y NOMBRES	CARGO	CUIT/CUIL	DOMICILIO	TERMINO DEL MANDATO
MUSE, Leonardo Andrés	Revisor de Cuentas	20-22490463-1	Marquez 2196 - Santa Rosa	31/12/2024
KUNTZ, Rosalia Haydee	Revisor de Cuentas	27-24998546-0	Felgueras 2115 - Santa Rosa	31/12/2024

Silvia M. Lazzaro
PRESIDENTA



Luis Norberto
secretario

37

CLUB GENERAL SAN MARTIN

NOMINA AUTORIDADES

COMISION DIRECTIVA

NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	CUIL	FECHA NAC.	PROFESIÓN	NACIONALIDAD	ESTADO CIVIL	DOMICILIO	FECHA DE ASUNCION	TERMINO DEL MANDATO
LUCAS J. OVEJERO	PRESIDENTE	20-25449064-5	4/08/1976	EMPLEADO	ARGENTINO	SOLTERO	LA CHILLADORA DTO 124	16/03/24	16/03/26
OMAR A. CARABAJAL	VICEPRESIDENTE	20-16518233-3	1/07/1963	PODOLOGO	ARGENTINO	CASADO	PARANA 666	16/03/24	16/03/26
ANASTASIA P. GUTIERREZ	SECRETARIO	27-24860029-8	4/01/1976	EMPLEADA	ARGENTINA	SOLTERA	RUCANELO 3626	16/03/24	16/03/26
JORGE A. MARTIN	TESORERO	23-24998561-9	31/03/1976	EMPLEADO	ARGENTINO	SOLTERO	ROXANA FALASCA C 148	16/03/24	16/03/26
VACANTE	1 ER VOCAL TITULAR	-----	-----	-----	-----	-----	-----	16/03/24	16/03/26
SEBASTIAN I. FERNANDEZ	2DO VOCAL TITULAR	20-28405914-0	14/12/1980	EMPLEADO	ARGENTINO	SOLTERO	ROGER N°1003 CASA 52	16/03/24	16/03/26
ROBERTO JOSE MINA	VOVAL SUPLENTE	20-20240682-4	6/04/1968	EMPLEADO	ARGENTINO	SOLTERO	SANTIAGO MARZO SUR 644	16/03/24	16/03/26

COMISIÓN REVISORA DE CUENTAS

NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	CUIL	FECHA NAC.	PROFESIÓN	NACIONALIDAD	ESTADO CIVIL	DOMICILIO	FECHA DE ASUNCION	TERMINO DEL MANDATO
WALTER A. IBÁÑEZ	REVISOR DE CTAS TIT	20-31139109-8	1/10/14984	EMPLEADO	ARGENTINO	CASADO	H DE LA IGLESIA 2031	16/03/24	16/03/26
CARLOS P. GUTIERREZ	REVISOR DE CTAS TIT.	20-07354363-1	18/08/1940	JUBILADO	ARGENTINO	DIVORCIADO	ROQUE SACNZ PEÑA 1294	16/03/24	16/03/26

Lucas Jesús Ovejero
Presidente
Club General San Martín

ANASTASIA P. GUTIERREZ
24/360018
SECRETARIO



ANEXO IV

Tablas de interpretación de los resultados.

DISTRIBUCIÓN DE CARGOS

CLUB	GENERO	CARGO	CANTIDAD	CARGOS
Club Social La Barranca	Femenino	NO	0	0
Club Atletico All Boys	Femenino	TESORERA	1	16
Club Atletico Santa Rosa	Femenino	TESORERA	1	15
Club Softbol Mayu	Femenino	PRESIDENTA	11	12
	Femenino	VICEPRESIDENTA		
	Femenino	SECRETARIA		
	Femenino	TESORERA		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	REV. CUENTAS		
	Femenino	REV. CUENTAS		
Club Dep. Mac Allister	Femenino	PROSECRETARIA	7	14
	Femenino	PROTESORERA		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	REV. CUENTAS		
	Femenino	REV. CUENTAS		
Club Dep. Penales	Femenino	PRESIDENTA	4	12
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	REV. CUENTAS		
Club Estudiantes	Femenino	SECRETARIA	7	14
	Femenino	PROSECRETARIA		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	TESOTERA		
Club General Belgrano	Femenino	VICE PRESIDENTA	8	16
	Femenino	SECRETARIA		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	VOCAL		
	Femenino	REV. CUENTAS		
	Femenino	REV. CUENTAS		
Club General San Martin	Femenino	SECRETARIA	1	9
Club Union Voley	Femenino	VICEPRESIDENTA	4	7
	Femenino	SECRETARIA		
	Femenino	TESORERA		
	Femenino	VOCAL		
TOTAL (% 38 MUJERES)			44	115

DATOS DEL CUESTIONARIO A DIRIGENTES

	CLUB	AB	SR	LB	EST	PEN	BEL	MAYU	UNION	MAC	S. MARTIN
1	INICIO	DEPORTE	FAMILIA	DEPORTE	DEPORTE	FAMILIA	FAMILIA	DEPORTE	DEPORTE	FAMILIA	FAMILIA
2	PERMEABILIDAD	NO	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI
3	1ER TAREA	VOCAL	TESORERA	COLABORAR	VOCAL	COLABORAR	COLABORAR	VOCAL	SECRETARIA	TESORERA	COLABORAR
4	DISCRIMINACION	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO
5	SER COMISION RAPIDO	SI	SI	NO	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI
6	FALTA	TIEMPO	COMPROMISO	GANAS	COMPROMISO	INFORMACION	NADA	COMPROMISO	EQUIDAD	IMPORTANCIA	TIEMPO
7	DEP PARA MUJERES	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
8	TOMADAS EN SERIO	NO	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI
9	PORCENTAJE	50	10	100	45	40	100	70	40	40	50
10	MOTIVO PARA NO PART	TIEMPO Y COMP.	COMPROMISO	TIEMPO	TIEMPO Y DESC.	GENERO Y DESCON.	TIEMPO	COMP. E INTERES	TIEMPO	INTERES	TIEMPO